



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ)
В КГКП «Государственный медицинский колледж имени
Дуйсенби Калматаева города Семей»
управления здравоохранения
Восточно – Казахстанского областного акимата,
составленный экспертной группой
Независимого казахстанского агентства
по обеспечению качества в образовании
после изучения отчета по самооценке и внешнему аудиту**

12-13 февраля 2018 г.

г. Семей



Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел
КГКП «Государственный медицинский колледж имени Д. Калматаева г. Семей»
управления здравоохранения Восточно-Казахстанской области по каждому стандарту

| Стандарты | Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта | | | |
|---|--|--|-----------------------------|------------------|
| | Соответствует | Соответствует с небольшими замечаниями | Соответствует с замечаниями | Не соответствует |
| Стандарт 1 Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества | + | | | |
| Стандарт 2 Менеджмент и управление информацией | + | | | |
| Стандарт 3 Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости | + | | | |
| Стандарт 4 Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации | + | | | |
| Стандарт 5 Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка | | + | | |
| Стандарт 6 Педагогический состав и эффективность преподавания | + | | | |
| Стандарт 7 Научно-методическая работа (творческая деятельность) | + | | | |
| Стандарт 8 Ресурсы и службы поддержки студентов | | + | | |
| Стандарт 9 Информирование общественности | + | | | |

Руководитель экспертной группы
Джансенгиров Серик Максимович

подпись

Эксперты
Кызылбаева Бакытгуль Курманбековна

подпись

Касенова Кенжетай Шариповна

подпись

Представитель работодателей:
Диканбаев Акылжан Шайдоллаевич

.....

подпись

Представитель студентов:
Бақтияров Темірлан Мақсатұлы

.....

подпись

**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел
КГКП «Государственный медицинский колледж
имени Д. Калматаева г.Семей»
по каждому стандарту**

| Стандарты | Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта | | | |
|--|--|--|-----------------------------|------------------|
| | соответствует | соответствует с небольшими замечаниями | соответствует с замечаниями | Не соответствует |
| <i>Стандарт 1</i> Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества | + | | | |
| <i>Стандарт 2</i> Менеджмент и управление информацией | + | | | |
| <i>Стандарт 3</i> Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости | | + | | |
| <i>Стандарт 4</i> Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации | + | | | |
| <i>Стандарт 5</i> Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка | | + | | |
| <i>Стандарт 6</i> Педагогический состав и эффективность преподавания | + | | | |
| <i>Стандарт 7</i> Научно-методическая работа (творческая деятельность) | + | | | |
| <i>Стандарт 8</i> Ресурсы и службы поддержки студентов | | + | | |
| <i>Стандарт 9</i> Информирование общественности | + | | | |

Примечания:

Решением Аккредитационного совета уровень соответствия по 3 стандарту определен как «соответствует небольшими замечаниями» вместо «соответствует». Протокол заседания Аккредитационного совета от 31.03.2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

| | |
|---------------------------------------|---|
| Введение..... | 5 |
| Основные характеристики колледжа..... | 6 |

ГЛАВА 2. ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

| | |
|---|----|
| <i>Введение</i> | 7 |
| <i>Стандарт 1</i> | |
| Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества | 8 |
| <i>Стандарт 2</i> | |
| Менеджмент и управление информацией | 10 |
| <i>Стандарт 3</i> | |
| Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости..... | 11 |
| <i>Стандарт 4</i> | |
| Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации..... | 13 |
| <i>Стандарт 5</i> | |
| Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка | 15 |
| <i>Стандарт 6</i> | |
| Педагогический состав и эффективность преподавания..... | 18 |
| <i>Стандарт 7</i> | |
| Научно-методическая работа (творческая деятельность)..... | 20 |
| <i>Стандарт 8</i> | |
| Ресурсы и службы поддержки студентов..... | 22 |
| <i>Стандарт 9</i> | |
| Информирование общественности..... | 24 |

ГЛАВА 3

| | |
|-------------------------|----|
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ | 27 |
|-------------------------|----|

ПРИЛОЖЕНИЯ

| | |
|--------------------------------------|----|
| <i>Приложение 1</i> | |
| Программа внешнего визита | 30 |
| <i>Приложение 2</i> | |
| Список всех участников интервью..... | 33 |

ГЛАВА 1

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры институциональной аккредитации по образовательным программам 0301000 - «Лечебное дело» с квалификацией - 0301013 «Фельдшер», 0301023 «Акушер(-ка)», 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией - 0302033 «Медицинская сестра общей практики», 0305000 «Лабораторная диагностика» с квалификацией - 0305013 «Медицинский лаборант», 0306000 «Фармация» с квалификацией - 0306013 «Фармацевт», 0307000 «Стоматология ортопедическая» с квалификацией - 0307013 «Зубной техник» КГКП «Государственный медицинский колледж имени Дуйсенби Калматаева города Семей» проходил с 12 по 13 февраля 2018 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НКАОКО. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке колледжа, руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в колледж.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту, дали возможность подробно ознакомиться со структурой колледжа, его материально - технической, производственной и учебно-лабораторной базой, педагогическим составом, студентами, выпускниками, работодателями колледжа и позволили внешним экспертам провести независимую оценку на соответствие отчета по самооценке фактическому состоянию дел в колледже.

Отчет по самооценке колледжа содержит большой объем информации, где проанализированы все сферы деятельности колледжа и структурных подразделений в соответствии со стандартами институциональной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы, определены возможности для их дальнейшего развития.

Экспертами был проведен визуальный осмотр учебных корпусов, отделений цикловых методических комиссий, отделов, учебных кабинетов, лаборатории, библиотеки, медицинского пункта, актового зала и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты провели изучение документации отделений и цикловых комиссий, выборочное посещение учебных занятий по профильным дисциплинам с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, производственным и материально-техническим обеспечением.

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ КОЛЛЕДЖА

| | |
|---|---|
| Полное наименование образовательного учреждения | Коммунальное государственное казенное предприятие «Государственный медицинский колледж имени Дуйсенби Калматаева города Семей» Управления здравоохранения Восточно-Казахстанского областного акимата |
| Организационно-правовая форма | Коммунальное государственное казенное предприятие |
| Тип организации образования | Организация технического и профессионального образования |
| Вид организации образования | Колледж |
| Учредитель | Управление здравоохранения Восточно-Казахстанского областного акимата |
| Год основания | 1928 г. |
| Лицензия | АБ №0067086 от 02 февраля 2009 года. |
| Количество студентов | 1320 |
| Количество ИПР | 101 |
| Количество отделений | 4 |
| Количество ОП | 5 |
| Языки обучения | Казахский, русский |
| Адрес | 071400, Восточно-Казахстанская область, город Семей ул. Каюма Мухамедханова, 38 Телефон: 8(7222) 36-14-79 Факс: 8(7222) 36-14-79 Эл. адрес: info@gsmk.kz , сайт: gsmk.kz . |
| Директор | Танатаров Саят Замамбекович, к.м.н., профессор |

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Государственный медицинский колледж имени Дуйсенби Калматаева г. Семей – один из ведущих учебных заведений, осуществляет подготовку высококвалифицированных специалистов со средним медицинским образованием, отвечающим требованиям системы здравоохранения региона и Республики Казахстан.

В настоящее время колледж ведет образовательную деятельность на основе государственной лицензии №0067086 от 02.02.2009 года, выданной ГУ «Управление образования Восточно-Казахстанской области» по специальностям с очной, дневной формой обучения 0301000 «Лечебное дело» квалификацией 0301013 «Фельдшер», 0301023 «Акушер(-ка)», 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики», 0305000 «Лабораторная диагностика» с квалификацией 0305013 «Медицинский лаборант», 0306000 «Фармация» с квалификацией 0306013 «Фармацевт», 0307000 «Стоматология ортопедическая» с квалификацией 0307013 «Зубной техник».

С целью обмена опытом, а также укрепления межкультурных и деловых связей колледж сотрудничает с Омским государственным медицинским университетом, Рубцовским медицинским колледжем, Барнаульским медицинским колледжем РФ.

КГКП «Государственный медицинский колледж им.Д.Калматаева г.Семей» является:

- серебрянным призером Национального бизнес-рейтинга предприятий-лидеров РК по общегосударственному финансово-экономическому ранжированию «Лидер отрасли - 2016»;
- «Лидер отрасли - 2017», золотым призером Национального бизнес-рейтинга предприятий-лидеров ВКО по общегосударственному финансово-экономическому ранжированию «Лидер отрасли - 2016» и «Лидер отрасли - 2017»;
- членом ОЮЛ «Союз медицинских колледжей РК»;
- награжден дипломом участника международной энциклопедии «Лучшие в образовании» за высокое профессиональное мастерство и самоотверженную работу во благо РК.

Колледж прошел очередную Государственную аттестацию в апреле 2013 года.



Стандарт 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества

Коллектив государственного медицинского колледжа им. Д. Калматаева г. Семей ставит перед собой цели и задачи по модернизации образовательных услуг в соответствии с выработанной стратегией, миссией колледжа.

Миссия и стратегия колледжа, основные направления его развития, сформулированные приоритеты в целом соответствуют государственным программам развития образования в Казахстане.

В обсуждении миссии принимали участие все структурные подразделения колледжа, в том числе и студенты. Во всех подразделениях проведены собрания, посвященные обсуждению миссии. После уточнения основных положений принята миссия, которая обсуждена и утверждена на Педагогическом совете (протокол №1 от 27.08.15 г.)

Система управления колледжем соответствует заявленной миссии, для всех функциональных подразделений сформированы действующие положения, должностные инструкции исполнителей, определены и документально закреплены компоненты организационной процедуры основных процессов колледжа (планирование, выполнение, анализ).

Обсуждение миссии и целей колледжа проходит в соответствии с процедурой, обеспечивающей участие коллектива сотрудников и обучающихся, вовлеченность всех заинтересованных сторон, и на этапе планирования, и в ходе исполнения принятых решений.

За анализируемый период колледжем получены существенные результаты в работе по обеспечению качества образования, соответствующие лицензионным требованиям.

На основании требований ГОСО разрабатывается учебная документация для внутреннего пользования - рабочие программы и календарно-тематические планы, соответствие требованиям ГОСО которых изучается и согласовывается на заседаниях ЦМК, утверждается заместителем директора по учебной работе, директором колледжа.

Требования к материально-техническому обеспечению образовательной услуги определяются перечнем оснащения кабинетов и лабораторий.

Колледж заключает со студентами договор на оказание образовательной услуги, в котором отражены права и обязанности сторон.

В ходе интервью со студентами и сотрудниками колледжа выяснилось, что они хорошо ознакомлены с миссией, целями и задачами, политикой в области обеспечения качества и перспективами развития колледжа. Цели образовательных программ соответствуют стратегическому плану. Выдержаны нормативные требования государственного стандарта, принятые на национальном уровне. Они формируются с учетом развития экономики и потребностей рынка труда региона и страны с акцентом на студентоцентрированное обучение.



Оценка степени реализации Политики в области обеспечения качества адекватна направлениям перспективного плана, материальным ресурсам и интеллектуальным активам колледжа. В ходе интервью с руководством и административным составом колледжа подтверждены процессы мониторинга и выбора направлений деятельности. Участие руководителей всех уровней в достижении целей осуществляется через участие в работе педагогического, методического, административного и студенческого советов, совещаний и методических семинаров, рабочих групп, создаваемых распоряжением директора.

Руководство колледжа анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и анкетирования. Основная цель такого анализа: определить эффективность Политики для ее совершенствования, поддержки академической честности и свободы, защиты от нетерпимости любого вида и дискриминации в отношении студентов или сотрудников.

На основе результатов анализа выделяются проблемные моменты, которые присутствуют или намечаются в деятельности колледжа, прогнозируются перспективы. На основе анализа проблем и перспектив строится миссия, видение и стратегические цели колледжа, поэтапная реализация которых осуществляется посредством выполнения годовых планов.

В колледже для обеспечения эффективной обратной связи действует «Ящик доверия», куда студенты и все желающие могут обратиться со своими предложениями и жалобами. Опыт показывает действенность этого метода контроля качества образовательной деятельности.

В реализации политики в области обеспечения качества образования участвуют также заинтересованные стороны: социальные партнеры, родители. В целях подготовки компетентных специалистов, конкурентноспособных на рынке образовательных услуг, руководители и специалисты баз практик активно участвуют в качественной организации всех видов производственной практики.

Области для улучшения:

Активизировать работу по переходу в статус высшего колледжа и внедрению прикладного бакалавриата.

Положительная практика:

С сентября 2017 года по согласованию с УО ВКО и Палатой предпринимателей «Атамекен» ведется подготовка специалистов специальности 0302000 «Сестринское дело» и 0306000 «Фармация» по дуальной системе обучения.

Стандарт 2. Менеджмент и управление информацией

Образовательную деятельность государственный медицинский колледж им. Д. Калматаева г. Семей осуществляет на основании государственной лицензии.

Высшим коллегиальным органом управления и контроля за учебно-воспитательным процессом является Педагогический Совет. Заседания Педагогического совета проводятся 1 раз в 2 месяца, ежемесячно - заседания Директората, деятельность которых охватывает все аспекты учебно-воспитательного процесса.

Оценка деятельности структурных подразделений колледжа осуществляется согласно плана внутриколледжного контроля, графика внутреннего аудита. Регулярно проводится директорский срез знаний студентов, анкетирование преподавателей, сотрудников, студентов, об удовлетворенности студентов результатами обучения, по созданию условий для личностного развития студентов, бытовым условиям. Результаты заслушиваются на заседаниях педагогического, методического советов.

В организационную структуру колледжа входят административно-управленческие, учебно-методические, учебно-воспитательные, научные, производственные подразделения и подразделения обслуживания обеспечения учебного процесса. Штатное расписание определяет состав подразделений и перечень должностей.

Выполнение запланированных мероприятий подтверждается протоколами заседаний, годовыми отчетами. Согласно организационной и штатной структуре управления разработаны и утверждены положения каждого структурного подразделения и должностные инструкции. Ведутся приказы по основной деятельности, личному составу кадров и студентам, алфавитная, поименная книга студентов.

Структурные подразделения руководствуются правилами внутреннего трудового распорядка, приказами, распоряжениями директора.

Участие преподавателей и студентов в управлении колледжем отражено в планах и протоколах. Приказы, распоряжения, решения администрации колледжа своевременно доводятся до соответствующих лиц. Ежегодно проводится опрос, анкетирование преподавательского состава, студентов и анализ уровня их удовлетворенности проводимой руководством колледжа политики в области организации учебного процесса, внеучебной работы, условий труда и отдыха.

Колледж имеет действующий сайт, ящик доверия. Жалобы и пожелания могут поступать по электронной почте, телефону в письменном виде или в процессе беседы с администрацией колледжа.

В колледже ведется видеонаблюдение, контролируется соблюдение правил внутреннего распорядка, обеспечивается безопасность студентов.



Преподаватели и сотрудники участвуют в работе различных комиссий: по внутриколледжному контролю, внутреннему аудиту, рабочих групп, в том числе по самооценке, и др., что подтверждается наличием соответствующей отчетной документации.

В колледже путем анкетирования регулярно проводится анализ степени удовлетворенности преподавателей, сотрудников колледжа и студентов системой управления колледжем, который дает информацию об имеющихся проблемах и путях совершенствования системы управления.

Приказы, распоряжения, решения руководства колледжа доводятся до соответствующих лиц своевременно, в бумажной и электронной версиях.

Соблюдаются требования законодательства РК по подготовке специалистов с техническим и профессиональным образованием.

Эффективно распределены финансовые ресурсы, представлена своевременная отчетность в вышестоящие органы.

В КГКП «Государственный медицинский колледж имени Д. Калматаева г. Семей» разработан Кодекс чести преподавателя. Кодекс Чести преподавателя является сводом правил, этических принципов и нравственных ценностей, принятых Колледжем, утвержденный Педагогическим Советом колледжа (Протокол № 01 от 31.08.2017г.)

Положительная практика:

С 2000 года в колледже функционирует отделение повышения квалификации и переподготовки средних медицинских и фармацевтических работников здравоохранения ВКО на базе которого по согласованию с Управлением здравоохранения ВКО с октября 2015 года открыт Центр развития сестринского дела.

Области для улучшения:

Продолжить работу по формированию электронного документооборота.
Продолжить работу по обновлению сайта.

Стандарт 3. Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости

Контингент студентов КГКП «Государственный медицинский колледж им.Д.Калматаева г. Семей» составляет 1320 человек, из них 526 человек обучаются по государственному образовательному заказу. Обучение ведется на государственном и русском языках. По всем специальностям имеются группы, обучающиеся на русском языке. На государственном языке обучение ведется на специальностях «Сестринское дело», «Лечебное дело». Общее число студентов, обучающихся на государственном языке составляет – 810 чел. На специальности «Сестринское дело» имеется группа вечернего отделения (26 чел.).



В колледже предусмотрена служба поддержки студентов. По линии социальной помощи предусмотрены: льготная оплата за проживание в общежитии, денежная компенсация на питание студентам-сиротам и студентам, оставшимся без попечения родителей, скидки в оплате за обучение студентам-сиротам, инвалидам, материальная помощь в особых жизненных случаях. В колледже функционирует Попечительский Совет, первичная профсоюзная организация, молодежная организация «Сенім», Совет лидеров, психологический клуб «Ақниет». Медицинское обслуживание студентов осуществляется в медицинском пункте колледжа. Для организации питания функционирует буфет.

В целях противодействия коррупции для студентов проводятся встречи с представителями правоохранительных органов, действует телефон доверия, имеется ящик для жалоб и предложений, действует стенд «Біз жемқорлыққа қарсымыз», работает Совет по профилактике правонарушений, проводятся анонимные анкетирования студентов, в период сессий работает независимая комиссия; проводятся родительские собрания и классные часы. Для повышения интереса к избранной профессии проводятся: внедрение новых методов и технологий обучения; конкурсы профессионального мастерства; участие в различных конкурсах и олимпиадах, включая международный уровень; усиление роли самостоятельной работы обучающихся; функционирование службы психологической помощи; организация работы библиотеки колледжа с большим фондом учебной, справочной, научно-популярной и художественной литературы; кружки по интересам.

Информирование студентов осуществляется посредством справочника-путеводителя, через кураторов, путем размещения информации на стендах и сайте колледжа. Образовательный процесс осуществляется в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами Республики Казахстан, на основании которых разработаны внутренние документы, в частности: «Положение о промежуточной аттестации и текущем контроле знаний студентов»; «Положение о государственной итоговой аттестации выпускников»; «Положение о порядке перевода, восстановления студентов и предоставления академических отпусков»; «Положение об учебной и производственной практике обучающихся». Анализ учебно-воспитательного процесса рассматривается на заседаниях педагогического Совета дважды в год.

Ежегодно по решению Попечительского совета оказывается помощь в виде скидки в оплате за обучение: студентам-сиротам, в группах с полным возмещением затрат предоставляется 25-50 %; воспитанники детских домов, интернатов освобождается от оплаты; студенты, имеющие инвалидность в группах с полным возмещением затрат, имеют 25-30%; материальная помощь оказывается студентам из малообеспеченных и многодетных семей в виде 25-50%; выпускникам-сиротам и инвалидам, оказывается помощь в трудоустройстве.



Изучение документации кураторов показала, что ими регулярно отслеживаются условия проживания иногородних студентов, которые проживают в общежитиях соседних колледжей на договорной основе. 45 иногородних студентов проживают в общежитиях, из них 25 человек в общежитии РГКП «Семипалатинский финансово-экономический колледж имени Рымбека Байсеитова» на основании договора от 05.09.2017г., 17 студентов – в общежитии колледжа транспорта, 1 чел. – в общежитии колледжа Кайнар, 2 человека – в общежитии педагогического колледжа.

Области для улучшения:

Увеличить скорость интернета и возможность доступа студентов к интернету во внеурочное время.

Положительная практика:

Заключены меморандумы о сотрудничестве с Рубцовским медицинским колледжем Российской Федерации, ГБОУВПО «Омский Государственный медицинский Университет», Барнаульским медицинским колледжем Российской Федерации, Каспийским общественным университетом.

Стандарт 4. Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации

В ходе проведения внешнего аудита установлено, что в КГКП «Государственный медицинский колледж имени Д. Калматаева города Семей» ведется работа по сопровождению студента по всему «жизненному циклу в колледже» от поступления до получения документа об окончании.

Имеется план профориентационной работы, утверждённый директором колледжа.

Сведения о приёме на обучение в колледж абитуриенты могут получить на сайте колледжа www.gsmk.kz.

До начала приема документов на информационных стендах приёмной комиссии колледжа и его официальном веб-сайте публикуются правила приема, в том числе минимальное количество баллов по всем предметам, входящим в перечень на каждую специальность и количество мест, финансируемых из областного бюджета.

Прием, зачисление, перевод, восстановление и предоставление академического отпуска осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами.

Отмечается конкурс при зачислении по специальностям: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика» и «Фармация». Вне конкурса зачисляются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, имеется квота для сельской молодёжи -30%.

За период с 2013 по 2017 годы по статистическому показателю контингент студентов стабилен и составляет в среднем 1300 человек, что



показывает престижность обучения в медицинском колледже г. Семей, которая подтверждена во время интервью со студентами, с выпускниками и работодателями. За последние 3 года отмечается увеличение количества студентов на договорной основе.

В колледже обучаются студенты - сироты (7 человек) и студенты с особыми потребностями, имеющие инвалидность (7 студентов), которые находятся на особом контроле администрации, психологической службы колледжа и классных руководителей. Студенты данной категории из бюджетных групп получают стипендию, 2 раза в год оплату за проезд, а в группах с полным возмещением затрат имеют 25 – 50% скидку в оплате за обучение. После окончания колледжа им оказывается помощь в трудоустройстве. Также материальная помощь оказывается студентам на основании ходатайства попечительского Совета (приказ директора колледжа от 14.09.17 года №136 «О скидках за обучение»).

В колледже оказывается академическая поддержка обучающихся, не справляющихся с академическими требованиями (дополнительное консультирование или проведение дополнительных занятий). Ведется работа по сохранению контингента со студентами. Отсев за 2016-2017 учебный год составляет – 58 человек, из них 45 - по собственному желанию, 7 – за академическую неуспеваемость, 4- в связи со смертью, 2-поступление в ВУЗЫ. Заведующими отделениями и цикловыми методическими комиссиями осуществляется текущий контроль за качеством проведения учебных занятий и взаимопосещением преподавателей. Индивидуальные консультации проводятся со студентами, испытывающими затруднения в усвоении отдельных вопросов образовательных программ.

Все дополнительные образовательные услуги предоставляются студентам во внеурочное время бесплатно, что подтверждено во время интервью с ИПР, студентами и выпускниками колледжа.

В ходе интервью с обучающимися было выявлено, что ресурсы колледжа доступны студентам и отвечают интересам обучающихся. Кабинеты доклинической практики по специальным дисциплинам оснащены современными медицинскими тренажёрами, манекенами, фантомами, муляжами. Библиотечный фонд колледжа составляет 105 754 экземпляров, введена Электронная библиотека.

Для совершенствования системы контроля знаний, умений и навыков студентов, повышению объективности оценки качества знаний каждого студента, для внедрения политики по противодействию коррупции, разработаны и внедрены компьютеризированная система итоговой аттестации студентов и практический этап в виде ОСКЭ, по станциям. Ведется аудио и видеозапись.

После получения диплома государственного образца, выпускники проходят процедуру оценки профессиональной подготовленности и получают сертификат специалиста, который является допуском к работе по



специальности. Во время интервью с выпускника и отмечено, что с первого раза проходят испытание 70-80% выпускников.

В качестве клинических баз определены 48 другие медицинские организации. В рамках программы внешнего визита посещены клинические базы: КГП на ПХВ «Больница скорой медицинской помощи г. Семей», КГКП «Станция скорой неотложной медицинской помощи г. Семей», КГП на ПХВ «Региональный онкологический диспансер г.Семей» и медицинский центр «Жан Ер». На каждой клинической базе развернуты кабинеты по специальным дисциплинам, оснащённые современными фантомами, муляжами, оборудованием, предметами ухода за пациентами и изделиями медицинского назначения.

Заключены 3-х сторонние договора с ТОО «Формат.KZ», ТОО «Центр гематологии» с целью трудоустройства выпускников. Процент трудоустройства ежегодно составляет 80-90%. Работодатели принимают участие в Ярмарках вакансий и отдают предпочтение выпускникам колледжа, что подтверждено во время интервью.

Традиционным стало проведение «Ярмарки вакансий», где выпускники встречаются с главными врачами МО, представителями акимата, филиала палаты предпринимателей, центра занятости. Процедура трудоустройства проводится с участием представителей медицинских организаций.

Области для улучшения:

Совершенствовать механизм взаимодействия с работодателями по трудоустройству выпускников и отслеживанию их карьерного роста по специальностям

Проводить работу с социальными партнерами по выделению грантов на обучение за счет предприятий.

Положительная практика:

С сентября 2017 года в группе 2сд «1» специальности 0302000 «Сестринское дело», организована работа по преподаванию специальных дисциплин на английском языке. В последующие годы планируется переход на преподавание на английском языке полностью по всем дисциплинам.

Стандарт 5. Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка

Подготовка специалистов в КГКП «Государственный медицинский колледж им.Д. Калматаева г. Семей» осуществляется по 5 специальностям: 030100 0 «Лечебное дело» с квалификацией 030101 3 «Фельдшер», 030102 3 «Акушер(ка)»; 030200 0 «Сестринское дело» с квалификацией 030203 3 «Медицинская сестра общей практики»; 030500 0 «Лабораторная диагностика» с квалификацией 030501 3 «Медицинский лаборант»; 030600 0



«Фармация» с квалификацией 030601 3 «Фармацевт»; 030700 0 «Стоматология ортопедическая» с квалификацией 030701 3 «Зубной техник»

Колледж осуществляет образовательную деятельность на основании государственной лицензии серии АБ №0067086, выданной Управлением образования ВКО от 02.02.2009г., приложения к государственной лицензии №0105451 от 17.11.2010г. и в соответствии с требованиями ГОСО 2010, 2013, 2016гг.

Содержание образовательных программ, уровень подготовки обучающихся и объем учебной нагрузки соответствуют требованиям ГОСО и других нормативно-правовых документов, действующих на территории Республики Казахстан. Рабочие учебные планы и рабочие программы разрабатываются в соответствии с типовыми планами и программами и утверждаются директором колледжа и заместителем директора по учебной работе соответственно. Рабочие учебные планы рассматриваются на заседании педагогического Совета, где учитываются все предложения и замечания членов коллектива, а также рабочие планы согласовываются с ведущими социальными партнерами. Все образовательные программы ориентированы на реализацию компетентного подхода и соответствуют миссии и видению колледжа. На этапе реализации программ колледж регулярно проводит его анализ, в котором принимают участие работодатели и студенты колледжа, среди которых проводится анкетирование по вопросам качества образовательных программ. На основании рабочих учебных планов разрабатывается график учебного процесса. Рабочие учебные программы рассматриваются на заседаниях ЦМК. Каждый преподаватель в соответствии с рабочей программой формирует УМК. В колледже разработано «Положение об Учебно-методических комплексах», согласно которому определена структура и содержание УМК.

По всем видам производственного обучения и профессиональных практик имеется утвержденная учебно-методическая документация (Программа производственной практики, перечень практических навыков, аттестационные вопросы, аттестационная книжка). Число социальных партнеров ежегодно увеличивается (2013-2014 уч.г. - 22) и в настоящее время составляет – 52. Со всеми социальными партнерами заключены договора о сотрудничестве.

Профессиональная подготовка специалистов в соответствии с ОП осуществляется в кабинетах доклинической практики, экзаменационном симуляционном центре, виртуальной клинике, МО города Семей. В экзаменационном симуляционном центре имеются станции, в которых студенты отрабатывают практические навыки по оказанию медицинской помощи и уходу за пациентами: «Приемное отделение», «Малая операционная с перевязочной», «Акушерство и гинекология», «Педиатрия», «Совершенствование манипуляционной техники», «Терапевтический кабинет», «Реанимационный кабинет».



Журналы теоретических и практических занятий ведутся в соответствии с нормативными требованиями.

С целью эффективной реализации образовательных программ регулярно проводится аттестация преподавательского состава; осуществляется контроль над деятельностью ЦМК, предметных кабинетов, лабораторий; контроль за учебно-методической оснащенностью практических занятий; мониторинг успеваемости и посещаемости занятий; контроль за соблюдением графика учебного процесса, ходом зачетной и экзаменационной сессии, прохождением практики; контроль за заполнением документации строгой отчетности согласно приказу № 502 МОН РК.

Колледж внедряет элементы дуального обучения и акцентирует внимание на трехязычии. С сентября 2017 года колледж в экспериментальном режиме начал подготовку медицинских сестер и фармацевтов по дуальной системе обучения, а также открыл группу, где отдельные дисциплины на факультативных занятиях преподаются на английском языке, в частности, анатомия и основы сестринского дела. Посещение одного из таких занятий преподавателя Назарбековой М.С. (дисциплина «Анатомия», группа 2 сд/1, тема «Дыхательная система») показало, что студенты понимают английскую речь преподавателя и отвечают на вопросы простыми предложениями.

Недельная учебная нагрузка соответствует нормативным требованиям,

Посещение практического занятия по дисциплине «Сестринское дело в терапии» в группе Злд1, преподаватель Казангапова Г.О. показало, что занятие проведено методически грамотно, преподаватель хорошо знает предмет и владеет аудиторией, оснащение достаточное.

Во всех кабинетах имеются утвержденные паспорта кабинетов с указанием процента оснащенности. Также имеются журналы по технике безопасности. Однако, единой формы журнала и требований по периодичности проведения инструктажа нет.

Замечание:

Нет единых требований к проведению инструктажа по технике безопасности.

Области для улучшения:

Разработать и внедрить единые требования к проведению инструктажа по технике безопасности.

Положительная практика:

Колледж внедряет элементы дуального обучения и акцентирует внимание на трехязычии.

На базе основных клинических баз организовано 10 учебных кабинетов, оснащенных современным учебно-методическим материалом, наглядностями. По всем видам практик имеется утвержденная учебно-методическая документация.

Стандарт 6. Педагогический состав и эффективность преподавания

Главным ресурсом КГКП «Государственный медицинский колледж имени Д. Калматаева города Семей» являются преподаватели колледжа, ответственные за качество предоставляемых образовательных услуг в соответствии с требованиями ГОСО РК. Колледж имеет кадровую политику, устанавливающие четкие, прозрачные и справедливые процессы найма, условия занятости и повышение квалификации. Кадровый потенциал преподавательского состава соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым при лицензировании образовательной деятельности. Преподавание учебных дисциплин осуществляется штатными преподавателями, а также преподавателями–совместителями из медицинских организаций. В 2017-2018 учебном году в подготовке студентов были задействованы 116 преподавателей, из них 101 (87%) штатных преподавателей и 15 (13%) преподавателей совместителей. Из числа штатных преподавателей 3 (3%) кандидат медицинских наук, 17 (17%) магистры наук, имеют квалификационные категории: высшую - 17 (17%), первую – 18 (18%). Базовое образование всего преподавательского состава соответствует требованиям к содержанию подготовки студентов, осуществляемой по общеобразовательным, гуманитарным, общепрофессиональным, специальным дисциплинам и отвечает целям, задачам и направлениям образовательной деятельности колледжа.

В колледже создана конкурсная комиссия для рассмотрения вопросов замещения вакантных должностей штатных сотрудников (приказ директора №136-С от 14.09.2017 года).

Разработаны и утверждены положения о структурных подразделениях и должностные инструкции для всех сотрудников колледжа, которые соответствуют типовым квалификационным характеристикам должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, согласно приказа МОН Республики Казахстан № 338 от 13.07.2009 г. с изменениями и дополнениями от 27.12.2013 года.

Прием, оформление и увольнение персонала определяется Трудовым кодексом Республики Казахстан, законом Республики Казахстан «Об образовании», нормативно-правовыми документами в области образования и здравоохранения.

В колледже разработан Кодекс чести преподавателя, который является сводом правил, этических принципов и нравственных ценностей. За нарушение Кодекса чести, правил, предусмотренных Уставом и другими



нормативно-директивными документами, принимаются меры дисциплинарного и административного взыскания.

Оценка профессиональной компетентности преподавателей проводится путем прохождения штатными преподавателями периодической аттестации один раз в пять лет.

В целях обеспечения эффективности учебно-методической, воспитательной работы функционируют: педагогический, методический советы, цикловые методические комиссии (ЦМК), секция классных руководителей. Преподавателями колледжа разрабатываются рабочие программы, календарно-тематические планы, УМК по предмету и т.д. В рамках программы внешнего визита посещены практическое занятие группы 4лд1 по предмету «Внутренние болезни», тема «Отравление фосфорорганическими соединениями, кислотами и щелочами», преподаватель Казангапова Г.О. Занятие проведено на высоком методическом уровне. Преподаватель владеет материалом, использует различные методы контроля, студенты оказывают неотложную помощь строго по алгоритму. Также посещено факультативное занятие на английском языке в группе 2сд1 преподаватель Назарбекова М.С., тема «Дыхательная система». На занятии преподаватель использовала презентации, методы чтения, диалог и аудирования. В ходе интервью с преподавателями выяснено, что недостаточно разработаны критерии рейтинговой оценки деятельности педагогов. Вся планируемая работа преподавателя включается в его индивидуальный план работы, который является основным документом, регламентирующим работу преподавателя по штатной должности.

Ежегодно разрабатывается план повышения квалификации педагогических работников на учебный год и перспективный план повышения квалификации на 5 лет. Охват повышением квалификации за последние 3 года составляет - 100%.

В беседе с ИПР отмечено стремление преподавателей к улучшению своих результатов во всех сферах деятельности, удовлетворенность существующей системой оценки результатов труда преподавательского состава руководством колледжа, стремление всех сотрудников и администрации повысить имидж учебного заведения.

В Колледже работает Комиссия по распределению стимулирующих выплат сотрудникам в целях обеспечения объективности и гласности при назначении доплат, надбавок и других стимулирующих выплат, разработанных для профессионального роста сотрудников и повышения ответственности за результат деятельности, развития инициативы и творчества работников (приказ директора №159 от 10.04.2017 года). В своей деятельности Комиссия руководствуется Уставом Колледжа, Коллективным договором, Положением об организации системы оплаты труда, а также Положением о Комиссии по распределению стимулирующих выплат.



Во время интервью с преподавателями подтверждено, что согласно коллективного договора производятся компенсационные выплаты, премирование и оказание материальной помощи преподавателям, сотрудникам и студентам.

Работа многих преподавателей оценена правительственными наградами и наградами вышестоящих организаций.

Области для улучшения:

Проводить работу по изучению и обобщению передового опыта;

Совершенствовать методику системы рейтинговой оценки деятельности преподавателя

Активизировать издательско-полиграфическую деятельность преподавателей.

Положительная практика:

В колледже создан Совет Акылманов, во главе с ветераном колледжа – Гилевой О. Я., Совет оказывает содействие по патриотическому и интернациональному воспитанию молодежи.

Стандарт 7. Научно-методическая работа (творческая деятельность)

Важным аспектом профессиональной деятельности преподавателей является организация научно-методической работы, координатором которой является информационно-методический кабинет. Разработано Положение о методическом совете. На заседаниях Совета рассматриваются отчеты о работе цикловых комиссий, отчеты аттестуемых преподавателей, обсуждаются и утверждаются индивидуальные планы преподавателей.

С целью организации и создания условий для профессионального роста молодых, не имеющих квалификационных категорий педагогов, в колледже организована работа Школы молодого педагога. В ходе внешнего аудита выявлено, мало учебников и пособий, изданных преподавателями, в том числе электронных. Низкая активность преподавателей в публикации статей в различных журналах.

Качество предоставляемых образовательных услуг зависит от квалификации преподавательского состава, обеспечиваемая систематической оценкой их компетентности администрацией колледжа. Оценка профессиональной компетентности и эффективности качества преподавания преподавателей, проводится путем прохождения штатными преподавателями периодической аттестации 1 раз в пять лет, а также через проведение открытых занятий, взаимопосещения занятий, мастер-классы, конкурсы, семинары, конференции, анкетирование «Преподаватель глазами студента».

Преподаватели колледжа принимают активное участие в научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах областного, республиканского и международного уровней.



Заключены меморандумы о сотрудничестве с Рубцовским медицинским колледжем Российской Федерации, ГБОУВПО «Омский Государственный медицинский Университет», Барнаульским медицинским колледжем Российской Федерации, Каспийским общественным университетом. В рамках международного сотрудничества колледж принимает участие в различных научно-практических конференциях, семинарах, конгрессах: преподаватель Аубакирова Г.А приняла участие в Международном конкурсе учебно-методических материалов, обеспечивающих использование в образовательном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий, диплом III степени, г.Омск, Россия, 2016 год; преподаватели Айнабекова Д.Ж. и Айткалиева А.А. - участие в I международной ярмарке методических идей «От замыслов – к воплощению» на базе КГБ ПОУ «Рубцовский медицинский колледж» и получили дипломы за оригинальность методической идеи и т.д.

Для развития познавательных интересов, интеллектуальных, творческих и коммуникативных способностей учащихся, в колледже проводится учебно-исследовательская работа студента (УИРС). Участие студентов в научной и творческой деятельности повышает интерес к учебе и, в конечном итоге, уровень подготовки специалистов.

Учебно - исследовательская работа студентов проводится с углубленным изучением дисциплин с элементами исследовательской работы: подготовка рефератов, презентаций, анализ историй болезни, курирование пациентов, создание наглядных пособий, мероприятий по санитарному просвещению и гигиеническому образованию населения. В колледже работают 19 предметных кружков, охват 400 человек (32%).

Высшей инстанцией УИРС является научно-практическая конференция, которая проводится по результатам работы кружков, а также по результатам всей исследовательской работы за учебный год. Студенты колледжа под руководством преподавателей принимают активное участие в областных, республиканских, международных научно-практических конференциях и предметных олимпиадах. Так, в 2016-2017 учебном году студент специальности «Стоматология ортопедическая» Здрюмов Станислав принял участие во II Межгосударственном конкурсе среди выпускников медицинских колледжей «Лучший зубной техник - 2017», проходившем на базе Медико – стоматологического колледжа профессора Рузуддинова С., под руководством преподавателя Коробкова К.С. и был отмечен Дипломом I степени за презентацию во втором туре конкурса; студент Есенов Ансар, специальность «Сестринское дело» участвовал в областной олимпиаде среди студентов образовательных учреждений ТиПО ВКО по предмету «Информатика и программирование», прошедшей на базе КГКП «Колледж радиотехники и связи», благодарственное письмо; Байсеитова Балжан (руководитель Отеулинова А.З.) в конкурсе - эссе по английскому языку в номинации «My future profession», проводимым научным производственно – образовательным центром «Генофонд Евразии», диплом II степени; студенты



1 курса Айдарбекова Нурай и Шапатовая Жансая в конкурсе электронного портфолио «Мои достижения» среди студентов 2 курса по специальности «Лабораторная диагностика», проходившем дистанционно на базе КГКП «Костанайский медицинский колледж», 2-ое место и т.д.

Области для улучшения:

Активизировать работу по увеличению количества электронных учебных пособий, в т.ч. на государственном языке

Активизировать преподавателей по написанию и опубликованию статей.

Положительная практика:

Наличие призеров среди преподавателей и студентов в научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах областного, республиканского и международного уровней в рамках международного сотрудничества.

Стандарт 8. Ресурсы и службы поддержки студентов

Финансирование колледжа осуществляется за счет бюджетных и собственных средств. Ежегодно составляется и утверждается годовой план финансирования. Имеется также среднесрочный план финансирования, рассчитанный на пять лет. Обе составляющие финансирования колледжа имеют устойчивую тенденцию увеличения за последние пять лет. Собственные средства формируются за счет оказания платных услуг по подготовке специалистов на договорной основе, а также за счет оказания образовательных услуг по повышению квалификации, специализации и переподготовке специалистов практического здравоохранения. Финансовое состояние колледжа ежегодно проверяется Управлением здравоохранения, Управлением комитета финансового контроля и государственных закупок.

Заработная плата сотрудникам колледжа выплачивается своевременно. Средняя заработная плата всех категорий сотрудников колледжа имеет стабильную тенденцию к росту. При предоставлении ежегодного трудового отпуска выплачивается единовременное пособие на оздоровление в размере одного должностного оклада (тарифной ставки) работника, а также осуществляется выплата единовременного пособия на оздоровление. Для стимулирования труда сотрудников предусмотрены денежные премии, оплата курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, командировочные расходы и т.д. Для этих целей в колледже разработаны Коллективный договор, учетная политика, «Положение об организации системы оплаты труда», «Положение о премировании работников колледжа.

Распределение финансовых средств и формирование материальных активов основываются на стратегии развития колледжа. В структуре расходов наибольший удельный вес составляют расходы на выплату



заработной платы, финансовые средства на выплату социального пакета студентам и расходы на содержание и обслуживание здания.

В колледже функционируют 62 кабинета, 3 лаборатории. В медицинских организациях города размещены 10 кабинетов, материально-техническая оснащенность составляет – 90%. На балансе колледжа -125 компьютеров, из них 80 с выходом в Интернет. Площадь помещений учебных кабинетов и лабораторий на одного студента составляет 3,9 кв.м., что соответствует требованиям Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 августа 2017 года № 611"Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования". Интерактивного оборудования (интерактивной доски - 2 шт. и проектор – 1 шт.) – 3 комплекта в корпусе колледжа.

Собственного спортивного зала колледж не имеет, но в колледже есть тренажерный зал, оснащенный современными тренажерами, кабинет ЛФК. Занятия по физической культуре проводят в арендованном спортивном комплексе «Динамо» (1 семестр) и спортивный зал электротехнического колледжа (2 семестр). Колледж располагает библиотекой с читальным залом на 30 посадочных мест и собственной медиатекой. Аналогичная ситуация с объемом средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебного инвентаря, технических и наглядных средств обучения. Осуществлена подписка на периодические издания – 7 наименований газет и 33 наименования журналов, среди которых большая часть профессиональной направленности, на сумму 408 519т.31т. (четыреста восемь тысяч пятьсот девятнадцать тг. 31 тн.) В колледже развернуты три компьютерных и два лингафонных класса. За последние три года значительно увеличился объем средств, выделяемых на приобретение компьютеров, расходы для доступа к сети Интернет. Для учебных целей и в помощь студентам в колледже имеется множительная техника.

Визуальный осмотр показал, что в колледже организована работа буфета. Во время интервьюирования студенты жалоб к работе буфета не имели. Своего спортивного зала колледж не имеет, но для проведения занятий заключен договор о взаимном сотрудничестве на безвозмездной основе №57 от 30.01.2018 г. с КГКП «Электротехнический колледж», со спорткомплексом «Динамо». Данный факт подтвержден документально и во время интервьюирования студентами колледжа. Предоставлен утвержденный проект спортивного зала и актового зала, столовой, строительство которых запланировано на ближайшее время. Своего общежития колледж тоже не имеет, но планируется открытие общежития на 50 мест в переданном для этих целей здании больницы. В настоящее время заключен договор аренды общежития с финансово- экономическим колледжем, «Колледжем Транспорта», «Колледжем Кайнар».

В колледже функционирует отдел по учебно-производственной работе, который координирует и оказывает содействие студентам по всем видам производственного обучения и профессиональной практики.



Имеется ПСД на строительство спортивного и актового зала, а также выделена часть здания под общежитие и столовой

Замечания:

Отсутствие собственного общежития и актового зала, столовой.

Области для улучшения:

Активизировать работу по строительству общежития и актового зала, столовой.

Усилить работу по разработке электронных программ для формирования базы данных контингента, персонала, авторских программ для учебных целей и т.д.

Положительная практика

Развитие студенческого самоуправления через молодежную организацию «Сенім».

Стандарт 9. Информирование общественности

Информирование общественности осуществляется через сайт колледжа, официальные страницы в социальных сетях, публикации в научных журналах, выступления в СМИ, участия в международных, республиканских, областных, городских научно-практических конференциях, в форумах и на различных мероприятиях.

Сайт колледжа обеспечивает официальное представление информации о колледже в сети интернет с целью расширения рынка образовательных услуг, оперативного ознакомления обучающихся, сотрудников, абитуриентов, социальных партнеров и других заинтересованных пользователей с различными аспектами своей деятельности, повышения эффективности взаимодействия с целевой аудиторией.

На Web-сайте колледжа содержится информация о Миссии, Видении и задачах колледжа, информация для абитуриентов, информация об администрации, структурных подразделениях, путеводитель для студентов, новости и контактные телефоны.

В рубрике «Новости» размещается информация о конкурсах, соревнованиях, мастер-классах, семинарах, конференциях, занятиях в режиме online.

Информация, представленная на сайте, является объективной, актуальной и доступной, полезной для заинтересованных сторон.

Помимо официального сайта информация размещена также в социальных сетях, таких как Facebook (колледж Имени Д.Калматаева), Instagram (kalmataev-college) и В контакте (m.vk.comМед.колледж им Д.Калматаева). Наибольшей популярностью пользуется Instagram, имеющий около 1000 подписчиков.



Студенческий клуб психологов-волонтеров «Ақ ниет» сотрудничает с общественным объединением «Исток», ОЮЛ «Национальной волонтерской сетью» г.Астана, кафедрой педагогики и психологии ГУ им. Шакарима, со школой-интернатом для детей с нарушением слуха, с детским противотуберкулезным санаторием «Сосна», детским гематологическим отделением учебного госпиталя СГМУ.

Ежегодно совместно с ОО «Исток» волонтеры принимают участие в городском фестивале «Солнечный мир» для детей с ограниченными возможностями; в школе-интернате для детей с нарушением слуха наши волонтеры (более 200 волонтеров) организуют акции: «Подари улыбку миру», «Я выбираю жизнь», «Мы за здоровый образ жизни», «День борьбы с табакокурением, наркотиками и СПИДом», участвуют в проекте «Забота», «Собери ребенка в школу», проводят семинары- тренинги на темы: «Мечты и цели жизни», «Репродуктивное здоровье»; организуют благотворительный проект «Весенняя неделя добра» в детском противотуберкулезном санатории «Сосна», гематологическом отделении учебного госпиталя СГМУ, Доме малютки; проведут благотворительные акции в Доме малюток, «Больнице сестринского ухода», доме для престарелых и инвалидов.

В 2015 году волонтеры колледжа участвовали в городском конкурсе «Лучшая волонтерская группа», где заняли первое место; приняли участие в республиканском проекте, организованным ОЮЛ «Национальная волонтерская сеть» г. Астаны посвященном 70-летию Великой победы; 2016 году волонтеры приняли участие в ежегодном республиканском проекте «Жеңіс» с ветеранами ВОВ, где провели цикл мероприятий на тему: «Мы хотим быть похожими на Вас»; в 2017 году совместно с ОО «Исток» провели городское мероприятие для ветеранов ВОВ, посвященное 75-летию Сталинградской битвы.

В рамках сотрудничества с кафедрой педагогики и психологии ГУ им. Шакарима ежегодно проводятся семинары-тренинги для несовершеннолетних студентов. 13 мая 2017 года волонтеры приняли участие в Республиканском слете волонтеров в целях поддержки «ЕХРО-2017».

В рамках психолого-педагогического сопровождения студентов, попавших в трудную жизненную ситуацию, клуб психологов-волонтеров «Ақ ниет» реализует работу со студентами «Группы риска». Для них создана психологическая мастерская «Психогимнастика с элементами Арт-терапии».

Студенты колледжа активно сотрудничает с молодежным крылом «Альянс студентов города», ОО «Центр творчества детей и молодежи «Исток», КГУ «Молодежный центр», ГУ «Отдела внутренней политики города Семей ВКО», Ассоциацией молодежных и детских организаций ВКО.

С 2016 года лидеры колледжа отдыхают в летнем лагере отдыха «Алые паруса» в заливе «Аюда», на побережье Бухтарминского водохранилища для студентов ТиПО ВКО.



Области для улучшения:

Для оптимизации внутренней коммуникации совершенствовать систему электронного документооборота;

Положительная практика

Функционирование психологического клуба психологов - волонтеров «Ақ-ниет».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании результатов анализа отчета по самооценке и внешнему аудиту в рамках институциональной аккредитации КГКП «Государственный медицинский колледж имени Д. Калматаева г. Семей» выявлен уровень соответствия и предложены следующие рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества – соответствует

Области для улучшения:

Активизировать работу по переходу в статус высшего колледжа и внедрению прикладного бакалавриата.

Стандарт 2. Менеджмент и управление информацией – соответствует

Области для улучшения:

Продолжить работу по формированию электронного документооборота.
Продолжить работу по обновлению сайта.

Стандарт 3. Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости – соответствует

Области для улучшения:

Увеличить скорость интернета и возможность доступа студентов к интернету во внеурочное время.

Стандарт 4. Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации – соответствует

Области для улучшения:

Совершенствовать механизм взаимодействия с работодателями по трудоустройству выпускников и отслеживанию их карьерного роста по специальностям

Проводить работу с социальными партнерами по выделению грантов на обучение за счет предприятий.

Стандарт 5. Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка – соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

Нет единых требований к проведению инструктажа по технике безопасности;

Области для улучшения:

Разработать и внедрить единые требования к проведению инструктажа по технике безопасности.

Стандарт 6. Педагогический состав и эффективность преподавания – соответствует

Области для улучшения:

Проводить работу по изучению и обобщению передового опыта.

Совершенствовать методику системы рейтинговой оценки деятельности преподавателя

Активизировать издательско-полиграфическую деятельность преподавателей.

Стандарт 7. Научно-методическая работа (творческая деятельность) - соответствует

Области для улучшения:

Активизировать работу по увеличению количества электронных учебных пособий, в т.ч. на государственном языке

Активизировать преподавателей по написанию и опубликованию статей.

Стандарт 8. Ресурсы и службы поддержки студентов – соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

Отсутствие собственного общежития и актового зала, столовой.

Области для улучшения:

Активизировать работу по строительству общежития и актового зала, столовой.

Усилить работу по разработке электронных программ для формирования базы данных контингента, персонала, авторских программ для учебных целей и т.д.

Стандарт 9. Информирование общественности – соответствует

Области для улучшения:



Обеспечить наличие своевременной и полной информации на сайте колледжа на государственном и русском языках;

Для оптимизации внутренней коммуникации совершенствовать систему электронного документооборота.

КГКП «Государственный медицинский колледж имени Дуйсенби Калматаева г.Семей» Управления здравоохранения Восточно – Казахстанского областного акимата



**ПРОГРАММА ВНЕШНЕГО АУДИТА
В РАМКАХ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ АККРЕДИТАЦИИ
12 – 13 февраля 2018 года**

Семей 2018 год

| № | Мероприятие | Место | Время | Участники |
|------------------------------------|--|------------------------|--------------------|------------------------------|
| День первый 12.02.2018 года | | | | |
| 1 | Заезд в гостиницу | | 11.01.2018 г. | Р, ВЭГ, К |
| 2 | Завтрак в гостинице | Ресторан гостиницы | 12.01.18 - до 8:30 | Р, ВЭГ, К |
| 3 | Прибытие в колледж | Главный корпус | 08:45 | Р, ВЭГ, К |
| 4 | Брифинг, обсуждение организационных вопросов | Кабинет для дебрифинга | 09:00-10:00 | Р, ВЭГ, К |
| 5 | Встреча с директором колледжа | Кабинет директора | 10:00-10:30 | Р, ВЭГ, К, директор колледжа |
| 6 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Кабинет для дебрифинга | 10:30-10:40 | Р, ВЭГ, К |
| 7 | Интервью с заместителями директора, главным бухгалтером, заведующим отделом кадров. | Кабинет директора | 10:40-11:10 | Р, ВЭГ, К, РСП |
| 8 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Кабинет для дебрифинга | 11:10-11:20 | Р, ВЭГ, К |
| | | Корпус №2 | | |
| 9 | Интервью с заведующими отделениями, методистом, заведующей библиотекой, психологом, руководителями ЦМК | Конференц-зал | 11:30-12:00 | Р, ВЭГ, К, РСП |
| 10 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Методический кабинет | 12:00-12:10 | Р, ВЭГ, К |
| 11 | Визуальный осмотр материальной базы колледжа | Корпуса колледжа | 12:10-13:00 | Р, ВЭГ, К, ОЛК |
| 12 | Обед | Столовая колледжа | 13:00-14:00 | Р, ВЭГ, К |
| 12 | Интервью с ПС (ИПР) | Конференц-зал | 14:00-14:50 | Р, ВЭГ, К, ПС |
| 13 | Обсуждение итогов интервью | Методический кабинет | 14:50-15:00 | Р, ВЭГ, К |
| 14 | Интервью со студентами | Конференц-зал | 15:00-15:50 | Р, ВЭГ, К, студенты |
| 15 | Обсуждение итогов интервью | Методический кабинет | 15:50-16:00 | Р, ВЭГ, К |
| 16 | Выборочное изучение документации | Методический кабинет | 16:00-17:40 | Р, ВЭГ, К |
| 17 | Интервью с выпускниками | Конференц-зал | 17:40-18:10 | Р, ВЭГ, К, выпускники |
| 18 | Обсуждение итогов интервью | Методический кабинет | 18:10 -18:20 | Р, ВЭГ, К |
| 19 | Интервью с работодателями | Конференц-зал | 18:20-18:50 | Р, ВЭГ, К, работодатели |
| 20 | Обсуждение и подведение итогов интервью | Методический кабинет | 18:50-19:00 | Р, ВЭГ, К |
| 21 | Ужин | Ресторан гостиницы | 19:00-20:00 | Р, ВЭГ, К |



| № | Мероприятие | Место | Время | Участники | |
|------------------------------------|---|-------|---|-------------|---------------------|
| День второй 13.02.2018 года | | | | | |
| 1 | Прибытие в колледж | | Методический кабинет | 8:45 | Р, ВЭГ, К |
| 2 | Посещение учебных занятий и практических баз обучения | | Структурные подразделения | 09:00-11:00 | Р, ВЭГ, К, РСЦ, ОЛК |
| 3 | Обмен мнениями членов экспертной группы | | Методический кабинет | 11:00-11:10 | Р, ВЭГ, К |
| 4 | Выборочное изучение документации, посещение учебных занятий | | Структурные подразделения, методический кабинет | 11:10-13:00 | Р, ВЭГ, К, РСЦ, ОЛК |
| 5 | Обед | | Столовая колледжа | 13:00-14:00 | Р, ВЭГ, К |
| 6 | Выборочное изучение документации | | Структурные подразделения, методический кабинет | 14:00-16:00 | Р, ВЭГ, К |
| 7 | Обмен мнениями членов экспертной группы. Приглашение отдельных представителей колледжа по запросу экспертов. Подготовка отчета по внешнему аудиту | | Методический кабинет | 16:00-18:00 | Р, ВЭГ, К, РСЦ, ОЛК |
| 8 | Встреча с руководством, представление предварительных результатов оценки при закрытых дверях | | Кабинет директора | 18:00-18:30 | Р, ВЭГ, К |
| 9 | Ужин, отъезд | | По расписанию | 18:30 | Р, ВЭГ, К |

Обозначения:

Внешняя экспертная группа (полный состав) - ВЭГ, руководитель экспертной группы - Р, координатор - К, ответственное лицо за внешний аудит от колледжа - ОЛК, руководители структурных подразделений - РСЦ.

Приложение 2

СПИСОК УЧАСТНИКОВ ИНТЕРВЬЮ

| № | Ф.И.О. | Должность |
|---|-----------------------------|-------------------|
| 1 | Танатаров Саят Замамбекович | Директор колледжа |

Представители руководящего состава колледжа:

| № | Ф.И.О. | Должность |
|---|------------------------------------|---|
| 1 | Нургалиева Гульмира Турсунгалиевна | Заместитель директора по УР |
| 2 | Ульбауова Аида Мирхайдаровна | Заместитель директора по УПР |
| 3 | Тулумгужинова Гульжан Райхановна | Заместитель директора по УВР |
| 4 | Чекимбаева Айгуль Ералхановна | Заместитель директора по развитию сестринского дела |
| 5 | Туллубаев Кабыл Сундеталинович | Заместитель директора по АХЧ |
| 6 | Садыкова Эльмира Молдагалиевна | Главный бухгалтер |
| 7 | Имангалиева Айжан Асылбековна | Заведующий отдела кадров, юрист |

Руководители структурных подразделений:

| № | Ф.И.О. | Должность |
|----|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | Темирбекова Найля Мухтаровна | Методист колледжа |
| 2 | Мырзабосынова Айжан Тлеухановна | Зав.учебной части |
| 3 | Досымжанова Жанар Кадыровна | Зав.отделением «Лечебное дело» |
| 4 | Назарбекова Маншук Сериккажиевна | Зав.отделением «Сестринское дело» |
| 5 | Икласова Жамал Маультовна | Зав.отделением «Сестринское дело» |
| 6 | Жумагельдина Балауса Бейсенгазиевна | Зав.отделением узких специальностей |
| 7 | Мусатаева Рысбике Куляевна | Педагог-психолог |
| 8 | Штефанюк Вера Петровна | Зав.библиотекой |
| 9 | Ахметова Гульнур Сериковна | Председатель ЦМК |
| 10 | Денисенко Елена Борисовна | Председатель ЦМК |
| 11 | Шакетова Айгуль Шакетовна | Председатель ЦМК |
| 12 | Омиржанова Карлыгаш Омарбековна | Председатель ЦМК |
| 13 | Наурызбаев Бауыржан Амангазыұлы | Специалист ИТ |

Преподаватели колледжа:



| № | Ф.И.О. | Должность |
|----|-----------------------------------|---|
| 1 | Архатова Мадина Ахметкалкызы | Преподаватель предмета «Пропедевтика внутренних болезней» |
| 2 | Джананбаева Аида Рахметуллиновна | Преподаватель предмета «Детские болезни» |
| 3 | Арыкбаева Мамырша Анетовна | Преподаватель предмета «Микробиология» |
| 4 | Балканбеков Ерик Калиакпарович | Преподаватель предмета «География» |
| 5 | Казангапова Гульжахан Орынбековна | Преподаватель предмета «Внутренние болезни» |
| 6 | Кайрбекова Айгерім Ерлыханқызы | Преподаватель предмета «Хирургия и реанимация» |
| 7 | Кенес Құралай Дүсіпханқызы | Преподаватель предмета «Внутренние болезни» |
| 8 | Куанышбаева Динара Рашидовна | Преподаватель предмета «Основы сестринского дела» |
| 9 | Құрманова Жадыра Серікқазықызы | Преподаватель предмета «Внутренние болезни» |
| 10 | Омарбаева Жумагайша Толеуовна | Преподаватель предмета «Основы сестринского дела» |
| 11 | Сансызбаева Балжан Аманбекқызы | Преподаватель предмета «Внутренние болезни» |
| 12 | Байзолдина Жансая Сайлаухановна | Преподаватель предмета «ОСД» |
| 13 | Сыдыққызы Гүлім | Преподаватель предмета «Детские болезни» |
| 14 | Аманкельдиева Назым Кайсаровна | Преподаватель предмета «Акушерство и гинекология» |
| 15 | Нургазинова Нургуль Муратбековна | Преподаватель предмета «Акушерство и гинекология» |
| 16 | Айнабекова Динара Жубатхановна | Преподаватель предмета «Физика» «Медицинской биофизики» |
| 17 | Қойшыбаева Сандуғаш Тәуекелқызы | Преподаватель предмета «Общая гигиена» |
| 18 | Бейсенбаева Динара Кайратовна | Преподаватель предмета «Информатика» |
| 19 | Жахиянов Алмас Жармухаметович | Преподаватель предмета «Основы психологии и коммуникативные навыки» |
| 20 | Нурсалова Лаура Нурлановна | Преподаватель предмета «Основы психологии и коммуникативные навыки» |
| 21 | Молдағалиева Сая Болатбекқызы | Преподаватель предмета «Основы психологии и коммуникативные навыки» |
| 22 | Рустемова Айдана Распаевна | Преподаватель предмета «Медицинская |



| | | |
|----|-----------------------------------|---|
| | | биология» |
| 23 | Джакиянова Гульбаршин Вахитовна | Преподаватель предмета «Фармацевтическая химия» |
| 24 | Барановская Мария Александровна | Преподаватель предмета «Анатомия» |
| 25 | Касенов Куандык Шамшалиевич | Преподаватель предмета «Анатомия» |
| 26 | Баекенова Райгуль Сеиткеновна | Преподаватель предмета «Русский язык и литература» |
| 27 | Елюбаева Назира Бейбетовна | Преподаватель предмета «Химия» |
| 28 | Акимеева Бакытжамал Оралхановна | Преподаватель предмета «Английский язык» |
| 29 | Отеулинова Айнур Закарияновна | Преподаватель предмета «Английский язык» |
| 30 | Мендекина Асель Ермековна | Преподаватель предмета «Английский язык» |
| 31 | Горлов Олег Александрович | Преподаватель общественных дисциплин |
| 32 | Болвансарова Динара Сериккалиевна | Преподаватель общественных дисциплин |
| 33 | Есентаева Алуа Серікқазықызы | Преподаватель общественных дисциплин |
| 34 | Жаспанова Гульдиана Кумарбековна | Преподаватель общественных дисциплин |
| 35 | Шалхарова Айдана Ораловна | Преподаватель общественных дисциплин |
| 36 | Кананиянова Алмагуль Жаркынбаевна | Преподаватель предмета «Физическая культура» |
| 37 | Болатұлы Ернар | Преподаватель предмета «Физическая культура» |
| 38 | Жарыкбасова Фариза Жанибековна | Преподаватель предмета «Физиология» |
| 39 | Гилёва Ольга Яковлевна | Преподаватель предмета «Акушерство и гинекология» |
| 40 | Жаксылыкова Хаиржан Шариповна | Преподаватель предмета «Детские болезни» |
| 41 | Терёхина Ирина Ивановна | Преподаватель предмета «Основы фармакологии», «Фармакология», «Технология лекарственных форм» |
| 42 | Топорова Елена Алексеевна | Преподаватель предмета «Инфекционные болезни» |
| 43 | Хакимов Мирлан Каиртаевич | Преподаватель предмета «Хирургические болезни», «Общая хирургия» |
| 44 | Кусманов Акылбек Турлыханович | Преподаватель предмета «СД в инфекционных болезнях» |



| | | |
|----|----------------------------------|--|
| 45 | Коробков Кирилл Сергеевич | Преподаватель предмета ТИСП, ТИБП, ТИНСП |
| 46 | Шошаев Мурат Мекетаевич | Преподаватель предмета «Техника изготовления ортопедических и ортодонтических аппаратов в детском возрасте» |
| 47 | Бейсенова Арай Толеужановна | Преподаватель предмета «Методы клинических лабораторных исследований», «Биологическая химия с клинико-биохимическими методами исследования». |
| 48 | Омарбеков Едил Дулатович | Преподаватель предмета «Гигиена с ТСГИ» |
| 49 | Адильханова Галия Ермухамбетовна | Преподаватель предмета «Акушерство и гинекология», «Сестринское дело в акушерстве и гинекологии». |
| 50 | Аубакирова Гульнара Ануарбековна | Преподаватель предмета «Внутренние болезни», «Пропедевтика внутренних болезней» |

Работодатели:

| № | Ф.И.О. | Должность |
|----|-----------------------------------|---|
| 1 | Абаева Гульнар Кайсаевна | Заведующий клинической лабораторией |
| 2 | Хисамитова Корлан Макаевна | Зам.глав.врача по сестринскому делу |
| 3 | Адишева Маржан Сагатбековна | Заведующий физиотерапевтическим отделением |
| 4 | Алибаева Галия Айтчановна | Заместитель директора по лечебной работе |
| 5 | Альжанов Серик Нурибекович | Директор |
| 6 | Шакенов Ерлан Рашитович | Главный врач |
| 7 | Апсаликов Казбек Негматович | Директор |
| 8 | Асарбекова Жибек Рахимовна | Директор |
| 9 | Аукенов Нурлан Ерденович | Главный внештатный специалист по клинической лабораторной диагностике г.Семей, к.м.н. |
| 10 | Ахметов Съезбек Рахышевич | Директор |
| 11 | Шамшин Ержан Магыпарович | Директор |
| 12 | Баирова Бакытгуль Садановна | Главный врач |
| 13 | Байгалиева Толкын Амангельдиновна | Директор аптеки |
| 14 | Шарапатова Айгуль Шарапатовна | Заместитель директора |
| 15 | Каметова Актолкын Маулетбековна | Главный врач |



| | | |
|----|-----------------------------------|---|
| 16 | Буркутов Ерлан Толеугазыевич | Директор |
| 17 | Дайрбеков Архат Кудайбердиевич | Директор |
| 18 | Даулбеков Думанбек Сериккалиевич | Главный врач |
| 19 | Егимбаева Жанкерке Саулетбековна | Главная медсестра |
| 20 | Ертуспаева Гульнара Кайрбековна | Заведующий соматическим отделением |
| 21 | Есенгулова Алия Бейсенбековна | Заместитель директора по лечебной работе |
| 22 | Жакашев Айдын Имангалиевич | Начальник |
| 23 | Жумабекова Бакыт Бакытхановна | Дерматовенеролог |
| 24 | Жумагельдина Зауре Турсынгалиевна | Директор |
| 25 | Жунусов Талгат Жаканович | Директор |
| 26 | Жунусова Ляззат Каметаевна | Заведующая бактериологической лабораторией |
| 27 | Ибраимов Ербол Капанович | Директор |
| 28 | Кикимбаева Раушан Кусайновна | Заместитель директора по лечебной работе |
| 29 | Мансурова Гаухар Толеугазиевна | Заместитель главного врача |
| 30 | Мантлер Николай Васильевич | Главный врач |
| 31 | Медеуов Думан Медеуович | Директор |
| 32 | Мухаметжанова Гульсана Рыспековна | Заместитель директора по лечебной работе |
| 33 | Мухаметкалиева Эльмира Маденовна | Директор |
| 34 | Нурдыбаев Айдынбек Калиевич | Директор |
| 35 | Омарова Индира Абдешовна | Заместитель главного врача |
| 36 | Пивоварова Ирина Алексеевна | Председатель правления |
| 37 | Сабитов Жасулан Толеуканович | Директор |
| 38 | Садуакасова Жанна Сембаевна | Руководитель |
| 39 | Садыкова Алмагуль Мухамадиевна | Главный врач |
| 40 | Сандыбаев Марат Нурланбекович | Директор |
| 41 | Сарсембина Ляззат Кырыкбаевна | Главный врач |
| 42 | Сексеналинова Гульмира Идаятовна | Директор |
| 43 | Суыкпаева Айнур Турсуновна | Региональный директор |
| 44 | Токабаева Гульнар Токеновна | Врач-реабилитолог |
| 45 | Толеуов Базар Максutowич | Заместитель директора |
| 46 | Толеуова Мейрамгуль Мырзагалиевна | Заведующий аптекой |
| 47 | Тулеуов Кажымукан Адылевич | Директор |
| 48 | Тулеутаева Гюльнар Есенжановна | Заместитель главного врача |
| 49 | Турдина Нуржан Махметовна | Директор |



| | | |
|----|--------------------------------|--------------|
| 50 | Турдунов Мирболат Сансызбаевич | Главный врач |
|----|--------------------------------|--------------|

Студенты:

| № | Ф.И.О студентов | Курс |
|---|---------------------------------------|--------|
| Специальность: 030200 0 «Сестринское дело» | | |
| 1 | Тәттіғали Райымбек | 2 курс |
| 2 | Мұқиятқызы Сымбат | 2 курс |
| 3 | Мұқыйат Тыныс | 2 курс |
| 4 | Хасанова Анна Юрьевна | 3 курс |
| 7 | Машкенова Ұлжан Жаңабайқызы | 3 курс |
| 8 | Ерболова Диана Ерболовна | 3 курс |
| 9 | Қанатбекқызы Аружан | 3 курс |
| 10 | Толыбай Шырын | 2 курс |
| 11 | Котова Татьяна | 4 курс |
| 12 | Нургалиева Аида | 4 курс |
| 13 | Базарбаева Камила | 3 курс |
| 14 | Нургазиева Динара | 4 курс |
| 15 | Кәбір Сырым | 3 курс |
| 16 | Әкімбаева Қаламқас | 2 курс |
| 17 | Заиров Еркебулан | 2 курс |
| 18 | Ағыбай Гаухар | 2 курс |
| 19 | Мамонтова Валерия | 2 курс |
| 20 | Қапенов Ринат Аскербекұлы | 3 курс |
| 21 | Турсынова Ұлбосын | 3 курс |
| 22 | Молдабаева Альмира | 4 курс |
| 23 | Оспанов Дархан Боранбайұлы | 4 курс |
| 24 | Садықов Әсет Манасұлы | 4 курс |
| 25 | Рашитова Лаура Рашитқызы | 4 курс |
| 26 | Саутбек Айгерім Толеубекқызы | 4 курс |
| 27 | Ибраева Эльмира Жолдыбековна | 3 курс |
| 28 | Самұратбек Сәлима | 3 курс |
| 29 | Қанатқызы Айжанат | 3 курс |
| 30 | Мұқанова Қаршыға Дарханқызы | 2 курс |
| 31 | Сламбек Амина Аманбекқызы | 2 курс |
| 32 | Мазанбекова Акбота Рысбековна | 1 курс |
| Специальность 030100 0 «Лечебное дело» | | |
| 1. | Талғатова Жанар Талғатқызы | 4 курс |
| 2. | Мақсұтов Еркебулан Ермекұлы | 4 курс |
| 3. | Кадиркешов Куатгали Бейсенғалиевич | 4 курс |
| 4. | Кислицына Ульяна Станиславовна | 4 курс |
| 5. | Оралова Жансая Кенжеғалиқызы | 4 курс |
| 6. | Меркасымов Асет Ержанович | 4 курс |
| 7. | Таныбаева Асель Касымжомартовна | 3 курс |
| 8. | Черкашина Раиса Константиновна | 3 курс |
| 9. | Удодова Виктория Викторовна | 3 курс |



| | | |
|--|------------------------------------|--------|
| 10. | Гімің Арай | 3 курс |
| 11. | Абдібай Алмас Ануарбекұлы | 3 курс |
| 12. | Мұхтарұлы Диар | 2 курс |
| 13. | Молдакапасова Айым Муратқызы | 2 курс |
| 14. | Титоренко Наталья Сергеевна | 2 курс |
| 15. | Өжетбек Гаухар | 2 курс |
| Специальность: 030500 0 «Лабораторная диагностика» | | |
| 1 | Айдарбекова Нурай | 3 курс |
| 2 | Әлімжанова Аяулым | 3 курс |
| 3 | Шапатов Жансая | 3 курс |
| 4 | Чигирин Екатерина | 3 курс |
| 5 | Қадырғазы Асия Нұржанқызы | 2 курс |
| 6 | Диденко Галина Николаевна | 2 курс |
| 7 | Мәулеткадырова Мәлдір Бауыржанқызы | 2 курс |
| Специальность: 030600 0 «Фармация» | | |
| 1. | Гурова Надежда | 2 курс |
| 2. | Оразова Айгерим | 2 курс |
| 3. | Жетписбаева Карина | 2 курс |
| 4. | Климова Камила | 3 курс |
| 5. | Әшімова Жанерке | 3 курс |
| 6. | Данияр Жансая | 3 курс |
| 7. | Пенькова Анна | 1 курс |
| 8. | Тұрғалиева Жаннель | 1 курс |
| 9. | Искакова Гульдана | 1 курс |
| Специальность: 030700 0 «Стоматология ортопедическая» | | |
| 1 | Николаенко Алексей | 3 курс |
| 2 | Кенесханова Куралай | 3 курс |
| 3 | Бағзоров Мейір | 3 курс |
| 4 | Катальникова Марина | 2 курс |
| 5 | Еремин Иван Леонидович | 2 курс |
| 6 | Масабаев Сұңғат | 2 курс |

Выпускники колледжа:

| № | Ф.И.О | Год оконч. | Должность |
|---|---------------------------------|------------|----------------------------|
| 1 | Акпанов Тыныс Серікқазы | 2017 | Фармацевт |
| 2 | Алханова Алия Елтаевна | 2007 | Медицинская сестра |
| 3 | Асанова Талшын Бейбытқызы | 2017 | Медицинская сестра |
| 4 | Асауова Жанар Тасмуратовна | 1988 | Старший фельдшер-лаборант |
| 5 | Ауезбаева Манзура Абдикаримовна | 1981 | Фельдшер |
| 6 | Байжукенова Аймара Жазылбекқызы | 2014 | Медицинская сестра |
| 7 | Бакаева Гайни Кахармановна | 1977 | Главная медицинская сестра |



| | | | |
|----|---------------------------------|------|--|
| 8 | Бақтығалиева Назерке Серикқызы | 2015 | Медицинская сестра кабинета функциональной диагностики |
| 9 | Балтакаев Кебек Кунтаевич | 2017 | Медицинский брат |
| 10 | Бастамиева Майя Толеугазиевна | 1994 | Координатор по планированию семьи, школы материнства |
| 11 | Бейсембаева Асем Кенжеғалиевна | 2005 | Главная медицинская сестра |
| 12 | Бекбосын Бұлбұл Қадырбекқызы | 2013 | Медицинская сестра |
| 13 | Бектазина Асем Муратовна | 2014 | Медицинская сестра |
| 14 | Бердышева Гульжан Фазмуратовна | 2001 | Фельдшер |
| 15 | Болатов Данияр Нурбекулы | 2013 | Инструктор ЛФК |
| 16 | Витковская Ольга Владимировна | 2014 | Акушерка |
| 17 | Гаращенко Марина Александровна | 1987 | Главная медицинская сестра |
| 18 | Гылымбеков Сырым Кажымуратулы | 2014 | Фельдшер |
| 19 | Дайрова Зауре Сапашевна | 1988 | Главная медицинская сестра |
| 20 | Далабай Ерасыл Кайратулы | 2014 | Фельдшер |
| 21 | Дананова Анар Женисовна | 1994 | Главная акушерка |
| 22 | Даулетова Жандарлым Даулетқызы | 2014 | Медицинская сестра |
| 23 | Елемесова Гайникамал Маликовна | 1986 | Главная медицинская сестра |
| 24 | Ермекбаева Айгуль Даулетбековна | 1978 | Главная медицинская сестра |
| 25 | Жакашева Индира Сагатовна | 2004 | Акушерка |
| 26 | Жумабеков Ернур Сабырбаевич | 2012 | Медицинский лаборант |
| 27 | Жумайханова Ардақ Жумайханқызы | 2017 | Лаборант |
| 28 | Жунусахунова Асем Кайратовна | 2017 | Медицинская сестра |
| 29 | Игисинова Жансая Айдарқызы | 2016 | Медицинская сестра |
| 30 | Иманмадиева Данира Еrsaиновна | 1991 | Главная медицинская сестра |
| 31 | Ипатко Анна Ивановна | 2017 | Фармацевт |
| 32 | Кабак Светлана Евгеньевна | 1987 | Медицинская сестра |
| 33 | Кадырова Индира Рахметоллаевна | 2015 | Медицинская сестра |
| 34 | Кажиев Айбек Талгатович | 2016 | Зубной техник |
| 35 | Кайрхан Асель | 2017 | Лаборант |
| 36 | Касенова Зарина Анатольевна | 2009 | Медицинская |

| | | | |
|----|----------------------------------|------|--|
| | | | сестра |
| 37 | Кенженова Айгуль Айткуловна | 1982 | Главная медицинская сестра |
| 38 | Кирпичева Ригина Вячеславовна | 2017 | Фармацевт |
| 39 | Кобеева Карина Батырхановна | 2017 | Медицинская сестра |
| 40 | Коробков Кирилл Сергеевич | 2010 | Преподаватель |
| 41 | Куанышева Аяжан | 2017 | Медицинская сестра |
| 42 | Куркумбаев Данияр Баймуратович | 2016 | Зубной техник |
| 43 | Кусманова Назым Мухановна | 2014 | Медицинская сестра прививочного кабинета |
| 44 | Манарбеков Мерхат Манарбекулы | 2017 | Медицинский брат |
| 45 | Маратова Айдана Ерланкызы | 2014 | Лаборант |
| 46 | Масалимова Гаухар Нургазиевна | 2004 | Старшая медицинская сестра дневного стационара |
| 47 | Мәденият Жанат Даулетқызы | 2017 | Медицинская сестра |
| 48 | Мырзахметова Анар | 2017 | Медицинская сестра |
| 49 | Нугумарова Жадыра Слямтаевна | 1994 | Главная медицинская сестра |
| 50 | Нургазина Алия Мусагалиевна | 1983 | Главная медицинская сестра |
| 51 | Нургазинова Нургуль Муратбековна | 2007 | Преподаватель |
| 52 | Нуржан Зарина Нуржанкызы | 2017 | Медицинская сестра |
| 53 | Нурсултанова Сауле Советхановна | 1988 | Главная медицинская сестра |
| 54 | Оспанова Люция Хасановна | 1981 | Главная медицинская сестра |
| 55 | Отынбаева Гульнар Калысовна | 1987 | Главная медицинская сестра |