



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ-IQAA**

Отчет по внешнему аудиту (визиту)

ГОСУДАРСТВЕННОГО КОММУНАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
**«АКТЮБИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТРАНСПОРТА,
КОММУНИКАЦИЙ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**
государственного учреждения
«Управление образования Актюбинской области»

составленный экспертной группой
Независимого казахстанского агентства
по обеспечению качества в образовании

после изучения отчета по самооценке и аудиту организации
образования в рамках институциональной аккредитации
02-04 апреля 2014 года

АКТОБЕ, 2014 г.

СОСТАВ ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ



Айдарбаев Рустем Владимирович

Руководитель экспертной группы, эксперт (г. Шымкент)

Директор ТОО «Шымкентский транспортный колледж им. М. Тынышпаева»,
к.т.н., преподаватель высшей категории.



Мусалиева Роза Джалиловна

Член экспертной группы, эксперт (г. Актау)

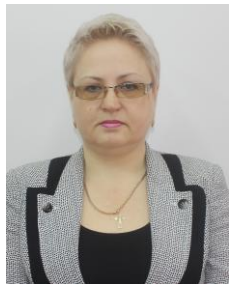
Заместитель директора по учебной работе ТОО «Актауский транспортный колледж
КазАТК им. М. Тынышпаева»,
к.т.н., преподаватель высшей категори



Магазов Ербол Джаруллаевич

Член экспертной группы, эксперт (г. Алматы)

Заместитель директора по учебной работе ГККП «Алматинский государственный
колледж энергетики и электронных технологий», преподаватель высшей категории.



Видергольд Раиса Ивановна

Член экспертной группы, эксперт (г. Астана)

Заместитель директора по инновационно-информационным технологиям
"ГККП «Колледж транспорта и коммуникаций» г. Астаны,
Преподаватель высшей категории



Туллубаева Мариса Сериковна

Член экспертной группы, представитель работодателей (г. Актобе)

Менеджер по кадрам филиала "Транстелеком" в г.Актобе "Актобетранстелеком".



Алланов Ислам Сакенович

Член экспертной группы, представитель студенчества (г. Актобе)

Студент III курса АО «Актюбинский политехнический колледж» г. Актобе.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1

Контекст и цели визита	3-5
Основные характеристики колледжа	6

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ ОБ ОЦЕНКЕ

Введение	7-13
<i>Стандарт 1</i>	
Миссия, цели, задачи. Планирование и эффективность	14-16
<i>Стандарт 2</i>	
Руководство и менеджмент	16-18
<i>Стандарт 3</i>	
Обучающиеся	18-20
<i>Стандарт 4</i>	
Образовательные программы	21-23
<i>Стандарт 5</i>	
Педагогический состав и эффективность преподавания	23-25
<i>Стандарт 6</i>	
Ресурсы: материально-технические, финансовые, библиотечные и информационные	26-28

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	29-32
-------------------------	-------

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита	33-34
---------------------------------	-------

Приложение 2

Список всех участников интервью	35-45
---------------------------------------	-------

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

– Введение

Общее описание процесса внешнего аудита, методики самооценки, а также уровень подготовки и участия коллектива колледжа.

– Основные характеристики колледжа

Год основания, количество обучающихся, количество отделений и образовательных программ, количество ИПР, сотрудников и др.

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры институциональной аккредитации государственного коммунального казённого предприятия «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» (далее – ГККП АКТКиНТ) проходил в течение трех рабочих дней – с 02 по 04 апреля 2014 г.

С целью координации работы ВЭГ 02.04.2014 г. состоялось установочное собрание, в ходе которого были распределены полномочия между членами комиссии, уточнен график визита, эксперты ознакомлены с кодексом чести, достигнуто согласие в вопросах выбора методов экспертизы.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с НКАОКО и согласованной с руководством. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке, руководство по организации и проведению внешней оценке (аудиту) для процедуры институциональной аккредитации и иные методические материалы) были представлены членам экспертной группы за месяц до начала визита в образовательное учреждение, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

В соответствии с требованиями стандартов программа визита охватила встречи с директором, заместителями директора, руководителями структурных подразделений, заведующими отделения, преподавателями, обучающимися, выпускниками, работодателями и сотрудниками из различных подразделений, интервьюирование преподавателей и студентов.

Встреча с руководством дала возможность команде экспертов официально познакомиться с директором, которая кратко дала общую характеристику колледжу, отметила достижения учебного заведения последних лет, представила заместителей по направлениям, руководителей структурных подразделений, заведующих отделений.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой колледжа, его материально-технической базой, инженерно-педагогическим составом, представителями организаций работодателей, студентами и провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке - увиденному и оцененному внешними экспертами.

Отчет по самооценке тщательно подготовлен и информативен. В представленном документе содержательно проанализированы все сферы

деятельности колледжа в соответствии со стандартами внешнего аудита, по ряду вопросов определены сильные и слабые стороны.

Согласованная и утвержденная программа визита была максимально прозрачна для всех участников и включала:

1) визуальный осмотр объектов инфраструктуры колледжа: посещение учебных корпусов, аудиторий, специализированных кабинетов, лаборатории, библиотеки, музея, читального зала, компьютерных классов, актового, спортивного залов, столовой, медицинского пункта;

2) посещение учебных занятий в соответствии с расписанием;

3) знакомство с документацией учебного заведения на предмет соответствия ее нормативным правовым документам, регулирующим образовательную деятельность колледжа;

4) знакомство с ИПР на рабочих местах, а также с их преподавательской деятельностью;

5) ознакомление с базами практик и посещение занятий студентов-практикантов;

б) интервью со всеми участниками образовательного процесса (студентами разных курсов и специальностей, инженерно-преподавательским составом, руководителями структурных подразделений, выпускниками, работодателями).

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления о материально-технической базе и определения ее соответствия стандартам, а также для контактов со студентами и сотрудниками на их рабочих местах. Эксперты осмотрели учебный корпус, библиотеку, специализированные аудитории, спортивный зал, актовый зал и др.

В процессе проведения аудита эксперты дополнительно посетили предметные цикловые комиссии с целью более детального ознакомления с системой менеджмента качества, документооборотом и материально-техническим обеспечением. В процессе работы экспертной группы сотрудники колледжа всегда оказывали содействие в организации встречи или получении дополнительных материалов и документов.

Для работы ВЭГ были созданы все условия, организован доступ ко всем необходимым информационным ресурсам. Со стороны коллектива колледжа обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе визита с соблюдением установленного временного промежутка, что также способствовало эффективной работе при проведении аудита.

В рамках запланированной программы рекомендации по улучшению деятельности колледжа, разработанные ВЭГ по итогам экспертизы, были представлены на встрече с руководством 04.04.2014 г.

Основные характеристики колледжа

Полное наименование образовательного учреждения	Государственное коммунальное казённое предприятие «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий»
Организационно-правовая форма	Государственное коммунальное казённое предприятие
Тип организации образования	Организация технического и профессионального образования (ТиПО)
Вид организации образования	Колледж
Учредитель	Государственное учреждение «Управление образования Актюбинской области»
Год основания	<p><i>1932 году</i> образован Актюбинский эксплуатационный техникум на основании Постановления Народного Комиссариата путей сообщения;</p> <p><i>с 1943 года</i> именуется Актюбинским техникумом железнодорожного транспорта Народного Комиссариата путей сообщения;</p> <p><i>1995 году</i> приказом Министра образования РК за № 312 от 11.12.1995 г. «Об изменении наименования средних специальных учреждений образования», Актюбинский техникум железнодорожного транспорта переименован в Актюбинский колледж железнодорожного транспорта;</p> <p><i>2006 году</i> Актюбинский колледж железнодорожного транспорта переименован в Государственное коммунальное казенное предприятие «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» государственного учреждения «Управление образования Актюбинской области».</p>
Место нахождения	030002, Республика Казахстан, г.Актобе, ул.8 марта,1 Тел.: +7 (7132) - 21-23-35, Факс: +7 (7132) - 21-23-35, E – mail: aktk_nt@mai.ru Web-сайт: www.aknk-nt.kz
Директор	Мухамбетпаизова Женискул Сагидуллаевна, кандидат технических наук
Лицензия	№0029968 серия АБ, выдан Управлением образования Актюбинской области от 19.06.2009г.
Количество студентов	2396 студентов

ОТЧЕТ ОБ ОЦЕНКЕ

Введение

ГККП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» (далее ГККП АКТКиНТ) – одно из старейших государственных учебных заведений технического и профессионального образования Республики Казахстан. Со дня основания колледж внес значительный вклад в становление и развитие отечественной железнодорожной отрасли по подготовке специалистов транспорта.

20.07.1932 года образован Актюбинский эксплуатационный техникум на основании Постановления Народного Комиссариата путей сообщения по запросу Самара-Златоуского Управления железной дороги.

С 03.12.1943 года именуется Актюбинским техникумом железнодорожного транспорта Народного Комиссариата путей сообщения.

На основании приказа Министра образования Республики Казахстан за № 312 от 11.12.1995 г. «Об изменении наименования средних специальных учреждений образования», Актюбинский техникум железнодорожного транспорта переименован в Актюбинский колледж железнодорожного транспорта.

Постановлением Совета Министров РК №573 от 07.05.1996 года и приказом Министерства образования РК №186 от 14.06.1996 года колледж был включен в состав Актюбинского высшего колледжа железнодорожного транспорта.

Высший колледж железнодорожного транспорта - учебное заведение, полученное объединением Актюбинского колледжа железнодорожного транспорта и филиала Алматинского института инженеров транспорта.

Постановлением правительства РК № 1250 от 11.08.1997г. и Решением Акима Актюбинской области №176 от 04.09.1997г. Актюбинский высший колледж железнодорожного транспорта реорганизован путем разделения на учебно-научный производственный центр Казахской академии транспорта и коммуникаций им. М.Тынышпаева и Актюбинский колледж железнодорожного транспорта.

Постановлением Акима области № 273 от 11.08.2006 года Актюбинский колледж железнодорожного транспорта переименован в Государственное коммунальное казенное предприятие Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий Государственного учреждения Управления образования Актюбинской области.

Государственное коммунальное казенное предприятие Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий является правопреемником ведомственного архива Актюбинского техникума железнодорожного транспорта, Актюбинского колледжа железнодорожного транспорта (Государственная лицензия № 0029678 серия АБ г. Актюбе от 07.12.2006 года). Документы находятся на ответственном хранении с правом выдачи справок о работе, учебе и заработной плате.

В 2009 году директором колледжа назначен кандидат технических наук Мухамбетпаизова Ж.С.

В 2010-2011 учебном году был построен и введен в строй учебный корпус №2, летний спортивный комплекс, учебный полигон для прохождения учебных практик.

В 2011-2012 учебном году учебные кабинеты оснащены новым современным оборудованием.

В 2012-2013 учебном году была обустроена территория колледжа.

В 2013-2014 учебном году в учебном корпусе и общежитии колледжа проведен капитальный ремонт.

С 2011 года директор колледжа Мухамбетпаизова Ж.С. является депутатом областного маслихата. В 2013 году ей присвоен нагрудный знак «Ы. Алтынсарин».

Учебно-методическая работа в колледже осуществляется в соответствии с Законами Республики Казахстан:

- Конституция Республики Казахстан;
- Закон РК «Об образовании»;
- Государственная программа развития образования на 2011-2020 гг.;
- Программа развития ТиПО в Республике Казахстан на 2011-2020 гг.»;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Стратегический план развития РК до 2020 года, утвержденный Указом Президента РК от 07.12.2010г. за № 1118;
- ГОСО РК от 04.05.2008г. Среднее образование. Техническое и профессиональное образование. Основные положения (приказ МОН РК от 14.07.2008 г., №411);
- Закон РК «О техническом регулировании» от 09.11.2004г. за №603-113 РК»;
- Закон РК «Об аккредитации в области оценки соответствия» от 05.06.2008г. №61- IV;
- Приказы МОН РК от 30.12.2010г. «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов, типовых

образовательных учебных программ технического и профессионального образования»;

- Закон РК «О языках в РК» от 21.11.2008г.;

- Закон РК «О физической культуре и спорте» от 02.12.1999г.

(с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.03.2010 г.);

- Закон РК «О лицензировании» от 02.06.2007г., №452 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.06.2012г.);

- Постановление Правительства РК от 05.03.2008г. за №109 «Об утверждении правил государственной аттестации организации образования»;

- Приказ МОН РК от 03.06.2008г. за № 273 «Об утверждении классификатора профессий и специальностей технического и профессионального, послесреднего образования».

В колледже имеются учредительные документы:

– Устав Государственного коммунального казенного предприятия «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий», утвержденный 23.10.2008г. областным управлением образования Актюбинской области;

– Справка о государственной перерегистрации юридического лица, бизнес - идентификационный номер 990240003907 г. Актобе от 20 ноября 2008г.;

- Дата первичной государственной регистрации в государственных органах от 04.02.1999г.;

– Статистическая карточка (код по государственному классификатору ОКПО 38871016), выданная Агентством Республики Казахстан по статистике г. Актобе от 11.02.1999г.;

– Лицензия на ведение образовательной деятельности, выданная Управлением образования в 2009 году за №0029968, серия АБ.

Подготовка специалистов технического и профессионального образования осуществляется согласно государственной лицензии и приложения к государственной лицензии № 0107708, № 0107710, выданных 08.01.2011г. и № 0107764, выданный 28.04.2012г. на основании приказа управления образования области на право ведения образовательной деятельности.

- Приказ МОН РК от 19.01.2012г. №110 «Правила о порядке перевода и восстановления обучающихся по типам организации образования»;

- Приказ МОН РК от 19.01.2012г. за № 130 «Типовые правила приема на обучение в организациях образования, реализующие профессиональные учебные программы технического и профессионального образования»;

- Постановление правительства РК от 27.09.2007г. за № 851 «Об утверждении Правил организации и проведения государственного контроля в области безопасности охраны труда»;

- Приказ МОН РК от 03.07.2010г. за № 357 «Об утверждении правил о порядке аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц»;

- Приказ МОН РК №323 от 07.08.2013г. «Об утверждении правил о порядке аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц»;

- Приказ МОН РК от 27.07.2007г. «О предоставлении академических отпусков»;

- Приказ МОН РК от 04.05.2012г. №198 «Правила размещения государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с техническим и профессиональным образованием».

- Постановление Правительства РК от 02.10.2007г. № 873 «Об утверждении Правил размещения Государственного Флага, Государственного Герба РК и их изображений, а также текста Государственного Гимна РК».

- и другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства Образования и науки Республики Казахстан.

В своей деятельности колледж руководствуется следующими нормативными документами:

Организационные: Устав колледжа, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, регламентирующие работу колледжа, правила, инструкции, штатное расписание;

Распорядительные: приказы, распоряжения, постановления, решения и указания;

Информационно-справочные: письма, факсы, акты, протоколы, докладные, объяснительные и служебные записки, электронные сообщения.

Миссия Актюбинского колледжа транспорта, коммуникаций и новых технологий отражает основную цель организации образования в виде ключевых характеристик колледжа, его философии и ценностей. Миссия АКТКиНТ соответствует целям и задачам национальной системы

образования и влияет на среду, в которой он функционирует. Миссия колледжа соответствует целям и задачам развития региона.

Цель - качественная подготовка специалистов за счет эффективной реализации образовательных программ с использованием современных информационных технологий.

Целевой приоритет - качественная подготовка будущего специалиста, объединение интересов организации образования, бизнеса и экономики Республики Казахстан.

Средства достижения цели: АКТКиНТ на основании договора со студентом несет полную ответственность за качество предоставляемых услуг, создание и реализацию инновационных условий образовательного процесса, учитывает интересы государства, общества и личности.

Приоритетные инновационные направления деятельности:

- разработка и внедрение информационно-образовательной системы;
- формирование и развитие здоровьесберегающего образовательного пространства;
- развитие и внедрение личностно-ориентированной, творческой педагогики.

Стратегические цели Актюбинского колледжа транспорта, коммуникаций и новых технологий:

АКТКиНТ демонстрирует свое качество на уровне региона и внутри страны, что соответствует национальным и Европейским стандартам и руководящим принципам, а также:

- обеспечение качества подготовки кадров технического и профессионального труда;
- создание многопрофильного образовательного учреждения, обеспечивающего разные уровни подготовки специалистов и переподготовки взрослого населения;
- формирование системы непрерывного профессионального образования;
- обеспечение устойчивого функционирования и развития системы подготовки специалистов ТиПО разного профиля в связи с возрастанием требований к квалификации работников среднего звена;
- обеспечение дальнейшего становления системы управления качеством образования;
- достижение современного качества образования в соответствии с возрастанием спроса работодателя на новые компетенции и в связи с внедрением современных производственных технологий;

- всестороннее развитие здоровьесберегающего образовательного пространства с целью сохранения и укрепления здоровья всех субъектов образовательного процесса колледжа;

- расширение системы социального партнерства, и, как результат – контрактно-целевую форму подготовки (внедрение дуальной системы обучения).

По итогам оценки уровня профессиональной подготовленности колледж занимает в регионе ведущее место. По итогам 2012-13 учебного года выпускники колледжа 100% подтвердили свою профессиональную пригодность и получили сертификаты АО РНМЦ. В центре технологий на транспорте (ЦТТ, г. Астана) - филиале «АО НК «КТЖ» 46 студентов выпускных групп прошли профессиональную подготовку и получили сертификаты, подтверждающие высокий уровень подготовки в колледже.

Результатом качественной подготовки специалистов является высокая степень трудоустройства. Процент трудоустройства выпускников, обучающихся по государственному заказу, составляет 100%. Общий процент трудоустройства по колледжу составляет 74%.

В своем развитии Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий опирается на следующие долгосрочные стратегические цели:

- обеспечение приоритетности инновационной деятельности в области образования, научной и технической деятельности;

- внедрение результатов фундаментальных и научных исследований и инновационной деятельности железнодорожной отрасли в образовательный процесс с целью повышения качества и обеспечения конкурентоспособности выпускников на современном рынке труда;

- создание и укрепление продуктивных связей и коммерческого партнерства с производственными организациями, учебными и научно-техническими центрами;

- разработка и внедрение информационно-образовательных технологий и ресурсов ГОСО нового поколения;

- совершенствование компетентностного подхода с целью повышения эффективности профессиональной подготовки работников среднего звена в современных условиях;

- осуществление гибкости и открытости форм организации процесса обучения;

- реализация в образовательной деятельности приоритетных целей образования и соответствующих технологий;

- формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры;

- дальнейшее совершенствование структуры управления;
- формирование в мировоззрении студентов, преподавателей и сотрудников наряду с приоритетом духовных ценностей в воспитании гармоничной и высоконравственной личности, стремления к воплощению в жизнь предпринимательских идей, а также духа лидерства и корпоративной культуры, умения жить и побеждать в конкурентной среде.

Студенты колледжа, осваивающие программы технического и профессионального образования, получают на основе фундаментального образования специальные знания, умения, навыки для компетентного удовлетворения требованиям научно-технического прогресса, профильных рынков и общества.

СТАНДАРТ 1. Миссия, цели, задачи. Планирование и эффективность

Введение

В послании Президента Республики Казахстан - лидера нации Н.А. Назарбаева есть высказывание:

«Мы строим новую железную дорогу протяженностью 1200 километров «Жезказган-Шалкар-Бейнеу». Она свяжет напрямую Восток и Запад страны, оживляя множество районов центра. Эта грандиозная стройка будет завершена в 2015 году. Эта магистраль позволит через Каспий и Кавказ выходить в Европу. А на востоке – в порт Ляньюньган на Тихом океане, о чём есть соглашение с КНР».

В центре западного региона расположено Государственное коммунальное казённое предприятие «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий», (далее ГKKП АКTKиHT) который непосредственно ведет деятельность по подготовке специалистов среднего звена железнодорожной отрасли. Выпускники после окончания вышеназванного учебного заведения должны будут в процессе трудоустройства заниматься производственной деятельностью: эксплуатацией, техническим обслуживанием, монтажом и ремонтом перспективной железнодорожной магистрали.

С целью подтверждения соответствия отчету самооценке в ГKKП АКTKиHT с 02.04.14г. по 04.04.14г. был проведен внешний аудит согласно стандарту институциональной аккредитации.

По существу выполнения отраженных целей и стратегий образовательный процесс ведется по линейной технологии.

Для полноценного перехода современным требованиям работодателя, в экспериментальном режиме, к дуальной системе обучения перешли три специальности: 1108000 «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог (по видам)»; 1303000 – «Автоматика, телемеханика и управление движением на железнодорожном транспорте»; 1203000 – «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте»;

Инженерно-педагогические работники участвуют в разработке и выполнении миссии, целей, задач.

Миссия соответствует возможностям колледжа и требованиям рынка.

Миссия, цели, задачи приняты на Педагогическом совете колледжа Протокол №1 от 06.09.2013 года.

Доказательства соответствия стандарту:

По результатам вышеназванной процедуры необходимо отметить, что миссия организации Технического и профессионального образования отражена и для постоянного ознакомления вывешена в холле на первом этаже;

В ходе интервью с ИПР, студентами и сотрудниками колледжа выяснилось, что они хорошо ознакомлены с миссией, целями и задачами колледжа. Имеется план на краткосрочный период, распределения ресурсов путем мониторинга для корректировки и эффективного менеджмента.

Миссии, цели и стратегия обсуждаются на заседаниях цикловых предметных комиссиях, где преподаватели вносят изменения в миссии колледжа для улучшения существующей ситуации и осуществления образовательной деятельности согласно требованиям работодателя, поскольку фактически все предприятия Акционерного общества Национальной компании Казакстан темір жолы применяют новейшее оборудование для удовлетворения потребностей в перевозках народно-хозяйственных грузов и пассажиров.

Перспективное развитие студенты видят в переоснащении организации образования новым лабораторным оборудованием по общепрофессиональным и специальным дисциплинам.

Положительная практика:

В стенах колледжа имеется информационный стенд, в котором четко отражены миссии, цели, стратегия колледжа в институциональной аккредитации;

Студенты знакомятся с планами миссии, целями, стратегией на кураторских часах групп.

ГККП АКТКиНТ демонстрирует свое качество на уровне региона и внутри страны, что соответствует национальным стандартам и руководящим принципам.

ГККП АКТКиНТ обеспечивает качество подготовки кадров технического и профессионального труда;

На базе ГККП АКТКиНТ создано многопрофильное образовательное учреждение, обеспечивающее разные уровни подготовки специалистов и переподготовки взрослого населения;

Ведется работа по формированию системы непрерывного профессионального образования.

Рекомендации:

Для полноценного воплощения отраженных в миссии задач необходимо:

1. Осуществить доступность информации о миссии, целях и задачах колледжа для общественности, опубликовывать в местных средствах массовой информации, обновлять информацию на вебсайте колледжа.
2. Осуществлять систематически оценку эффективности миссии, целей и задач;
3. Материальные ресурсы и финансовые активы колледжа направлять на приобретение литературы на государственном языке и специальным дисциплинам, поощрять молодых специалистов вносящих вклад в реализацию миссии, целей и задач;
4. Целенаправленно вести контакт с организациями образования, регламентирующими нормативно-правовые документы организаций технического и профессионального образования.

СТАНДАРТ 2. Руководство и менеджмент

В организации образования, где четко сформулированы миссии, цели и задачи, руководство должно доминировать в направлении воплощения идей отраженных в миссии, целях и стратегических задачах.

Руководство - это процесс, с помощью которого организация направляет и контролирует свои операционные и стратегические действия, а также реагирует на легитимные права, требования и ожидания участников.

Организационное руководство устанавливает должностные обязанности, правила поведения, а также разрабатывает документы, которые используются организациями для достижения поставленных стратегических целей.

Доказательства соответствия стандарту:

Государственное коммунальное казенное предприятие «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» является государственной организацией и имеет статус юридического лица. Ведомственная принадлежность: Управление образования Актюбинской области.

Учредитель: Акимат Актюбинской области. Общее руководство колледжем выполняет директор, назначенный Управлением образования Актюбинской области. Директором колледжа является кандидат технических наук, депутат областного маслихата Мухамбетпаизова Ж.С. В 2013 году ей присвоен нагрудный знак «Б. Алтынсарин».

В колледже имеется:

-Устав Государственного коммунального казенного предприятия «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий», утвержденный 23.10.2008г. областным управлением образования Актюбинской области;

-Государственная лицензия №0029968, серия АБ, выданная Управлением образования актюбинской области 19.06.2009 г. и приложения

к государственной лицензии № 0107708, № 0107710, выданные 08.01.2011г. а также приложение № 0107764, выданное 28.04.2012г.

Решение поставленных задач осуществляется рациональным составлением учебных планов, целенаправленной организацией учебного процесса (график учебного процесса, стабильное теоретическое расписание), повышением педагогического мастерства преподавателей колледжа (заседание педагогических и методических советов, «Школы молодого педагога», проведением методических семинаров, посещением специализированных профессиональных обществ), совершенствованием форм и методов обучения, разработкой преподавателями инновационных технологий и программ, организацией и совершенствованием форм и методов промежуточной и итоговой аттестации студентов (курсовых работ, дипломных проектов, комплексных экзаменов), проведением оценки уровня профессиональной подготовленности студентов выпускных групп, улучшением оснащения кабинетов и лабораторий, использованием современных компьютерных технологий в учебном процессе.

Положительная практика:

Для успешного выполнения поставленных миссии, целей и задач руководство колледжа еженедельно проводит оперативные совещания при директоре колледжа в состав которой входят заместители директоров. На вышеуказанных оперативных совещаниях имеются протокола оперативных совещаний, педагогических и учебно методических советов.

Для решения поставленных целей ГККП АКТКиНТ предпринимаются следующие действия:

- разработка и утверждение рабочего учебного плана по действующим специальностям. Рабочие учебные планы согласовываются с социальными партнерами;

- рассмотрение и утверждение планов работы подразделений колледжа на новый учебный год (ПЦК, заведующих отделениями, кабинетами, лабораториями);

- рассмотрение и утверждение учебно-методической документации на заседаниях цикловых комиссий, отделениях колледжа в соответствии с Государственными образовательными стандартами профессионального и технического образования;

Деятельность всех структурных подразделений колледжа регламентируется соответствующими положениями, утвержденными директором. Эффективное взаимодействие и координацию всех структурных подразделений колледжа регламентирует Положение о подразделениях.

Замечания:

1. Привести в соответствие рабочие учебные планы типовым по специальности 1303000 «Автоматика, телемеханика и управление движением на железнодорожном транспорте».

Рекомендации:

1. В колледже при формировании структуры необходимо руководствоваться нормативными правовыми актами (типовые штаты работников образования приказ №77 от 30.01.2008 г.)

2. Оснастить согласно приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 7 марта 2012 года № 97 специальности: 1003000 - Metallургия цветных металлов; 0822000 – Производство стекловолокон и стеклоизделий; 0807000-Техническое обслуживание и ремонт оборудования нефтяных и газовых промыслов.

3. В структуре и в должностных обязанностях должны быть отражены взаимодействие между АУР и ИПР.

4. Необходимо ежегодно осуществлять экспертизу в соответствующих органах, так как колледж находится в непосредственной близости от железнодорожной линии, от работы которой, постоянные вибрации, приводят к трещинам в несущих конструкциях здания учебного корпуса построенного и введенного в эксплуатацию в 2011 г.

СТАНДАРТ 3. Обучающиеся

Доказательства соответствия стандарту:

ГККП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» прилагает максимум усилий с целью создания благоприятных условий для освоения учебных программ студентами. Образовательная политика колледжа реализуется в соответствии с Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования, а также с внутренней документацией.

В колледже каждый студент обеспечивается справочником-путеводителем по организации учебного процесса, который регулярно обновляется в соответствии с изменениями академических процедур и с целью повышения доступности размещается на сайте и выдается студентам в начале учебного года. В путеводителе студента представлена краткая информация о колледже, особенностях обучения, порядке осуществления контроля знаний студентов, порядке перевода и восстановления, о порядке оплаты за обучение, контактные данные руководства колледжа и подразделений.

В ходе интервью со студентами и визуальном осмотре колледжа была выявлена достаточная обеспеченность ресурсами библиотеки (внутри колледжа и вне колледжа), компьютерными классами (оснащены компьютерами, принтерами, сканерами, ксероксными аппаратами и свободным входом в интернет), мультимедийные кабинеты (оснащенные интерактивными досками, проекторами). Необходимо отметить мастерские и кабинеты спец.предметного обучения (которые оснащены

учебными, наглядными оборудованием). Студентам они доступны и отвечают их интересам .

Система контроля учебных достижений обучающихся в колледже включает различные формы: текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация студентов и итоговая государственная аттестация. Данная система оценки знаний, умений и навыков студентов представляет собой интегральную оценку результатов всех видов деятельности студента за семестровый период обучения по определенной дисциплине. Текущий контроль успеваемости обучающихся - это систематическая проверка знаний, проводимая преподавателем на занятиях, в соответствии с учебной программой дисциплины. Текущий контроль осуществляется на лекционных, семинарских, практических, лабораторных занятиях, также путем выполнения домашней работы студентами, и других видах учебных занятий, которые проводятся по данной дисциплине в процессе ее изучения. Посещение занятий студентами обязательно, и фиксируется преподавателем в классных журналах.

Для гарантированности социальных условий студентов и для активного вовлечения в процессы колледжа представители студенчества могут участвовать в коллегиальных органах колледжа (Комитет по делам молодежи). Отделения, ПЦК, ПС и высшее руководство колледжа постоянно анализируют текущее состояние социальных условий студентов и вырабатывают рекомендации по их улучшению. К данной работе также вовлекаются студенты. В ходе осмотра и интервью со студентами было выявлено, что обучающиеся в достаточной степени обеспечены общежитиями, соответствующими санитарно-эпидемиологическим нормам и правилам.

Положительная практика:

Колледж активно развивается в сторону социальной поддержки обучающихся, в том числе студентов с ограниченными возможностями, с детьми-сиротами, оралманами. Социальная поддержка обучающихся находится под особым вниманием колледжа и рассмотрены социальные программы. Программа направлена на помощь детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, малообеспеченным, малоимущим, многодетным, а также детям ветеранов и пенсионеров. В ГККП АКТК и НТ на 2013-2014 учебный год обучается 33 детей-сирот. Детям-сиротам вместо горячего питания предоставляется денежная помощь. По приказу директора колледжа студентам назначена денежная помощь для покупки одежды и обуви. Дети-сироты находятся под постоянным контролем руководителей группы, социального педагога, психолога и администрации колледжа, также руководители постоянно следят за успеваемостью по предметам и дисциплиной. Общее количество детей-инвалидов – 4. Из них 3 обучаются по государственному заказу и 1 на платной основе.

В колледже созданы социальные условия для студентов, которые включают:

- условия для выполнения самостоятельной работы (библиотека, читальный зал, доступ в интернет, лаборатории и так далее);
- условия для воспитательной работы;
- организация питания студентов;
- условия для разностороннего развития личности, например, кружки по интересам;
- условия для культурного проведения досуга – актовый зал, спортивный зал.

В ГККП АКТКиНТ действуют студенческие объединения, дебатный клуб, творческие объединения, спортивные секции. С каждым студенческим и творческими объединениями работают комитет по делам молодежи.

При проведении интервью установлено, что проводится активная работа с работодателями в плане организации производственной и технологической практики и трудоустройства в дальнейшем, а также внедрения дуальной системы обучения.

В целях пропаганды государственных символов и национальных ценностей, традиций казахского народа в АКТКиНТ проводятся воспитательные часы, открытые уроки, тематические вечера, читательские конференции, круглые столы, семинары, акции, книжные выставки, экскурсии в краеведческий музей и музей колледжа.

В ходе аудита были свидетелями, как участники кружка "Жас акын" проводили вечер поэзии, посвященный Фаризе Онгарсыновой. Участники кружка проникновенно и трогательно читали стихи как собственные, так и поэтессы.

Рекомендации:

1. Колледжу рекомендуется увеличить количество интерактивного оборудования и стационарных проекторов в учебных аудиториях.
2. Необходимо обеспечить полноту и актуализацию информации на сайте колледжа.
3. Предлагается улучшить техническое оснащение специализированных комнат учебных корпусов: (в раздевалках установить современные шкафы, зеркала);
4. Бытовые комнаты в общежитии обеспечить современной бытовой техникой, организовать доступ к сети интернет посредством WI-FI в учебном корпусе и в общежитии.

СТАНДАРТ 4. Образовательные программы

Доказательства соответствия стандарту:

Организация учебного процесса ГККП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» осуществляется на основе Государственного общеобязательного стандарта образования Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее ГОСО МОН РК), сборников нормативно – правовых документов, Закона Республики Казахстан «Об образовании», Закона «О языках в РК», приказов и инструктивных писем Министерства образования и науки РК, регламентирующих деятельность учебных заведений среднего технического профессионального образования.

Образовательные программы составлены в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом образования МОН РК 2009-2010 года и для обучающихся приема 2013 года, рабочие учебные планы составлены на основе модели Типового учебного плана технического и профессионального образования.

Учебный процесс в колледже организуется в соответствии с учебными планами. Структура учебного плана в целом и по циклам по объёму часов соответствует требованиям примерных учебных планов.

Планирование учебной работы преподавателей включает в себя как совершенствование традиционных форм обучения, так и внедрение новых информационно-коммуникативных технологий обучения.

Контроль качества учебно-методического комплекса, качества рабочих учебных программ по специальностям, обеспечения условий для самоконтроля и самооценки преподавателей и обучающихся, привлечения к контролю/экспертизе образовательных программ специалистов-практиков, работодателей осуществляют ПЦК по специальностям, что подтверждается протоколами заседаний.

Тематика заседаний Педагогических советов направлена на обеспечение качества обучения. В качестве методов преподавания применяются лабораторно-практические занятия, уроки-экскурсии, уроки на производстве, курсовое проектирование и т.д. с использованием инновационных методов и информационных технологий.

Учебно-методические комплексы дисциплин (УМКД) составлены в соответствии с нормативно-правовыми актами по системе технического и профессионального образования.

Формированию личностного развития студентов, их творческих способностей и социальных компетенций способствуют различные виды практик, проводимых в производственных мастерских, лабораториях, на учебном полигоне колледжа и крупнейших железнодорожных станциях.

Оценка образовательных программ проводится через отзывы членов государственной квалификационной комиссии по результатам защиты дипломных проектов, сдачи государственных экзаменов и отзывам по

качеству подготовки специалистов.

Для обеспечения качества образования преподаватели и студенты колледжа проходят стажировку на базовых предприятиях, курсы повышения квалификации, и обучение в Центре технологий на транспорте. В процессе обучения внедряются элементы дуальной технологии обучения.

Материально – техническая база по оснащенности лабораторий соответствует требуемой нормативной норме, лаборатории оснащены оборудованием для подготовки кадров железнодорожного транспорта.

Реализация экспериментальных программ. Целью экспериментальных программ является дальнейшее развитие и совершенствование национальной системы образования, опережающее решение вопросов ее научного, методического, правового, финансово-экономического, кадрового и материально-технического обеспечения.

ГККП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» является экспериментальной площадкой по внедрению элементов дуальной технологии обучения, которая позволяет сочетать теоретическое обучение с обязательными периодами производственного обучения и практики на предприятии, с дальнейшим трудоустройством на производстве.

Участие работодателей в разработке образовательных программ подтверждается подписанием меморандума о сотрудничестве, договоров о прохождении практик и проведении круглых столов с социальными партнерами.

Положительная практика:

Внедрение в процесс обучения и преподавания специальных дисциплин новых технологий с привлечением выпускников колледжа.

Представители работодателей активно содействуют в прохождении производственных практик и участвуют в обновлении содержания образовательных программ.

Замечания:

Разработать Положение и план внедрения элементов дуальной технологии обучения Согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 58 «Об утверждении Правил разработки, апробации и внедрения образовательных учебных программ, реализуемых в режиме эксперимента в организации образования».

Согласовать разработанный рабочий учебный план по реализации экспериментальной программы с Управлением образования Актюбинской области.

Рекомендации:

1. Составить рабочие программы в соответствии с образовательными программами и типовыми учебными планами ТиПО с определением базовых и профессиональных компетенций.
2. Разработать единые требования по составлению рабочих программ, календарно - тематических планов, учебно-методических комплексов дисциплин.
3. Разработать модульные учебные программы для внедрения дуальной системы обучения.
4. Расширить полноту использования студентами библиотечно-информационных ресурсов путем создания на сайте колледжа соответствующих вкладок и ссылок.
5. Раскрыть механизм участия работодателей в разработке образовательных программ посредством разработки соответствующих нормативных документов.
6. По возможности расширить рабочее место в учебных мастерских колледжа.
7. Расширить использование новых технологий, внедрить в колледже электронный информационный киоск (расписание, электронные ведомости и т.д.).

СТАНДАРТ 5. Педагогический состав и эффективность преподавания

Преподавательский состав ГККП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» соответствует квалификации и эффективной передачи знаний студентам в рамках учебного процесса, а также организации обратной связи.

Штатный педагогический состав ГККП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» дополнен кадрами, занятыми частично (по совместительству).

Квалификационный уровень педагогического состава соответствует занимаемым должностям и требуемому уровню профессиональной подготовки в требуемой области знаний.

Доказательства соответствия стандарту:

Во время внешнего аудита экспертная группа изучила подтверждающие документы, определяющие права и ответственность (положение о ПЦК, должностные обязанности), педагогическую нагрузку. Отмечается наличие индивидуальных планов, с указанием методических целей и способов их достижения.

Информация о педагогическом составе (их резюме и личные дела) являются показателями по качественному составу ПС.

Наличие руководства для ПС, в котором отражены институциональная политика и процедуры по отношению к ПС и персоналу (прием на работу, продвижение по службе, поощрение, сокращение, увольнение; права и обязанности, в том числе должностные инструкции), доступность его для ПС и персонала.

В ходе интервью студентов, выявлена высокая степень удовлетворенности студентов компетентностью преподавателей.

Во время интервью с ПС были выяснены возможности повышения квалификации и профессионального развития.

Положительная практика:

В подготовке конкурентоспособных специалистов соответствующих квалификаций задействован высококвалифицированный педагогический состав, в числе которого 2 кандидата технических наук, 34 преподавателя имеют высшую категорию, 41 преподаватель имеет первую категорию, и 43 преподавателя имеют вторую категорию. Преподаватели высшей и первой категории составляют – 46 %, второй – 26 %. Количество штатных преподавателей составляет - 97,5%

Колледж работает по *Принципу высокого профессионализма*. Профессионализм в ГККП АКТКиНТ достигается постоянным совершенствованием своих знаний и умений преподавательским составом, обеспечивающим возможность выпускникам колледжа добиваться высокого профессионализма и карьерного роста.

С 2013-2014 учебного года колледж работает в пилотном проекте по интеграции предмета «Самопознание» с другими предметами. Подписан Меморандум о взаимном сотрудничестве филиала акционерного общества «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу» (далее, НЦПКПР АО «Өрлеу») по Актыбинской области и колледжем. Преподаватели экспериментальной группы участвовали в областном семинаре филиала НЦПКПР АО «Өрлеу» по Актыбинской области на тему: «Өзін-өзі тану» рухани – адамгершілік бағдарламасын жүзеге асыру».

Преподаватели колледжа активно участвуют в городских, областных, республиканских и международных конкурсах, семинарах, конференциях, подтверждением являются полученные сертификаты, дипломы и грамоты.

В качестве методов преподавания применяются лабораторно-практические занятия, уроки-экскурсии, уроки на производстве, курсовое проектирование, деловые и ролевые игры, круглые столы, групповые дискуссии, экскурсии, учебные конференции, тренинги и т.д. с использованием инновационных методов и информационных технологий, в том числе учебные занятия в режиме Online.

В колледже большое внимание уделяется изучению и распространению передового опыта преподавания: посещение занятий преподавателей, проведение открытых мероприятий, «Школы молодого преподавателя», специализированных конференций в технических и профессиональных учебных заведениях области, региона и республики.

Прогрессивно развивается международное сотрудничество преподавателей колледжа, в частности преподаватели колледжа приняли участие в международном авторском семинаре «Современные научно-методические и практические подходы в организации работы с одаренными детьми» президента международного интеллект-клуба «Глюон», профессора Московского Международного университета В.В. Альминдерова. Кроме того ГККП АКТКиНТ и ФГБОУ «Учебно-методический центр» г.Москвы организуют взаимовыгодное партнерство, которое способствует развитию понимания и отношений между Казахстаном и Россией. Они стремятся к обмену в областях науки, образования и культуры, а также к взаимопониманию и дружбе между людьми. Студенты и преподаватели с помощью коммуникаций и обмена опытом знакомятся с культурой и системой образования страны-партнера, а также расширяют свои профессиональные компетенции. Сотрудничество обоих партнеров базируется на уважении, толерантности и понимании друг друга.

ГККП АКТКиНТ и профессиональная школа 1 в ШТАДЕ «Ебельманн-Шуле» (Германия) организуют школьное партнерство, которое способствует развитию понимания и отношений между Казахстаном и Германией.

Рекомендации:

1. Методическому кабинету колледжа необходимо пересмотреть и доработать пример индивидуального плана работы ИПР, в котором желательно указать педагогическую нагрузку, экспериментальную, научно-исследовательскую работу преподавателя и научно-исследовательскую работу со студентами.

2. Администрации колледжа рассмотреть возможность поощрения или вознаграждения преподавателей и сотрудников за высокое педагогическое мастерство, значительные результаты методической и научно-исследовательской работы.

3. Продолжить работу по организации повышения квалификации преподавателей в международных центрах повышения квалификации.

4. Активизировать организацию стажировки молодых преподавателей специальных дисциплин на предприятиях социальных партнеров, с четкими конечными результатами обучения.

5. Преподавателям активизировать работу по разработке электронных учебников, учебных пособий, методических рекомендаций по выполнению практических, лабораторных, курсовых работ и дипломных проектов на государственном языке.

СТАНДАРТ 6. Ресурсы: материально-технические, финансовые, библиотечные и информационные

Планы развития и текущего бюджета согласовываются с областным управлением образования. Источниками финансирования являются государственный образовательный заказ, средства для содержания организации образования, доходы от оказания платных образовательных услуг.

Источники финансирования и объемы финансирования колледжа за последние 5 лет составляет (тыс. тенге):

	2009	2010	2011	2012	2013
Бюджетные	14 5895,0	231754,2	24 2804,0	32 7319,8	31 5545,5
Внебюджетные	20 8224,1	236198,0	209385,7	25 0322,4	20 6139,0

Финансовая устойчивость колледжа определяется динамикой объемов как бюджетного так и внебюджетного финансирования, зависящего от контингента обучающихся. Планирование финансовой деятельности колледжа осуществляется с учетом баланса доходов и расходов, основано на заявках структурных подразделений.

Важным показателем в 2013 году стало значительное улучшение материально-технической базы колледжа в связи с капитальным ремонтом учебного корпуса на сумму 50898,0 тыс. тенге и общежития на сумму 63504,0 тыс. тенге. Так 2011-2012 уч. году целевые расходы на приобретение учебного оборудования, приборов, современных средств организации и провидения учебного процесса увеличилась в 2 раза по сравнению с 2009-2010 уч. годом, благодаря чему обновлены учебно-лабораторные оборудования нескольких специальностей, а так же цикл физвоспитания и спортивный зал.

Механизмы распределения финансовых средств и прозрачность распределения бюджета проводится через публикации ежегодного плана закупок товаров, работ и услуг на портале государственных закупок.

В беседе с главным бухгалтером колледжа подтвердился факт о достаточной материальной поддержке студентов из социально уязвимых слоев общества. Так в 2012 году представлены льготы по оплате за обучение на сумму 380000 тенге, а в 2013 году 760000 тенге. Таким образом из года в год оказание финансовой поддержки студентов увеличивается.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности по таким финансовым показателям, как финансовая устойчивость, рентабельность, деловая активность, показывает положительную динамику и характеризует деятельность университета как стабильную.

Учебно-материальная база ГКПП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» состоит из трех учебных корпусов и двух общежитий.

Учебный корпус №1- пятиэтажное основное административно-учебное здание, введенное в эксплуатацию в 1982 году с общей площадью 886,9 кв.м.

Учебный корпус №2 представляет собой двухэтажное учебное здание, введенное в эксплуатацию в 1936 году, общая площадь - 520,82 кв.м.

Учебный корпус №3 – вновь построенный корпус – блок-вставка со спортивным залом, общей площадью 818 кв.м., летний спортивный комплекс, учебный полигон для прохождения учебных практик.

Общежитие №1 – для проживания преподавательского состава общей площадью 1476,7 кв.м.

Общежитие №2 – для проживания обучающихся общей площадью 2323,57 кв.м.

Столовая, площадью 394,7 кв.м., расположена на 3 этаже в основном учебном корпусе, на 230 посадочных мест.

В ходе аудита экспертная группа посетила ряд учебных аудитории и лаборатории, компьютерные классы и лингафонные кабинеты, которые обеспечены на достаточно хорошем уровне.

Колледж оснащен 76 учебными кабинетами, в том числе 4-лингафонными, а также 8 кабинетов с мультимедийными проекторами, 6 компьютерных классов, 9 действующих учебных мастерских.

Общее количество компьютеров составляет 116 шт., из них с выходом в интернет 58 шт. Имеются интерактивные доски, мультимедийные проекторы, принтеры, сканеры, ксероксы и другая современная техника.

Колледж имеет актовый зал на 250 посадочных мест площадью 367,5 м², оснащённый звуковой и акустической аппаратурой. Актальный зал используется для проведения культурно-массовых мероприятий, занятий творческих коллективов, для проведения конференций, педагогического совета .

Общий объем книжного фонда 65528 единиц изданий, на государственном языке – 18801 ед.изданий.

Из них:

Фонд учебной и учебно-методической литературы составляет 51503 единиц изданий, в том числе на государственном языке 12801 единиц изданий, что составляет 78% к общему объему книжного фонда библиотеки.

В том числе:

Фонд справочно-библиографических изданий насчитывает 130/6153 единиц изданий, из них на государственном языке 49/3201

Фонд справочной литературы насчитывает 180/5802 единиц изданий, что составляет из них 49/3201 единиц изданий на государственном языке.

Фонд изданий на электронных носителях накоплен в количестве 203 единиц изданий, из них 38 единиц изданий на государственном языке.

Фонд нормативно-правовой литературы составляет 141/1805 единиц изданий, из них 80/698 единиц изданий на государственном языке, что составляет 13,0 % к общему объему книжного фонда библиотеки.

Художественная литература представлена в фонде 6443 единиц изданий, на государственном языке - 2101, что составляет 10% книг к общему объему книжного фонда библиотеки.

На 2013 год библиотека колледжа выписала 80 наименований, из них 22 наименований газет и 58 наименований журналов РК, в том числе 51 на государственном языке.

Кроме того, студенты и ПС колледжа используют книжный фонд и обслуживаются по абонементу и в читальных залах Актюбинского филиала «Республиканской научно-технической библиотеки» по договору.

В читальном зале колледжа создана компьютерная зона для использования учащимися изданий на электронных носителях, компьютеры подключены к Интернету.

Замечания:

Необходимо обновить лабораторную базу, установить современные лабораторно-практические оборудования по специальным дисциплинам.

Рекомендации:

1) Актуализировать сайт колледжа, утвердив приказом директора ответственного за содержание информации на сайте и его систематического обновления.

2) Учесть необходимость постоянного обновления компьютерного парка.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках институциональной аккредитации государственного коммунального казённого предприятия «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий» выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Миссия, цели, задачи. Планирование и эффективность

По первому стандарту уровень соответствия – Соответствует

Рекомендации:

Для полноценного воплощения отраженных в миссии задач необходимо:

1. Осуществить доступность информации о миссии, целях и задачах колледжа для общественности, опубликовывать в местных средствах массовой информации, обновлять информацию на вебсайте колледжа.
2. Осуществлять систематически оценку эффективности миссии, целей и задач;
3. Материальные ресурсы и финансовые активы колледжа направлять на приобретение литературы на государственном языке и специальными дисциплинам, поощрять молодых специалистов вносящих вклад в реализацию миссии, целей и задач;
4. Целенаправленно вести контакт с организациями образования, регламентирующими нормативно-правовые документы организаций технического и профессионального образования.

Стандарт 2. Руководство и менеджмент

По второму стандарту уровень соответствия – Соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

1. Привести в соответствие рабочие учебные планы типовым по специальности 1303000 «Автоматика, телемеханика и управление движением на железнодорожном транспорте».

Рекомендации:

1. В колледже при формировании структуры необходимо руководствоваться нормативными правовыми актами (типовые штаты работников образования приказ №77 от 30.01.2008 г.)
2. Оснастить согласно приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 7 марта 2012 года № 97 специальности: 1003000 -Металлургия цветных металлов; 0822000 – Производство стекловолокон и стеклоизделий;

0807000-Техническое обслуживание и ремонт оборудования нефтяных и газовых промыслов.

3. В структуре и в должностных обязанностях должны быть отражены взаимодействие между АУР и ИПР.

4. Необходимо ежегодно осуществлять экспертизу в соответствующих органах, так как колледж находится в непосредственной близости от железнодорожной линии, от работы которой, постоянные вибрации, приводят к трещинам в несущих конструкциях здания учебного корпуса построенного и введенного в эксплуатацию в 2011 г.

Стандарт 3. Обучающиеся

По третьему стандарту уровень соответствия – Соответствует

Рекомендации:

1. Колледжу рекомендуется увеличить количество интерактивного оборудования и стационарных проекторов в учебных аудиториях.

2. Необходимо обеспечить полноту и актуализацию информации на сайте колледжа.

3. Предлагается улучшить техническое оснащение специализированных комнат учебных корпусов: (в раздевалках установить современные шкафы, зеркала);

4. Бытовые комнаты в общежитии обеспечить современной бытовой техникой, организовать доступ к сети интернет посредством WI-FI в учебном корпусе и в общежитии.

Стандарт 4. Образовательные программы

По четвертому стандарту уровень соответствия – Соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

Разработать Положение и план внедрения элементов дуальной технологии обучения Согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 58 «Об утверждении Правил разработки, апробации и внедрения образовательных учебных программ, реализуемых в режиме эксперимента в организации образования».

Согласовать разработанный рабочий учебный план по реализации экспериментальной программы с Управлением образования Актюбинской области.

Рекомендации:

1. Составить рабочие программы в соответствие с образовательными программами и типовыми учебными планами ТипО с определением базовых и профессиональных компетенций.

2. Разработать единые требования по составлению рабочих программ, календарно - тематических планов, учебно-методических комплексов дисциплин.

3. Разработать модульные учебные программы для внедрения дуальной системы обучения.

4. Расширить полноту использования студентами библиотечно-информационных ресурсов путем создания на сайте колледжа соответствующих вкладок и ссылок.

5. Раскрыть механизм участия работодателей в разработке образовательных программ посредством разработки соответствующих нормативных документов.

6. По возможности расширить рабочее место в учебных мастерских колледжа.

7. Расширить использование новых технологий, внедрить в колледже электронный информационный киоск (расписание, электронные ведомости и т.д.).

Стандарт 5. Педагогический состав и эффективность преподавания

По пятому стандарту уровень соответствия – Соответствует

Рекомендации:

1. Методическому кабинету колледжа необходимо пересмотреть и доработать пример индивидуального плана работы ИПР, в котором желательно указать педагогическую нагрузку, экспериментальную, научно-исследовательскую работу преподавателя и научно-исследовательскую работу со студентами.

2. Администрации колледжа рассмотреть возможность поощрения или вознаграждения преподавателей и сотрудников за высокое педагогическое мастерство, значительные результаты методической и научно-исследовательской работы.

3. Продолжить работу по организации повышения квалификации преподавателей в международных центрах повышения квалификации.

4. Активизировать организацию стажировки молодых преподавателей специальных дисциплин на предприятиях социальных партнеров, с четкими конечными результатами обучения.

5. Преподавателям активизировать работу по разработке электронных учебников, учебных пособий, методических рекомендаций по выполнению практических, лабораторных, курсовых работ и дипломных проектов на государственном языке.

Стандарт 6. Ресурсы: материально-технические, финансовые, библиотечные и информационные

По шестому стандарту уровень соответствия — Соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

Необходимо обновить лабораторную базу, установить современные лабораторно-практические оборудование по специальным дисциплинам

Рекомендации:

1. Актуализировать сайт колледжа, утвердив приказом директора ответственного за содержание информации на сайте и его систематического обновления.
2. Учесть необходимость постоянного обновления компьютерного парка.

ПРОГРАММА ВНЕШНЕГО ВИЗИТА ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ IQAA

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
День первый, 02.04.2014 г., среда				
1	Прибытие экспертной группы в ГККП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий»		08:50	Р, ЭГ, К
2	Первая встреча экспертной группы, внутреннее заседание экспертной группы	Методический кабинет 234 (кабинет для работы ЭГ)	09:00-10:00	Р, ЭГ, К
3	Встреча с руководством колледжа и лицами, ответственными за проведение аудита (руководящим комитетом)	Зал заседания №236	10:00-10:40	Р, ЭГ, К, ОЛК
4	Визуальный осмотр материальной базы колледжа.	-Музей колледжа -кабинет национальной традиций -библиотека -медицинский кабинет -бухгалтерия -каб. психологов, релаксации -учебные кабинеты	10:40-12:30	Р, ЭГ, К, ОЛК
5	Обмен мнениями ЭГ	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	12:30-13:00	Р, ЭГ, К
6	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ЭГ, К
7	Визуальный осмотр колледжа	Учебные мастерские: - Слесарная - Слесарно-механическая - Электросварочная - Электромонтажная - Учебно-тренировочный полигон - Тир.	14:00-15:00	Р, ЭГ, К, ОЛК
8	Интервью с заместителями директора: - по учебной работе - по учебно-производственной работе - по воспитательной работе - по производственной работе - по хозяйственной части	Методический кабинет №234	15:00-15:45	Р, ЭГ, К
9	Интервью с преподавательским составом колледжа	Актовый зал	15:45-16:30	Р, ЭГ, К
10	Обмен мнениями ЭГ	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	16:30-17:00	Р, ЭГ, К
11	Интервью с • главным бухгалтером; • заведующим отдела подготовки и переподготовки кадров • заведующим отдела кадров; • заведующим учебной частью • заведующими отделений; • заведующим библиотекой; • председателем профсоюзного комитета;	• Бухгалтерия • ОПК • отдел кадров • учебная часть • отделения • библиотека • профсоюз	17:00-18:00	ЭГ 2, К
12	Внутреннее заседание экспертной группы (обмен мнениями)	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	18:00-18:30	Р, ЭГ, К
13	Ужин	Столовая колледжа	19:00-20:00	
День второй, 03.04.2014 г., четверг				
1	Прибытие экспертной группы в ГККП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий»		08:50	Р, ЭГ, К
2	Посещение практических баз обучения	«Актюбинское локомотиворемонтное депо» ТОО «Камкор Локомотив»	09:00-10:40	Р, ЭГ, К, ОЛК
3	Интервью с работодателями	Зал заседания №236	10:40-11:30	Р, ЭГ, К
4	Обмен мнениями ЭГ	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	11:30-12:00	Р, ЭГ, К
5	Изучение документации	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	12:00-13:00	Р, ЭГ, К
6	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ЭГ, К
7	Посещение занятий	По расписанию	14:00-16:00	Р, ЭГ, К, ОЛК
8	Интервью со студентами	Актовый зал	16:00-16:40	Р, ЭГ, К
9	Обмен мнениями ЭГ	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	16:40-17:00	Р, ЭГ, К

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
10	Интервью с выпускниками колледжа	Зал заседания №236	17:00-17:40	Р, ЭГ, К
11	Внутреннее заседание экспертной группы (обмен мнениями). Изучение документации.	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	17:40-19:00	Р, ЭГ, К, ОЛК
12	Ужин	Столовая колледжа	19:00-20:00	Р, ЭГ, К
День третий, 04.04.2014 г., пятница				
1	Прибытие экспертной группы в ГККП «Актюбинский колледж транспорта, коммуникаций и новых технологий»		08:50	Р, ЭГ, К
2	Интервью с <ul style="list-style-type: none"> • заведующим методического кабинета; • председателями ПЦК; • заведующими кабинетами; 	Зал заседания №236	9:00 -09:40	Р, ЭГ, К
3	Обмен мнениями ЭГ	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	09:40-10:00	Р, ЭГ, К
4	Осмотр объектов. Изучение документации.	Учебный корпус колледжа	10:00-12:00	ЭГ, К, ОЛК
5	Внутреннее заседание экспертной группы (обсуждение результатов работы, подготовка отчета о внешнем аудите)	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	12:00-13:00	Р, ЭГ, К
6	Обед		13:00-14:00	Р, ЭГ, К, ОЛК
7	Внутреннее заседание экспертной группы (формирование отчета о внешнем аудите)	Методический кабинет №234 (кабинет для работы ЭГ)	14:00-17:00	
8	Встреча с руководством, устный отчет о результатах работы и предварительной оценке при закрытых дверях	Кабинет директора	17:00-18:00	Р, ЭГ, К
9	Ужин	Столовая колледжа	18:30-20:00	Р, ЭГ, К
10	Отъезд ЭГ			Р, ЭГ, К

Обозначения: Экспертная группа (полный состав) – ЭГ, Руководитель ЭГ – Р; координатор – К, ответственное лицо за внешний аудит от колледжа – ОЛК, РСП – руководители структурных подразделений.

Список участников интервью

Ответственные за проведение аккредитации Актюбинского колледжа транспорта, коммуникаций и новых технологий

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1	Мухамбетпаизова Женискул Сагидуллаевна	Директор колледжа
2	Жиенкожаев Махсут Самуратович	Заместитель директора по учебной работе
3	Абельпеисова Бахытгуль Хабдыгалиевна	Заместитель директора по воспитательной работе
4	Аскарова Гулайм Рахимбековна	Заместитель директора по учебно-производственной работе
5	Рамазанов Аскар Серикович	Заместитель директора по производственной работе
6	Кумекбаева Асим Уайсовна	Главный бухгалтер
7	Малайдаров Бағлан Сәдуақасұлы	Заместитель директора по хозяйственной работе
8	Жидеканова Акмарал Утегуловна	Заведующий отделом кадров
9	Сансызбаева Карлыгаш Несыбековна	Заведующий методическим кабинетом
10	Ермағамбетова Камшат Касымовна	Заведующий учебной частью
11	Тулупова Гулшара Таженовна	Заведующий библиотекой
12	Шакеева Кенжегул Сериккызы	Председатель профкома, председатель цикловой комиссии «Электроснабжение и связь»
13	Тлепбергенова Бакыт Кудайбергеновна	Заведующий заочным отделением
14	Молдагулова Айгуль Сапаровна	Заведующий отделением «Автоматика и телемеханика»
15	Габдсаттарова Мынауара Габдель – Нагимовна	Заведующий отделением «Организация перевозок и управление движением на ж.д.транспорте»
16	Турманов Рустем Рахимбердиевич	Заведующий отделением «Электроснабжение и связь на ж.д.транспорте»
17	Бурибаев Асылбек Салжанович	Заведующий отделением «Подвижной состав»
18	Рамазанов Марат Куангалиевич	Заведующий отделением «Учет, строительство и новые технологии»
19	Ибраимов Куанар Ажайпович	Председатель цикловой комиссии «Автоматика»
20	Бердимуратова Калдыгуль Суйеужановна	Председатель цикловой комиссии «Языковые дисциплины»
21	Иванова Лариса Терентьевна	Председатель цикловой комиссии «Организация перевозок»
22	Акпанова Жанаргуль Накешовна	Председатель цикловой комиссии «Общественно-экономические дисциплины»
23	Игликова Ляззат Ермаковна	Председатель цикловой комиссии «Естественно-научные дисциплины»
24	Куспанова Сауле Умбеткалиевна	Председатель цикловой комиссии «Общетехнические дисциплины»
25	Дуйсембаева Бакытжамал Шариповна	Председатель цикловой комиссии «Подвижной состав»

26	Байбориева Балнур Курбанбаевна	Председатель цикловой комиссии «Бухгалтерский учет»
27	Габидуллин Руслан Адайбекович	Председатель цикловой комиссии «Физическое воспитание»
28	Фазылова Светлана Ералиевна	Председатель цикловой комиссии «Путь и путевое хозяйство»

Инженерно-педагогические работники Актюбинского колледжа транспорта, коммуникаций и новых технологий

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1	Абдуллина Дарига Шайдуковна	преподаватель
2	Абишева Сара Мырзакановна	преподаватель
3	Альсуйеуов Оспанхан Сагидуллаевич	преподаватель
4	Амантаева Карлга Мурзабаевна	преподаватель
5	Аменова Гулжанат Оразовна	преподаватель
6	Баймуратов Шынғыс Галымжанович	преподаватель
7	Баймурзина Айнур Оразбаевна	преподаватель
8	Батанова Акгул Толеуовна	преподаватель
9	Богославская Инна Юрьевна	преподаватель
10	Бултенова Санжан Кожабергеновна	преподаватель
11	Бердигалиева Гулназ Нурлыбаевна	преподаватель
12	Досмамбетова Акмарал Мухамбетжановна	преподаватель
13	Досмамбетова Алмагуль Тагибергеновна	преподаватель
14	Душниязова Гүлмира Бақытжанқызы	преподаватель
15	Ембергенова Дана Ажигалиевна	преподаватель
16	Еримбетова Шолпан Шарапхановна	преподаватель
17	Ережепова Гулмира Бактыгереевна	преподаватель
18	Жанабаева Жадыра Умирбековна	преподаватель
19	Жанатаев Тимур Ашыкбаевич	преподаватель
20	Жалмагамбетова Гулзада Ажимбаевна	преподаватель
21	Жолмырзаев Бекмурат Ондасынович	преподаватель
22	Жуманова Рита Оразовна	преподаватель
23	Казбаганбетова Акмоншак Куандыковна	преподаватель
24	Калдырова Базаргуль Елимановна	преподаватель
25	Канафин Нурлыбек Галымжанович	руководитель
26	Куракбаев Райымбек Молдабаевич	преподаватель
27	Кушербаева Алма Бакытовна	преподаватель
28	Максүтова Гүлжайнат Егингалиевна	преподаватель
29	Мырзагарина Алтын Муратовна	преподаватель
30	Мусит Амандық Қасенғалиұлы	преподаватель
31	Оборотова -Литвинова Алена Сергеевна	преподаватель
32	Рамазанова Толкын Утегалиевна	преподаватель
33	Серикбаева Асель Муратбаевна	преподаватель
34	Сахитова Мейрамкул Акимкереевна	преподаватель
35	Себепбаев Асхат Жанатаевич	преподаватель
36	Сиалиева Улбосын Шарапатовна	преподаватель
37	Сражов Байтұрсын Бекболатұлы	преподаватель
38	Султанова Айман Сабыржановна	преподаватель
39	Сулейменова Арайлым Алпамысқызы	преподаватель
40	Сармырза Өркен Мұхитұлы	преподаватель
41	Темирова Индира Абубакировна	преподаватель

42	Темирбаев Аслан Темирбайулы	преподаватель
43	Токсанбаева Салтанат Исаевна	преподаватель
44	Тлеукабылова Жанылган Сагабаевна	преподаватель
45	Тлепова Айсауле Пантоевна	преподаватель
46	Турманова Айнагүл Сапаққызы	преподаватель
47	Умирзакова Амангүл Умирзаковна	преподаватель
48	Уразгалиева Гульжан Салкинбаевна	преподаватель
49	Шалова Светлана Алтаевна	преподаватель
50	Ыбрашова Айгүл Айқатқызы	преподаватель

Представители работодателей Актюбинского колледжа транспорта, коммуникаций и новых технологий

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность
1	Маназ Дабылович Махуов	филиал АО «НК КТЖ» - «Актыбинская дистанция сигнализации и связи»	Главный инженер
2	Айжан Жетпісбаевна Карасаева	филиал АО «НК КТЖ» - «Актыбинская дистанция сигнализации и связи»	Менеджер по персоналу
3	Абилпеисов Малик Абилпеисович	Филиал АО «Транстелеком»	Управляющий директор
4	Тулеубаева Мариса Сериковна	Филиал АО «Транстелеком»	Менеджер по персоналу
5	Елгонды Еркінбек Шуйншбаевич	филиал АО «НК КТЖ» - «Актыбинская дистанция пути»	директор
6	Калабай Ерсұлтан Абубакирович	«Темір жол жөндеу» ТОО «ПМС-Актобе»	Заместитель директора
7	Сатенов Ахмет Амангельдиевич	«Темір жол жөндеу» ТОО «ПМС-Актобе»	Главный механик
8	Умирзаков Сабит Утегенович	АО «Пассажирская Лизинговая Вагонная Компания» регионального филиала «Лизинг-Актобе»	Заместитель директора
9	Айжариков Мейрамбек Балмагамбетулы	филиал АО «НК КТЖ» - «Актыбинская дистанция электроснабжения»	Энерго диспетчер
10	Жумагулов Жарас Урмирзакович	филиал АО «НК КТЖ» - «Актыбинская дистанция электроснабжения»	Специалист по кадрам
11	Ермагамбетов Нурлан Болатович	Станция Актобе	Начальник станции
12	Хасенов Асылбек Болатович	Станция Актобе	Заместитель начальника станции
13	Арыстанбаева Балслу Толеуказыкызы	Станция Актобе	Начальник станционного технологического центра СТЦ
14	Аманжолов Сайляу Танатарович	Кандыгашское эксплуатационное вагонное депо ВЧД – 4	Заместитель директора

Выпускники Актыбинского колледжа транспорта, коммуникаций и новых технологий

№	Ф.И.О.	Место работы	Должность
1	Калпакбаев Абай Дерябайулы	ШЧ-5 ст.Актобе	Электомеханик СЦБ

2	Кунаров Бекжан Болатбекович	ШЧ-5 ст.Актобе	Электромеханик
3	Бисембин Талгат Муратович	ШЧ-5 ст.Актобе	Инженер
4	Жубатов Қадырбек Абкмадинович	ШЧ-5 ст.Актобе	Монтер СЦБ
5	Жалбыров Галымжан	ШЧ-5 ст.Актобе	Электромеханик ЭЦ/ДЦ
6	Бакитов Салауат	ШЧ-5 ст.Актобе	Электромеханик
7	Бурамбаева Зухра Қарағұлқызы	Каз. Академия транспорта коммуникаций им. М.Тынышбаева	Преподаватель
8	Айтешов Сандібек Нұрғазыұлы	ТОО «Энергосистема»	Электро монтер оперативной группы
9	Абдигазиева Лаура Тлеужановна	АО филиал «Транстелеком»	Началник «Телефонный телеграфный станций»
10	Кенжегулова Сая Болатсериковна	АО филиал «Транстелеком»	Телеграфистка
11	Жалғас Алмас Абилқатұлы	АО филиал «Транстелеком»	Старший механик АТС
12	Узымбетов Жансерік Тлепович	«Рем.пассажирвагон-2» тех.отдел.	Нормировщик
13	Кадирбергенов Айбек Қыдырбаевич	«Қамқор – Локомотив» Ақтөбе сервис орталығы	Технолог
14	Өтеген Ерболат Мирамбекұлы	Филиал АО «Локомотив» Кандагаческое эксплуатационное депо ТЧЭ - 5	Помощник машиниста
15	Ниязова Мерует Аймұрзаевна	«Тасымалдау құжаттарын өңдеу жөніндегі технологиялық орталық»	Товарный кассир
16	Кәдірберген Қожабек Қыдырбайұлы	Актюбинское отделение Филиал АО «Локомотив»	Помощник машиниста
17	Абилов Азамат	Спец диагностика	пректировщик
18	Абилов Самат	Ақтөбе «Темер жол жөндеу »	Машенист УК,МПД
19	Сайемов Алмат	Филиал АО «НК «КТЖ» Актюбинский дистанция пути	Ведущий инженер
20	Жумагулов Ерболат	Филиал АО «НК «КТЖ» Акт.дистанция пути	Инженер пути
21	Абишов Асхат	Актюбинский обл больница	Бугалтер по закупу
22	Жақудаев Нурсұлтан	ст.Изимбет	ДСП
23	Есекенова Ақмарал	По парку Актобе	ДСПС
24	Ахметова Жұлдыз	Актобе АО«Бакытты жол»	Билетный кассир
25	Кульметенов Даир	Региональный лизинг Актобе	Ведущий инженер технолог
26	Үмбетов Азамат	Би Ай Групп автодор НС	мастер

Студенты Актюбинского колледжа транспорта, коммуникаций и новых технологий

№	Ф.И.О.	Специальность/ квалификация	Курс
1.	Төребекова Шаттық	130 3000 Автоматика, телемеханика и управление движением на железнодорожном транспорте/ 130 3043 -Электромеханик	3 курс
2.	Қабидуллина Ақмарал		3 курс
3.	Айтқұлов Аян		3 курс
4.	Шымбергенов Мұхтар		3 курс
5.	Бақтыбаев Заманбек		3 курс
6.	Әділов Еркебұлан		3 курс
7.	Сабытаев Мейрамбек		3 курс

8.	Оңталапов Әлиасқар		2 курс
9.	Питинов Владислав		2 курс
10.	Дауев Серик		2 курс
11.	Нұртас Жұлдыз		2 курс
12.	Нұрмұханова Нұрбану		2 курс
13.	Сыдықова Шарагүл		2 курс
14.	Марат Ерболат		2 курс
15.	Арон Әдемі		2 курс
16.	Бабақұлова Ақерке		1 курс
17.	Кульчук Жансая		1 курс
18.	Қатуова Жаңылған	130 2000 Автоматизация и управление/ 130 2023 -Электромеханик	3 курс
19.	Абдуллаев Абдисұлтан		3 курс
20.	Абдрахманова Жұлдыз		1 курс
21.	Назарғали Нұрсұлтан Тәттіғалиұлы	1311000 «Эксплуатация устройств оперативной технологической связи железнодорожного транспорта» 1311013- «Электромеханик связи»	1 курс
22.	Бақтығалиева Нұрия Амандыққызы		1 курс
23.	Иржан Салтанат Бекболатқызы		2 курс
24.	Смат Шәрбат Серікқызы		2 курс
25.	Шәкір Ақерке Нұрлыбайқызы		2 курс
26.	Шораева Гүлбақыт Асқарқызы		3 курс
27.	Қуандықова Назерке Асқарқызы		3 курс
28.	Имашева Гүлзина Өтебайқызы		3 курс
29.	Баймұлдиева Аякоз Сериқовна		4 курс
30.	Алпысбаев Нурболат Женисович		4 курс
31.	Қабдолов Абдимұтали Жұмабаевич		4 курс
32.	Әмет Жансая Ғалымжанқызы		4 курс
33.	Қарабаева Сандуғаш Базарбайқызы		4 курс
34.	Төрехмет Нұрдана Тастыбайқызы		4 курс
35.	Ишанова Айдана Жанболатқызы		4 курс
36.	Тасқан Бауыржан Арыстанұлы	0904000 «Электроснабжение, эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт электротехнических систем железных дорог» - 0904033 «Электромеханик»	1 курс
37.	Қуаналиева Лунара Руслановна		2 курс
38.	Қуандықов Нурболат Орманович		2 курс
39.	Досжан Ақнұр Болатқызы		3 курс
40.	Сейтжапар Ақмарал Байекешқызы		3 курс
41.	Жұмабеков Төлеген Толыбекұлы		4 курс

42.	Ержанова Асель Онгарбаевна		4 курс
43.	Қадырбаев Айжарық Сағымбайұлы	1108000- «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание тягового подвижного состава» 1108213- Электромеханик	1 курс
44.	Салмырзаев Мәди Мұхтарұлы		1 курс
45.	Бейбітов Қуаныш Дәуренбекұлы		1 курс
46.	Кенжеев Аралбай Темиржанұлы		2 курс
47.	Тлеков Нұрсұлтан Еркінұлы		2 курс
48.	Сәнтай Әлімжан Саржанұлы		2 курс
49.	Курманбаев Аскар Бағыланұлы		2 курс
50.	Базарбаева Ақмарал Адилхановна		3 курс
51.	Максотов Ақылбек Айболатұлы		3 курс
52.	Жанысов Мұқағали Айбосынұлы		3 курс
53.	Күзембай Бақытжан Әділбайұлы		3 курс
54.	Зейнұлла Ғалымбек Хабитұлы		3 курс
55.	Газенов Ержан Губайдуллаұлы		4 курс
56.	Нурманов Әділет Қанатбекұлы		4 курс
57.	Дастан Акерке Нағашыбекқызы		4 курс
58.	Балмағанбетов Наурызбек Ақылбекұлы		4 курс
59.	Қазтөре Еламан Манарбекұлы		3 курс
60.	Алмағамбет Еркін Нұрсұлтанұлы		3 курс
61.	Арыстанов Асқар Саматович		3 курс
62.	Шакмаранов Жаркынбек Жаппарұлы		3 курс
63.	Үсембай Мұратқали	1107000-«Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования » (по отраслям) 1107043 -«Техник-механик»	2 курс
64.	Өсеров Ақылбай		2 курс
65.	Дүйсенбаев Айбек		3 курс
66.	Мұхамбетжанов Ақжол		3 курс
67.	Бұрабеков Әбілқасым	1409000-«Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство» 1409053 -«Техник-строитель»	4 курс
68.	Абдикаримов Тәңірберген		4 курс
69.	Баймұхан Есболат		4 курс
70.	Құсайынова Салтанат		3 курс
71.	Абдрасуллаева Ақгүл	0518000- «Есеп және аудит»	2 курс
72.	Айниязова Алима	0518033 – «Экономист бухгалтер»	2 курс
73.	Шынғысбекова Элвир		2 курс

74.	Бақытжанов Аманбек		2 курс
75.	Неталиева Алтынай	1410000-«Строительство автомобильных дорог и аэродромов» 1410013- «Техник-строитель»	2 курс
76.	Есетов Самұрат		3 курс
77.	Ашықбаева Мадина	0807000-«Техническое обслуживание и ремонт оборудования нефтяных и газовых промыслов» 0807033 -«Техник-механик»	3 курс
78.	Кенжебаев Серікболсын		3 курс
79.	Смағұлова Лиза	1305000-«Информационные системы» (по областям применения) 1305023 -«Техник-программист»	3 курс
80.	Жадигерова Роза		3 курс
81.	Сидақов Нұрғали		3 курс
82.	Тілеген Ажар	0822000-«Производство стекловолокон и стеклоизделий» 0822183-Техник-технолог	2 курс
83.	Мұкамбетжанов Ермек Жумабекұлы	1203000 «Организация перевозок и управлением движением на ж. д. транспорте» 1203053- Техник	4 курс
84.	Есеналин Ханторе Амиргалыұлы		4 курс
85.	Бимагамбетова Айсана Оралқызы		4 курс
86.	Кенжегүл Айдын Есенкелдіқызы		4 курс
87.	Туманова Айгерим Бисенгалиқызы		4 курс
88.	Алданова Нұргүл Аманкелдіқызы		3 курс
89.	Құрымбай Аман Құрымбайұлы		1 курс
90.	Көпжасаров Инабат Ерлібайұлы		3 курс
91.	Шалқарова Гулназ Батырбековна		3 курс
92.	Жұбанов Нұрасыл Ерасылұлы		3 курс
93.	Амангелдин Рыскелди Рысқалиұлы		3 курс
94.	Наукенов Абай Әмірханұлы		2 курс
95.	Сембин Нұрсейіт Жидебекұлы		2 курс
96.	Елемесов Адилет Камалович		1 курс
97.	Өтегенов Айбек Рахатұлы		4 курс
98.	Досалина Айнагүл Саматқызы		1 курс
99.	Аленова Алтынай Шанжарханқызы		3 курс
100.	Асқарова Асылай Асқарқызы		3 курс
101.	Құрақбай Анар Есилбаевна		3 курс
102.	Есекенова Асемгуль Ардакқызы		4 курс