



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

*Отчет по внешнему аудиту (внешней оценке)
КГКП «Темиртауский политехнический колледж»
управления образования Карагандинской области,
составленный экспертной группой после изучения
отчета по самооценке
в рамках институциональной аккредитации и внешнему аудиту*

Дата внешнего визита (аудита)	11-13 мая 2016 г.
Дата представления предварительного отчета экспертной группы в IQAA	21.05.2016 г.
Дата получения комментариев от аккредитуемого колледжа IQAA	30.05.2016 г.

город Темиртау, 2016 год

СОСТАВ ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

	Тайтулеев Толеугали Мухамеджанович, Руководитель экспертной группы, эксперт (г. Алматы) Директор ГККП "Алматинский государственный колледж энергетики и электронных технологий", к.т.н.
	Даирбекова Адема Ерлановна Эксперт (г. Усть-Каменогорск) Заместитель директора по УР, КГКП «Усть-Каменогорский политехнический колледж» Управления образования Восточно–Казахстанской области
	Зиновьева Елена Юрьевна Член экспертной группы, эксперт (г. Астана) Заведующая отделением «Строительство и дизайн», ГККП «Политехнический колледж» Управления образования г. Астаны
	Долженко Ольга Александровна Эксперт, представитель работодателей (г. Темиртау) Менеджер по работе со студентами и учебными заведениями АО «Арселор Миттал Темиртау»
	Кауметова Гулжайна Султановна Эксперт, представитель студентов (г. Темиртау) Студентка 3-го курса специальности «Лечебное дело» ЧУ «Темиртауский медицинский колледж»

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1

Контекст и цели визита.....	4
Основные характеристики колледжа.....	5

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ ОБ ОЦЕНКЕ

Введение	6
<i>Стандарт 1</i>	
Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества	7
<i>Стандарт 2</i>	
Менеджмент и управление информацией.....	8
<i>Стандарт 3</i>	
Студенты. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости.....	10
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификация.....	12
<i>Стандарт 5</i>	
Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка.....	15
<i>Стандарт 6</i>	
Педагогический состав и эффективность преподавания.....	17
<i>Стандарт 7</i>	
Научно-методическая работа (творческая деятельность).....	20
<i>Стандарт 8</i>	
Ресурсы и службы поддержки студентов.....	23
<i>Стандарт 9</i>	
Информирование общественности.....	25

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	27
------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита	30
---------------------------------	----

Приложение 2

Список всех участников интервью.....	34
--------------------------------------	----

Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

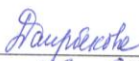
Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел
КГКП «Темиртауский политехнический колледж»
Управления образования Карагандинской области по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Соответствует	Соответствует с небольшими замечаниями	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
<i>Стандарт 1</i> Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Менеджмент и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации		+		
<i>Стандарт 5</i> Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка	+			
<i>Стандарт 6</i> Педагогический состав и эффективность преподавания		+		
<i>Стандарт 7</i> Научно-методическая работа (творческая деятельность)	+			
<i>Стандарт 8</i> Ресурсы и службы поддержки студентов	+			
<i>Стандарт 9</i> Информирование общественности	+			

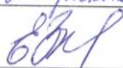
Руководитель экспертной группы
Тайтулеев Толеугали Мухамеджанович


_____ подпись

Эксперты
Даирбекова Адема Ерлановна


_____ подпись


Зиновьева Елена Юрьевна


_____ подпись

Представитель работодателей:
Долженко Ольга Александровна


_____ подпись

Представитель студентов:
Кауметова Гулжайна Султановна


_____ подпись

ГЛАВА 1**КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА****Введение**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры институциональной аккредитации КГКП «Темиртауский политехнический колледж» управления образования Карагандинской области проходил с 11 по 13 мая 2016 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НКАОКО. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке колледжа, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры институциональной аккредитации) представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с директором колледжа дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой колледжа, достижениях последних лет и перспективах развития.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой колледжа, его материально-технической, производственной и учебно-лабораторной базой, педагогическим составом, студентами, выпускниками, работодателями колледжа и позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке фактическому состоянию дел в колледже.

Отчет по самооценке колледжа содержит большой объем информации, где проанализированы все сферы деятельности колледжа и структурных подразделений в соответствии со стандартами институциональной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного процесса, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами проведен осмотр отделений и предметно-цикловых комиссий, отделов, мастерских и лаборатории, библиотеки, медицинского пункта, актового зала и др.

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ КОЛЛЕДЖА

Полное наименование образовательного учреждения	КГКП «Темиртауский политехнический колледж» управления образования Карагандинской области
Организационно- правовая форма	Коммунальное государственное казенное предприятие
Тип организации образования	Организация технического и профессионального образования
Вид организации образования	Колледж
Учредитель	Акимат Карагандинской области
Год основания	1955 год
Лицензия	№ 14003124
Количество студентов	1280
Количество ИПР	127
Количество отделений	6
Количество ОП	20
Языки обучения	Казахский, русский
Место нахождения	101400, г. Темиртау, ул. Республики, 26 Тел.факс: 8(7213)95-34-25 e-mail: tptk2002@mail.ru Web-сайт: tem-polit@krg-edu.kz
Директор	Абишев Айдар Акылсерикович

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ ОБ ОЦЕНКЕ

Введение

Внешний аудит, проведенный с целью оценки соответствия данных, представленных в отчете о самооценке фактическому состоянию дел в колледже показал, что учебное заведение по праву считается одним из флагманов технического и профессионального образования Республики Казахстан. Благодаря участию в проекте «Модернизация технического и профессионального образования» Всемирного Банка и Министерства образования и науки Республики Казахстан, выигранного конкурса по распределению грантов на институциональное развитие существенно укреплена материально-техническая база специальности 1112000 «Эксплуатация машин и оборудования промышленности».

Колледж включен в десятку лучших колледжей Республики Казахстан.

Руководство колледжа большое внимание уделяет квалификации педагогических работников. В рамках реализуемых программ 25 преподавателей прошли курсы повышения квалификации в странах ближнего и дальнего зарубежья: Белоруссии, России, США, Сингапуре, Великобритании, Франции, Германии.

С 2000 года в колледже организованы коммерческие курсы дополнительного образования: обучено 118 групп общей численностью 1568 человек по более 20 -ти различным специальностям. Слушатели приходят на курсы по объявлениям, распространяемым в ходе рекламных компаний или целенаправленно в результате заключенных договоров с предприятиями, организациями, а также в ходе реализации Программы занятости с ГУ «Отдел занятости и социальных программ» города Темиртау, КГУ «Центр занятости» города Темиртау. С начала 2015 года заключили договор с ГУ «Центр занятости» города Текели и обучили 30 человек по специальностям газовщик доменной печи, водопроводчик доменной печи, шихтовщик.

Если в начале деятельности на курсах шло обучение, преимущественно по английскому, казахскому языкам и специальностям: оператор ПЭВМ, секретарь-референт, бухгалтер, бизнес-менеджер, то в последние годы больше внимания уделяется специалистам, наиболее востребованным на рынке труда штукатур-маляр, монтажник натяжных потолков, машинист автокрана, электромонтер, повар, менеджер по персоналу и т.д.

Для специальностей «Оператор-кассир», «Торговый менеджер, мерчендайзер», «Склад 1: С Торговля», «Продавец-кассир» приобретена программа «1С Торговля», для ряда других специальностей программа «1С Предприятие».

Колледж планирует проведение курсов по профессиям «Машинист бульдозера», «Слесарь по ремонту строительного-дорожных машин», «Менеджер по снабжению», которые пользуются спросом на рынке труда.

Программы по каждой специальности разрабатываются в соответствии с типовыми образовательными учебными программами по специальностям технического и профессионального образования.

СТАНДАРТ 1. МИССИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Миссия колледжа – подготовка конкурентоспособных специалистов, приведение квалификации работающего населения в соответствие с существующим и перспективными требованиями современного производства соответствует целям и задачам национальной системы образования и развития региона.

В разработке миссии, целей и задач колледжа активное участие принимают высшее руководство, руководители структурных подразделений, преподаватели, сотрудники и студенты. Определены задачи колледжа, направленные на повышение результативности обучения студентов:

- укрепление материально – технической базы;
- создание новых лаборатории и мастерских, оснащенных современным оборудованием;
- подготовка модульных образовательных программ;

Миссия, цели и задачи колледжа вполне реализуемые и соответствуют имеющимся ресурсам, возможностям колледжа и требованиям рынка труда.

Одним из перспективных направлений деятельности колледжа по достижению миссии является создание учебного центра по специальности 1112000 «Эксплуатация машин и оборудования промышленности» по Плану институционального развития.

Стратегический план Темиртауского политехнического колледжа на 2016-2020 гг. согласован с координационным советом и утвержден директором колледжа. Стратегический план полностью соответствует материальным ресурсам и интеллектуальным активам колледжа, направлен на удовлетворение потребностей обучающихся, преподавательского состава и персонала.

SWOT-анализ внешней и внутренней среды колледжа оценивает сильные и слабые стороны, возможности и угрозы развитию колледжа. В приведенных таблицах мы видим явное преобладание сильных сторон и возможностей колледжа: расположение в промышленном районе; устойчивое финансово-экономическое положение; стабильность педагогического состава; положительный имидж; преемственность поколений; повышение квалификации; внедрение полиязычия и т.д.

Вместе с тем определены слабые стороны: недостаточная обеспеченность современным лабораторно-практическим оборудованием; узкий круг предприятий для прохождения стажировок; зависимость от бюджетных средств (необходимы существенные вложения в капитальный ремонт ряда кабинетов и лабораторий, общежития и спортивного комплекса).

В ходе интервью с педагогическим коллективом, студентами и сотрудниками колледжа выяснилось, что все они хорошо ознакомлены с миссией, целями и задачами колледжа, ясно представляют ситуацию об имеющихся проблемах, знают, как решать и как решаются они, принимают деятельное участие во всех мероприятиях по реализации намеченных целей. Как педагогический состав, так и студенты осознают возложенные на них задачи и готовы дальше плодотворно трудиться.

В середине мая 2016 года на базе колледжа планируется открытие многоуровневого учебного центра городского, Республиканского и международного формата с участием международного казахстанско-немецкого центра и представителя профессионального образования Германии господина Харальда Деккера.

Деятельность учебного центра предполагает профессиональное совершенствование педагогов и работников промышленной отрасли посредством повышения квалификации, изучение передовых технологий на современной учебно-методической базе с использованием высокотехнологичного оборудования, организацию подготовки и переподготовки конкурентоспособных рабочих кадров, профессиональную ориентацию учащихся школ.

Доказательства соответствия стандарту:

Информация о миссии, целях и задач колледжа доступна для общественности, размещена на стенде и вебсайте колледжа.

В процессе внешнего аудита все необходимые материалы для подтверждения предоставлены.

Положительная практика:

Высшее руководство колледжа ежегодно анализирует миссию, цели и задачи с участием всех структурных подразделений, внешних заинтересованных сторон и студентов.

Миссия колледжа соответствует действующей системе управления, политике в области качества.

Области для улучшения

Постоянно корректировать планы, вовлекая в этот процесс преподавательский состав, персонал, студентов и всех заинтересованных сторон.

СТАНДАРТ 2. МЕНЕДЖМЕНТ И УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ

Порядок подчинённости должностных лиц и структур определены в структуре управления и должностных инструкциях, согласованных с членами координационного совета и утвержденных директором колледжа.

Директор колледжа обеспечивает разработку механизма внутреннего обмена информацией, который включает в себя:

- издание приказов, распоряжений, планов и доведение их до сведения исполнителей;
- обеспечение подразделений информацией по законодательным актам;
- обеспечение подразделений регламентирующей документацией и т.д.

В колледже имеется система оценки деятельности педагогического совета, отделений и цикловых методических комиссий. Оценка деятельности педагогического совета осуществляется через отчет о внутреннем контроле, в котором отражаются вопросы контроля, принятия решения и выполнение принятых решений.

Оценка деятельности цикловых методических комиссий рассматривается на итоговом педагогическом совете.

Бюджет колледжа формируется исходя из финансирования по государственному заказу и собственных средств, поступающих за платные образовательные услуги. Распределение ресурсов осуществляется в соответствии с приоритетными направлениями развития колледжа. В 2015 году доходы составили 450 326 тыс. тенге, в том числе государственный заказ 344 114 тыс. тенге, из них 35 955 тыс. тенге в рамках Плана институционального развития специальности 1112000 «Эксплуатация машин и оборудования промышленности» и за счет платных образовательных и прочих услуг 106 212 тыс. тенге.

В соответствии с принятой линейной структурой управления в руководстве колледжа достигнута четкая система взаимосвязей между руководителями и подчиненными, согласованность действий исполнителей, личная ответственность руководителя за конечные результаты деятельности своего подразделения.

Все необходимые руководящие документы по управлению учебной, научной и внеучебной деятельностью имеются. Этому способствует внедрённая 2008 года система менеджмента качества ИСО 9001-2009, направленная на результативность всех процессов.

Инженерно-педагогические работники играют ведущую роль в разработке и реализации образовательных программ, обеспечении их качества.

Доказательства соответствия стандарту:

Система управления колледжем отражена в Уставе. Составлена схема подчинённости должностей – организационная структура СМК ОС 20XX, которая пересматривается по необходимости один раз в год после утверждения управлением образования области штатного расписания.

В результате интервью с педагогическим составом и студентами выяснилось, что они удовлетворены функционирующей системой управления.

Имеется коллегиальный совет молодежи «Жігер», принимающий активное участие в планировании и реализации всех задач, стоящих перед организацией образования.

Положительная практика:

Имеются все подтверждающие документы по организационной структуре и управлению колледжем.

Внедренная система менеджмента качества регулярно проходит процедуру внутреннего и внешнего аудита, совершенствования структуры управления и действующей документации.

Области для улучшения:

Необходимо совершенствовать систему электронного документооборота, обновить материально-техническую базу, оборудования, связанных с IT - технологиями.

СТАНДАРТ 3. СТУДЕНТЫ, СТУДЕНТОЦЕНТРИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНИЕ И ОЦЕНКА УСПЕВАЕМОСТИ

Политика колледжа в учебно-воспитательной деятельности направлена на переход к студентоцентрированному обучению, в котором учитываются личностные качества, способности, интересы студентов. Обучение проводится по государственному образовательному заказу и на договорной основе, на государственном и русском языках обучения. Колледж предоставляет образовательные программы гуманитарного и технического направления по 20 специальностям.

Нормы поведения и действий студентов определены в документах, отражающих права и обязанности всех участников образовательного процесса. Разработаны и утверждены правила внутреннего распорядка колледжа, договор на подготовку специалиста между организацией образования и обучающимся, правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. Вся необходимая информация размещается на сайте колледжа и информационных стендах.

Анализируя успеваемость по итогам промежуточной аттестации следует отметить, что по отдельным специальностям успеваемость достаточно низкая и не соответствует политике колледжа в области обеспечения качества. Так по специальности 1014000 «Технология машиностроения» успеваемость по итогам промежуточной аттестации за 1 семестр 2015-2016 года составила 70%, по специальности 1006000 «Металлообработка (по видам)» - 77,7%. Анализ результатов итоговой аттестации (защита дипломных проектов и сдача государственных экзаменов) высокий.

Качество защиты дипломных проектов – 78,7%, качество сдачи государственных экзаменов – 81,5%, что соответствует внутренним

критериям учебного процесса (СМК КП-05).

Согласно ст. 28 п. 10 Закона Республики Казахстан «Об образовании» ежегодно в колледже проводится оценка уровня профессиональной подготовленности. После сдачи комплексного тестирования выпускнику выдается документ – сертификат, подтверждающий квалификацию.

Колледж активно развивается в сторону социальной поддержки студентов. Действует «Положение о системе мотивации труда преподавателей, сотрудников, учащихся и их социальной защиты» (выплата пособий сиротам, оказание материальной помощи студентам из малообеспеченных и многодетных семей, поощрение студентов за учебные и спортивные достижения). Для рассмотрения процедур жалоб студентов разработана документированная процедура "Управление несоответствующей услугой».

Функционируют творческие кружки, дебатный клуб, спортивные секции, психологическая служба. В колледже созданы условия для развития здорового образа жизни.

В течение 2011- 2016 гг. студенты активно принимали участие в городских, областных спортивных мероприятиях и занимали призовые 1 -3 места.

Доказательства соответствия стандарту:

Академическая политика колледжа направлена на обеспечение высокого уровня предоставляемых образовательных услуг различным категориям студентов.

Ресурсы обучения (библиотека, читальный зал, компьютерные классы, ресурсы IT технологий и др.), которые изучены в ходе внешнего аудита, доступны и отвечают интересам студентов.

В ходе посещения учебных занятий и изучения результатов анкетирования «Преподаватель глазами студента» выявлено, что преподавателями используются разнообразные методы и средства обучения, уровень вовлечения студентов в работу на занятиях оценивается как высокий.

В рабочих учебных планах предусмотрены факультативные занятия, функционируют студенческий научно-исследовательский центр, учебно-конструкторское бюро «Техник», IT- центр.

В колледже проводится мониторинг качества знаний промежуточной, итоговой аттестации и оценки уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации.

Удовлетворённость студентов созданными условиями для личностного развития и воспитания определяется путем анкетирования. По результатам анкетирования, можно сделать вывод, что большинство студентов удовлетворены созданными условиями.

Удовлетворенность студентов качеством обучения определяется в рамках процесса "Научно - методическая работа - СМК КП - 04".

Для обеспечения активной жизнедеятельности студентов в физическом, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии функционируют библиотека, музей, спортивные залы, актовый зал. Иногородним студентам предоставляется общежитие.

Положительная практика:

Колледж активно развивается в сторону социальной поддержки обучающихся.

В колледже созданы условия для обеспечения поддержки студентов, а именно обеспечение учебниками, справочниками, пособиями, учебно-методическими комплексами преподавателей, электронными учебниками.

Студентам, имеющим академическую задолженность, оказывается консультационная помощь и обеспечиваются условия для гармоничного развития личности.

В колледже систематически проводится анкетирование сотрудников и преподавателей, имеется ящик жалоб и предложений, создана юридическая консультация, функционируют блоги директора и заместителя директора по учебной работе на сайте колледжа.

Для проведения учебных практик в колледже имеются мастерские: слесарная, механическая, электромонтажная, монтажно-демонтажная; пункт диагностики; лаборатория обработки металлов с использованием станков с ЧПУ; лаборатория ТПП; лаборатория электрооборудования автомобилей.

Руководством колледжа организовано факультативные занятия по изучению английского языка для всех желающих студентов - «English Club».

В колледже под руководством преподавателя английского языка Моисеевой А. Г. функционирует клуб интернациональной дружбы, задачей которого является знакомство и переписка со сверстниками из колледжей ближнего и дальнего зарубежья.

Замечания:

Анализ успеваемости итогов промежуточной аттестации показывает, что по отдельным специальностям успеваемость достаточно низкая.

Области для улучшения:

Усилить работу по повышению успеваемости промежуточной аттестации по отдельным специальностям.

СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ СТУДЕНТОВ, РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ, ПРИЗНАНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

В колледже работает кабинет по профориентационной работе. Профориентационная работа ведется по направлениям: изучение статистических данных по контингенту обучающихся 9 - 11 классов г. Темиртау.

В 2014 году осуществлен набор по дуальной системе обучения по специальности 1302000 «Автоматизация и управление» квалификация 130203 3 «Промышленный электронщик». Ведется обучение студентов по программе "Мәңгілік ел жастары - индустрияға" ("Серпін-2050").

Обучение ведется по 20 специальностям очной и заочной формам обучения. На 01.09.2015 г. контингент обучающихся по очной форме составил 1629 человек, из них 828 студентов обучается на основе государственного образовательного заказа, 801 студента на договорной основе. Доля обучающихся на государственном языке составляет 22,2%.

Показатели успеваемости обучающихся в разрезе отделений, специальностей и групп предоставляются в годовых отчетах СМК ГО. Процент успеваемости за последние 5 лет установился в пределах 92,3%-96,1%. В колледже ведется мониторинг сохранности контингента по специальностям и профессиям в течение всего периода обучения. Максимальный показатель отчисления студентов очной формы обучения наблюдался в 2013 - 2014 учебном году и составил 184 человека, в том числе 44 студента по неуспеваемости.

Согласно ст. 28 п. 10 Закона Республики Казахстан «Об образовании» ежегодно в колледже проходит оценка уровня профессиональной подготовленности, состоящая из 2 этапов: теоретического тестирования и квалификационного экзамена.

Работа по трудоустройству ведется в нескольких направлениях: мониторинг трудоустройства, заключение договоров о социальном партнерстве, работа с отделом занятости и социальных программ города. Анализ трудоустройства выпускников колледжа за последние 5 лет показывает стабильность. Количество трудоустроенных, включая учебу в ВУЗе, службу в ВС, декретный отпуск составляет 80-85%, 15-20% относятся к категории незанятых.

Доказательства соответствия стандарту:

В рамках работы приемной комиссии ведется работа по обеспечению доступности информации о деятельности колледжа и реализуемых программ. На сайте колледжа размещены правила приема. В разделах сайта "Абитуриент", "Специальности" содержится информация о специальностях очного и заочного отделения, условия приема в колледж. В колледже действует совет по профориентационной работе согласно "Положения о профессиональной ориентационной работе - СМК ПО-07". Преподаватели колледжа посетили Южно - Казахстанскую область с целью привлечения молодежи для обучения по программе "Серпін - 2050".

Статистические данные формирования студенческого контингента показывает, что среднее количество поданных заявлений составляет 556, средний балл ЕНТ и комплексного тестирования стабилен и составляет соответственно 39,7 и 3,7. Число поступающих абитуриентов из сельских школ по сравнению с 2012-2013 годом снизилось на 45%. Процент детей-

сирот и детей, оставшихся без попечения родителей за 5 лет увеличился на 1,9%. Процент студентов инвалидов составляет 0,2%-1%, иностранных студентов 1,7%-3,1% от общего контингента обучающихся.

Мониторинг итогов ОУПП за последние 5 лет показывает увеличение успеваемости на 14% и устойчивую положительную динамику среднего балла.

Заключено 13 договоров о социальном партнерстве сроком на 5 лет и 18 договоров на проведение производственной практики. Согласно результатам анкетирования и интервью с работодателями качество подготовки специалистов удовлетворительное. Уровень навыков и компетенций выпускников колледжа оценивается как хороший. Большинство выпускников работает по техническим направлениям. Отдельные выпускники трудоустраиваются по базам производственных практик. В ТОО "Инкар" и АСТ "Эталон" работают 6 выпускников. В колледже проводится мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников.

Положительная практика:

Организация подготовительных курсов и проведение олимпиад школьников по предметам естественного цикла среди школьников города в рамках профориентационной работы.

Посещение предприятий города преподавателями специальных дисциплин для привлечения рабочей молодежи на обучение по заочной форме.

Мониторинг основных показателей учебного процесса.

Хорошая организация связи с выпускниками колледжа - в интервью с экспертами приняли участие 14 выпускников по разным специальностям.

Удовлетворенность работодателей уровнем подготовки выпускников колледжа.

Замечания:

Посещение базы производственной практики в ходе внешнего аудита по специальности 1302000 «Автоматизация и управление» с квалификацией 130203 3 «Промышленный электронщик», таких как - ТОО "Инкар", ТОО "Фолти", АСТ "Эталон", сервис-центр VOLVO показало, что проведение практики на данных предприятиях не в полной мере соответствует содержанию учебной программы производственной практики по данной специальности.

Области для улучшения:

Расширить профориентационную работу среди выпускников сельских школ.

Активизировать работу по сохранности контингента.

Усилить работу службы трудоустройства в течение всего периода обучения.

Расширить базы для прохождения учебных практик по всем выпускаемым специальностям.

Состав аттестационной экзаменационной комиссии по проведению итоговой аттестации формировать из расчета 75% представителей работодателей, 25% представителей организации образования, согласно Типовым правилам проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в организациях ТиПО.

Проведение практики по специальности 1302000 «Автоматизация и управление» с квалификацией 130203 3 привести в соответствие содержанию учебной программы производственной практики.

СТАНДАРТ 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ: РАЗРАБОТКА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, НЕПРЕРЫВНЫЙ МОНИТОРИНГ И ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА

Подготовка специалистов идет по направлениям: строительнотехническое и сфера обслуживания.

В соответствии с ГОСО РК и типовыми учебными планами составлены и утверждены рабочие учебные планы и программы по дисциплинам.

Образовательные программы колледжа направлены на достижение поставленных целей в области качества, а также соответствуют заявленной миссии, о чем свидетельствуют результаты интервью с работодателями и выпускниками (ТОО «ПромГарант» Винкель В. И., ТОО «ТемирСтройИндустрия» Орел А. Д. и т.д.)

В 2015-2016 учебном году 24 преподавателя колледжа в сотрудничестве с Центром развития языков г. Темиртау прошли курсы английского языка по системе Каз-Тест (уровень А1 - элементарный). С нового учебного года планируется продолжение изучать английский и казахский языки по уровню А2.

С 1 сентября планируется увеличение факультативных часов по английскому и казахскому языкам, внедрение трехязычного обучения по специальным дисциплинам (по экспериментальным направлениям для программистов и строителей по линии Холдинга «Кәсіпқор»).

По экономической направленности проводятся факультативные занятия «Сметное дело» и «Предпринимательская деятельность», формирующие развития предпринимательских способностей у студентов и способствующие формированию правовой компетенции и бизнес - культуры.

Требования к инженерно-педагогическим работникам по разработке учебно - методических комплексов отражены в методических указаниях Жанисовой Р. Н. Методические указания разработаны в соответствии с рекомендациями учебно-методического центра развития образования Карагандинской области и обобщены по области.

Обучение по модульной технологии в режиме эксперимента по дуальной системе реализуется на специальности 1302000 «Автоматизация и

управление» квалификация 130203 3 «Промышленный электронщик» и с 1 сентября 2016 года на специальностях 1112000 «Эксплуатация машин и оборудования промышленности», 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)», 1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» планируется обучение по интегрированным модульным программам.

Интегрированные модульные программы разработаны при активном участии социальных партнеров, которые заинтересованы в подготовке квалифицированных специалистов. На основе модульных программ разработаны экспериментальные рабочие учебные планы.

Содержание и структура рабочих учебных планов согласовываются с работодателями – социальными партнерами колледжа: АО «АрселорМитталТемиртау», ТОО «Инкар-1», ТОО «МартенСтрой», ТОО «ИмиджКолнсалтинг», ТОО «Механик-Т» и др.

Доказательства соответствия стандарту:

Контроль эффективности реализации образовательных программ осуществляется на уровне ЦМК, отделений, через внутренний аудит СМК.

Структура рабочего учебного плана соответствует требованиям ГОСО Республики Казахстан, на основе которого разработан график учебного процесса на текущий учебный год.

Распределение нагрузки между преподавателями проводится в соответствии со штатным расписанием с учетом базового образования и соответствующей квалификации.

В ходе интервью с представителями работодателей подтверждено их участие в процессе разработки и реализации экспериментальных образовательных программ по дуальной системе, о чем свидетельствуют протоколы заседания работников колледжа с представителями производства.

Положительная практика:

Администрацией колледжа ведется целенаправленная работа по улучшению МТБ, оснащению кабинетов и лабораторий современным оборудованием соответствующую запросам рынка труда.

Ведется большая работа по внедрению модульных образовательных программ, интегрированных под условия производства.

Отмечается качественное выполнение дипломных и курсовых проектов, что обусловлено сквозным проектированием.

На базе колледжа функционирует УМО по профилю «Химическое производство», которое занимается разработкой типовых учебных программ и и тестовых заданий по специальностям данного профиля.

Педагогический коллектив колледжа проводит экспериментальную работу по апробации зарубежных образовательных программ: в рамках Соглашения между Министерством образования и науки Республики Казахстан и Германским обществом по международному сотрудничеству

GIZ по специальности 1302000 «Автоматизация и управление» квалификация 130203 3 «Промышленный электронщик» (с 1 сентября 2014 года); в рамках Реализации проекта Всемирного Банка и МОН РК «Модернизация технического и профессионального образования» совместно с Республиканским институтом профессионального образования Республики Беларусь по внедрению модульного обучения по белорусской модели по специальности 1112000 «Эксплуатация машин и оборудования промышленности (с 1 сентября 2013 года), экспериментальная образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании Республиканского учебно-методического совета по вопросам ТиПО (далее РУМС, протокол № 1 от 5.02.2016г.)

С 2015 года под руководством НАО «Холдинг «Кэсіпқор» осуществляется экспериментальная деятельность по разработке образовательных программ по австралийской образовательной модели модульной технологии на основе компетентностного подхода с учетом международных современных требований, предъявляемых к специалистам среднего звена, при участии зарубежных партнёров компании "TAFE" (Technical and Further Education) по специальности 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)» и по белорусской модели на основе модульно-компетентностного подхода при участии Республиканского института профессионального образования Республики Беларусь по специальности 1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Области для улучшения:

Деление на подгруппы лабораторных и практических занятий по дисциплинам в некоторых учебных группах привести в соответствие.

При заполнении учебных журналов учета теоретического и практического обучения, экзаменационных ведомостей руководствоваться приказом МОН РК № 502 от 23.10.2007 г. «Об утверждении формы документов строгой отчетности, используемых организациями образования в образовательной деятельности».

Систематизировать УМКД отдельных дисциплин.

СТАНДАРТ 6. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СОСТАВ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРЕПОДАВАНИЯ

Права и обязанности преподавательского состава регулируются должностными инструкциями, утвержденными директором колледжа. Обязанности распределяются в зависимости от квалификации, опыта работы, личностных характеристик и производственной необходимости.

Подбор кадров производился на конкурсной основе.

Вся планируемая работа преподавателя включается в его индивидуальный план работы, который является основным документом, регламентирующим работу преподавателя по штатной должности.

Одним из основных направлений работы преподавателей по индивидуальному плану является разработка учебных, учебно-методических материалов, а также публикация статей в периодических изданиях, сборниках материалов научно-практических конференций.

В рамках реализации проекта «Модернизация технического и профессионального образования», осуществляемого за счет под-гранта, предоставленного МОН РК, финансируемый Всемирным Банком разработан План институционального развития (ПИР) по специальности 1112000 «Эксплуатация машин и оборудования промышленности». Для обеспечения качественного образовательного процесса предусмотрены повышение квалификации и стажировки педагогических работников колледжа в зарубежных центрах Германии, Франции, России, Белоруссии.

Весной 2014 года трое преподавателей прошли курсы повышения квалификации в Германии. Технические экскурсии состоялись на предприятиях по производству биологического газа, стеклянной мануфактуры концерна «Volkswagen», продемонстрированы инновационные технологии машиностроения, инновационные модели и технологии практико-ориентированного обучения в университетах Германии.

Осенью 2014 года трое педагогов прошли стажировку в Международном центре педагогических исследований (СИЕР) г. Севр, Франция по теме «Система профессионально-технического образования Франции: дуальное обучение, компетентностный подход и модульное обучение». В ходе стажировки изучена система образования Франции, внедрение и организация дуального обучения, посещены многопрофильный лицей Эдуарда Бранли (г. Кретей) по специальности «Электротехника, энергетика»; лицей со знаком качества по программам гостиничного и ресторанного бизнеса, г. Сан-Клу; профессиональный лицей Поль Берт, г. Мэзон Аль-Фор; частный лицей «Текома» по программе «Школа окружающей среды и планирование окружающей среды».

С целью формирования навыков работы с использованием современных методов диагностирования оборудования промышленности пятью преподавателями колледжа пройдены курсы повышения квалификации в городе Санкт-Петербург (Россия) в учебном центре компании «Балтех», где осуществляется подготовка и повышение квалификации технических специалистов в соответствии с концепцией «Надежное оборудование: 2010», разработанной специалистами компании.

С целью формирования навыков разработки модульной программы в мае 2014 года трое преподавателей колледжа прошли курсы повышения квалификации по теме «Подготовка и внедрение модульных программ, основанных на компетенциях», мае 2015 года преподаватели специальности 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение» прошли

курсы повышения квалификации по программе «Организация и методика производственного обучения» в Республиканском институте профессионального образования в городе Минск Республика Беларусь.

В сентябре 2014 года преподаватели провели обучающий семинар в колледже на тему «Разработка модульной программы обучения» по специальности 1112000 «Эксплуатация машин и оборудования промышленности».

В рамках программы «связи сообществ», финансируемой агентством США по международному развитию (USAID) один преподаватель строительных дисциплин посетил город Де-Мойн штат Айова с 15 октября по 5 ноября 2014 года. В течение поездки состоялось изучение и обмен опытом, знакомство с развитием строительной индустрии в сфере подготовки кадров в применении новых технологий обучения в США.

Один преподаватель строительных дисциплин в течение двух лет является активным слушателем Университета Прикладных наук JAMK НАО «Холдинг «Кэсіпқор» по темам «Методология преподавания на английском языке», «Модернизация структуры учебно-методического комплекса к программе обучения», «Разработка и использование инструментов оценивания результатов обучения».

Для формирования ИКТ-компетенций педагогов 14 преподавателей колледжа прошли дистанционное обучение «GOOGLE сервисы».

Большое внимание методическая служба уделяет молодым специалистам, начинающим преподавателям и мастерам производственного обучения.

Доказательства соответствия стандарту:

В колледже работают высококвалифицированные ИПР, о чем свидетельствует положительная оценка проведенного анкетирования среди студентов, а также при проведении интервью с выпускниками и работодателями отмечена отличная подготовка специалистов технического профиля и в области сферы обслуживания.

Для развития социальной защиты сотрудников и обучающихся администрация руководствуется «Положением о системе мотивации труда преподавателей, сотрудников, учащихся и их социальной защиты».

В настоящее время в колледже работает 127 преподавателей, из них доля штатных преподавателей, работающих на полную ставку 78%, доля преподавателей, ведущих предметы на государственном языке 55%, доля преподавателей, имеющих высшую и первую категории - 56%, 7 преподавателей имеют степень магистра.

В 2015 - 2016 учебном году по результатам деятельности преподавателей объявлено благодарностей - 75, премировано - 189 человек. Объявлено 2 выговора за нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащие исполнение своих обязанностей.

Аттестация преподавателей проходит согласно графика (на 2010-2016

гг.), утвержденным директором колледжа от 10. 09. 2010г. - 1 раз в пять лет.

Средний возраст преподавателей колледжа на момент аудита составляет 43 года. Средний возраст АУП - 43 года. Работников в возрасте до 35 лет – 42%, от 35-50 лет – 43%, свыше 50 лет – 15 %.

Положительная практика:

Преподаватель специальных дисциплин Молдабаева Ж. Ш. после прохождения стажировки в Сингапуре внедряет опыт преподавания факультативного занятия «Java» на английском языке.

Преподаватель строительных дисциплин Берикбаева М. А. успешно прошла программу повышения квалификации «Методология преподавания на английском языке», включающую языковую практику в Англии.

В рамках реализации международных и Республиканских проектов за последние 5 лет педагоги колледжа прошли курсы повышения квалификации в странах дальнего и ближнего зарубежья: США, Сингапуре, Великобритании, Франции, Германии, Белоруссии, России.

Замечания:

При проведении интервью со студентами колледжа выявлено проведение специальных дисциплин в некоторых группах с казахским языком обучения на русском языке. Таким образом, в колледже имеет место невыполнения ч.1.3 ст.9 Закона РК «Об образовании»

Не на должном уровне ведется работа по ведению делопроизводства на государственном языке.

Не на достаточном уровне ведется работа по обобщению опыта работы преподавателей с большим опытом работы на уровне колледжа, области, города.

Области для улучшения:

Обеспечить группы с казахским языком обучения преподавателями специальных дисциплин с казахским языком обучения.

При ведении делопроизводства колледжа соблюдать Закон о языках РК.

Методисту колледжа разработать план обобщения положительного опыта преподавателей на уровне колледжа, города и области.

СТАНДАРТ 7. НАУЧНО - МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА (ТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ)

С 2008 года в колледже функционирует учебно-методическое объединение по профилю «Химическое производство» специальностям (далее УМО) 0811000 «Производство химических волокон», 0815000 «Эксплуатация машин и оборудования химического производства вяжущих и сыпучих материалов», 0816000 «Химическая технология и производство (по видам)», 0817000 «Коксохимическое производство», 0818000

«Технология химического производства (по профилю)», 0820000
«Технология разделения изотопов и вакуумная техника», 1231000
«Эксплуатация и обслуживание экологических установок», 1232000
«Производство стекловолокон и стеклоизделий», 1234000 «Керамическое производство».

За последние три года преподавателями колледжа опубликовано 29 работ, в том числе публикации на страницах республиканских и областных изданий. Издано 217 учебников, учебных пособий и учебно-методических разработок, 9 Типовых учебных планов и образовательных учебных программ по специальностям химического профиля (на русском и казахском языках); Типовые учебные программы общепрофессиональных и специальных дисциплин, типовые учебные программы профессиональной практики по всем специальностям химического профиля (на казахском на русском языках); актуализировано 2800 тестовых теоретических и практических заданий для оценки уровня профессиональной подготовленности специалистов; разработаны экспериментальные интегрированные образовательные программы по специальностям 0811000 - «Производство химических волокон», 0815000 - «Эксплуатация машин и оборудований химического производства вяжущих и сыпучих материалов», 0816000 – «Химическая технология и производство (по видам)»; проведена экспертиза 17 учебных пособий по специальностям: 0811000 «Производство химических волокон»; 0815000 «Эксплуатация машин и оборудования химического производства вяжущих и сыпучих материалов».

Ежегодное планирование научно-методической работы осуществляется в соответствии со Стратегическим планом колледжа, в котором отражены миссия, цели и задачи колледжа.

Результативность исследовательской деятельности подтверждается научными выводами, публикациями в сборниках материалов научно-практических конференций, специализированных и научных журналах, средствах массовой информации.

Процедура выпуска учебно-методической продукции осуществляется через экспертный совет колледжа, главной целью которого является экспертиза и тиражирование учебно-методических материалов, разработанных преподавателями колледжа с дальнейшим внедрением в образовательный процесс.

Доказательства соответствия стандарту:

С методической точки зрения рассматривается эффективность обучения по дуальной технологии. Данный проект является внедрением немецкой профессии «Электронщик по автоматизированной технике» в рамках Инициативы Назарбаева - Меркель (НМИ).

Работа по внедрению дуальной технологии обучения начата 1 сентября 2014 г. Участие в эксперименте принимают студенты специальности 1302000 «Автоматизация и управление» квалификация 130203 3 «Промышленный

электронщик». Целью эксперимента является подготовка компетентных специалистов, адаптированных к производственной среде, обладающих значительным объемом практических умений и навыков.

Студентами специальности 0907000 «Теплотехническое оборудование и системы теплоснабжения (по видам)» разработан проект «Обучающая программа». Стенды - тренажеры, входящие в «Обучающую программу» применяются при изучении дисциплин «Котельные установки систем теплоснабжения», «Эксплуатация и ремонт котельных установок и ТТО» и «Тепловые электрические станции». Эффективность работы с «Обучающей программой» подтверждается высокой мотивацией студентов к обучению при защите практических работ, текущем, промежуточном и итоговом контроле знаний.

Педагогический коллектив колледжа проводит экспериментальную работу по апробации зарубежных образовательных программ по специальностям: 1302000 «Автоматизация и управление» квалификация 130203 3 «Промышленный электронщик», 1112000 «Эксплуатация машин и оборудования промышленности», 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)» и 1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Сотрудничество с педагогическим сообществом осуществляется в форме проведения семинаров Республиканского и международного уровня.

Согласно Положения «Ученическое конструкторское бюро «Техник» и IT-центр», утвержденного научно-практическим центром (16. 09. 2013 г.) с 2012-2013 учебного года в колледже функционирует ученическое конструкторское бюро «Техник» и IT-центр,

Процент участия студентов, занимающихся в СНИЦ, УКБ «Техник» и IT-центр от общей численности за последние 5 лет варьируется в пределах от 5,5 % до 9,0%.

Студенты специальностей 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)» и 1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» приняли участие в региональном соревновании профессионального мастерства – WorldSkills по компетенциям: «Web-разработка» и «Сухое строительство и штукатурка» соответственно, на базе колледжей г. Караганды (март 2016 г.). Жолтоног Шамиль (студент специальности 1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений») занял первое место, который в июле 2016 года примет участие на Республиканском соревновании WorldSkills.

Положительная практика:

4 апреля 2016 года на базе Темиртауского политехнического колледжа проведен семинар по актуальным вопросам робототехники с участием представителя компаний «Robo Ed» Боргуля Александра (г.Санкт-Петербург). Данный семинар проведен в рамках организации в Карагандинской области 2 и 3 апреля 2016 г. международного фестиваля

робототехники «RoboLand 2016». Темиртауский политехнический колледж представляли будущие программисты Куанышев Темирлан и Паули Данил, чьи проекты вызвали особый интерес у участников фестиваля.

Области для улучшения:

Обобщить положительный опыт научно-исследовательской деятельности преподавателей, сотрудников и студентов колледжа на уровне города и области.

СТАНДАРТ 8. РЕСУРСЫ И СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНТОВ

В колледже созданы условия для обучения студентов, проведения практических и лабораторных занятий, исследовательской работы.

Полезная площадь соответствует действующим санитарным нормативам, требованиям противопожарной безопасности, ГОСО специальностей.

Бюджет колледжа формируется исходя из финансирования по государственному образовательному заказу и собственных средств, поступающих за платные образовательные услуги. Распределение ресурсов осуществляется в соответствии с приоритетными развития колледжа. В 2015 году доходы составили 450 326 тыс. тенге, в том числе государственный заказ 344 114 тыс. тенге, из них 35 955 тыс. тенге в рамках Плана институционального развития специальности 1112000 «Эксплуатация машин и оборудования промышленности» и за счет платных образовательных и прочих услуг 106 212 тыс. тенге.

Ежегодно проводится текущий ремонт и подготовка аудиторного фонда, всех необходимых для учебного процесса помещений. Перед каждым учебным годом подписывается акт готовности соответствующими городскими службами.

Имеется доступ к широкополосному интернету, беспроводная сеть для беспрепятственного пользования всеми желающими. Стабильно и без сбоев работает сайт.

Студентам созданы необходимые условия для реализации своего потенциала, развития творческой инициативы.

Для занятий физической культурой и спортом имеются два спортивных зала, оснащённых всем необходимым оборудованием, летняя спортивная площадка.

Книжный фонд библиотеки составляет 60391 экз., в том числе на государственном языке 2701 экз. Комплектование фонда библиотеки осуществляется по заявкам председателей ЦМК и преподавателей колледжа.

Имеются учебники и учебно-методические комплексы на электронных носителях в количестве 117 экземпляров. Используется система «КАБИС», создано два электронных каталога.

В колледже функционирует психологическая служба, в штате имеются должности музыкального руководителя, хореографа. Работают 8 клубов по интересам объединённых в молодёжном клубе «Жігер».

Доказательства соответствия стандарту:

В ход внешнего аудита посетили ряд компьютерных кабинетов, читальный зал, научно-методические кабинеты, которые обеспечены необходимым оборудованием.

Представлены планы работ молодёжного движения «Жігер» и работ кружков по интересам. Проведены беседы со студентами, занимающими в спортивных секциях.

Во время интервью студенты выразили большую благодарность администрации колледжа и педагогическому составу за хорошую материально-техническую базу, оснащение, качественное ведение занятий за творческое отношение к внеурочной деятельности.

Положительная практика

Имеющиеся оборудования в учебных мастерских, кабинетах специальных дисциплин, химической и физической лаборатории соответствуют самым высоким требованиям современного производства, Мастера производственного обучения имеют фундаментальные знания и профессиональную квалификацию.

В колледже функционируют современные кабинеты и лаборатории: «Современные методы аналитических исследований химических соединений», «Электротехника, электроника и автоматизация», «Эксплуатация систем теплоснабжения», «Эксплуатация оборудования предприятий и гражданских зданий», «Компьютерный центр с локальной сетью, модемной связью и программирования», «Операционные системы», «Информационное и программное обеспечение», «Аппаратное обеспечение ПЭВМ», «ПЭВМ и АС», «Органическая химия и органический синтез», «Аналитическая химия», «Спектральный анализ», «Технический анализ», «Физическая и коллоидная химия и физико-химические методы анализа», лингафонные кабинеты.

Досуг и занятость во внеучебное время студентов запланирован в соответствии с желаниями студентов.

Области для улучшения

Необходимо изыскать средства для капитального ремонта общежития, ряда учебных кабинетов и лабораторий, спортивных залов.

Пополнить фонд учебной литературы на государственном языке.

В общежитии необходимо установить беспроводной интернет с хорошей скоростью.

СТАНДАРТ 9. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Темиртауский политехнический колледж поддерживает связь с общественностью через сайт колледжа, публикации в СМИ, выступлениях на конференциях.

Информация предоставляется также через телевидение на первом этаже колледжа. Печатаются и размножаются буклеты и другие необходимые материалы для приемной кампании.

На сайте колледжа (temp.kz) имеются разделы, где своевременно размещается соответствующая информация:

- «Абитуриенту»,
- «Заочное отделение»,
- «Библиотека»,
- «Учебный процесс»,
- «Специальности»,
- «Дуальное образование»,
- «Дополнительные образовательные услуги»,
- «Воспитательная работа»,
- «Методический кабинет».

Актуальность публикуемой информации контролируется заместителем директора по информационным технологиям, владельцами процессов, структурными подразделениями и ответственными лицами.

Например, за связями с общественностью через публикации и участие в семинарах, конференциях ответственность несет заместитель директора по учебно-методической работе, мероприятия воспитательного характера освещает заместитель директора по воспитательной работе.

У каждого ответственного за разделы сайта есть права на публикацию материалов на сайте. За публикацию материалов преподавателями в разделе «База знаний» выдается электронный сертификат.

Информация по условиям приема, правил и условиям обучения студентов, присваиваемой квалификации по профессиям, трудоустройство и карьерный рост выпускников размещаются на сайте в разделах: «Абитуриенту», «Практика», «Заочное отделение», «Выпускнику».

Размещается информация о результатах трудоустройства специалистов-выпускников за последний год.

Для работодателей на сайте колледжа выставлена информация о специальностях, количестве выпускников и дате окончания обучения.

Информация о службах поддержки студентов также распространена на сайте колледжа.

Необходимая информация об учебно-воспитательном процессе дневного и заочного отделений, опубликованная на сайте колледжа находится в открытом доступе. Посещаемость сайта в среднем составляет 50-60 человек в день.

Преподаватели колледжа являются активными участниками областного, Республиканского, международного образовательного сообщества.

В выступлениях на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, в публикациях в сборниках трудов конференций, специализированных журналах, печатных изданиях и новостных лентах по телевидению преподаватели позиционируют Темиртауский политехнический колледж как одно из передовых учебных заведений, занимающий стабильную позицию на рынке образовательных услуг.

Доказательства соответствия стандарту:

На все мероприятия проходящих в колледже в рамках города, области и республики приглашаются представители СМИ, о чем свидетельствуют представленные ролики и статьи в газетах и журналах. Представленные материалы имеют объективную информацию.

Вся представленная на сайте информация достоверна и объективна, представлена в удобной, легко читаемой форме.

Информация на сайте периодически и своевременно обновляется.

Представленная на сайте информация адресована различной категории читателей:

- абитуриентам;
- студентам;
- родителям;
- преподавателям;
- работодателям.

Положительная практика:

Колледж рекламирует себя в СМИ городского, областного республиканского уровней;

Сайт колледжа содержит разнообразную информацию, полезную для широкого круга читателей.

Сайт отличается красочностью и доступностью.

Области для улучшения:

Колледжу рекомендуется создать электронный библиотечный портал для широкого доступа студентам дневного и заочного отделения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании результатов анализа отчета по самооценке и внешнему аудиту в рамках институциональной аккредитации КГКП «Темиртауский политехнический колледж» Управления образования Карагандинской области выявлен уровень соответствия и предложены следующие рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества

По первому стандарту уровень соответствия - Соответствует.

Области для улучшения:

Постоянно корректировать планы, вовлекая в этот процесс преподавательский состав, персонал, студентов и всех заинтересованных сторон.

Стандарт 2. Менеджмент и управление информацией

По второму стандарту уровень соответствия - Соответствует.

Области для улучшения:

Необходимо совершенствовать систему электронного документооборота, обновить материально – техническую базу оборудования, связанного с IT - технологиями.

Стандарт 3. Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости

По третьему стандарту уровень соответствия - Соответствует с небольшими замечаниями.

Замечания:

Анализ успеваемости по итогам промежуточной аттестации показывает, что по отдельным специальностям успеваемость достаточно низкая.

Области для улучшения:

Усилить работу по повышению успеваемости промежуточной аттестации по отдельным специальностям.

Стандарт 4. Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации

По четвертому стандарту уровень соответствия - Соответствует с небольшими замечаниями.

Замечания:

Посещение базы производственной практики в ходе внешнего аудита по специальности 1302000 «Автоматизация и управление» с квалификацией 130203 3 «Промышленный электронщик», таких как - ТОО "Инкар", ТОО "Фолти", АСТ "Эталон", сервис-центр VOLVO показало, что проведение практики на данных предприятиях не в полной мере соответствует содержанию учебной программы производственной практики по данной специальности.

Области для улучшения:

Расширить базы для прохождения учебных практик по всем выпускаемым специальностям.

Состав аттестационной экзаменационной комиссии по проведению итоговой аттестации формировать из расчета 75% представителей работодателей, 25% представителей организации образования, согласно Типовым правилам проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в организациях ТиПО.

Расширить профориентационную работу среди выпускников сельских школ.

Активизировать работу по сохранности контингента.

Усилить работу службы трудоустройства в течение всего периода обучения.

Проведение практики по специальности 1302000 «Автоматизация и управление» с квалификацией 130203 3 привести в соответствие содержанию учебной программы производственной практики.

Стандарт 5. Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка

По пятому стандарту уровень соответствия - Соответствует.

Области для улучшения:

Деление на подгруппы лабораторных и практических занятий по дисциплинам в некоторых учебных группах привести в соответствии с требованиями ГОСО РК.

При заполнении учебных журналов учета теоретического и практического обучения, экзаменационных ведомостей руководствоваться приказом МОН РК № 502 от 23.10.2007 г. «Об утверждении формы документов строгой отчетности, используемых организациями образования в образовательной деятельности».

Систематизировать УМКД отдельных дисциплин.

Стандарт 6. Педагогический состав и эффективность преподавания

По шестому стандарту уровень соответствия - Соответствует с небольшими замечаниями.

Замечания:

При проведении интервью со студентами колледжа выявлено проведение специальных дисциплин в некоторых группах с казахским языком обучения на русском языке. Таким образом, в колледже имеет место невыполнение ч.1.3 ст.9 Закона РК «Об образовании»

Не на должном уровне ведется работа по ведению делопроизводства на государственном языке.

Не на достаточном уровне ведется работа по обобщению опыта работы преподавателей с большим опытом работы на уровне колледжа, области, города.

Области для улучшения:

Обеспечить группы с казахским языком обучения преподавателями специальных дисциплин с казахским языком обучения.

При ведении делопроизводства колледжа соблюдать Закон о языках РК.

Методисту колледжа разработать план обобщения положительного опыта преподавателей на уровне колледжа, города и области.

Стандарт 7. Научно-методическая работа (творческая деятельность)

По седьмому стандарту уровень соответствия - Соответствует.

Области для улучшения:

Обобщить положительный опыт научно-исследовательской деятельности преподавателей, сотрудников и студентов колледжа на уровне города и области.

Стандарт 8. Ресурсы и службы поддержки студентов

По восьмому стандарту уровень соответствия - Соответствует.

Области для улучшения

Необходимо изыскать средства для капитального ремонта общежития, ряда учебных кабинетов и лабораторий, спортивных залов.

Пополнить фонд учебной литературы на государственном языке.

В общежитии необходимо установить беспроводной интернет с хорошей скоростью.

Стандарт 9. Информирование общественности

По девятому стандарту уровень соответствия - Соответствует.

Области для улучшения:

Колледжу рекомендуется создать электронный библиотечный портал для студентов дневного и заочного отделения.

**ПРОГРАММА ВНЕШНЕГО АУДИТА
В РАМКАХ ПРОЦЕДУРЫ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ
АККРЕДИТАЦИИ**

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
День первый 11.05.2016 года				
1	Заезд в гостиницу «Стиль»		10.05.2016г.	Р, ВЭГ, К
2	Завтрак в гостинице «Стиль»		До 8:30	Р, ВЭГ, К
3	Прибытие в колледж		08:45	Р, ВЭГ, К
4	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	09:00-10:00	Р, ВЭГ, К
5	Интервью с директором колледжа	Кабинет директора	10:00-10:40	Р, ВЭГ, К
6	Обсуждение итогов интервью	Конференц-зал	10:40-10:55	Р, ВЭГ, К
7	Интервью с заместителями директора, с главным бухгалтером, инспектором отдела кадров	Конференц-зал	11:00-11:40	Р, ВЭГ, К
8	Обсуждение итогов интервью	Конференц-зал	11:40-11:55	Р, ВЭГ, К
9	Визуальный осмотр материальной базы колледжа	Учебный корпус	12:00-13:00	Р, ВЭГ, К, ОЛК
10	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
11	Интервью с заведующими отделений, заведующими кафедрами, методистами, заведующей библиотекой	Конференц-зал	14:00-14:50	Р, ВЭГ, К
12	Обсуждение итогов интервью	Конференц-зал	14:50-15:00	Р, ВЭГ, К
13	Интервью с ПС	Конференц-зал	15:00-15:50	Р, ВЭГ, К
14	Обсуждение итогов интервью	Конференц-зал	15:50-16:00	Р, ВЭГ, К

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
15	Выборочное изучение документации	Кабинет ВЭГ	16:00-17:00	Р, ВЭГ, К
16	Интервью с выпускниками	Конференц-зал	17:00-17:50	Р, ВЭГ, К
17	Обсуждение итогов интервью	Конференц-зал	17:50-18:00	Р, ВЭГ, К
18	Интервью с работодателями	Конференц-зал	18:00-18:50	Р, ВЭГ, К
19	Подведение итогов	Конференц-зал	18:50-19:00	Р, ВЭГ, К
20	Ужин	Столовая колледжа	19:00-20:00	Р, ВЭГ, К
День второй 12.05.2016 года				
1	Завтрак	Гостиница «Стиль»	До 8:30	Р, ВЭГ, К
2	Прибытие в колледж		8:45	Р, ВЭГ, К
3	Посещение учебных занятий и практических баз обучения	Учебный корпус	09:00-10:30	Р, ВЭГ, К, РСП, ОЛК
4	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	10:30-11:00	Р, ВЭГ, К
5	Интервью со студентами	Конференц-зал	11:00-11:50	Р, ВЭГ, К
6	Обсуждение итогов интервью	Конференц-зал	11:50-12:00	Р, ВЭГ, К
7	Посещение учебных занятий и баз практик	Учебный корпус, базы практик	12:00-13:00	Р, ВЭГ, К
8	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
9	Выборочное изучение документации	Структурные подразделения, Кабинет ВЭГ	14:00-16:00	Р, ВЭГ, К

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
10	Обмен мнениями членов экспертной группы. Приглашение отдельных представителей колледжа по запросу экспертов. Подготовка отчета по внешнему аудиту.	Кабинет ВЭГ	16:00-18:30	Р, ВЭГ, К
11	Ужин	Столовая колледжа	19:00-20:00	Р, ВЭГ, К
День третий 13.05.2016 года				
1	Прибытие в колледж		8:45	Р, ВЭГ, К
	Обсуждение предварительных итогов и подготовка отчета по внешнему аудиту	Кабинет ВЭГ	09:00-12:30	Р, ВЭГ, К,
2	Встреча с руководством, представление предварительных результатов оценки при закрытых дверях	Кабинет директора	12:30-13:00	Р, ВЭГ, К
3	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
4	Отъезд	По расписанию		Р, ВЭГ, К

Обозначения: Внешняя экспертная группа (полный состав) - ВЭГ, руководитель экспертной группы - Р, координатор - К, ответственное лицо за внешний аудит от колледжа - ОЛК, руководители структурных подразделений - РСП.

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Руководство колледжа

№	Ф.И.О	Должность
1	Абишев Айдар Акылсерикович	Директор
2	Абикенов Дулат Абдрахманович	Заместитель директора по информационным технологиям
3	Иванова Евгения Александровна	Заместитель директора по учебно-методическому объединению по профилю «Химическое производство»
4	Крикуненко Ирина Николаевна	Заместитель директора по учебно-производственной работе
5	Мусалимова Зауреш Оразовна	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
6	Мухтаров Мирас Абжатович	Заместитель директора по хозяйственной работе
7	Пестерникова Анастасия Викторовна	Заместитель директора по учебно-методической работе
8	Шагирова Гульдана Кашебдиновна	Заместитель директора по учебной работе
9	Альдиярова Шолпан Байдуллаевна	Заведующая отделением
10	Горшкова Галина Николаевна	Заведующая отделением
11	Пен Ольга Юрьевна	Заведующая отделением
12	Садвакасова Кенжетай Смагуловна	Заведующая отделением
13	Феофанова Елена Ярославовна	Заведующая отделением
14	Дюсембаева Айнагуль Сундетовна	Главный бухгалтер
15	Орел Татьяна Саидовна	Менеджер СМК
16	Мусина Асема Тышканбаевна	Зав. заочным отделением
17	Жанисова Роза Нурахметовна	Методист

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Игиликова Арай Досымовна	Секретарь приемной
2	Алиева Жанар Ермековна	Инспектор отдела кадров
3	Тычинина Зауреш Сагантаевна	Педагог-психолог
4	Щеглова Наталья Валерьевна	Методист заочного отделения

5	Каримова Салия Ахметкалиевна	Секретарь заочного отделения
6	Жетимекова Жанар Ермаковна	Переводчики
7	Тулеукулова Баян Кудайбергеновна	Переводчики
8	Курмангалиева Наталья Анатольевна	Диспетчер учебной части
9	Кромина Светлана Васильевна	Секретарь учебной части
10	Кромина Светлана Васильевна	Архивариус
11	Сиргебаева Лаззат Тогайбаевна	Музыкальный руководитель
12	Аргумбаева Гаухар Токабаевна	Хранитель фондов в музее
13	Рахымбаев Алмат Орманович	Охранник
14	Сиргебаева Лаззат Тогайбаевна	Воспитатель по общежитию
15	Булдакова Надежда Николаевна	Медицинская сестра
16	Лим Любовь Дмитриевна	Инженер по оборудованию
17	Долгополова Светлана Михайловна	Специалист по программному обеспечению
18	Оразбаев Абзал Осыллович	Специалист по программному обеспечению
19	Сабитов Серік Сэбитович	Преподаватель-организатор НВП
20	Сулейменова Айгерим Ержановна	Заведующий практикой
21	Ахынбай Айбек	Заведующий учебно-производственными мастерскими
22	Аманжолов Талгат Тлеубаевич	Кладовщик
23	Сиренко Валентина Николаевна	Комендант учебного корпуса
24	Сапахова Бакыткул Мейрамовна	Заведующий столовой
25	Какенов Серикбай Болатович	Юрист

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, ЦМК
1	Шишкина Елена Николаевна	преподаватель, председатель ЦМК технологических дисциплин
2	Аверьянова Наталья Борисовна	преподаватель, ЦМК технологических дисциплин
3	Белова Людмила Владимировна	преподаватель, ЦМК технологических дисциплин
4	Литвиц Тамара Викторовна	преподаватель, ЦМК технологических дисциплин
5	Сучилина Татьяна Петровна	преподаватель, ЦМК технологических дисциплин
6	Болосхан Тавигат	преподаватель, председатель ЦМК механических дисциплин
7	Тычинин Андрей Сергеевич	преподаватель, ЦМК механических дисциплин
8	Хисаа Еркин	преподаватель, ЦМК механических дисциплин

9	Балгабаев Максат Абдисаламович	преподаватель, ЦМК механических дисциплин
10	Жилина Светалана Ивановна	преподаватель, ЦМК механических дисциплин
11	Суркова Наталья Александровна	преподаватель, председатель ЦМК спецдисциплин «Теплотехническое оборудование и системы теплоснабжения»
12	Джармуханова Багдат Салимовна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Теплотехническое оборудование и системы теплоснабжения»
13	Суценцева Галина Павловна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Теплотехническое оборудование и системы теплоснабжения»
14	Витебский Максим Олегович	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Теплотехническое оборудование и системы теплоснабжения»
15	Ахметгалина Наталья Валентиновна	преподаватель, председатель ЦМК спецдисциплин «Эксплуатация машин и оборудования промышленности», «Металлургия черных металлов», «Металлообработка»
16	Криво Кира Александровна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Эксплуатация машин и оборудования промышленности», «Металлургия черных металлов», «Металлообработка»
17	Садвакасова Бибигуль Темирбулатовна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Эксплуатация машин и оборудования промышленности», «Металлургия черных металлов», «Металлообработка»
18	Муравьева Евгения Сергеевна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Эксплуатация машин и оборудования промышленности», «Металлургия черных металлов», «Металлообработка»
19	Кызылбаев Ерлан Курманбекович	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Эксплуатация машин и оборудования промышленности», «Металлургия черных металлов», «Металлообработка»
20	Шепталова Елена Сергеевна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Эксплуатация машин и оборудования промышленности», «Металлургия черных металлов», «Металлообработка»
21	Болбина Галина Дмитриевна	преподаватель, председатель ЦМК энергетических дисциплин

22	Филатова Нина Александровна	преподаватель, ЦМК энергетических дисциплин
23	Выговский Станислав Сергеевич	преподаватель, ЦМК энергетических дисциплин
24	Ибраева Рымкуль Камиловна	преподаватель, ЦМК энергетических дисциплин
25	Кариполла Алкагул	преподаватель, ЦМК энергетических дисциплин
26	Кун Ольга Викторовна	преподаватель, ЦМК энергетических дисциплин
27	Кошкинова Назгуль Алихановна	преподаватель, председатель ЦМК спецдисциплин специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение»
28	Пархоменко Марина Николаевна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение»
29	Давидюк Ирина Сергеевна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение»
30	Рашатхан Жайнагуль	преподаватель, ЦМК спецдисциплин специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение»
31	Молдабаева Жанар Шайзадаевна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение»
32	Оразбаев Абзал Асыллович	преподаватель, ЦМК спецдисциплин специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение»
33	Жетимекова Жанар Ермековна	преподаватель, председатель ЦМК казахского языка
34	Диханбаева Ляззат Токтасыновна	преподаватель, ЦМК казахского языка
35	Шораева Калима Тлеукуловна	преподаватель, ЦМК казахского языка
36	Шарипова Алма Мухамедиевна	преподаватель, ЦМК казахского языка
37	Утебав Нурлыбек Елеусизович	преподаватель, ЦМК казахского языка
38	Зарипова Алсу Фидаильевна	преподаватель, председатель ЦМК языка и литературы
39	Асылбекова Гулим Алтаевна	преподаватель, ЦМК языка и литературы
40	Волкова Елена Викторовна	преподаватель, ЦМК языка и

		литературы
41	Моисеева Анна Геннадьевна	преподаватель, ЦМК языка и литературы
42	Агапова Алена Юрьевна	преподаватель, ЦМК языка и литературы
43	Давыдова Светлана Геннадьевна	преподаватель, ЦМК языка и литературы
44	Ибраева Нурзада Нурханкызы	преподаватель, председатель ЦМК естественных дисциплин
45	Толеутай Ая Төлеутайқызы	преподаватель, ЦМК естественных дисциплин
46	Жумабекова Эльмира Батырхановна	преподаватель, ЦМК естественных дисциплин
47	Камарова Айжан Руслановна	преподаватель, ЦМК естественных дисциплин
48	Сухомлинова Ольга Игоревна	преподаватель, ЦМК естественных дисциплин
49	Шегай Галина Терентьевна	преподаватель, ЦМК естественных дисциплин
50	Серикова Шактай Тулютаевна	преподаватель, председатель ЦМК социально-экономических дисциплин
51	Санай Армангул	преподаватель, ЦМК социально-экономических дисциплин
52	Кульмаганбетова Айсулу Оразовна	преподаватель, ЦМК социально-экономических дисциплин
53	Саулен Нина	преподаватель, ЦМК социально-экономических дисциплин
54	Сламбекова Гулим Бегендиковна	преподаватель, ЦМК социально-экономических дисциплин
55	Шалгынбаева Когершин Смагуловна	преподаватель, ЦМК социально-экономических дисциплин
56	Анарбеков Батырхан Анарбекович	преподаватель, председатель ЦМК физической культуры и НВП
57	Сахаба Женисбек	преподаватель, ЦМК физической культуры и НВП
58	Мельникова Елена Викторовна	преподаватель, ЦМК физической культуры и НВП
59	Пальцева Евгения Варфаламеевна	преподаватель, ЦМК физической культуры и НВП
60	Архипова Алиса Сергеевна	преподаватель, председатель ЦМК экономических дисциплин
61	Шоланова Айгуль	преподаватель, ЦМК экономических

	Елубаевна	дисциплин
62	Садвакасова Джамарья Канафиевна	преподаватель, ЦМК экономических дисциплин
63	Избасканова Улбосын Бектасовна	преподаватель, ЦМК экономических дисциплин
64	Дуйсенова Асель Болатовна	преподаватель, ЦМК механических дисциплин
65	Емельянова Оксана Валерьевна	преподаватель, председатель ЦМК химических дисциплин
66	Слухай Ольга Леонардовна	преподаватель, ЦМК химических дисциплин
67	Расол Бейбитгуль	преподаватель, ЦМК химических дисциплин
68	Кузьмич Евгения Сергеевна	преподаватель, ЦМК химических дисциплин
69	Солошенко Ксения Вячеславовна	преподаватель, ЦМК химических дисциплин
70	Мухамедьярова Айгуль Зейнуллаевна	преподаватель, председатель ЦМК правовых дисциплин
71	Сулейменова Айгерим Ержановна	преподаватель, ЦМК правовых дисциплин
72	Ибраева Диана Кайратовна	преподаватель, ЦМК правовых дисциплин
73	Ахметов Бегзат Айткенович	преподаватель, председатель ЦМК спецдисциплин «Токарное дело и металлообработка», «Технология машиностроения»
74	Войтко Александр Николаевич	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Токарное дело и металлообработка», «Технология машиностроения»
75	Лим Любовь Дмитриевна	преподаватель, ЦМК спецдисциплин «Токарное дело и металлообработка», «Технология машиностроения»

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
Механическое отделение		
1	Борисенко Данил Александрович	2 курс
2	Доронин Вадим Николаевич	2 курс
3	Елинов Сергей Валерьевич	2 курс
4	Мельников Александр Павлович	2 курс
5	Лобанов Сергей Михайлович	2 курс
6	Мусилимов Айбек Кошербаевич	4 курс

7	Корякин Дмитрий Александрович	3 курс
8	Моисиди Юрий Владимирович	3 курс
9	Амантай Ердауәлет Нұржанұлы	1 курс
10	Калиева Мадина Акылсерікқызы	1 курс
11	Бектасова Айжан Ерғалиқызы	1 курс
12	Андреев Кирилл Сергеевич	3 курс
13	Репченко Александр Евгеньевич	3 курс
14	Леонтьев Павел Николаевич	3 курс
15	Рахат Расул	2 курс
16	Женіс Сетербек	2 курс
Химико-металлургическое отделение		
17	Елемесов Наурыз Кунимбекович	1 курс
18	Туркбенбаева Гулнур Нурхисаевна	1 курс
19	Абдирова Акерке Жанхожаевна	3 курс
20	Булгакова Галина Юрьевна	3 курс
21	Тургумбаева Жанна Аманбаевна	3 курс
22	Станевко Валерия Геннадьевна	3 курс
23	Жанатбек Алмас Ержанулы	1 курс
24	Кітапхан Бертілек	1 курс
25	Меней Ерканат	1 курс
26	Сарсенбаев Айбек	1 курс
27	Дряхлова Юлия Алексеевна	2 курс
28	Тен Анна Александровна	2 курс
29	Крушевская Екатерина Николаевна	1 курс
30	Сайтгалеева Зарина Дмитриевна	1 курс
31	Ан Надежда Витальевна	2 курс
32	Едигеева Нурлыгуль Ергалиевна	2 курс
33	Саттыбаева Сабина Нуржановна	1 курс
34	Старолавник Наталья Николаевна	1 курс
Информационно-техническое отделение		
35	Демхей Алдагуль	2 курс
36	Тулегенов Азамат Бекмуратович	3 курс
37	Журманбетов Галымжан Калдыбекович	4 курс
38	Седухин Максим Владимирович	1 курс
39	Абешов Жанкельды Оралович	2 курс
40	Широков Федор Дмитриевич	3 курс
41	Серкин Роман Владимирович	4 курс
42	Колегова Вероника Дмитриевна	2 курс
43	Аширбекова Аниса Бакытжановна	2 курс
44	Дрозд Екатерина Александровна	4 курс
45	Хлебова Мария Сергеевна	4 курс
46	Никульча Екатерина Юрьевна	3 курс
47	Жумабайқызы Роза	3 курс

48	Алибатырова Арна Омирхановна	2 курс
49	Пикалов Максим Владиславович	2 курс
50	Хишат Акнур	4 курс
51	Ахметова Диана Ержановна	3курс
52	Нурмаханова Жадра Кузембаевна	3 курс
53	Айнабекова Мария Олеговна	2 курс
54	Басова Валерия Валерьевна	2 курс
55	Сакенова Жазира Канатовна	2 курс
56	Петросян Каринэ Севановна	2 курс
57	Постельников Владимир Николаевич	2 курс
58	Аладышева Наталья Викторовна	2 курс
59	Дрыгина Дарья Дмитриевна	3 курс
60	Жолтоног Шамиль Григорьевич	3 курс
61	Мукажанова Айгерим Куанышбаевна	3 курс
62	Жуманазаров Нуркен Женисбекович	2 курс
63	Турехулов Сунгат Санатулы	2 курс
64	Ким Ида Вениаминовна	2 курс
65	Мертинс Иоанн Владимирович	1 курс
66	Попова Людмила Юрьевна	3курс
67	Ахметова Диана Ержановна	3курс
68	Нурмаханова Жадра Кузембаевна	3 курс
Энергетическое отделение		
69	Дворецкий Кирилл Юрьевич	2 курс
70	Сериков Думан Берикулы	2 курс
71	Керимбаев Ринат Талгатович	2 курс
72	Сериков Ағыбай Естаевич	2 курс
73	Савельев Сергей Игоревич	3 курс
75	Павлов Александр Александрович	3 курс
76	Альметов Олжас Даулетұлы	3 курс
77	Жамашова Нурсая Байқадамқызы	3 курс
78	Казгаев Гафу Шахизатович	3 курс
79	Алимбеков Алиби Талгатулы	3 курс
80	Сапаров Дастан Даулетұлы	4 курс
81	Камаладинов Бекежан Аймагамбетович	4 курс
82	Ильченко Игорь Витальевич	4 курс
83	Федоров Максим Сергеевич	4 курс
84	Акимов Жанибек Абдуалиевич	4 курс
85	Сейтмаханов Бакдаулет Алимханович	4 курс

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания
1	Толков Иван Виталиевич	Вычислительная техника и

		программное обеспечение Выпуск 2008
2	Темирова Карлыгаш Касеновна	Строительство эксплуатация зданий и сооружений Выпуск 2007 год
3	Курлыкова Ирина Владимировна	Строительство эксплуатация зданий и сооружений Выпуск- 2015 год
4	Емельянова Светлана Владимировна	Химическая технология и производство Выпуск -2015
5	Дуйсенова Асель Болатовна	Учет и аудит Выпуск -2007
6	Кабаков Леонид Викторович	Теплотехническое оборудование и системы теплоснабжения Выпуск- 1997
7	Абенов Мадияр Ерланович	Правоведение Выпуск -2008 год
8	Семикин Михаил Иванович	Эксплуатация машин и оборудования промышленности Выпуск - 2006
9	Яворский Олег Николаевич	Автоматизация и управление Выпуск -2003
10	Ишков Илья Сергеевич	Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования Выпуск -2009
11	Косинский Николай Валерьевич	Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования Выпуск -2010
12	Мунбаев Бахтияр Ергалиевич	Металлургия черных металлов Выпуск -2014
13	Лавринюк Дмитрий Николаевич	Металлообработка Выпуск- 2014
14	Бекирбаев Владислав Игорьевич	Токарное дело и металлообработка Выпуск -
15	Абдыкашева Диана Орынбековна	Информационные системы Выпуск 2012
16	Бармина Анастасия Владимировна	Технология и организация производства продукции предприятий питания Выпуск -2011

17	Балгабаев Максат Абдисалимович	Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта Выпуск - 2012
----	-----------------------------------	--

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Специальность	Место работы, должность
1	Капасов Мейр Кайратович	- Вычислительная техника и программное обеспечение - Информационные системы	Компания Medside Corporation, Java разработчик
2	Денисов Виктор Евгеньевич	Строительство эксплуатация зданий и сооружений	ТОО "Мартенстрой" Начальник
3	Сысолятина Елена Владимировна	Химическая технология и производство	АО "ТЭМК" Зав. лаборатории
4	Саламанина Вероника Анатольевна	Учет и аудит	ТОО "TTS" Бухгалтер, начальник отдела кадров
5	Заманов Анатолий Сергеевич	Теплотехническое оборудование и системы теплоснабжения	ТОО "ПромСервис Казахстан" Директор
6	Жолдыбаева Дана Жетписбаевна	Правоведение	Филиал Темиртауского территориального отдела по исполнению судебных актов Департамента юстиции Карагандинской области
7	Геник Евгений Сергеевич	Эксплуатация машин и оборудования промышленности	АО "АрселорМиттал Темиртау" ЦРОО ПЦ РМЗ Начальник участка по ремонту механического оборудования ЛПЦ-1 ЦРОО ПЦ РМЗ АМТ
8	Кривцов Александр Николаевич	Автоматизация и управление	АО "АрселорМиттал Темиртау" Начальник цеха ЦЛМ
9	Тулеев Толеген Хамитович	Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования	Корпорация Казахмыс
10	Вертунцов Константин	Металлургия черных металлов	АО "Арселор Миттал Темиртау"

	Юрьевич		Менеджер по технологии первого передела технического отдела и качества
11	Дрозд Андрей Александрович	Металлообработка	АО "Арселор Миттал Темиртау" Стариший мастер ЛПЦ-2
12	Хуруджи Елена Николаевна	Технология и организация производства продукции предприятий питания	Кафе "Шашлычный двор" Зав.производством
13	Усеинов Марат Тургунович	Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	СТ "Temir truct service" Директор сервисной станции