



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ)  
в учреждение  
медицинский колледж «Өркениет» г.Кызылорда  
составленный экспертной группой  
Независимого казахстанского агентства  
по обеспечению качества в образовании  
после изучения отчета по самооценке и внешнему аудиту организации  
образования медицинский колледж «Өркениет» г.Кызылорда**

**Дата проведения: 18-19 апреля 2018 г.**

**г. Кызылорда, 2018г.**




Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел учреждения медицинский колледж «Өркениет» города Кызылорда по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Соответствует	Соответствует с небольшими замечаниями	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
Стандарт 1 Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Менеджмент и управление информацией	+			
Стандарт 3 Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости		+		
Стандарт 4 Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации			+	
Стандарт 5 Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка	+			
Стандарт 6 Педагогический состав и эффективность преподавания	+			
Стандарт 7 Научно-методическая работа (творческая деятельность)	+			
Стандарт 8 Ресурсы и службы поддержки студентов	+			
Стандарт 9 Информирование общественности	+			

**Руководитель экспертной группы**  
Естемесова Карлыгаш Амангельдиновна



подпись

**Эксперты**  
Абдыкеримова Кулмира Белгожоевна



подпись

Иманбекова Жамила Болатхановна



подпись

**Представитель работодателей:**  
Кенжебаев Сұлтанбек Айбасұлы

..... 

подпись

**Представитель студентов:**  
Махмұт Аружан Мейрамбекқызы

..... 

подпись

**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел  
Учреждения  
медицинский колледж «Өркениет» г.Кызылорда  
по каждому стандарту**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	соответствует	соответствует с небольшим и замечаниями	соответствует с замечаниями	Не соответствует
<i>Стандарт 1</i> Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Менеджмент и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации			+	
<i>Стандарт 5</i> Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка	+			
<i>Стандарт 6</i> Педагогический состав и эффективность преподавания			+	
<i>Стандарт 7</i> Научно-методическая работа (творческая деятельность)	+			
<i>Стандарт 8</i> Ресурсы и службы поддержки студентов	+			
<i>Стандарт 9</i> Информирование общественности		+		

**Примечания:**

Решением Аккредитационного совета уровень соответствия по 6 стандарту определен как «соответствует с замечаниями» вместо «соответствует», по 9 стандарту определен как «соответствует небольшими замечаниями» вместо «соответствует». Протокол заседания Аккредитационного совета от 06.06.2018 г.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ГЛАВА 1. КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	5
Основные характеристики колледжа.....	7

### **ГЛАВА 2. ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Соответствие стандартам институциональной аккредитации	
<i>Введение</i> .....	8
<i>Стандарт 1</i>	
Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества .....	10
<i>Стандарт 2</i>	
Менеджмент и управление информацией .....	12
<i>Стандарт 3</i>	
Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости .....	15
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации.....	17
<i>Стандарт 5</i>	
Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка .....	19
<i>Стандарт 6</i>	
Педагогический состав и эффективность преподавания.....	21
<i>Стандарт 7</i>	
Научно-методическая работа (творческая деятельность).....	23
<i>Стандарт 8</i>	
Ресурсы и службы поддержки студентов.....	26
<i>Стандарт 9</i>	
Информирование общественности.....	28

### **ГЛАВА 3**

<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	30
-------------------------	----

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита .....	33
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	36

## ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

---

### Введение

С целью координации работы ВЭГ 18.04.2018 г. состоялось установочное собрание, в ходе которого были распределены полномочия между членами комиссии, уточнен график визита, достигнуто согласие в вопросах выбора методов экспертизы.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с НКАОКО и согласованной с руководством. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке, руководство по организации и проведению внешней оценке (аудиту) для процедуры институциональной аккредитации и иные методические материалы) были представлены членам экспертной группы за месяц до начала визита в образовательное учреждение, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

В соответствии с требованиями стандартов программа визита охватила встречи с директором, заместителями директора, руководителями структурных подразделений, заведующими отделения, преподавателями, обучающимися, выпускниками, работодателями и сотрудниками из различных подразделений, интервьюирование преподавателей и студентов.

Встреча с руководством дала возможность команде экспертов официально познакомиться с директором, которая кратко дала общую характеристику колледжу, отметил достижения учебного заведения последних лет, представил заместителей по направлениям, руководителей структурных подразделений, заведующих отделениями.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой колледжа, его материально-технической базой, педагогическим составом, представителями организаций работодателей, студентами и провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке - увиденному и оцененному внешними экспертами.

Отчет по самооценке тщательно подготовлен и информативен. В представленном документе содержательно проанализированы все сферы деятельности колледжа в соответствии со стандартами внешнего аудита, по ряду вопросов определены сильные и слабые стороны.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления о материально-технической базе и определения ее соответствия стандартам, а также для контактов со студентами и сотрудниками на их рабочих местах. Эксперты осмотрели учебный корпус, библиотеку, специализированные аудитории, спортивный зал, актовый зал и др.

В процессе проведения аудита эксперты дополнительно посетили предметные цикловые комиссии с целью более детального ознакомления с системой менеджмента качества, документооборотом и материально-техническим обеспечением. В процессе работы экспертной группы сотрудники колледжа всегда оказывали содействие в организации встречи или получении дополнительных материалов и документов.

Для работы ВЭГ были созданы все условия, организован доступ ко всем необходимым информационным ресурсам. Со стороны коллектива колледжа обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе визита с соблюдением установленного временного промежутка, что также способствовало эффективной работе при проведении аудита.

**ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ КОЛЛЕДЖА**

Полное наименование образовательного учреждения	Учреждение медицинский колледж «Өркениет» города Кызылорда
Организационно-правовая форма	Учреждение
Тип организации образования	Организация технического и профессионального образования (ТиПО)
Вид организации образования	Колледж
Учредитель	Абенев Габит Абаевич
Год основания	1999 г.
Лицензия	№ 0049695 серия АБ от 24 июня 2011 года
Количество студентов	931
Количество ИПР	74
Количество отделений	2
Количество ОП	2
Языки обучения	казахский, русский
Место нахождения	120001 г. Кызылорда проспект Абая 64 А. Тел.факс: 87242 70 02 88 e-mail: orkennursat@mail.ru
Директор	Кулимбетова Гульнар Малибековна

## ГЛАВА 2

### ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

---

#### *Введение*

Медицинский колледж «Өркениет» создан 20 сентября 1999 году как частный медицинский центр «Өркениет».

Решением собрания учредителей медицинского центра «Өркениет» от 12.06. 2002 года медицинский центр «Өркениет» преобразован в медицинский колледж «Өркениет».

В настоящее время образовательную деятельность колледж осуществляет на основании государственной лицензии № 0049695 серия АБ выданный Управлением образования Кызылординской области от 24 июня 2011 года по специальностям:

- 0301000 «Лечебное дело» с квалификацией 0301013 -«Фельдшер»

-0302000 «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики».

Медицинский колледж «Өркениет» имеет материально-техническую базу отвечающим современным требованиям подготовки медицинских кадров среднего звена.

Образовательная деятельность по специальности 0301000 – «Лечебное дело» с квалификацией «Фельдшер» осуществляется в соответствии с ГОСО РК 2010 и 2015 года; по специальности 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики» осуществляется в соответствии с ГОСО РК 2013 и 2015года .

Рабочие учебные планы разрабатываются на основании типовых учебных планов по ГОСО и утверждаются директором медицинского колледжа «Өркениет».

Во время разработки образовательных программ учитываются интересы работодателей и студентов, логика академической взаимосвязи дисциплин, их последовательность, преемственность, а также уделяется особое внимание обеспечению непрерывности содержания.

Для удовлетворения образовательных, личностных, культурных потребностей студентов в медицинском колледже «Өркениет» созданы все условия.

Колледж расположен в 5-этажном здании общей площадью 1785 кв.метров и имеет собственную клиническую базу «Абзалмед» площадью 159 кв.метров, клинику «Аскадия» площадью 200 кв.метров.

В учебном корпусе имеются 28 кабинетов, лингафонный кабинет-1 , компьютерный класс, электронная библиотека, 45 компьютеров, 5 мультимедийных проекторов с интерактивными досками, 2 цветных принтера, 7 телевизоров, симуляционный центр и учебные кабинеты



оснащенные современными манекенами и тренажерами отвечающими современным требованиям для качественной подготовки медицинских работников среднего звена, которые позволяют отрабатывать практические умения и навыки работы без вреда для пациента и закреплять основы клинического мышления будущего специалиста.

В своей структуре колледж имеет 2 отделения по подготовке специалистов, общежитие, центр информационных технологий, методический кабинет, учебную часть, библиотеку, буфет, спортивную площадку. За время работы учебного заведения подготовлено 1664 выпускников.

В настоящее время обучаются 931 студент.

Квалифицированных специалистов среднего медицинского звена готовит преподавательский состав в количестве -74 из них штатных - 56, совместителей -18. среди которых 58,1% -педагоги высшей и первой категории и 10 магистров.

## **Стандарт 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества**

Медицинский колледж «Өркениет» является одним из ведущих учебных заведений области по подготовке средних медицинских работников.

Нормативные требования к формулированию миссии, целей и задач медицинского колледжа «Өркениет» определяются в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «Об образовании», «Государственной программой развития образования Республики Казахстан на 2011-2020 годы», Государственных общеобязательных стандартов образования по специальностям, Типовым правилам деятельности видов организаций технического и профессионального, послесреднего образования, Государственными программами развития здравоохранения РК «Саламатты Казахстан 2011-2015», «Денсаулық» на 2016-2020 годы и иными законами, документами, указами, распоряжениями правительства Республики Казахстан, приказами и распоряжениями Министерства образования и науки, Министерства здравоохранения РК и Управления здравоохранения Кызылординской области.

**Миссия** медицинского колледжа «Өркениет» – предоставление образовательных услуг по подготовке медицинских работников среднего звена требуемого качества – в соответствии с существующими и перспективными требованиями потребителей, а также с применимыми законодательными и нормативными требованиями.

Вовлеченность персонала колледжа и студентов в разработку, обсуждение и реализацию миссии, целей и задач колледжа проходит согласно организационной структуре колледжа, утвержденной 31.08 2017 г. Педагогические работники, сотрудники и студенты участвуют в разработке миссии, целей и задач медицинского колледжа «Өркениет», стратегического и текущего планирования деятельности колледжа со стороны руководства на Педагогическом совете (протокол № 1 от 31.08.17 г). Миссия, цели и задачи обсуждены и приняты коллективом на Педагогическом совете.

Показателем результативности является независимая сертификация выпускников Республиканского центра развития здравоохранения 96% и трудоустройство 89% в пределах области и в медицинских центрах городов Алматы и Астана.

Стратегический план развития колледжа определяется в Комплексной программе развития колледжа на период 2018-2022 годы, который утвержден на заседании Педагогического совета (протокол №1 от 31 августа 2017 года) и соответствует миссии, целям и задачам колледжа, который является основополагающим документом, определяющим стратегию и основные направления совершенствования образовательной деятельности.

Учреждение медицинский колледж «Өркениет» ставит перед собой цель – войти в лучших медицинских колледжей Республики Казахстан, работающих в соответствии с требованиями международных стандартов и предоставляющих услуги высокого качества, предвосхищая ожидания клиентов.

Миссия колледжа, цели и задачи в целом соответствует материальным и интеллектуальным ресурсам колледжа и требованиям рынка образовательных услуг. Ресурсы колледжа соответствуют требованиям ГОСО: имеется достаточное количество кабинетов, в наличии современная компьютерная техника, доступ в интернет, общежитие, питание, медицинское обслуживание, спорт и др.

Для соответствия выпускников требованиям рынка труда педагогическим коллективом намечены задачи по дальнейшему улучшению качества образования и повышению имиджа колледжа, что отражается в Комплексной программе развития колледжа.

Политика медицинского колледжа «Өркениет» в области обеспечения качества полностью соответствует Стратегическому плану развития колледжа на 2018-2022 годы.

В процессе обеспечения качества образования принимают участие администрация колледжа путем периодического проведения тестового контроля, участием на экзаменах и дифференцированных зачетах.

С целью профилактики коррупции ведется и проводится акция «чистая сессия». Проводится анкетирование обучающихся «Преподаватели глазами студентов», «Удовлетворенность студентов качеством реализации образовательных программ», взаимопосещение занятий преподавателями, посещение занятий заведующими отделениями и заведующей практикой.

С целью обеспечения мер по противодействию коррупции создана комиссия по борьбе с коррупцией, имеется план работы утвержденный директором колледжа, на общедоступном месте расположен ящик для сбора информации, которая вскрывается 1 раз в месяц и рассматривается в комиссии, далее решение передается администрации колледжа для принятия мер. Установлен стенд с указанием телефона доверия для информирования о фактах коррупции. За отчетный период фактов коррупции не выявлено.

Меры по академической честности и академической свободы обучающихся и преподавательского состава осуществляется согласно положений «Кодекс чести преподавателя», «Кодекс чести студента», а также «Правил внутреннего распорядка», которые расположены в доступных местах и отражены в Путеводителе.

В целях повышения качества учебного процесса ведется работа по внедрению и использованию объективного структурированного клинического экзамена (ОСКЭ).

Колледж располагает собственной клинической базой «Абзалмед» площадью 159 кв.метров.

**Области для улучшения:**

Реализация ОП прикладного бакалавриата по специальности «Сестринское дело».

**Положительная практика (в случае наличия):**

Проводятся совместные научно-практические конференции колледжа с лечебно-профилактическими учреждениями области и города, где рассматриваются вопросы качественной подготовки медицинских кадров среднего звена. В 2017г. на областной конференции посвященной к международному дню медсестер преподаватель колледжа У. Абиева выступила с докладом – «Клиникалық практиканы дамыту жұмыстарын жетілдіруде «Стандартталған пациент» әдісін қолданудың маңызы» и нашла поддержку как со стороны преподавателей колледжей и так и работодателей, данная методика активно и результативно применяется в колледже.

**Стандарт 2. Менеджмент и управление информацией**

Медицинский колледж «Өркениет», как образовательное учреждение, имеет определенную систему управления, которая способствует достижению его миссии, целей и задач.

Свою деятельность колледж осуществляет на основе Закона Республики Казахстан «Об образовании», Устава колледжа, с изменениями и дополнениями от 22 сентября 2014 года.

Одним из методов управления в колледже является вовлечение сотрудников в процесс управления. Высшими коллегиальными органами управления и контроля за учебно-воспитательным процессом являются Педагогический совет. Заседания Педагогического совета проходят 1 раз в 2 месяца, а заседания Совета колледжа 3 раза в год.

Работа этих органов охватывает все аспекты учебно-воспитательного процесса: рассмотрение и утверждение учебных планов и программ, графика учебного процесса, рассмотрение и утверждение годового отчета директора колледжа, отчетов заместителей директора, заведующих отделов и отделений о проделанной работе; анализ итогов контроля учебно-воспитательного процесса в отделениях, работы цикловых методических комиссий, итогов зимней и летней экзаменационных сессий, итогов Государственных экзаменов, итогов работы приемной комиссии, хозяйственных, финансовых вопросов, работы медпункта, столовой, общежития, вопросы развития культуры и спорта, формирования ЗОЖ и трудоустройство выпускников.

Коллегиальным органом, координирующим учебно-методическую работу является Методический совет колледжа. Его заседания проводятся раз в 2 месяца, рассматриваемые вопросы и принимаемые по ним решения, оформляются протоколом.

В колледже, наряду с организационной структурой, отражающей схему подчиненности по вертикали, определены и основные процессы деятельности колледжа.

Работа Педагогического Совета осуществляется в соответствии с Положением о Педагогическом совете колледжа. Решения Педсовета принимаются коллегиально. Заседания Педсовета оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем (протоколы оформляются на государственном языке). Директор колледжа является председателем Педагогического совета и организует систематический контроль над выполнением принятых решений, итоги проверки выносятся на обсуждение членов Педсовета.

Отчеты структурных подразделений рассматриваются и утверждаются на Педагогическом совете. На основании этих отчетов формируется Годовой отчет колледжа, который рассматривается и обсуждается на заключительном в учебном году заседании Педагогического совета, затем направляется в областное Управление образования.

Вопросы оперативного характера, отражающие различные сферы текущей деятельности колледжа по реализации решений Педсовета и не вошедшие в план заседаний Педсовета, рассматриваются на совещаниях при заместителе директора колледжа по учебной работе.

На заседаниях отделений и цикловых методических комиссий рассматриваются вопросы улучшения образовательной деятельности.

В ходе проверки комиссия знакомится с документацией структурного подразделения, проводится срез знаний студентов; среди преподавателей, сотрудников и студентов колледжа проводится анкетирование об удовлетворенности студентов результатами обучения, бытовыми условиями для личностного развития.

В настоящее время подтверждающими документами по организационной структуре и управлению колледжем являются:

- Устав медицинского колледжа «Өркениет» выданный Управлением юстиции Кызылординской области выдано свидетельство о государственной перерегистрации под номером 3674-1933-У от 21 июня 2002 года с правом на осуществление деятельности в соответствии с учредительными документами в рамках законодательства РК, с изменениями и дополнениями в 2014 году, выдана Государственная лицензия МОН РК серии АА №0010094 от 27 сентября 2002 года. По результатам государственной аттестации выдана государственная лицензия вновь выдана Государственная лицензия № 0049695 серия АБ Управлением образования Кызылординской области от 24 июня 2011 года.

- Комплексная программа развития колледжа на 2018-2022 годы (утвержден решением Педсовета, протокол № 1 от 31.08.2017 г);

- Правила внутреннего распорядка (утверждены 31.08.2017 г);

-- «Положение о Педагогическом совете» (Дата ввода в действие 31.08.2017г.);

- «Положение о Методическом совете» (Дата ввода в действие 31.08.2017 г.);
- «Положение о воспитательной работе» (Дата ввода в действие 31.08.2017 г.);
- «Положение об общежитии» (Дата ввода в действие 31.08.2017 г.);
- «Положение об отделении» (Дата ввода в действие 31.08.2017 г.);
- «Положение о ЦМК» (Дата ввода в действие 31.08.2017 г.);
- «Положение об учебном процессе» (Дата ввода в действие 31.08.2017 г.);
- «Положение об учебно-производственном процессе» (Дата ввода в действие 31.08.2017 г.);
- Организационная структура колледжа (последняя редакция утверждена 31.08.2017г).

Реализация и выполнение запланированных мероприятий подтверждается протоколами заседаний, годовыми отчетами. Преподаватели имеют индивидуальные планы работы, журналы взаимопосещений, портфолио преподавателя.

В колледже согласно организационной и штатной структуре управления, разработаны и утверждены положения каждого структурного подразделения и должностные инструкции должностных лиц. Подлинники указанных документов хранятся в отделе кадров. Рабочие экземпляры находятся в соответствующих подразделениях

Оценка деятельности структурных подразделений колледжа осуществляется действующей комиссией внутриколледжного контроля. Члены комиссии, согласно утверждённому плану, осуществляют контроль условий для полноценной учебы и досуга студентов, медицинского обслуживания, соблюдения правил внутреннего распорядка и др.

Отчет по итогам проверки заслушивается на заседаниях учебной части (протоколы заседания учебной части).

Правила внутреннего распорядка медицинского колледжа «Өркениет» (далее по тексту – Правила внутреннего распорядка) утверждены 31.08.2016 года директором колледжа, согласованы председателем профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников.

Рабочее время работников колледжа определяется Трудовым Кодексом РК, должностными инструкциями, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком. Продолжительность рабочего времени, а также минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работникам колледжа устанавливается также Трудовым Кодексом РК и иными правовыми актами с учетом особенностей их труда.

Принципы распределения финансовых средств и формирования материальных активов основываются на стратегии развития колледжа, соответствуют миссии и целям. Ежегодно составляется смета расходов и доходов. Распределение финансовых средств осуществляется в соответствии с утвержденной сметой расходов на текущий год. Смета учитывает все

мероприятия, предусмотренные в Стратегии развития колледжа, динамику расходов, набранный контингент обучающихся и составляется на основании утвержденных финансовых нормативов.

***Области для улучшения:***

Для эффективной работы и перспективного управления ресурсами колледжа, необходимо разработать и внедрить электронный документооборот.

***Положительная практика***

Систематически кабинеты оснащаются необходимым оборудованием.

Стимулирование преподавателей и сотрудников

**Стандарт 3. Студенты: студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости**

Образовательная деятельность строится на академической политике, которая направлена на обеспечение потребностей различных категорий обучающихся: на договорной основе, студентам из мало обеспеченных семей предоставляется льгота по оплате обучения. В ходе обеспечения качества образовательного процесса в колледже созданы условия для поддержки обучающихся и постоянного удовлетворения их потребностей. Наблюдение за социальным положением обучающихся постоянно находится под непосредственным контролем директора. Предусмотрены льготы в пределах 50% для учащихся, оставшихся без попечения родителей, из многодетных семей, с низким социальным положением и с ограниченными возможностями.

В медицинском колледже «Оркениет» созданы условия для рассмотрения жалоб обучающихся по образовательным программам. Доказательством тому служат блог директора на сайте колледжа, ящик «Доверия» для профилактики борьбы против коррупции и правонарушений, поставленный на первом этаже здания, анонимное анкетирование. Жалобы, предложения и запросы регулярно пересматриваются с участием директора, профсоюзной организации, студенческого совета.

При рассмотрении жалоб сохраняется конфиденциальность.

Открыта электронная почта: [orkennursat@mail.ru](mailto:orkennursat@mail.ru) где студенты, слушатели, родители, работодатели и т.п. могут опубликовать свои сообщения. Телефон доверия: 70-00-62; 70-00-88.

Всем студентам первого курса колледжа будет представлен «Путеводитель» (Информационное руководство колледжа). Студентам предоставляется полная информация о колледже: административная информация, библиотека, информация о образовательной программе, основные правовые документы, график учебно- производственной практики.

Расписание учебных занятий составляется в соответствии с

утвержденными учебными планами раз в семестр, утверждается директором колледжа.

Колледж осуществляет свою деятельность на основе учебных планов, которые обеспечивают теоретическое, практическое и производственное обучение. Обучение ведется на государственном языке. Недельная нагрузка обязательными занятиями не должна превышать 36 учебных часов. Сроки проведения экзаменационных сессий, время и продолжительность каникул, формы контроля занятий, окончание обучения, профессиональной и производственной практики устанавливаются учебными планами, графиками.

Экзамены проводятся по тестам и билетам, материалы рассматриваются на заседании цикловой комиссии и утверждается заместителем директора по учебной работе. Дополнительные занятия по предметам со слабоуспевающими и студенты допустившие пропуск занятий проводятся преподавателями во внеаудиторное время.

Для студентов не справляющихся с академическими требованиями оказывается академическая поддержка (организованы дополнительные занятия по предметам, факультативные часы, часы отработок и дополнительных занятий). Отработка практических занятий осуществляется в кабинетах доклинической практики, симуляционном центре, на практических базах.

Колледж своевременно предоставляет всем заинтересованным сторонам объективную, ясную, основанную на фактах, информацию о результатах своей деятельности (размещение на сайте, публикация в СМИ, включение в материалы презентаций и др.).

В ходе реализации образовательных программ преподаватели колледжа в учебно-воспитательном процессе систематически применяют активные и интерактивные формы и методы обучения, которые позволяют активизировать учебный процесс.

Во время визита экспертная группа посетили занятия: специальность “Лечебное дело” 3 курс предмет- терапия, преподаватель -Асауова С.К. Практическое занятие на тему:”Бронхиты. Бронхиальная астма. Пневмония”

Преподаватель- Есниязова Р.Б. Предмет - Основы сестринского дела. Специальность “Сестринское дело” 2группа. Тема: “Организация и проведение гериатрических пациентов” Практическое занятие.

Специальность “Лечебное дело, 29группа, предмет – медицинская биофизика, преподаватель Назарова Ж.М. Практическое занятие. Тема: “Биофизика ионизирующих излучений”

Для создания эффективной учебной среды, наряду с поощрением личных потребностей студента, со стороны преподавателей дается необходимое руководство и поддержка на основе взаимного уважения-определяет соотношение «студент -преподаватель».

Студенты колледжа ежегодно участвуют в областных и городских олимпиадах, конкурсах и занимают призовые места.



➤ В марте 2018 года в рамках юбилея 90-летия Кызылординского высшего медицинского колледжа в региональном конкурсе «Лучшая бригада скорой медицинской помощи» команда медицинского колледжа «Оркениет» заняла 1-е место. Руководитель У.Б.Абиева

➤ Областным центром здоровья молодежи присвоена номинация «Здоровое молодое поколение» студенту 3-го курса отделения «Лечебное дело» Нуралиеву Баглану за вклад Государственной Кызылординской области.

➤ Студентки колледжа Бакыт Нурай и Нурлан Акжан в марте 2018 года участвовали на дебате “Рухани жаңғыру - жастар назарында” организованный дебатным клубом “Зиялы қазақ” при Казахском национальном аграрном университете и заняли призовое 3-е место.

➤ Студентка 3-го курса отделения “Сестринское дело” Акылбек Актоты в честь праздника независимости Республики Казахстан и 5-го декабря международного дня волонтеров под девизом “Салауатты ұрпақ - ұлт саулығының кепілі” в рамках областного слета волонтеров Областным центром здоровья молодежи награждена дипломом “Лучший волонтер - 2017”

В процессе обучения учитываются индивидуальность студента, свобода передвижения, личный и профессиональный рост, уверенность в себе и чувство собственного достоинства.

Консультации и факультативные занятия направлены на обеспечение индивидуальных способностей и интересов учащихся. Темы дополнительного занятия координируются с медицинскими учреждениями и направлены на инновации в области медицины.

Документы необходимые для образовательного процесса имеются по всем специальностям: (ГОСО, РУП, КТП), технологические карты урока, УМК, планы работы подразделений, общеколледжный план, комплексный план воспитательной работы.

Обязательства по соблюдению морально- этических норм сотрудниками колледжа и студентами закреплены в Кодексе чести студентов и сотрудников и положении о дисциплинарном совете, которые формируют культуру академической честности, рассматривают обращение, заявление сотрудников и студентов.

***Замечания:***

Недостаточно мест для проживания в общежитии для обучающихся.

***Области для улучшения:***

Изыскать средства для построения общежития.

На ЦМК проводить анализ участия студентов в научно-поисковой работе и эффективности кружковых работ.

***Положительная практика (в случае наличия)***

Колледж активно развивается в сторону социальной поддержки обучающихся, в том числе студентов с ограниченными возможностями, предоставляет льготы по оплате за учебу.

#### **Стандарт 4. Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации**

В течение учебного года проводятся профориентационная работа, студенты колледжа участвуют в мероприятиях, посвященных выбору профессии, с выпускниками школ города организуются встречи. В районах области эту работу со школьниками ведут студенты, находящиеся на преддипломной практике.

Учащимся школ предоставляют информацию об истории колледжа и действующих специальностях. В инструкции для абитуриентов указаны все специальности на приемный учебный год, сроки обучения, вступительные экзамены, перечень документов, необходимых для поступления в колледж и адрес колледжа. Приемная комиссия расположена на 1 этаже учебного корпуса. На территории колледжа для абитуриентов висит информационная доска «Абитуриент», где указаны все необходимые сведения.

Вся необходимая информация для абитуриентов размещается на официальном веб-сайте колледжа, публикуется в местных средствах массовой информации, транслируется на каналах областного и местного телевидения.

В рамках работы приемной комиссии проводится:

- профориентационная работа в школах города и области;
- для учащихся 9 и 11 классов города «Дни открытых дверей»;
- в школах районных центров области для учащихся 9 и 11 классов создана агитационная бригада «Абитуриент» в составе которой работают преподаватели;
- размещение информации о приеме в колледж на страницах областных газет, на Web-сайте.

Сопровождение обучающихся в течении всего «жизненного цикла» обучающего процесса регламентированы нормативно-правовыми документами, документами, разработанными в учебном заведении (положения, инструкции, правила, путеводители). В колледже размещены специальные информационные стенды с расписанием учебных занятий каждого отделения и информационным блоком, работает официальный веб-сайт.

Согласно приказа МОН РК №125 от 18 марта 2008 г. «О правилах проведения промежуточной и итоговой аттестации, текущего контроля знаний учащихся организаций технического и профессионального образования» разработаны «Правила аттестации учащихся колледжа».

Экзаменационные билеты утверждаются заместителем директора по учебной работе после рассмотрения на заседании ПЦК. Перед экзаменом проводятся консультации.

В колледже функционирует центр тестирования, оснащенный 25 компьютерами. Преподавателями по всем дисциплинам разработаны тестовые задания.

Итоговая государственная аттестация проводится в соответствии с нормативной базой. В ходе интервью с работодателями выявлено, что членами итоговой государственной аттестации являются представители медицинских организаций.

Выпускники колледжа на основании Приказа МЗР РК № 693 от 28 августа 2015 года «Об утверждении правил аттестации специалистов» проходят профессиональную квалификацию. Выпускникам, получившим положительные оценки, присваивается «Сертификат специалиста».

В ходе интервью с кураторами групп, психологом и студентами выявлено, что проводится работа по адаптации студентов нового набора: классные часы 1 раз в неделю, собрания по ознакомлению с внутренними распорядками колледжа, родительские собрания – 2 раза в год, анкетирование и др.

В ходе интервью с работодателями выявлено их удовлетворенность качеством подготовки выпускников, в том числе по результатам производственной практики. Также отмечено карьерный рост выпускников: многие выпускники колледжа являются старшими и главными медсестрами медицинских организаций.

Прием студентов, перевод с курса на курс, отчисление и восстановление, предоставление академического отпуска, проведении текущей, промежуточной и итоговой аттестации студентов регламентируется действующими нормативно-правовыми документами.

Ведется работа по учету детей-сирот, студентов, оставшихся без попечения родителей, студентов из малообеспеченных семей, детей-инвалидов, студентов, у которых родители имеют инвалидность, студентов из многодетных семей.

### ***Замечания:***

При формировании состава итоговой аттестации не соблюдены требования приказа Министерства образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 "Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся" в части процентного соотношения работодателей и штатных преподавателей.

### ***Области для улучшения:***

Формировать состав ИА согласно приказа Министерства образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 "Об утверждении

Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся".

### ***Положительная практика***

Оказывается академическая поддержка обучающимся, не справляющимся с академическими требованиями (проведение дополнительных занятий);

Практикуется процедура апелляции для достижения объективности оценки.

В колледже предусмотрены скидки на оплату за обучение сиротам и детям сотрудников.

### **Стандарт 5. Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка**

Образовательные программы реализуются на договорной основе в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом образования. Основное содержание образовательных программ технического и профессионального образования реализуется через типовые учебные планы и программы.

Учебный и воспитательный процесс в колледже осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и рабочими учебными программами.

Образовательная деятельность образовательных программ по специальности 0301000 – «Лечебное дело» с квалификацией «Фельдшер» осуществляется в соответствии с ГОСО РК 2010 и 2015 года; по специальности «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики» осуществляется в соответствии с ГОСО РК 2013 и 2015 года .

Рабочие учебные планы разрабатываются на основании типовых учебных планов в соответствии с ГОСО и утверждаются директором медицинского колледжа «Өркениет». В рабочем учебном плане отражаются формы обучения, нормативные сроки обучения, график учебного процесса, количество изучаемых недель, количество часов по предметам, экзамены, дифференцированный зачет, количество часов теоретических и практических занятий по предметам, дисциплины определяемые организацией образования, количество учебно-производственной и профессиональной, промежуточная аттестация, итоговая аттестация, оценка профессиональной подготовки для присвоения квалификации, консультации, часы факультативных занятий.

Во время разработки образовательных программ учитываются интересы работодателей и студентов, логика академической взаимосвязи дисциплин, их последовательность, преемственность, а также уделяется особое внимание обеспечению непрерывности содержания.

С участием работодателей проводятся конференции, семинары, профессиональные конкурсы.

Ежегодно проводятся встречи, круглые столы и конференции с главными и старшими медицинскими сестрами медицинских организаций города и области, где обсуждаются актуальные вопросы внедрения нормативных документов, стандартизации сестринской практики и др.

Образовательные программы колледжа соответствуют миссии, целям,

В колледже работает библиотека, фонд которой составляет 23979 экземпляров. Компьютеры библиотеки подключены к сети Интернет.

В общежитии колледжа имеются комнаты самоподготовки студентов.

Во всех учебных кабинетах имеются необходимые для самостоятельной работы студентов наглядные средства обучения. По всем предметам студенты обеспечены методическими указаниями для выполнения самостоятельной работы, функционирует симуляционный центр, кабинеты доклинической практики и лабораторные кабинеты. Кабинеты и лаборатории оборудованы современными техническими и аудиовизуальными средствами обучения, тренажерами, фантомами, муляжами, медицинским инструментарием и аппаратурой, учебно-методическим материалом.

Преподавателями разрабатываются УМК по дисциплинам, которые находятся в предметных кабинетах.

Ежегодно улучшается материально-техническая база колледжа, приобретается новое оборудование, техника, фантомы, расходный материал, мебель. Увеличилось количество кабинетов для качественного проведения практических занятий.

Базами практического обучения медицинского колледжа «Өркениет» являются 24ЛПУ

Организация профессиональной практики соответствует графику учебного процесса и включает:

- учебную практику (УП);
- учебно-производственную практику (УПП);
- профессиональную практику (ПП).

Содержание рабочих программ профессиональной практики отражает учебные и квалификационные требования. Сроки прохождения практик регламентируются графиком учебного процесса, где отражены виды практики, сроки и продолжительность прохождения, дата проведения итогового контроля. Приказом директора колледжа утверждается график прохождения практики, графики сдачи зачетов УПП и ПП.

Во время визита экспертная группа посетила базы обучения. В областном медицинском центре, областной детской больнице, железнодорожной больнице, областном кожно – венерологическом диспансере, клиниках «Абзал - Мед» и «Аскадия» имеются учебные кабинеты для проведения практических занятий, оснащенные современным учебно-методическим материалом, наглядностями. Имеется утвержденная учебно-методическая документация.

На базе ЛПУ организованы 5 учебных кабинетов, оснащенные современным учебно-методическим материалом, наглядностями. Имеется утвержденная учебно-методическая документация.

По завершения обучения проводится итоговая аттестация обучающихся и при положительном результате по специальности 0301000 «Лечебное дело» присваивается квалификация 0301013 «Фельдшер»; по специальности 0302000 «Сестринское дело» квалификация 0302033 «Медицинская сестра общей практики».

Дисциплиной, определяемой организацией образования по специальности 0301000 «Лечебное дело» определена дисциплина «Деятельность фельдшера в ФАП», которая согласована с ГУ «Областной медицинский центр» и консультативно-диагностическим центром Кызылординской области.

Согласно приказа МЗР РК от 11.11.2009 года за № 69 «Об утверждении правил повышения квалификации и переподготовки медицинских кадров» в целях удовлетворения потребностей студентов проводится цикл курса «Лечебный массаж» по для студентов выпускных групп (по запросу), по окончании которого выдается сертификат переподготовки.

#### ***Области для улучшения:***

Продолжить работу по оснащению кабинетов современным тренажерно-симуляционным оборудованием.

#### ***Положительная практика***

Разработка электронного учебника по дисциплине «Ішкі аурулар», среди медицинских колледжей одним из первым разработанное учебное пособие «Мейірбике ісіндегі реабилитология негіздері, гериатрия және паллиативті көмек».

### **Стандарт 6. Педагогический состав и эффективность преподавания**

Политика колледжа в области качества основана на сохранение приоритетов профессионального роста преподавательского состава, повышения имиджа педагога, социальной поддержки преподавателей и сотрудников. Прием на работу, оформление документов, увольнение сотрудников осуществляется в соответствии требованиями Трудового кодекса РК, Закона РК «Об образовании» и внутриколледжных нормативных документов, как коллективного договора, инструкции и правил.

Во время беседы с сотрудниками колледжа и отдела по кадрам выяснилась что, что прием на работу проводится на открытой и коллегиальной основе.

Руководством колледжа созданы оптимальные условия для развития трудовой активности и профессионального роста. В целях стимулирования за профессиональную компетентность и результативность работы используются

поощрения в виде награждения грамотами, премирования, продвижения по службе и представление к поощрениям в вышестоящие органы; проводятся юбилейные торжественные вечера, проводы на пенсию.

Все преподаватели и сотрудники колледжа ознакомлены с должностными обязанностями, трудовым договором и правилами внутреннего распорядка колледжа.

Для стимулирования труда сотрудников предусмотрены денежные премии, награждения почетными и благодарственными грамотами за особые заслуги и добросовестный труд.

Оплата труда осуществляется согласно штатному расписанию и тарификационному списку.

В текущем 2017-2018 учебном году учебно-воспитательный процесс осуществляют 74 преподавателя, из которых число штатных составляет 56 (76%), число совместителей – 18 (24%). Преподаватели имеющих высшую квалификационную категорию – 29 (39%), первую квалификационную категорию – 14 (19%), вторую квалификационную категорию – 12 (16%), без категории – 19 (26%), 10 преподавателей имеют степень магистра, 1 преподаватель имеет степень резидента.

Базовое образование педагогического состава соответствует требованиям. Квалификационная аттестация преподавателей проходит 1 раз в 5 лет. Ежегодно создается внутриколледжная аттестационная комиссия для присвоения второй квалификационной категории.

Оценка эффективности преподавания осуществляется путем посещения открытых уроков, взаимопосещений, мастер-классов, семинаров, конкурсов, конференции. Получается информация о качестве преподавания преподавателей путем проведения анкетирования среди студентов «Преподаватель глазами студента».

В индивидуальные планы преподавателей включены учебная, воспитательная и методические работы. Методическим кабинетом обобщается педагогический опыт преподавателей колледжа.

Преподаватели колледжа принимают активное участие в конференциях международного, и областного значения, региональных семинарах, конференциях в режиме On-line.

➤ В 2017 году в городе Астана среди заместителей директоров по воспитательной работе средних специальных учебных заведений организован дистанционный конкурс учебно-методическим центром ТОО «New Opportunities» в рамках программы «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру», где заместитель директора медицинского колледжа «Өркениет» Кайназаров Нурсултан занял 3-е место

➤ 2017 г в городе Астана Управление образования, Евразийский Национальный университет имени Л.Н.Гумилева и национальный инновационный научно-исследовательский центр «Bilim - orkeniety» в рамках программы Президента Н.Назарбаева «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» с целью реализации проекта «Қазақстандағы 100 жаңа есім»

совместно провели республиканский конкурс «Жылдың үздік ұстазы», где преподаватель химии медицинского колледжа «Өркениет» Кенесова Шамшырақ заняла 3-е место и награждена нагрудным знаком «Жылдың үздік ұстазы».

2017 году преподаватель дисциплины сестринское дело в акушерство и гинекологий Сейтмамбетова Н.Қ участвовала в международном конкурсе социальных проектов «В будущее только профессионалы»

➤ 2018 году в республиканском конкурсе «Ұлт ұстазы» посвященной к 145 летию Ахмета Байтұрсынова, преподаватели колледжа А.А.Мырзахметова и А.А.Шілдебаева награждены дипломы II степени и нагрудным знаком «Ұлт ұстазы».

Экспертной группе представлены должностные инструкции, Правила внутреннего распорядка, Коллективный трудовой договор, годовой и перспективный планы повышения квалификации преподавателей, Кодекс Чести преподавателя, утвержденный директором колледжа, графики взаимопосещения занятий, выборочно изучены методические разработки открытых уроков, учебные и учебно-методические пособия, разработанные преподавателями, годовой план и материалы школы начинающих преподавателей, журналы теоретических и практических занятий, зачетные книжки студентов.

Ежегодно улучшается материально-техническая база, обеспечивающая внедрение в образовательный процесс информационно-коммуникационных технологий. Программное обеспечение Niper test позволяет проводить автоматизированное тестирование студентов.

За отчетный период с 2013 по 2017 годы преподаватели колледжа прошли повышение квалификации по различным темам педагогики и медицины.

В рамках работы «Школы начинающего преподавателя» методическим кабинетом организованы семинары: «Интербелсенді әдістерді сабақтарда тиімді пайдалану», «Медициналық білім беруде симуляциялық оқыту», уроки: «Жаңа технологиялық тиімді әдіс тәсілдер арқылы оқушыларды шығармашылыққа баулу», «Білім берудегі педагогикалық технологиялардың оқыту үдерісінде жіктелуі», «Модульдік оқыту технологиясы», проведены лекции по формам и методике проведения занятий.

Показателями профессиональной компетентности преподавателей колледжа награждение нагрудными знаками, медалями, Почетными грамотами, Благодарственными письмами.

### ***Области для улучшения***

Отразить в кадровой политике критерии набора преподавательского состава.

Развивать 3-х язычие среди студентов и преподавателей.

Налаживание международных связей и предоставление преподавателям возможности повышать квалификацию за рубежом.



Продолжить работу по развитию сотрудничества со странами ближнего и дальнего зарубежья;

Совершенствовать методику системы рейтинговой оценки деятельности преподавателей

### ***Положительная практика***

Имеется хороший опыт преподавателей по разработке учебных и учебно-методических пособий.

## **Стандарт 7. Научно-методическая работа (творческая деятельность)**

Научно-методическая служба колледжа состоит из научно-методического совета, цикловых (предметных) методических комиссий (кафедр), школы молодого педагога и наставничества.

Для профессионального роста молодых педагогов в колледже организована «Школа начинающих преподавателей». В процессе внедрения современных методов обучения и педагогических технологий, педагоги-наставники оказывают методологическую помощь молодым специалистам, способствуя формированию в них своего собственного стиля ведения творческих работ.

Экспертной группе представлены план «Школы молодых преподавателей», «Школы наставничества», протоколы, анализы посещенных уроков.

Научно-методическая и творческая работа выполняется преподавателями, студентами в ходе выполнения учебно-исследовательских работ, предусмотренных учебными планами колледжа, а также в студенческих кружках.

Ежегодное планирование методической работы осуществляется в соответствии со Стратегическим планом колледжа, в котором отражены миссия, цели и задачи колледжа.

Спектр исследовательской работы преподавателей достаточно разнообразен и представлен как в профессиональном, так и в методическом направлениях.

Ведутся кружковые работы по предметам: Хирургия «Аппендицит еміндегі аз инвазивті әдістер», Акушерство и гинекология «Ювинильді жатырдан қан кету», Основы сестринского дела «Паллиативті көмек көрсетуді ұйымдастыру», Внутренние болезни «Қан аздық», Молекулярная биология, медицинская генетика - «Хромосомалық аурулар», Медицинская биофизика - «Электр тоғы және адам ағзасына әсері», Фармакология - «Жүрек қан тамыр жүйесіне әсер ететін дәрілерді анықтау», Микробиология – «Грипп вирусы». Каждый год проводится конкурс на приобретение теоретических и практических навыков с использованием современных технологий для оценки качества профессиональной подготовки.

С ростом педагогического опыта преподавателей колледжа повышается активность преподавателей по подготовке учебных, учебно-методических пособий и рекомендаций для студентов. Учебно-методические пособия и учебники, подготовленные преподавателями, оказывают значительное влияние на качество учебного процесса. Педагоги колледжа работают над изданием учебно-методической литературы.

Наиболее распространенными видами методических разработок преподавателей колледжа являются: учебное пособие, учебное – методическое пособие, сборники лекций, сборники задач, тестовых заданий.

Преподаватели ежегодно принимают активное участие в научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах областного, республиканского уровней, где занимают призовые места, получают благодарственные письма и номинации.

Студенты колледжа принимают активное участие в конкурсах, а также выступают с докладами на научно-практических конференциях города, области, республики, являются участниками дебатного клуба и др.

Наличие положительной динамики участия преподавателей в конкурсах и конференциях областного и профессионального значения.

Традиционно проводится научно-практическая конференция студентов колледжа.

Разработаны учебные и учебно-методические пособия преподавателями и опубликованы их статьи в средствах массовой информации.

По индивидуальному плану преподавателями ежегодно составляются и пополняются учебно-методические разработки практических и теоретических занятий для преподавателей и самостоятельной подготовки учащихся.

Посредством внутреннего аудита, основными формами которого является предварительный; текущий; итоговый контроль - анализируется деятельность структурных подразделений, преподавателей и сотрудников колледжа с целью повышения качества предоставляемых образовательных услуг. Полученные результаты используются для анализа со стороны руководства, на основании которого определяются корректирующие и предупреждающие действия и планируется постоянное улучшение.

Имеются в наличии штатное расписание, педагогическая нагрузка преподавателей; индивидуальные планы работ преподавателей, отчеты по ним; план прохождения аттестации; график проведения курсов повышения квалификации; журнал взаимопосещения, график проведения открытых уроков; портфолио преподавателей; материалы и протоколы методического совета и школы молодого специалиста; положения о проведении конкурсов «Лучший преподаватель», «Лучший руководитель группы» и т.д.

#### ***Области для улучшения:***

Увеличить количество научных публикаций, авторских научных пособий.

Расширить работу по международному сотрудничеству в области исследований и реализации совместных международных проектов и учебных программ.

### ***Положительная практика***

Организовано наставничество молодых педагогов; внутренняя система повышения профессионального мастерства преподавателей «Школа молодого преподавателя».

Наличие положительной динамики участия преподавателей в конкурсах и конференциях областного и профессионального значения.

## **Стандарт 8. Ресурсы и службы поддержки студентов**

Бюджет медицинского колледжа «Өркениет» формируется за счет платных образовательных услуг. Он ежегодно координируется с учредителем и администрацией. Средняя оплата за обучение ежегодно утверждается на текущий учебный год.

Колледж расположен в 5-этажном здании общей площадью 1785 кв.метров и имеет собственную клиническую базу «Абзалмед» площадью 159 кв.метров, клинику «Аскадия» площадью 200 кв.метров.

В колледже функционируют общее число кабинетов 33, из 22 учебных кабинетов, лингафонный кабинет-1, компьютерный класс, электронную библиотеку, 45 компьютеров, 5 мультимедийных проекторов, интерактивными досками, 1 цветной принтер, 7 телевизоров, симуляционный центр и учебные кабинеты оснащенные современными манекенами и тренажерами отвечающими современным требованиям качественной подготовки медицинских работников среднего звена, которые позволяют отрабатывать практические умения и навыки работы без вреда для пациента и закреплять основы клинического мышления будущего специалиста.

В своей структуре колледж имеет общежитие, центр информационных технологий, методический кабинет, учебную часть, библиотеку, буфет, спортивную площадку.

Все кабинеты специальных дисциплин имеют современное медицинское оборудования, муляжи, оснащены мебелью. Учебные кабинеты отвечают требованиям противопожарной безопасности, гигиены труда и техники безопасности.

Имеются в наличии: паспорт кабинета, ГОСО по специальностям, рабочие программы по ГОСО 2010, 2013, 2015 гг., УМК, материалы для контроля и оценки знаний, умений и навыков, обучающихся по текущей, промежуточной и итоговой аттестации, стандарты практических навыков, СанПиН, ГОСТы.

Кабинет химии, рассчитанный на 25 мест, также оснащен всем необходимым оборудованием для работы и хранения реактивов.

Скорость интернета составляет 7.86 мб/с. Во всех местах здания колледжа доступен высокоскоростной интернет и зоны покрытия сети WI-FI с необходимым количеством точек для доступа студентов, ИПР и персонала.

В колледже имеется читальный зал рассчитанный на 30 посадочных мест.

Функционирует медицинский пункт. В штате медицинская сестра, которые согласно утвержденного графика проводит медосмотр, оказывает первую доврачебную помощь, проводит санитарно-просветительную работу. Имеется лицензия на медицинскую деятельность по оказанию первичной (доврачебной) медико-санитарной помощи - №14015248 от 09.10.2014 г. выданный Управлением здравоохранения Кызылординской области.

В колледже функционирует 1 лингафонный кабинет на 16 посадочных мест для студентов и рабочим местом для преподавателя,

Все структурные подразделения колледжа обеспечены множительной техникой. Она доступна для использования как обучающимся, так и преподавателям и персоналу.

Для спортивно-оздоровительной работы имеется малый спортивный зал, оснащенный необходимыми спортивными инвентарями – теннисный стол, татами, груша, козлы, беговые барьеры, гири, штанга и др. Занятия по физической культуре в зимний период проводятся на условиях аренды. В учебном кабинете проводятся занятия по шахматам, шашкам и тоғызқұмалақ. Спортивная площадка на территории колледжа оборудованы для летних игровых видов – баскетбол, волейбол, мини-футбол и др видов.

Для проведения конференций, встреч, культурно-массовых мероприятий, дебатов, собраний имеется актовый зал на 104 посадочных мест, оборудован проектором с подвижным экраном.

В колледже обучаются студенты - сироты и студенты с особыми потребностями, которые находятся на контроле администрации, психологической службы колледжа и кураторов и им предоставляется – 50 % скидка к оплате за обучение.

Практикуется выплата премии, ценных призов активным студентам, участвовавшим в общеколледжных и различных мероприятиях и оказание материальной помощи в особых жизненных случаях.

Формирование материальных активов основывается на стратегии развития колледжа, соответствует миссии и целям. Целевой индикатор укрепления материально-технической базы – это создание необходимых материальных и бытовых условий как студентам, так и для преподавателей. Для этого в стратегии развития колледжа предусмотрены конкретные мероприятия. Распределение финансовых средств осуществляется в соответствии с утвержденной сметой расходов на текущий год.

### ***Области для улучшения:***

Расширить возможности обновления материально-технической базы:  
Пополнить библиотечный фонд колледжа учебниками по специальным дисциплинам.

Продолжить оснащение доклинических симуляционных кабинетов  
Колледжу изыскать финансовые средства для постройки спортивного зала (отдельно от учебного корпуса)

### ***Положительная практика***

Имеются собственные базы, как клиническая база «Абзал-мед» площадью 159 кв.метров, клиника «Аскадия» площадью 200 кв.метров, способствующие внедрению дуальной технологии обучения и ведению пациентоориентированных практических занятий.

## **Стандарт 9. Информирование общественности**

Для доступности информации о деятельности колледжа, предоставляемых образовательных услугах заинтересованным сторонам создан Web-сайт ([www.orkeniet.kz](http://www.orkeniet.kz)).

Web-сайт ведётся на двух языках (государственном и русском), где размещены Миссия, Видение, Политика, Стратегические цели колледжа, информация о правилах приема абитуриентов, об администрации, государственных услугах.

Посетителями сайта колледжа являются родители, студенты, преподаватели, администраторы колледжей, социальные партнеры и работодатели. В сайте описаны структуры колледжа, образовательные программы, новости, история колледжа, материально-техническая база колледжа, контактные данные, а также студенческая жизнь. Информационно-образовательный сайт колледжа предоставляет доступ к электронным ресурсам и внутренним нормативным документам.

В рамках работы приемной комиссии большое значение придается доступности информации о деятельности колледжа и реализуемых им программах. С этой целью издается специальная рекламная продукция – буклеты и видеоролики.

Важную роль играет сайт колледжа, на котором размещены правила приема, перевода и отчисления. В разделах сайта «Профориентация», «Абитуриенту» содержится информация о специальностях, правилах и условия приема в медицинский колледж «Өркениет».

Ежегодно разрабатывается и утверждается план приема на учебный год. Общий контроль за деятельностью приемной комиссии осуществляет ответственный секретарь.

Для поддержки студентов первого курса, а также студентов прибывших из других учебных заведения подготовлены трехсторонние буклеты и «Справочник для руководство - Путеводитель».

Необходимые материалы в процессе обучения - наглядные пособия, значки, приглашения на праздничные вечеринки, программы мероприятий, тематическую инфографику и благодарственные письма, плакаты и календари для профорientации, листовки, буклеты делаются на базе колледжа где отражается вся необходимая информация как о службе поддержки студентов, в том числе об общежитий и других подразделениях колледжа.

Студенты принимают участие на различных уровнях дебатов, городских, республиканских и международных конференций и поэтических конкурсов, различных спортивных мероприятиях, городских и региональных культурных мероприятиях.

Каждый год статьи о имидже колледжа публикуются в средствах массовой информации, в новостях колледжа по телеканалам «Казахстана Кызылорда, «Қоғам ТВ»» и в региональной СМИ в Кызылорде. Результаты деятельности колледжа предоставлены в СМИ:

- «Кызылординские вести» (14.06.2016);
- сайт областного общественного объединения медицинских работников Кызылординской области (6.03.2017);
- сайт городской больницы Кызылорды (18 мая, Спартакиада);
- Егемен Казахстан «Спартакиада была завершена» (<https://egemen.kz/article/astanada-alaman-aykas> );
- «Егемен Казахстан» - Кызылординский региональный турнир по тяжелой атлетике и армрестлингу (<https://egemen.kz/> 15.02.2016);
- «Ақмешіт апталығы» - учащиеся пропагандируют здоровый образ жизни (<https://aqmeshit-aptalygy.kz> 17.11.2017);
- «Поистине триумф» - «Потребность в будущем» (<http://syrboyi.kz/doda/10859-shtldk-zaman-talaby.html> 19.04.17);
- «100 реальных шагов - План нации», который проходил под гражданским альянсом Кызылординской области, - отличная возможность (<http://npokyzylorda.kz/> 19.04.2017);
- День открытых дверей <https://kyzylorda-news.kz/news/kogam/11819-ortaly-ashy-esk-knn-tkzd.html>);

Колледж обеспечивает осведомленность общественности через сайт колледжа, страницы социальных сетей, публикации в научных журналах, публикации в средствах массовой информации, республиканские, региональные и городские научно-практические конференции и мероприятия разных уровней.

Все мероприятия будут также размещены на сайте колледжа и странице ВКонтакте. Ежегодно в региональных печатных СМИ размещаются информационные и рекламные материалы о колледже и проводятся рекламные кампании на телеканале «Казахстан-Кызылорда» (<https://www.youtube.com/watch?V=8gQYORADMW4>).

**Области для улучшения:**

Информирование общественности (сайт колледжа) необходимо заполнить на казахском, русском и английском языках.

Продолжить работу по организации деятельности преподавателей в создании индивидуальных методических комплексов.

Продолжить работу над созданием электронного документооборота в образовательном процессе по ОП.

Расширить сферу использования сайта колледжа преподавателями в учебной, методической и воспитательной работе.

Расширить ресурсные возможности по внедрению информационно-коммуникационных технологий

***Положительная практика:***

Обмен блогами, доступность использования необходимой информации; доступность для широкого круга потребителей.

### **ГЛАВА 3**

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

На основании результатов анализа отчета по самооценке и внешнему аудиту в рамках институциональной аккредитации учреждения медицинский колледжа «Өркениет» выявлен нижеследующий уровень соответствия по стандартам и предложены следующие рекомендации по совершенствованию деятельности:

**Стандарт 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества – соответствует**

***Области для улучшения:***

Реализация ОП прикладного бакалавриата по специальности «Сестринское дело»

**Стандарт 2. Менеджмент и управление информацией – соответствует**

***Области для улучшения:***

Для эффективной работы и перспективного управления ресурсами колледжа, необходимо разработать и внедрить электронный документооборот.

**Стандарт 3. Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости – соответствует с небольшими замечаниями**

***Замечания:***

Недостаточно мест для проживания в общежитии для обучающихся.

***Области для улучшения:***

Изыскать средства для построения общежития.

На ЦМК проводить анализ участия студентов в научно-поисковой работе и эффективности кружковых работ.

**Стандарт 4. Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации – соответствует с большими замечаниями**

***Замечания:***

При формировании состава итоговой аттестации не соблюдены требования приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 "Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации



обучающихся" в части процентного соотношения работодателей и штатных преподавателей.

***Области для улучшения:***

Формировать состав ИА согласно приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 "Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся".

**Стандарт 5. Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка – соответствует**

***Области для улучшения:***

Продолжить работу по оснащению кабинетов современным тренажерно-симуляционным оборудованием.

**Стандарт 6. Педагогический состав и эффективность преподавания – соответствует**

***Области для улучшения:***

Отразить в кадровой политике критерии набора преподавательского состава.

Развивать 3-х язычие среди студентов и преподавателей.

Налаживание международных связей и предоставление преподавателям возможности повышать квалификацию за рубежом.

Продолжить работу по развитию сотрудничества со странами ближнего и дальнего зарубежья;

Совершенствовать методику системы рейтинговой оценки деятельности преподавателей

**Стандарт 7. Научно-методическая работа (творческая деятельность) - соответствует**

***Области для улучшения:***

Увеличить количество научных публикаций, авторских научных пособий.

Расширить работу по международному сотрудничеству в области исследований и реализации совместных международных проектов и учебных программ.

**Стандарт 8. Ресурсы и службы поддержки студентов - соответствует**

***Области для улучшения:***

Расширить возможности обновления материально-технической базы:

Пополнить библиотечный фонд колледжа учебниками по специальным дисциплинам.

Продолжить оснащение доклинических симуляционных кабинетов

Колледжу изыскать финансовые средства для постройки спортивного зала (отдельно от учебного корпуса).

### **Стандарт 9. Информирование общественности - соответствует**

#### ***Области для улучшения:***

Информирование общественности (сайт колледжа) необходимо заполнить на казахском, русском и английском языках.

Продолжить работу по организации деятельности преподавателей в создании индивидуальных методических комплексов.

Продолжить работу над созданием электронного документооборота в образовательном процессе по ОП.

Расширить сферу использования сайта колледжа преподавателями в учебной, методической и воспитательной работе.

Расширить ресурсные возможности по внедрению информационно-коммуникационных технологий

---

**МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ «ӨРКЕНИЕТ»**

**ПРОГРАММА ВНЕШНЕГО АУДИТА  
В РАМКАХ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ АККРЕДИТАЦИИ  
18 – 19 апреля 2018 года**

**Кызылорда, 2018 год**

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
<b>День первый 18.04.2018 года</b>				
1	Заезд в гостиницу «Достык»		17.04.2018	Р, ВЭГ, К
2	Завтрак в гостинице	Гостиница «Достык»	до 8:30	Р, ВЭГ, К
3	Прибытие в колледж	Учебный корпус	08:45	Р, ВЭГ, К
4	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	09:00-09.30	Р, ВЭГ, К
5	Встреча с учредителем колледжа	Кабинет директора	09.30-10:00	Р, ВЭГ, К, директор колледжа
6	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	10:00-10:10	Р, ВЭГ, К
7	Интервью с директором колледжа	Кабинет директора	10:10-10:40	Р, ВЭГ, К, РСП
8	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	10:40-10:50	Р, ВЭГ, К
9	Заместителями директора, главным бухгалтером, инспектором отделом кадров, заведующим отделением	Актальный зал	10:50-11:20	Р, ВЭГ, К, РСП
10	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:20-11:30	Р, ВЭГ, К
11	Интервью с методистом, заведующей библиотекой, председателями ЦМК	Актальный зал	11:30-12:00	Р, ВЭГ, К, РСП
12	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	12:00-12:10	Р, ВЭГ, К
12	Визуальный осмотр материальной базы колледжа	Корпуса колледжа	12:10-13:00	Р, ВЭГ, К, ОЛК
13	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
14	Интервью с ПС (ИПР)	Актальный зал	14:00-14:50	Р, ВЭГ, К, ПС
15	Обсуждение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	14:50-15:00	Р, ВЭГ, К
16	Интервью со студентами	Актальный зал	15:00-15:50	Р, ВЭГ, К, студенты
17	Обсуждение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	15:50-16:00	Р, ВЭГ, К
18	Выборочное изучение документации	Кабинет ВЭГ	16:00-17:40	Р, ВЭГ, К
19	Интервью с выпускниками	Актальный зал	17:40-18:10	Р, ВЭГ, К, выпускники
20	Обсуждение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	18:10 -18:20	Р, ВЭГ, К
21	Интервью с работодателями	Актальный зал	18:20-18:50	Р, ВЭГ, К, работодатели
22	Обсуждение и подведение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	18:50-19:00	Р, ВЭГ, К
23	Ужин	Гостиница «Достык»	19:00-20:00	Р, ВЭГ, К
<b>День второй 19.04.2018 года</b>				
1	Завтрак в гостинице	Гостиница «Достык»	до 8:30	Р, ВЭГ, К

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
2	Прибытие в колледж	Учебный корпус	8:45	Р, ВЭГ, К
3	Посещение практических баз обучения	Структурные подразделения	09:00-11:00	Р, ВЭГ, К, РСП, ОЛК
4	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:00-11:10	Р, ВЭГ, К
5	Выборочное изучение документации, посещение учебных занятий	Структурные подразделения, Кабинет ВЭГ	11:10-13:00	Р, ВЭГ, К, РСП, ОЛК
6	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
7	Выборочное изучение документации	Структурные подразделения, Кабинет ВЭГ	14:00-16:00	Р, ВЭГ, К
8	Обмен мнениями членов экспертной группы. Приглашение отдельных представителей колледжа по запросу экспертов. Подготовка отчета по внешнему аудиту	Кабинет ВЭГ	16:00-18:00	Р, ВЭГ, К, РСП, ОЛК
9	Встреча с руководством, представление предварительных результатов оценки при закрытых дверях	Кабинет директора	18:00-18:30	Р, ВЭГ, К
10	Ужин, отъезд	По расписанию	18:30	Р, ВЭГ, К

**Обозначения:**

Внешняя экспертная группа (полный состав) - ВЭГ, руководитель экспертной группы - Р, координатор - К, ответственное лицо за внешний аудит от колледжа - ОЛК, руководители структурных подразделений - РСП.

**СПИСОК УЧАСТНИКОВ ИНТЕРВЬЮ  
В рамках институциональной аккредитации  
Медицинского колледжа «Өркениет»**

№	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращений)
1	Кулимбетова Гульнар Малибековна	Директор колледжа

**Заместители директора и гл.бух, отд.кадров, зав.библиотекой, педагог психолог:**

№	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращений)
1	Жайпанова Анар Жундибаевна	Заместитель директора по учебной работе
2	Кайназаров Нурсултан Тойбазарович	заместитель директора по учебно-воспитательной работе
3	Нысанбаева Нурипа	Инспектор отдел кадров
4	Цзю Дарья Сыненовна	заведующая библиотекой
5	Алимбетова Алия Кадыровна	главный бухгалтер
6	Райымбаева Гулфариди	педагог психолог

**Заведующие отделениями, зав.практикой, методист и председатели ЦМК:**

№	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращений)
---	--	--

1	Шымбергенов Жасулан Тасболатович	Зав.отделением
2	Абиева Улболсын Бексеитовна	Зав.отделением
3	Искендинова Акмарал Конысбековна	Зав.практикой
4	Тохпанова Жанна Серикбековна	Методист
5	Жабасакова Улжан Сериковна	Председатель ЦМК
6	Асауова Светлана Кипшакбаевна	Председатель ЦМК
7	Нуратдинова Гульнар Тажибековна	Председатель ЦМК
8	Мырзахметова Айгерим Алдабергеновна	Председатель ЦМК
9	Умиртаева Анар Амиржановна	Председатель ЦМК
10	Мусылимова Айгерим Каржаубаевна	Председатель ЦМК

**Представители ИПР:**

№	Ф.И.О.	Должность
1	Досмаханова Маржан Сахиевна	Преподаватель
2	Кенесова Шамшырак Тасболатовна	Преподаватель
3	Бектурганов Куаныш Берикболатович	Преподаватель
4	Есболганова Роза Досановна	Преподаватель
5	Ниязова Сажидат Талгатовна	Преподаватель
6	Еримбетов Жолдасбай Жаппасбаевич	Преподаватель
7	Жабасахова Улжан Сериковна	Преподаватель

8	Абиева Улбосын Бексейтовна	Преподаватель
9	Искендинова Акмарал Конысбековна	Преподаватель
10	Тохпанова Жанна Серикбековна	Преподаватель
11	Әмзеева Зухра Болатбекқызы	Преподаватель
12	Бегуганова Гульвира Эсанбековна	Преподаватель
13	Калекеев Рахымжан Нурланович	Преподаватель
14	Деилова Карима Жумахановна	Преподаватель
15	Асауова Светлана Кипшакбаевна	Преподаватель
16	Нуратдинова Гульнар Тажибековна	Преподаватель
17	Бегимова Айымкуль	Преподаватель
18	Есниязова Раушан Бозжановна	Преподаватель
19	Мырзахметова Айгерим Алдабергеновна	Преподаватель
20	Умиртаева Анар Амиржановна	Преподаватель
21	Тогызбаева Гулнур Абеновна	Преподаватель
22	Назарова Жулдызай Мейрамбековна	Преподаватель
23	Алдамбергеноулы Азамат	Преподаватель
24	Нурбекова Каншайым Амангелдиевна	Преподаватель
25	Сейдуллаев Нурбек Асанбаевич	Преподаватель
26	Кунанбаев Шокан Турсынбекович	Преподаватель
27	Дарибаева Акниет Еликбаевна	Преподаватель
28	Мусылимова Айгерим Каржаубаевна	Преподаватель
29	Муратова Шадиар Муратовна	Преподаватель
30	Бекназаров Бекежан Данашбекович	Преподаватель

**Представители работодателей:**

№	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращений)
1	Искаков Олжас Ермакович	Зав. лечебно- профилактического отделения обл. управления здравоохранения
2	Жундабеков Канатжан Нурманович	ОМЦ зам.директор по лечебной работе



3	Куандыкова Раушан Молдабековна	Зав.отделением ОМЦ
4	Толеген Бауыржан	Глав.врач Городской больницы
5	Муханбетова Айна Карабузауовна	Глав.врач Областной инфекционной больницы
6	Алмаханова Мирамкул Аябековна	Зам.глав.врача
7	Рысмухамедова Кулаш Райбековна	Директора областной спец.дом малютки
8	МаксUTOва Гулстан Аубакировна	Глав. Врач №3 поликлиники
9	Аяпова Жанат Р	Глав.врач поликлиники «Сенім»
10	Сералиева Рахима Аяғановна	Глав.врач №1 городской поликлиники
11	Мырзахметов Кайрат Танирбергенович.	Глав.врач областной кожно-венерологической диспансер
12	Медетбаев Ә.К.	Глав.врач областной психоневрологической больницы
13	Піржанова Бахыт Макатаевна	Глав.врач №4 городской поликлиники
14	Куздибаев Ербол	Зав.отделением обл.пат. бюро
15	Бимаганбетова Ляззат Шермахановна	Област перинатальный центр
16	Кошенова Зоя Рахатовна	Областная детская больница
17	Елубаева Ляззат Жулдызовна	Зав.отделением №6 городской больницы

18	Нурсейтова Галия Талгатовна	Зам.глав.врача обл. станция скорой помощи
19	Кудайбергенова Сауле Советовна	Зам.глав.врача железно дорожной больницы
20	Бейсова У.К.	Глав.врач клиники «Жанар»
21	Культаева Ләйла Айтбаевна	Глав.врач клиники «Аскадия»
22	Жарекешова Мариям Жарекешовна	Директор ЗОЖ

**Выпускники:**

№ п/п	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Год выпуска	Место работы (заполнять полностью без сокращений)	Должность (заполнять полностью без сокращений)
1	Мадельханов Бекзат Мадельханович	2008	Кызылординская городская больница	анестезиолог в реанимации
2	Құрбанова Аймекен	2013	Клиника «Достармед»	Медицинская сестра
3	Сәрсенбекова Эльвира	2013	стоматология «Биби-дент»	медицинскаясестра
4	Торжынбаева Айжан Ерназарқызы	2013	Ана мен бала жан сақтау бөлімі	медицинскаясестра

5	Өткелбай Айдана Алиакпарқызы	2015	Областной медицинский центр отделение онкологии	медицинскаясестра
6	Ғинаятова Мөлдiр Ержанқызы	2015	Областной медицинский центр отделение онкологии	медицинскаясестра
7	Үмбетбай Айдана Жұмабекқызы	2015	ТОО Мырзахан лаборатория «Олимп»	медсестра
8	Еркебай Майра Қайратқызы	2017	Клиника «Достар med Line»	медицинскаясестра
9	Тастыбаев Айсұлтан Адилбекұлы	2017	№ 6 поликлиника	медбрат
10	Халықова Гүлсара Сәбитқызы	2017	№2 поликлиника	медбрат
11	Қожантай Рахымжан	2017	Қызылорда арнаулы әлеуметтік қызметтер корсету орталығы	медбрат
12	Ибадулла Ардақ Маратқызы	2017	Областной наркологический центр	медсестра
13	Оңайбекова Жұлдызай Қамбарқызы	2017	№1 городская поликлиника	медсестра
14	Мәжікен Назгүл Абылайқызы	2016	Клиника «Отаумед»	медсестра
15	Перзент Мадияр Нұрланұлы	2016	ТОО «ALEXEY SULTAN AKHMET»	медбрат
16	Төленов Саламат Саниұлы	2016	ТОО «ALEXEY SULTAN AKHMET»	фельдшер

17	Ерали Наргиз Эліжанқызы	2017	Областная детская больница отделение хирургии	медсестра
18	Скендир Мейрамкүл Оңталапқызы	2017	№ 3 поликлиника отделение психиатрии	детская медсестра
19	Наурзалина Бану Куанышевна	2008	№ 1 поликлиника	медсестра
20	Мұханбетқалиева Ұмсынай Берікқызы	2016	Стоматология «Шакир-дантист»	медсестра
21	Палымбетова Айгуль Қасымхановна	2016	Областной медицинский центр приемное отделение	медсестра
22	Сахи Айман Сахиқызы	2016	Коммунальное государственное казенное предприятие «Кызылординской областной противотуберку- лезный санатории для детей и подростков» управления здравоохранения	медсестра
23	Төрегазиева Жансая Ерболатқызы	2015	№1 поликлиника	участковый медсестра
24	Ботышбекова Самал Пралиевна	2014	Областной кожно- венерологический центр	медсестра
25	Шамшиев Рахымжан	2017	№3 поликлиника	фельдшер
26	Отарбай Назерке Адимбайқызы	2017	№6 поликлиника	медсестра

27	Айтбай Айдана	2017	№5 поликлиника	медсестра
28	Жиеналиева Қамар Қожамұратқызы	2016	№1 поликлиника №3 отделение	медсестра
29	Байниязова Ақерке Ғабитқызы	2017	№1 поликлиника	медсестра
30	Тұрмыс Жанатбек	2017	Областной психо- невпрлогический диспансер	медбрат
31	Мырзахметова Қымбат Танирбергеновна	2011	Скорая помощь	старший фельдшер
32	Құрманбаева Мөлдір Өмірзаққызы	2015	Кызылординская железнодорожная больница детское отделение	медсестра
33	Раймбаева Динара Бисембайқызы	2015	№1 поликлиника	№3 участковый медсестра
34	Айтилеуов Аскар Умарович	2016	Областная наркология	медбрат

**Студенты:**

№	Ф.И.О.	Специальность/квалификация	Курс
1	Ақылбек Ақтоты	Емдеу ісі 25	3
2	Нұралиев Бағлан	Емдеу ісі 25	3
3	Пірахан Назым	Емдеу ісі 25	3
4	Есболова Аружан	Емдеу ісі 25	3

5	Алматқызы Ибадат	Емдеу ісі 11	3
6	Боданова Айдана	Емдеу ісі 17	1
7	Алжанова Венера	Емдеу ісі 2	2
8	Жақсылық Нұрсұлтан	Емдеу ісі 22	2
9	Орынбай Жарасхан	Емдеу ісі 5	2
10	Алмат Сағадат	Емдеу ісі 5	2
11	Темірбай Гауһар	Емдеу ісі 6	2
12	Қайырбек Арман	Емдеу ісі 20	3
13	Болатбек Серік	Емдеу ісі 1	2
14	Жолдасбек Ақсұлу	Емдеу ісі 2	2
15	Бақтыбаев Бекзат	Емдеу ісі 28	2
16	Мұрат Гүлназ	Емдеу ісі 24	4
17	Есқалиев Азат	Емдеу ісі 9	1
18	Қали Әділет	Емдеу ісі 22	2
19	Мұңайтпас Ерасыл	Емдеу ісі 9	1
20	Қалжанова Сандуғаш	Емдеу ісі 17	1
21	Төлеген Мадина	Емдеу ісі 9	1
22	Мұратханқызы Ақнұр	Мейіргер ісі 4	1
23	Жұбатқан Ақнұр	Мейіргер ісі 4	1
24	Бақтыбаева Жаңагүл	Мейіргер ісі 4	1
25	Бақыт Нұрай	Емдеу ісі 13	1
26	Абдраман Дамир	Емдеу ісі 17	1
27	Жұман Аружан	Емдеу ісі 17	1
28	Жапбас Ақниет	Емдеу ісі 5	2
29	Қалдыбек Аяжан	Емдеу ісі 13	1