



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ)
В УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
КГКП «Кызылординский аграрно-технический высший колледж
им. И. Абдукаримова», составленный экспертной группой
Независимого казахстанского агентства
по обеспечению качества в образовании**

26-27.02.2018

г. Кызылорда, 2018

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит (аудит) проходил в КГКП «Кызылординский аграрно-технический высший колледж им. И. Абдукаримова», проходил в период с 26 по 27 февраля 2018 года.

По программе внешнего визита в рамках процедуры институциональной аккредитации состоялись встречи с директором колледжа, руководителями структурных подразделений, заведующими отделениями, студентами, преподавателями, выпускниками, работодателями и изучены материалы по профилю деятельности для оценки содержания предоставленного отчета по самооценке.

Внешняя оценка прошла в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с координатором НКАОКО и согласованной с руководством колледжа. Все необходимые для работы материалы – программа визита, отчеты по самооценке образовательной программы, Руководство по организации и проведению процедуры самооценки образовательных программ технического и профессионального образования были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Состоялось более подробное знакомство с преподавательским составом колледжа, студентами, выпускниками. Запланированные мероприятия по внешнему аудиту состоялись своевременно, что позволило внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке в рамках институциональной аккредитации.

Членами экспертной группы наряду с проведением встреч-интервью был осуществлён визуальный осмотр материально-технической базы, учебных корпусов. Также члены экспертной группы выборочно посетили учебные занятия и базы практик по образовательным программам.

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ КОЛЛЕДЖА

Полное наименование образовательного учреждения	Коммунальное государственное казенное предприятие «Кызылординский аграрно-технический высший колледж» управления образования Кызылординской области
Организационно-правовая форма	Коммунальное государственное казенное предприятие
Тип организации образования	Организация технического и профессионального образования (ТиПО)
Вид организации образования	колледж
Учредитель	Управления образования Кызылординской области
Год основания	1931 г.
Лицензия	№KZ17LAA00009595
Количество студентов	1433
Количество ИПР	218
Количество отделений	5
Количество ОП	10
Языки обучения	государственный, русский
Место нахождения	120014, Кызылординская область г. Кызылорда, ул. Жахаева, 8 Тел.: 8 (7242) 26-27-05 Факс: 8 (7242) 26-11-91 e-mail: www.kgkpkatvcollege.kz
Директор	Тауипбаев Султанбек Тауипбаевич

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешняя оценка проводилась по образовательным программам, реализуемым КГКП «Кызылординский аграрно-технический высший колледж»

Образовательная деятельность осуществляется на основании государственной лицензии № KZ86LAA00007092, выданной Министерством образования и науки Республики Казахстан от 20.05.2016 года. Срок действия лицензии без ограничения.

За период своей деятельности колледж подготовил более пяти тысяч специалистов.

Для организации и проведения учебного процесса в КГКП «Кызылординский аграрно-технический высший колледж им. И. Абдукаримова» функционируют отделений по следующим направлениям:

- Отделение технических специальностей;
- Отделение сельскохозяйственных специальностей;
- Отделение непрерывного обучения.

В настоящее время численность преподавателей составляет 218 человек.

Из общего количества преподавателей имеют высшую категорию -52, доктор технических наук, академик -1, кандидат технических наук-1, первую категорию -67, вторую категорию-82, без категории -14.

С целью выявления потребностей в подготовке специалистов, а также ключевых требований заинтересованных сторон налажены постоянные партнерские связи с работодателями. В колледже создана эффективная система содействия по трудоустройству выпускников в соответствии с квалификацией и адаптацией их к рынку труда.

Постановлением акимата Кызылординской области от 07 марта 2017 года № 279 «О переименовании Управления образования Кызылординский области» коммунального государственного казенного предприятия «Кызылординский аграрно-технический колледж им.И.Абдукаримова» колледж переименован в «Кызылординский аграрно-технический высший колледж им.И.Абдукаримова»Управления образования Кызылординский области».

Материально-технические, библиотечные и информационные ресурсы, используемые для организации процесса обучения являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемых образовательных программ.

Структура отчета по самооценке соответствует стандартам, разработанным НКАОКО, и содержит описание 9 Стандартов.



В ходе экспертизы представленного отчета на соответствие стандартам и критериям институциональной аккредитации НКАОКО и внешнего визита (аудита) в рамках процедуры институциональной аккредитации выявлено следующее.

Стандарт 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества

Подготовка специальностей ведется в соответствии с лицензией на образовательную деятельность KZ17LAA 00009595 от 26.06.2017 г. Колледж осуществляет подготовку специалистов по очной и заочной формам обучения, языки обучения – государственный и русский.

Подготовка специалистов технического и профессионального образования ведется по 25 специальностям.

На момент внешней оценки численность преподавателей составила 218 человек. Из общего количества преподавателей имеют высшую категорию -52, доктор технических наук, академик -1, кандидат технических наук-1, первую категорию -67, вторую категорию-82, без категории -14.

Предприятие переименовано постановлением акимата Кызылординской области от 07 марта 2017 года № 279 «О переименовании коммунального государственного казенного предприятия «Кызылординский аграрно-технический колледж им.И.Абдукаримова» Управления образования Кызылординской области» в «Кызылординский аграрно-технический высший колледж им. И. Абдукаримова» Управления образования Кызылординской области». Учредителем Предприятия является акимат Кызылординской области.

Органом, осуществляющим управление Предприятием, является государственное учреждение «Управление образования Кызылординской области».

Колледж установил ясную, четко сформулированную миссию «Подготовка конкурентноспособных специалистов, имеющих высокий уровень теоретических и практических навыков, обладающих высокими личностными качествами и способных повысить уровень производственного потенциала и экономики нового Казахстана в новом мире», отображающую его место в едином образовательном пространстве технического и профессионального образования Казахстана,

Миссия колледжа рассмотрена на заседании педагогического совета (протокол №1 от 28 августа 2015г), предварительно обсуждена на заседаниях структурных подразделений и заседании методического совета.

Миссия колледжа соответствует стратегическому плану развития на 2016-2020 годы, который разработан в соответствии с законодательными нормативными документами РК.

В стратегическом плане развития колледжа определены основные направления, цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия и показатели результатов колледжа на 2016-2020 годы, а также направления обеспечивающие реализацию Политики колледжа в области качества.

Для реализации миссии и стратегического плана колледжа имеются соответствующие ресурсы:

- финансовые ресурсы;
- учебно-технические ресурсы: учебные кабинеты и лаборатории
- информационные ресурсы: компьютеры, оргтехника, сайт колледжа
- спортивно-оздоровительные ресурсы: спортзал, тренажерный зал;
- учебно-справочные ресурсы: учебная, научно-методическая и научная литература, электронные ресурсы, учебно-наглядные пособия;
- управленческо-правовые ресурсы: нормативно-правовые акты, Устав колледжа, внутренние нормативные документы.

Но вместе с тем, в связи с получением статуса высший колледж и перспективы подготовки прикладного бакалавриата стратегический план развития колледжа на 2016-2020 годы требует корректировки.

Имеется приказ о составе педагогического совета №118 от 12.09.2017 года, а также приказ №154 от 27.11.2017 г. о составе метод совета. Основные вопросы рассматриваются на заседании педагогического совета, как коллегиального органа, который предварительно обсуждается на методическом совете колледжа.

В целях выполнения стратегических и текущих планов деятельности колледжа, структурные подразделения колледжа ведут мониторинг его исполнения. Руководством колледжа уделяется внимание роли корпоративного управления через деятельность Индустриального совета и Совета ветеранов. Контроль ведется через отчеты о его выполнении.

В рамках реализации стратегических планов колледж направляет усилия на повышение качества образовательных услуг с целью улучшения результативности обучения студентов, это обеспечение целостности учебно-воспитательной работы колледжа, развитие систему самоуправления, развитие инфраструктуры колледжа.

На основании требований ГОСО разрабатывается руководящие документы по управлению учебной, научной и внеучебной деятельности – рабочие планы, рабочие программы и календарно-тематические планы, соответствие которых требованиям ГОСО изучается и согласовывается на заседаниях ПМК, утверждается заместителем директора по учебной работе (ООД, ОГД, СЭД, ОПД и СД), заместителем директора по учебно-производственной работе (ОПД и СД профессиональные практики), планы учебно-воспитательной работы и т.д.

Абсолютная успеваемость по колледжу остается стабильным на протяжении последних четырех лет и составляет в среднем 97,8 %.

Участие и занятие призовых мест на областных, республиканских и международных фестивалях, конкурсах и олимпиадах свидетельствуют о результативности обучения студентов, но вместе с тем необходимо отметить снижение динамики показателя по Республиканскому уровню.

В колледже имеется инфраструктура, необходимая для достижения требований при предоставлении образовательных услуг. Имея хорошою инфраструктуру колледж является конкурентноспособным учебным заведением в регионе, который готовит кадры для агропромышленного, транспортно-коммуникационного комплексов и других отраслей экономики области. Имеющаяся материально-техническая база позволяет колледжу достижению целей и задач, отраженных в Стратегическом плане.

Имеется разработанная система социальной поддержки студентов, преподавателей и персонала колледжа. Реализуется программа формирования здорового образа жизни, формирование толерантности в отношении религии, профилактика заболеваний.

С целью определения конкурентов на рынке образовательных услуг Кызылординской области колледжем проводится анализ динамики развития образовательных услуг, по подготовке специалистов среднего звена для агропромышленного комплекса, транспорта и других отраслей экономики.

В ходе посещения колледжа проведено интервью с работодателями 26.02.2018 г. (ТОО «Алтын Айдарлы», ТОО Казспецстройэкспертиза, АО «КРЭК», АО «ПетроКумкол», ТОО «ТуранГаз», АО «ИнтерГазЦентрАзия», АО «КазГермунай», ТОО «КазПетроГрупп», ТОО «Ак-Барыс», ТОО «Ремпассажирвагон», Филиал АО «Локомотив») и т.д., посещены баз практик ТОО Казспецстройэкспертиза, АО «КРЭК», АО «ПетроКумкол», ТОО «ТуранГаз», АО «ИнтерГазЦентрАзия», АО «КазГермунай», ТОО «КазПетроГрупп», ТОО «Ак-Барыс», ТОО «Ремпассажирвагон», Филиал АО «Локомотив»

Области для улучшения

Рекомендуется внести корректировку в стратегический план развития колледжа в связи с изменением статуса колледжа на высший и перспективой подготовки прикладного бакалавриата.

Положительная практика

В 07 марта 2017 года приказом Управления образования Кызылординской области» КГКП «Кызылординский аграрно-технический колледж им. И. Абдукаримова» переименовано в «Кызылординский аграрно-технический высший колледж им. И. Абдукаримова».

Стандарт 2. Менеджмент и управление информацией

Управление колледжем осуществляется согласно Законае РК "Об образовании" от 27 июля 2007 года, «Типовых правил деятельности организаций Технического и профессионального образования» (19.02.2014г. внесенных изменений и дополнений), утвержденных постановлением Правительства РК от 17 мая 2013 года в соответствии с государственной

программой развития образования в РК на 2016-2020 годы, со стратегическим планом развития на 2016-2020 годы. На основе стратегических задач колледжа формируются руководящие документы по управлению учебной, учебно - методической деятельностью и документы по каждому структурному подразделению

Внутренний менеджмент колледжа осуществляется в соответствии со структурой управления, утвержденной директором колледжа в соответствии со стратегическим планом развития колледжа. Коллегиальным органом управления является педагогический совет колледжа. Имеется методический совет, но план работы методического совета колледжа требует пересмотра связанное с изменением статуса колледжа.

Оперативное управление производится через: педагогический совет, учебно-методическую и учебно-воспитательную работу, учебно-производственную работу, административно-хозяйственную работу, кадровые услуги, совет по делам молодежи, родительский совет.

Для каждой структурной единицы имеются разработанные должностные инструкции, разработанные на основе правил "Об утверждении типовых квалификационных характеристик и должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц ..." Приказ № 338 от 13 июля 2009 года. Существующая в колледже организационная, функциональная и штатная структура сформирована в соответствии с заявленной миссией, целями, задачами и направлена на их реализацию,

В соответствии с поставленными задачами в стратегическом плане, колледж укомплектован штатными единицами, но в связи с изменением статуса колледжа на высший и перспективой подготовки прикладного бакалавриата, рекомендуется пересмотреть структуру управления колледжем. Организационная структура размещена на сайте колледжа (KGKPKATVCOLLEGE.kz).

Для обсуждения программных документов связанное с целями и задачами колледжа привлекаются сотрудники и студенты колледжа. Имеются протоколы обсуждения предметно-цикловых комиссий, методического и педагогического совета колледжа. Имеется студенческое самоуправление которое представлено на уровне комитета по делам молодежи, студенческого совета общежития. Регулярно проводятся встречи директора с обучающимися колледжа, благодаря которым молодежь имеет возможность выступить с предложениями по улучшению условий учебно-воспитательного процесса.

Для организации учебного процесса в соответствии с миссией и задачами, в области обеспечения качества, колледж имеет достаточный аудиторный фонд (учебные кабинеты, лаборатории и мастерские). В библиотеке имеется достаточный книжный фонд. Для оценки качества образовательных программ проводится анализ обеспеченности дисциплин методической, учебной и научной литературой, оснащенности лабораторий современным оборудованием и средствами обучения. Необходимо отметить

что в учебных мастерских оборудование требует модернизации, т.к. имеется морально устаревшее учебное оборудования.

Доступность ресурсов для обучения и поддержки студентов в колледже обеспечивается через работу интернет классов, где каждый желающий может свободно ими пользоваться.

Для выявления удовлетворенности внутренних и внешних потребителей (студенты, родители, работодатели, преподаватели) проводятся анкетирование. Анализ анкет показывает, что в основном, наблюдается удовлетворенность внутренних и внешних потребителями качеством обучения и материальной базой колледжа. Основные направления в развитии человеческих ресурсов соответствуют стратегическим целям и задачам колледжа.

Имеются в наличии руководящие документы по управлению учебной, научно-методической, учебно-производственной и внеучебной деятельностью: Устав колледжа (утвержденный приказом Управления финансов Кызылординской области от 04.04.2017г. №199), положение об организационной структуре, должностные обязанности, положения по касающиеся учебной, научно-методической, учебно-производственной деятельности, положение о самоуправлении и т.д. Права и должностные обязанности, квалификационные требования, ответственность сотрудников, назначенных на должность, указаны в служебных инструкциях сотрудников колледжа. В своей деятельности работники колледжа руководствуются правилами внутреннего распорядка и приказами директора.

С целью совершенствования и оценивания деятельности колледжа, выявления путей улучшения учебно- воспитательного процесса проводится внутриколледжный контроль. Для создания условий эффективного развития профессиональной компетентности начинающего преподавателя организована «Школа молодого педагога», деятельность которой регламентируется «Положением о школе молодого педагога».

Штат структурных подразделений формируется на основе квалификационных требований, отраженных в должностных инструкциях. Соответствие квалификации сотрудников подтверждается документами об образовании и свидетельствами о повышении квалификации.

Системой оценки деятельности и мерой поощрения преподавательского состава и работников является награждение благодарственным письмом, денежным вознаграждением, Почетной грамотой директора колледжа. По результатам формирования рейтинга преподавателей определяется "Лучший преподаватель". В колледже работает профсоюзный комитет. В период с 2013 по 2017 годы 36 преподавателя и сотрудников колледжа получили путевку на санатории. В 2013-2018 гг. 200 сотрудников и студентов получили финансовую помощь. В 2013-2017 учебном году 28 преподавателей были награждены Почетной грамотой областного совета профсоюзов.

В соответствии с приказом №9 от 8 января 2016г. Министра образования и науки РК " Об утверждении правил педагогической этики ", Кодексом чести РК, статьи 43, пункта 3 Закона РК «Об образовании» от 27 июля 2007 (с дополнениями и последними изменениями) решением педагогического совета колледжа от 31 августа 2016 года (протокол №1), преподавательский состав, сотрудники и обучающиеся КГКП «Кызылординский аграрно-технический высший колледж имени И.Абдукаримова», приняли обязательство о соблюдении правил кодекса чести.

В результате наблюдается благоприятный морально-психологический климат среди сотрудников, преподавателей и обучающихся. Работает механизм выявления конфликтов в форме заявления преподавательского состава, сотрудников и обучающихся, служебные и докладные записки, личное обращение к руководителю. Обращения рассматриваются в соответствии с Правилами внутреннего распорядка.

Уровень эффективности использования финансовых ресурсов за последние 5 лет оценивается расчетными показателями в соответствии со сметой. Расходы по смете ежегодно выполняются в полном объеме. Смета расходов формируется на основе утвержденных финансовых нормативов с охватом всех мероприятий, указанных в стратегии развития колледжа. Годовая финансовая отчетность рассматривается на расширенном заседании коллектива и утверждается на Педагогическом совете.

В целях оперативного управления информацией документооборот в колледже производится по электронной почте, но вместе с тем, в целях повышения эффективности своевременной обработки поступивших документов и повышения качества работы, требуется создание внутреннего портала и локальной сети для внедрения внутреннего документооборота.

В ходе визита были изучены Устав колледжа, структура управления, стратегический план, план заседания Педагогического и методического совета колледжа;

Рассмотрены правила внутреннего распорядка, план внутриколледжного контроля на 2017-2018 учебный год;

Проведены интервью с членами администрации, студентами, преподавателями, выпускниками колледжа, 26.02.2018 г.

Области для улучшения

Рекомендуется пересмотреть структуру управления колледжем, связанное с изменением статуса колледжа на высший и перспективой подготовки прикладного бакалавриата;

Рекомендуется пересмотреть план работы методического совета колледжа с изменением статуса колледжа на высший и перспективой подготовки прикладного бакалавриата;

Создать внутренний портал и локальную сеть для внедрения внутреннего документооборота;

Положительная практика:

Кызылординский аграрно-технический высший колледж им. И. Абдукаримова является партнерским колледжем НАО «Холдинг «Кәсіпқор».

Стандарт 3. Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и ценка успеваемости

В колледже осуществляется обучение студентов по государственному образовательному заказу и на договорной основе. В колледже действует система оказания социальной поддержки на период обучения студентам, имеющим инвалидность по состоянию здоровья, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей и находящимся под опекой (попечительством).

Данной категории студентов согласно «Правилам назначения, выплаты и размеров государственных стипендий обучающимся в организациях образования» (Постановление РК №266 28.12.2012 г. о введении изменений в постановление РК №116 от 07.02.2008г.) установлены размеры повышения стипендии: студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и находящимся под опекой (попечительством) в количестве 23 человек оплачивается в размере – 30% от стипендии, а также было предусмотрено дополнительное питание в 2014-2018 учебных годах за счет спонсора. Установлены скидки в оплате за обучение в размере 50 процентов. Для студентов, оставшихся без попечения родителей и находящимся под опекой общежитие предоставляется бесплатно.

Ежегодно по итогам учебного года студентам, обучающимся на платной основе решением Педагогического Совета оказывается помощь по предоставлению льгот по оплате за обучение и перевод на бюджетную основу обучения, при наличии вакантных мест.

Студенты колледжа обеспечены различными видами руководств справочником-путеводителем; Правилами внутреннего распорядка; режимом работы различных служб; порядком оплаты за обучение; политикой и процедурами оценки учебных достижений студентов; информацией об образовательных программах. Студентам колледжа дана возможность широко использовать ресурсы поддерживающих служб.

Учитывая мнение студентов в программе факультативов предусмотрено изучение материалов вне рамок основной образовательной программы.

В рабочих учебных планах выделены часы на изучение дисциплин, определяемых организацией образования, и факультативов. Дисциплины, определяемые организацией образования, согласовываются с

работодателями, факультативы – с учетом интересов студентов. Знания и навыки, полученные на факультативных занятиях студенты развивают в предметных кружках профессиональной направленности. Ежегодно в колледже проводятся конкурс проектных работ, где студенты демонстрируют свои макеты – модели, презентуют учебно – исследовательские работы.

В колледже используют инновационные методы обучения. Методы и интерактивные формы обучения, используемые в учебном процессе: деловая игра; мозговой штурм; дискуссии; тренинги. Ряд лекционных занятий сопровождаются показом научно-тематических документальных фильмов. Имеется соответствующее подтверждение в качестве видеороликов. В колледже функционируют патриотический клуб «Мәңгілік ел», клуб художников «Қыл қалам», клуб «Қыздар», молодежное крыло «Жас Отан».

В соответствии с образовательными программами студенты выполняют рефераты, курсовые и дипломные работы. При написании курсовых и дипломных работ студенты руководствуются методическими указаниями по их выполнению и оформлению. Утвержденные учебно-методические указания по оформлению и написанию курсовых и дипломных работ имеются в методическом кабинете и библиотеке. Образцы студенческих работ имеются в наличие у преподавателей, которые демонстрируют их в качестве примера. Большое внимание уделяется формированию у студентов здорового образа жизни.

В колледже работает медицинский пункт. Ежегодно осуществляется профосмотр студентов. Медицинским работником отслеживается группа здоровья студентов, проводится беседы медицинского работника со студентами о здоровом образе жизни. Налажена совместная работа с КГКП "Кызылординской областной центр по профилактике и борьбе со СПИД", КГКП «Кызылординский областной наркологический центр» по формированию здорового образа жизни и профилактике заболеваний. В рамках осуществления направления по воспитанию ЗОЖ среди студентов проводятся беседы с медработниками, педагогом-психологом с показом презентаций и видеороликов на темы «Наркотики», «СПИД-21 ғасыр індет», «Нашақорлық қоғамдық -дерт», «Арақ адамды аздырады».

С целью формирования правовой грамотности и активной гражданской позиции у студентов колледжа и профилактики коррупционных действий среди преподавателей и студентов в колледже ежегодно, согласно плану антикоррупционной деятельности, реализуется комплекс мероприятий по профилактике коррупции:

- разъяснение и доведение до сведения вновь принятых преподавателей и сотрудников законодательства по противодействию коррупции;
- Ящик Доверия;
- работа Совета по профилактике правонарушений;

- организация встреч с работниками правоохранительных органов;
- проведение Месячника правовых знаний;

Учебный процесс в колледже организован в соответствии с графиком учебного процесса и построен таким образом, чтобы обеспечить выполнение графика каждой группой в соответствии с учебным планом. Обучение осуществляется в одну смену, т.к. колледж имеет достаточный аудиторный фонд. Однако необходимо отметить недостаточное оснащение современным учебно-лабораторным оборудованием учебных лабораторий по специальности «Электроснабжение», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», т.к. используемое учебное оборудование в основном морально устаревшее. Учебным кабинетам и лабораториям 2-го корпуса требуется косметический ремонт.

В соответствии с графиком учебного процесса, учебными планами специальностей, нагрузкой преподавателей, заместителем директора по УР составляется расписание учебных занятий на 1-е и 2-е полугодия учебного года. Объем еженедельной нагрузки обучающихся составляет не более 40 часов в неделю при 36 часах обязательной нагрузки. Расписание обеспечивает условия для качественного проведения занятий с учетом использования специальных кабинетов, ТСО и наглядных пособий. С целью совершенствования учебно-воспитательного процесса в колледже регулярно проводится мониторинг качества знаний и успеваемости студентов, методов и форм обучения. Знания студентов оцениваются по пятибалльной системе.

Расписание учебных занятий, консультаций и экзаменов утверждается за две недели до их начала и размещается на специальных стендах и сайте колледжа. Колледж работает с предприятиями города, центром занятости населения по выявлению потребности рабочей специальности и вакансии рабочих мест, организуют выпускникам ознакомительные экскурсии на выездные ярмарки рабочих мест, проводимых Центром занятости населения. Колледж проводит отслеживание и мониторинг трудоустройства выпускников.

Итоговая аттестация обучающихся проводится в форме сдачи итоговых экзаменов по специальным дисциплинам и защиты дипломных проектов (работ). Для проведения итоговой аттестации в колледже создается аттестационная экзаменационная комиссия приказом директора колледжа.

Замечания:

Недостаточное оснащение современным учебно-лабораторным оборудованием учебных лабораторий по специальности 0902000 «Электроснабжение», 1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», используемое учебное оборудование в основном морально устаревшее.

Требования промышленной безопасности не соблюдаются по специальности 1513000 «Ветеринария», 1201000 «Техническое

обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта», 1410000 «Строительство автомобильных дорог и аэродромов».

Некоторым учебным кабинетам и лабораториям 2-го корпуса требуется косметический ремонт.

Области для улучшения:

Оснастить современным учебно-лабораторным оборудованием учебных лабораторий по специальности 0902000 «Электроснабжение», 1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Соблюдать требования промышленной безопасности по специальности 15130000 «Ветеринария», 1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта», 1410000 «Строительство автомобильных дорог и аэродромов».

Создать полиграфическую базу для издания учебно-методических пособий и единого стиля оформления информационно-наглядных средств по колледжу.

Разработать внутренний портал и создать базу данных учебно-методических пособий, учебной литературы и доступа к ним как преподавателей, так и студентов.

Учебным кабинетам и лабораториям 2-го корпуса провести косметический ремонт.

Усилить работу по вовлечению студентов в научно-исследовательские проекты и конкурсы.

Положительная практика:

В колледже внедрена система стимулирования студентов.

Студенты принимают активное участие в областных и региональных конкурсах и занимают призовые места.

Стандарт 4. Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификация

Формирование контингента колледжа происходит за счет приема на обучение по результатам ЕНТ, комплексного тестирования (на базе 11-го класса), вступительных экзаменов (на базе 9-11-х классов), а также перевода и восстановления согласно действующим правилам РК. Для эффективности политики привлечения студентов определены потенциальные потребители образовательных услуг колледжа. В рамках политики привлечения с каждым потребителем ведется организационно-разъяснительная работа.

Приемная комиссия колледжа руководствуется правилами приема, утвержденными директором колледжа. При приеме колледж обеспечивает соблюдение прав граждан на образование, установленных законодательством Республики Казахстан, гласность и открытость работы приемной комиссии,

объективность оценки способностей поступающих. Однако, алфавитная книга учета обучающихся на 2017-2018 учебный год оформлена на каждую специальность отдельно.

В колледже разработаны методические рекомендации для преподавателей по проведению профориентационной работы с учащимися школ. Для выпускников школ проводятся «Дни открытых дверей» и готовятся буклеты, стенды с целью ознакомления с будущей профессией. Информация об условиях и критериях приема в колледж размещена на сайте колледжа.

Правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся колледжа, разработаны в соответствии с подпунктом 19 статьи 5 Закона РК «Об образовании» Утвержденный Приказом Министра образования и науки РК от 29.08.2013г. №360 «О внесении изменений дополнений в приказ №125 от «18» марта 2008г.» и определяют порядок проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Прием на государственные образовательные гранты производится на очную форму обучения на основе типовых правил приема, утвержденных Постановлением Правительства РК от 19 января 2012 года №130.

Результаты текущего контроля, промежуточной аттестации знаний студентов (результаты экзаменационных сессий) контролируются со стороны заведующими отделениями, заместителем директора по учебной работе и учебной частью. Текущий контроль успеваемости обучающихся проводится преподавателями в ходе аудиторных занятий.

Перевод обучающегося с курса на курс осуществляется по результатам промежуточной аттестации на основании «Правила перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования» (приказ МОН РК №19 от 20.01.2015г) согласно рабочего учебного плана. Для всего периода обучения студентов: приема, обучения, правил оценивания, перевод с курса на курс, признание получения квалификаций действуют правило: «Правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в КАТВК», «Правила приема в КАТВК».

Темы дипломных проектов и руководители ежегодно закрепляются приказом до выхода студентов на преддипломную практику, что позволяет использовать время практики для подбора исходных данных материалов для проектирования дипломных проектов.

Ежегодно по отчетам председателей ГАК ведется анализ выполнения и защиты дипломных работ, выполненных на актуальные темы и отвечающих современному уровню развития науки и техники. Студентам, прошедшим итоговую аттестацию и подтвердившим усвоение соответствующей профессиональной образовательной программы, решением ГАК, ГЭК присваивается квалификация по соответствующей специальности и выдается диплом с приложением.

В качестве председателей ГАК привлекаются ведущие специалисты предприятий- социальных партнеров и количество берется соответственно по приказу.

В колледже постоянно ведется работа по сохранению контингента. Залогом сохранности контингента является контроль за посещением занятий студентами. Учебной частью постоянно ведется мониторинг движения, учет посещаемости и успеваемости контингента. Ежегодно снижается количество обучающихся студентов по договорам на платной основе.

Основной задачей работы всего педагогического коллектива является максимальное содействие в трудоустройстве выпускников в соответствии с полученной специальностью, повышение и конкурентоспособности на рынке труда.

По этому направлению ежегодно в колледже в рамках предметной недели преподаватели организуют круглые столы с представителями социальных партнеров и биржи труда. (см. <http://bilimainasy.kz>)

В настоящее время колледжем заключено 60 договоров с базами практик. Анализ договоров с социальными партнерами и базами практик показал, что колледж сотрудничает с крупными предприятиями области и региона, в том числе практический (с выездом) в структурные подразделения ТОО «КазНИИ риса им. Жахаева», «Республиканского центра фитосанитарной диагностики и прогнозирования», ТОО агрокомплекс «Жан-Арай», ТОО «Ыбырайхан», ТОО Амиран, завод «Казахской академии питания», «Амиран-Агро» молочно-товарная ферма Алматинской области.

Социальное партнерство с предприятиями носит разносторонний характер и не ограничивается только проведением практики. Работодатели принимают участие в разработке рабочих учебных планов, вопросах определения профессиональных и специальных компетенций.

Интервью с выпускниками колледжа показало, что за период прохождения практики многие студенты-выпускники определяются окончательно с выбором места работы, а работодатели в свою очередь с потенциальными работниками. В целях содействия трудоустройству выпускников в колледже проводятся различные виды деятельности: встречи с руководителями предприятий и организаций, участие в областных ярмарках вакансий.

Ежегодно в колледже руководителем практики проводится мониторинг трудоустройства выпускников в разрезе специальностей. В начале каждого учебного года руководитель практики совместно с преподавателями осуществляют сбор информации о трудоустройстве выпускников, которая заносится в таблицу мониторинга. Вся информация по мониторингу трудоустройства является прозрачной и достоверной, о чем свидетельствует организация процедуры сбора информации, которая осуществляется в следующем порядке:

- сбор справок с места работы выпускника;

- занесение информации по справкам в таблицу мониторинга;

Анализ показателей трудоустройства выпускников показывает, что направленность работы колледжа на сближение с потенциальными и состоявшимися партнерами – работодателями дает стабильно положительные результаты. Так, в 2013-2014 учебном году процент трудоустройства составил 86%, в 2014-2015 уч.году – 78%, 2016-2017 уч.году – 70%. Необходимо отметить, что большинство выпускников продолжают обучение в вузах Казахстана и России. Имеются положительные отзывы о работе выпускников со стороны работодателей.

Колледж гордится своими выпускниками, которые сегодня трудятся на ведущих предприятиях региона и страны.

Согласно ст.28 п.10 Закона РК «Об образовании» АО «Республиканским научно-методическим центром развития технического и профессионального образования и присвоения квалификации» ежегодно проводится оценка уровня профессиональной подготовленности.

Процедура ОУПП состоит из 2-х этапов тестирования: теоретического и практического. Теоретическая форма контроля оценивает знания студентов ТиПО, полученные по трем специальным дисциплинам, выносимым на итоговую аттестацию.

Вторая часть (практический этап)-тестирование проходит с участием Квалификационной Комиссии. В состав Квалификационных Комиссий входят работодатели, социальные партнеры колледжа, задачей которых является определение уровня знаний, умений и практических навыков экзаменуемых, на соответствие требованиям учебных программ ГОСО и квалификационным характеристикам по профессиям (специальностям) ЕТКС

Официальный сайт колледжа представлен на двух языках. На сайте колледжа размещены правила приема, перевода и отчисления в колледж. В связи с популярностью поиска информационных материалов по сети Интернет, большое значение придается сайту колледжа KGKPKATVCOLLEGEKz. В контенте сайта имеется вся информация по всем направлениям деятельности колледжа.

Замечания

Алфавитная книга обучающихся на 2017-2018 учебный год заполнен на каждую специальность отдельно.

Области для улучшения:

Алфавитную книгу обучающихся на 2017-2018 учебный год привести в соответствии с нормативными требованиями.

Углубить работу по взаимодействию с потенциальными работодателями и органами службы занятости;

Продолжить работу по обучению студентов терминологическому английскому языку.

Положительная практика:

С 2013 -2014 учебного года колледжем совместно с социальными партнерами по специальностям 1502000 – «Агрономия», 2016-2017 учебного года 1232000 «Производство стекловолокон и стеклоизделий» внедрены в учебный процесс учебные программы по дуальной форме обучения.

Колледж организывает практику с выездом студентов в структурные подразделения предприятий: ТОО «КазНИИ риса им. Жахаева», «Республиканского центра фитосанитарной диагностики и прогнозирования», ТОО агрокомплекс «Жан-Арай», ТОО «Ыбырайхан», ТОО Амиран, завод «Казахской академии питания», «Амиран-Агро» молочно-товарная ферма Алматинской области.

Стандарт 5. Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка

Подготовка специальностей ведется в соответствии с лицензией на образовательную деятельность KZ17LAA 00009595 от 26.06.2017 г. Колледж осуществляет подготовку специалистов по очной и заочной формам обучения, языки обучения – государственный и русский.

Подготовка специалистов технического и профессионального образования ведется по 25 специальностям:

В 2017-2018 учебном году на базе общего среднего образования приняты по специальностям 0902000 «Электроснабжение», 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение», 1508000 «Лесное хозяйство, садово-парковое и ландшафтное строительство», 1504000 «Фермерское хозяйство», на базе основного среднего образования 1114000 «Сварочное дело», 1232000 «Производство стекловолокон и стеклоизделий», 1224000 «Производство молочной продукции», 1303000 «Автоматика, телемеханика и управление движением на железнодорожном транспорте», 1410000 «Строительство автомобильных дорог и аэродромов», 1412000 «Производство строительных изделий и конструкций», 1513000 «Ветеринария», 0907000 «Теплотехническое оборудование и системы теплоснабжения».

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с государственным общеобязательным стандартом технического и профессионального образования, типовой учебной программой и учебной программой предмета. На весь период обучения составляется рабочий учебный план, который рассматривается соответствующей методической – цикловой комиссией, согласуется с работодателем, а после положительного заключения утверждается директором колледжа. Рабочие учебные программы составляются согласно типовым учебным планами на основе

модульно-компетентностного подхода и утверждаются директором колледжа.

Дисциплины указанные в профильных и общеобразовательных, общегуманитарных, социально – экономических, общепрофессиональных рабочих учебных программах имеют логическую последовательность, хорошо охарактеризованы основные требования. По специальным дисциплинам предусмотрены лабораторные и практические занятия с предметной связью. Преподавателями по согласованию с социальными партнерами составлены каталог элективных курсов.

В целях реализации 77 шага «Подготовка квалифицированных кадров в десяти ведущих колледжах для шести ключевых отраслей экономики с последующим распространением опыта в других учебных заведениях страны» Программы Лидера нации "100 конкретных шагов" в соответствии с протоколом Премьер-Министра Республики Казахстан Масимова К. К. от 21 апреля 2014 года Министерством образования и науки РК совместно с Холдингом для обеспечения «точной подготовки» высококвалифицированных кадров для потребностей Государственной программы индустриально-инновационного развития на 2015-2019 годы определены 10 базовых колледжей: в число которых вошел КГКП «Кызылординский аграрно-технический колледж имени И. Абдукаримова».

Взаимодействие Холдинга и колледжа закреплены Планом совместных действий по развитию партнерских колледжей и Договором о сотрудничестве. В 2016 году начато внедрение 2-х образовательных программ по специальности 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение», 0902000 «Электроснабжение (по отраслям)», остальные 10 программы – с 2017 года.

Организация и проведение практики при дуальном обучении проводится в соответствии с законом РК "Об образовании", приказом № 50 от 21 января 2016 года министра образования и науки Республики Казахстан "Об утверждении правил организации и проведения дуального обучения".

С целью осуществления программы президента РК о трехязычии, с требованием общества и времени, учебная программа предусматривает овладение английским языком преподавателей колледжа. Инженеры-педагоги, которые преподают занятия на английском языке прошли курсы повышения квалификации на тему: «Применение методики CLIL в обучении специальных дисциплин» в НАО «Кәсіпқор» Холдинг».

Имеются методические рекомендации и требования по составлению, выполнению и оформлению курсовых работ, дипломных проектов и отчетов профессиональных практик.

Внутренний контроль проводится заместителями директора по учебной, учебно-производственной и учебно-воспитательной работе.

Контроль реализации образовательных программ проводится также путем системы открытых занятий, взаимопосещений, внутреннего контроля.

По плану внутриколледжного контроля регулярно проводятся проверки выполнения учебной нагрузки, ведения учебных журналов и проведения учебных занятий. Результаты проверок обсуждаются на оперативном совещании при директоре колледжа и на заседаниях методического и педагогического советов.

С целью повышения профессиональной квалификации и обмена опытом в 2015 году в мае месяце 9 преподаватели колледжа прошли курсы в Минском государственном колледже электроники Республики Беларусь.

Преподаватель специальности 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение» Жунусова Ж. в ноябре 2017 года прошла практику в Глазгонском Университете Каледониан» города Глазго Великобритании, преподаватель специальных дисциплин 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение» Молдабаева Н. прошла практическое обучение в Малайзии (Азиатско-тихоокеанский университет инноваций и технологий).

Области для улучшения:

Преподавателями образовательной программы активизировать работу по разработке учебно – методических пособий.

Активизировать повышение квалификации молодых преподавателей по специальным дисциплинам.

Учитывая статус колледжа преподавательский состав пополнить магистрами, кандидатами наук.

Продолжить работу по развитию международного сотрудничества.

Продолжить работу над изданием электронных учебников, учебных пособий преподавателями колледжа.

Положительная практика:

Кызылординский аграрно-технический высший колледж им. И. Абдукаримова совместно с НАО «Холдинг «Кәсіпқор» в 2017 году 14 ноября провели региональный семинар на тему: *«Подготовка квалифицированных специалистов для отраслей экономики Республики Казахстан на основе интегрированных образовательных программ технического и профессионального, **послесреднего** образования»* (присутствовали около 200 преподавателей агросектора с 10 колледжей Республики, представлены программа семинара и регистрация колледжей). В региональном семинаре-практикуме приняли участие представители центра профессионального образования НАО «Холдинг «Кәсіпқор» и Управления образования Кызылординской области, филиала РПП Кызылординской области «Атамекен», Управления сельского хозяйства Кызылординской области, НИИ «Казахский научно-исследовательский

институт рисоводства им. Ы. Жахаева», 10 базовых колледжей и инженерно-педагогические работники организаций ТиПО.

Стандарт 6. Педагогический состав и эффективность преподавания

Кадровый потенциал колледжа является одним из основных ресурсов для достижения и осуществления миссии. Преподаватели колледжа обладают полноценными теоретическими знаниями, владеют современными педагогическими технологиями, необходимыми умениями и опытом для эффективной организации образовательного процесса.

Для создания системы кадрового обеспечения образовательного процесса постоянно изучается и анализируется обеспеченность сотрудниками и педагогическими работниками колледжа. Информация о наличии вакантных мест педагогических работников систематически подается в Управление образования Кызылординской области, на основании Закона РК от 06.04.2016 г. № 482-У «О занятости населения» направляется в Центр занятости населения о наличии свободных вакантных должностей.

Прием на работу осуществляется на основании заключения индивидуального договора (ст. 32 Трудового кодекса РК).

За последние 5 лет формирование ИПР происходит на основе найма путем заключения трудовых договоров с преподавателями сроком на определенный срок - 1 учебный год, или на неопределенный срок.

Кадровый набор инженерно-педагогических работников производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан и согласно нормативными документами колледжа. Отбор и распределение педагогических кадров осуществляется с учетом уровня педагогической квалификации и профессионального опыта. Все преподаватели имеют базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, систематически проходят повышение квалификации. Формирование преподавательского состава проводится в строгом соответствии с квалификационными требованиями к лицензированию образовательной деятельности.

Трудовые книжки ведутся в соответствии с приказом № 929 от 30 ноября 2015 года Министерства здравоохранения и социального развития РК «О формах трудовых книжек, ведении и порядке их хранения» и хранятся отдельно в железном сейфе.

В трудовые книжки своевременно вносятся записи о приеме на работу, о переводах с должности на должность, о награждениях. Принятого на работу работника знакомят с должностной инструкцией и выдают один экземпляр договора. Прием на работу, перевод по службе, награждения и увольнения оформляются приказом о личном составе. Оформление личных дел и трудовой книжки работников и преподавателей возлагается на отдел кадров колледжа. Личное дело принятого на работу работника содержит

опись документов: личные листки по учету кадров, диплом о базовом образовании и приложение, автобиография, копия удостоверения личности, справка с места жительства, справка о несудимости, трудовой договор, должностные инструкции, копия свидетельства о квалификационной категории, документов о прохождении курсов повышения.

Общее количество ИПР в колледже – 218 человек, их них: доктор технических наук, профессор – 1, кандидат технических наук – 2, доцент – 1, магистр – 16. Педагогический состав колледжа полностью соответствует требованиям приказа № 391 Министерства образования и науки РК от 17 июня 2015 года «Об утверждении квалификационных требований к образовательной деятельности и перечня документов, подтверждающих их соблюдение» (то есть их доля от общего числа преподавателей, для которых колледж является основным местом работы, не менее 56 %, доля преподавателей высшей и первой категории и /или доля магистров от их общего числа - не менее 10 %).

Периодически осуществляется аттестация сотрудников в целях определения уровня их профессиональной подготовки, творческого подхода, культуры общения. Основным критерием оценки при аттестации является компетентность специалистов при выполнении возложенных на них обязанностей. Периодически осуществляется аттестация сотрудников в целях определения уровня их профессиональной подготовки, творческого подхода, культуры общения. Основным критерием оценки при аттестации является компетентность специалистов при выполнении возложенных на них обязанностей.

Оценка работы ИПР осуществляется в течение всего учебного года на заседаниях ПМК при обсуждении деятельности по отдельным направлениям согласно повестке дня.

Подтверждением уровня компетентности преподавателей выступает эффективность и качество преподавания, оцениваемые в колледже путем проведения открытых уроков, взаимопосещение занятий, мастер - классов , а также анкетирования «Преподаватель глазами студента». Результаты данных мероприятий служат основой при продлении трудовых договоров ИПР, продвижении по службе.

Традиционной формой совершенствования методики преподавания и обмена опытом, определения анализа качества проводимых занятий являются взаимопосещения занятий, проведение открытых уроков и мастер- классов, контрольные посещения занятий председателями ПМК, в соответствии с утвержденными графиками на методическом совете. Председатели ПМК ведут журналы взаимопосещения. Методическое руководство о разработке учебно -методического комплекса дисциплины рассмотрено и утверждено на методическом совете колледжа (протокол № 2 методического совета от 29 января 2014 г.).

В колледже действует система стимулирования преподавателей и сотрудников за высокое педагогическое мастерство, научные результаты, преданность делу, которая предполагает поощрения в виде премий, награждения грамотами и благодарственными письмами.

Педагогический совет колледжа контролирует выполнение профессиональных стандартов и этики преподавательского состава. Также строго соблюдаются, выполнение правил Кодекса чести преподавательского состава, персонала и студентов колледжа. Кодекс чести преподавательского состава, сотрудников и обучающихся был принят в соответствии с законом "Об образовании" РК от 27 июля 2007 года (с последними изменениями и дополнениями) статьи 43 пунктом 3 и приказом № 9 от 8 января 2016 года министра образования и науки Республики Казахстан "Об утверждении правил педагогической этики". Кодекс чести для преподавателей, сотрудников и студентов колледжа доступен на веб-сайте нашего колледжа www.kgkpkatvcollege.kz и доступен на общедоступной информационной доске. Кроме того, на 1 этаже находится ящик против "Коррупции и правонарушений", для жалоб и предложений обучающихся.

Колледж для эффективности учебно-воспитательного процесса создал для работы ИПР самые благоприятные условия: материально-технические ресурсы, учебно-лабораторная база, библиотечный фонд, информационные ресурсы и ресурсы финансовой поддержки.

5 преподавателей специальных дисциплин являются внештатными тренерами НАО «Холдинг «Кәсіпқор», которые на базе колледжа и в регионе организуют и проводят курсы повышения квалификации для преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения технического и профессионального образования по темам: «Реализация образовательных программ прикладного бакалавриата в организациях технического и профессионального, послесреднего образования»; «Реализация образовательных программ технического и профессионального образования, разработанных на основе модульно-компетентностного подхода»; «Методика CLIL (КЛИЛ) : предметно-языковое интегрированное обучение в процессе преподавания специальных дисциплин на английском языке».

В настоящее время 140 преподавателей специальных дисциплин колледжа прошли курсы повышения квалификации. В итоге по 2-м специальностям были разработаны рабочие планы нового образца, которые рассмотрены на заседании НАО «Холдинг «Кәсіпқор» и утверждены протоколом № 1 от 22 февраля 2016 г.

На основе методики НАО «Холдинг «Кәсіпқор» 4 преподавателя специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение» начали поэтапное обучение студентов терминологии на английском языке.

Области для улучшения:

Расширять издательскую работу педагогов (лекции, тесты, учебные пособия, учебники и т.д.) по специальностям колледжа

Положительная практика:

В 2016 году подписан Меморандум о сотрудничестве с Казахским Национальным аграрным университетом и в результате в данном учебном заведении обучаются по своей специальности в магистратуре 6 преподаватели специальных дисциплин.

Преподаватели колледжа принимают активное участие в международных, республиканских, областных научно - практических, научно-теоретических конференциях, семинарах, конкурсах, участвуют в различных проектах и занимают призовые места.

Стандарт 7. Научно-методическая работа (творческая деятельность)

Преподаватели колледжа принимают активное участие в международных, республиканских, областных научно - практических, научно-теоретических конференциях, семинарах, конкурсах, участвуют в различных проектах и занимают призовые места.

Для стимулирования творческого потенциала преподавателей в конце учебного года проводится мониторинг. По итогам мониторинга преподаватели награждаются почетными грамотами, благодарственными письмами Министерства образования и науки РК, областного управления образования, колледжа.

В колледже ведется работа по привлечению студентов к учебно-исследовательской работе

В методическом кабинете имеются разработанные методические указания по методике проведения учебной практики по дисциплине «Внутренние незаразные болезни с клинической диагностикой», сборник практических занятий по предмету «Организация и управление движением на железнодорожном транспорте», «Методика проведения производственной преддипломной практики» и т.д.

С 2013-2014 учебного года начала работу экспериментальная площадка по дуальному обучению специальности «Агрономия». Экспериментальный рабочий учебный план разработан и согласован с областным управлением образования и социальным партнером - Казахским научно-исследовательским институтом риса имени И. Жахаева.

Для укрепления связи с социальными партнёрами в колледже организована работа индустриального совета. Определены направления работы индустриального совета колледжа по актуализации образовательных программ, интеграции учебных программ колледжа с производством (дуальное, модульное обучение); развитию партнерских отношений с

предприятиями, организациями (контракты, меморандумы о развития партнерских отношений, проведение мероприятий); привлечению социальных партнеров в процесс разработки учебных программ нового образца (по программам дуального и модульного обучения); внесению изменений и дополнений в учебные программы нового образца. Совместно с социальными партнерами проводятся тематические конференции, семинары и круглые столы.

Предоставлен: разработанные учебные пособия преподавателей колледжа совместно с социальными партнерами: Экологическое обоснование инженерных решений в мелиорации; Система сельскохозяйственного производства Кызылординской области; Практикум по верблюдоводству; изобретения и авторские программы преподавателей колледжа:

№	Ф.И.О. преподавателя	Патенты	Свидетельство об интеллектуальной собственности
1.	Ермухан Б., Муханов Н., Айтымбетов К., Жазылбеков Н., Мыханов Б. Кишкенбаев Т. Жумагулов И. Байказиков М.	«Способы отбора верблюдов в зависимости от производительности на мясо». Патент РК №19514, 2008 г.	«Технология производства продуктов животноводства» (учебное пособие) Свидетельство об интеллектуальной собственности №449, от 09.04.2010ж.

При проведении интервью преподавателей выяснилось, что существует проблема в недостаточности учебников на казахском языке по специальностям «Электроснабжение», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Для подготовки квалифицированных специалистов в 2016 году подписан Меморандум о сотрудничестве с Казахским Национальным аграрным университетом.

В ходе интервью с преподавателями колледжа и анализа документации установлено, что недостаточно ведется работа с молодыми преподавателями по обзору нормативных документов по учебно-методической деятельности и распространению передового опыта преподавателей как внутри колледжа, так и на уровне области.

Замечания

Недостаточно ведется работа с молодыми преподавателями по обзору нормативных документов по учебно-методической деятельности и распространению передового опыта преподавателей как внутри колледжа, так и на уровне области.

Область для улучшения

Активизировать работу с молодыми преподавателями по обзору нормативных документов по учебно-методической деятельности и распространению передового опыта преподавателей как внутри колледжа, так и на уровне области.

Положительная практика

Преподаватель колледжа Айтенова М. М. с участием работодателей участвовала в разработке актуализированных программ по специальности 1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)», которая актуализирована и внедрена.

На основе методики НАО «Холдингом «Кэсіпқор» 4 преподавателя специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение» внедряют поэтапное обучение студентов терминологии на английском языке.

Стандарт 8. Ресурсы и службы поддержки студентов

Изученные в ходе внешнего аудита материалы показали, что колледж располагает следующей материально-технической базой, которая включает:

- учебные корпуса - 4 (16 794,2 кв.м), учебная – 14 626 кв м.;
- спортзал – 2, плоскостные сооружения, площадь (1 326 кв.м.);
- столовая -1, буфет -1 (площадь 200 кв.м.);
- медицинский пункт -1, (площадь 54 кв м.);
- общежитие (площадь 3294 кв м.);
- учебно-тренировочные полигоны (площадь 150 га);
- библиотека (площадь 381 кв м.);
- читальный зал – 1(60 посадочных мест).

В колледже имеется 12 компьютерных классов и 2 лингафонных кабинета, все кабинеты оснащены мультимедийными проекторами. Общее количество единиц вычислительной и оргтехники на момент аудита в колледже составляет 344 ед. Администрация колледжа ведет работу по ежегодному обновлению компьютерного парка.

В читальных залах библиотеки оборудованы компьютеризированные места в количестве 16 комплекта, принтером, сканером, которые имеют доступ к электронному каталогу Рабис. В помощь всем обучающимся библиотека колледжа ведет электронный каталог на имеющуюся в ее фондах литературу с помощью программы Рабис. В электронном зале имеется 124 единиц электронных учебных пособий, в том числе на казахском языке 44 единиц. Преподаватели и студенты в свободное от учебных занятий время имеют доступ к этим ресурсам.

Пополнение книжного фонда осуществляется через сотрудничество с отечественными издательствами (использование прайс-листов), также путем приобретения у авторов книг по техническим специальностям.

Книжный фонд библиотеки колледжа обеспечен учебниками зарубежных авторов, переведенными на казахский и русский языки в рамках государственного заказа НАО «Кәсіпқор»Холдинг», «Услуги по переводу и адаптированию зарубежных учебников и учебно –методологической литературы для система ТИПО», изданных в рамках выполнения государственного заказа. Через НАО «Кәсіпқор Холдинг» было получено 152 учебника по техническим специальностям.

На момент аудита общее количество книжного фонда составляло 111058 единиц, из них на государственном языке 43566 единиц.

В настоящее время потребность в местах для проживания в общежитии для студентов колледжа удовлетворена на 100 %, т.к. колледж располагает общежитием на 200 мест. В общежитии колледжа для подготовки студентов к занятиям имеется читальный зал. В общежитии работает студенческий совет. За текущий учебный год проведены более 20 мероприятий, в том числе, круглые столы, патриотические форумы, конференции, акции, флэш-мобы, спортивные игры и т.д.

Для медицинского обслуживания студентов в общежитии имеются 2 специализированных кабинета, оснащенных медицинским оборудованием. Имеется лицензия на деятельность. Медицинское обслуживание педагогов и студентов осуществляет поликлиника № 1 на основании договора и лицензии колледжа на оказание доврачебной медицинской помощи.

Для проведения различных мероприятий в колледже имеется актовй зал и многофункциональный конференц-зал.

Колледж оснащен системой цифрового охранного видеонаблюдения, состоящая 36 IP-камеры, 5-х 16-х канальных сетевых видеорегистраторов, хранящей запись с камер видеонаблюдения в течение недели, 12 персональных компьютеров с установленным специализированным ПО. Видеонаблюдение охватывает все корпуса и общежитие колледжа и предоставляет возможность службе безопасности проводить мониторинг охраняемого объекта в режиме реального времени и своевременно реагировать на ситуации.

В целях пропаганды здорового образа жизни и организации досуга студентов в колледже организована работа 10 секций: футбол, волейбол, настольный теннис, баскетбол, тогыз кумалак, шахматы. В колледже сформирована команда КВН «АСУ» из числа студентов.

Имеющая материально-техническая база показывает, что колледж располагает достаточным потенциалом для достижения поставленных целей и задач, в соответствии с выбранной миссией.

Доходная часть бюджета колледжа формируется из бюджетных и внебюджетных средств. Бюджетные средства поступают из республиканского и местного бюджета. Внебюджетные средства: финансирование обучения физическими и юридическими лицами; прочие поступления (аренда помещений, курсы повышения квалификации).

Формирование бюджета колледжа имеет тенденцию на обновление, расширение и поддержание материально-технической базы, на увеличение фонда заработной платы и т.д.

Проведен косметический ремонт учебных корпусов, выделены средства на развитие материальной, учебно-лабораторной, информационной базы, объектов инфраструктуры, расширение материальной базы.

Распределение финансовых ресурсов осуществляется исходя из функционального назначения структурных подразделений, а также контингента студентов, форм обучения и нормативов определяющих расходы.

Ежемесячно на директорском совещании главный бухгалтер информирует о поступлении денежных средств, задолженности по оплате за обучение, о производственных расходах.

Средняя стоимость обучения на подготовку одного студента составляет 180,0 тыс. тенге. Средняя месячная заработная плата работников колледжа составляет 99 000 тенге. Студентам из малообеспеченных, многодетных семей, из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, студентам-инвалидам предоставляются: скидки по оплате за обучение, материальная помощь. Все студенты из числа детей-сирот обеспечены местами в общежитии на бесплатной основе.

Для улучшения и изучения взаимоотношений между преподавателями и студентами было проведено анкетирование «Преподаватель глазами студента». Изучение анкет показывает положительную динамику, в оценке студентов.

В колледже функционирует отдел трудоустройства и практики, который занимается вопросами организации профессиональной практики обучающихся, оказывает содействие в трудоустройстве выпускников колледжа всех уровней подготовки и обеспечении их карьерного роста. Также отделом ведется работа по поиску и установлению связей с корпоративными партнерами и работодателями в целях обеспечения местами нахождение практики студентами и вакансиями для трудоустройства выпускников. Проводится анкетирование среди работодателей для определения соответствия выпускников их требованиям и на выявление степени удовлетворённости качеством подготовки специалистов, имеются результаты анализа.

Проведенный анализ анкет показывает, что основными социальными партнерами являются АО Национальная компания «Казакстан темір жолы», ТОО Казахский национальный исследовательский институт риса им. И. Жакаева, ТОО «Интегрострой», ТОО «НефтПромСтрой», ТОО «КомпанияГазСтрой», Кызылординская городская ветеринарная станция.

При изучении протоколов заседаний выяснилось, что в заседаниях комиссии по трудоустройству принимают участие представители

предприятий, учреждений и организаций республики, которым были отправлены письма-приглашения на участие в комиссии и имеющих вакансии для трудоустройства выпускников.

Область для улучшения:

Пополнить книжный фонд учебной, учебно-методической и научной литературой на государственном языке.

Предусмотреть возможность открытия ресурсного центра на базе колледжа для приобретения студентами по их желанию рабочих квалификации во время обучения.

Положительная практика

В колледже материальное стимулирование и поддержка студентов, преподавателей.

Стандарт 9. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

С 2017 года действует персональный сайт Кызылординского аграрно-технического высшего колледжа имени И.Абдукаримова. Основная связь с общественностью осуществляется через сайт колледжа, публикации в СМИ, а также через телевидение. Печатаются и размножаются буклеты и другие необходимые материалы для приемной кампании. На сайте колледж регулярно публикует актуальную информацию о своей деятельности, в том числе о представляемых образовательных программах. Информация доступна для всех заинтересованных сторон и представлена в простой форме.

Информация о деятельности колледжа полезна в первую очередь для будущих и нынешних студентов, а также и для других заинтересованных сторон и общественности.

Например, в разделе информация о «деятельности колледжа» включают образовательные программы, ожидаемые результаты обучения по этим программам, используемые процедуры преподавания, обучения и оценки, проценты успеваемости и доступные возможности для обучения студентов, присуждаемые квалификации.

Основные разделы сайта колледжа KGKPKATVCOLLEGE.KZ:

-в разделе о высшем колледже_говорится об истории создания учебного заведения, о миссии и планах на будущее, о достижениях, также можно узнать о руководстве колледжа, о процессе учебной, воспитательной, методической, производственной работы, о значении государственных символов, получить полезную информацию о спортивных комплексах, библиотеке, столовой, о совете по делам молодежи и команды КВН.

-в разделе новости, на первой странице сайта, можно получить информацию о достижениях, жизни и проводимых на данный момент

мероприятиях. Кроме того, предусмотрен легкий доступ к видео роликам, опубликованным в средствах массовой информации.

-в разделе руководство, можно получить сведения о директоре колледжа и его заместителях по учебной, учебно-методической, воспитательной, административно-хозяйственной работы.

-в разделе учебный процесс дается информация о деятельности учебной части, графике учебного процесса, расписании занятий и содержание годового плана учебной работы.

-в разделе методист дается информация о целях, задачах, структуре и условия работы методического кабинета, а также по реализации единой методической темы колледжа и рекомендательные материалы методкабинета. Есть возможность скачать планы работы методиста колледжа, школы педагогического мастерства и повышения квалификации.

Имеется возможность ознакомиться с планам воспитательной работы, правилами внутреннего распорядка, еженедельными, ежемесячными встречами, военно-патриотической работой, работой кружков и спортивных секции.

Для повышения качества образования обучающиеся колледжа пользуются современными информационными технологиями. Колледж дает возможность молодым специалистам возможность заниматься исследованием.

Кроме того, раскрыты должностные обязанности, функции, цели, задачи заведующих отделениями и ПМК.

Абитуриенты желающие обучаться в аграрно-техническом высшем колледже могут ознакомиться с деятельностью и учебным процессом колледжа на сайте колледжа в разделе абитуриент. На страницах сайта дается информация о подготавливаемых специальностях, способах оплаты обучения, узнать о проведении «Дня открытых дверей», получить информацию о правилах приема, перечня документов необходимых для поступления в колледж, результатах вступительных экзаменов.

На сайте колледжа существуют специальные разделы, посвященные обучающимся, абитуриентам и преподавателям. В разделе «КТО ВЫ?» на главной странице обучающиеся могут получить полезную информацию для себя: о ходе учебного процесса, расписания занятий, студенческой жизни и т.д. Вся необходимая информация об учебно-воспитательном процессе, опубликованная на сайте колледжа находится в открытом доступе

В разделе СВЯЗЬ/контакты абитуриенты и родители могут оставить свои предложения и замечания по электронной почте.

На сайте так же имеется открытый БЛОГ ДИРЕКТОРА для обсуждения актуальных вопросов, касающихся деятельности колледжа. Каждый обучающийся имеет возможность оставлять отзывы и предложения на блоге директора.

Имеется хорошо разработанный путеводитель студента, который доступен как на бумажном носителе, который получает каждый студент колледжа, так и в электронном виде, который доступен на официальном сайте. Путеводитель студента служит в качестве руководства для студентов и содержит общую информацию о колледже, его организационной структуре, правилах системы обучения, а также глоссарий.

Информации о деятельности колледжа, представленная на сайте представляет интерес для абитуриентов и их родителей, так и для обучающихся, выпускников, работодателей. Но вместе с тем мало информации о деятельности колледжа как партнерского колледжа Холдинга Кэсіпқор на уровне области и республики.

Информационные ресурсы, используемые для организации процесса обучения являются достаточными и соответствуют требованиям каждой реализуемой образовательной программы. Информирование общественности в основном осуществляется через сайт колледжа, не практикуется информирование через печатные издания, публикации в газетах и журналах.

Кроме того, внутри колледжа существуют уголки объявлений для информирования преподавателей и обучающихся. На этих досках можно увидеть расписания занятий, новости происходящие в колледже, графики академических часов, графики экзаменов. Для изучения микроклимата среди студентов и преподавателей имеются ящики доверия для обучающихся, родителей и преподавателей, которые могут оставить свои отзывы и предложения.

Области для улучшения:

Постоянно размещать информацию о совместной работе с НАО «Холдинг Кэсіпқор».

Позиционировать колледж публикации в специализированных журналах, печатных изданиях и новостных лентах по телевидению.

Положительная практика:

В колледже проводится системная работа по оперативному информированию о результатах мониторингов по направлениям деятельности.

ГЛАВА 3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании результатов анализа отчета по самооценке и внешнему аудиту в рамках институциональной аккредитации КГКП «Кызылординский аграрно-технический высший колледж» выявлен уровень соответствия и предложены следующие рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества – соответствует

Области для улучшения:

Рекомендуется внести корректировку в стратегический план развития колледжа связанное с изменением статуса колледжа на высший и перспективой подготовки прикладного бакалавриата.

Стандарт 2. Менеджмент и управление информацией – соответствует

Области для улучшения:

Рекомендуется пересмотреть структуру управления колледжем, связанное с изменением статуса колледжа на высший и перспективой подготовки прикладного бакалавриата;

Рекомендуется пересмотреть план работы методического совета колледжа с изменением статуса колледжа на высший и перспективой подготовки прикладного бакалавриата;

Создать внутренний портал и локальную сеть для внедрения внутреннего документооборота;

Стандарт 3. Студенты, студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости – соответствует с замечаниями

Замечания:

Недостаточное оснащение современным учебно-лабораторным оборудованием учебных лабораторий по специальности «Электроснабжение», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», используемое учебное оборудование в основном морально устаревшее.

Требования промышленной безопасности не соблюдаются по специальности 15130000 «Ветеринария», 1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта».

Некоторым учебным кабинетам и лабораториям 2-го корпуса требуется косметический ремонт.

Области для улучшения:

Оснастить современным учебно-лабораторным оборудованием учебных лабораторий по специальности «Электроснабжение», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Соблюдать требования промышленной безопасности по специальности 15130000 «Ветеринария», 1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта».

Создать полиграфическую базу для издания учебно-методических пособий и единого стиля оформления информационно-наглядных средств по колледжу.

Разработать внутренний портал и создать базу данных учебно-методических пособий, учебной литературы и доступа к ним как преподавателей, так и студентов.

Учебным кабинетам и лабораториям 2-го корпуса провести косметический ремонт.

Усилить работу по вовлечению студентов в научно-исследовательские проекты и конкурсы.

Положительная практика:

В колледже внедрена система стимулирования студентов.

Студенты принимают активное участие в областных и региональных конкурсах и занимают призовые места.

Стандарт 4. Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации – соответствует с небольшими замечаниями

Замечания

Алфавитная книга обучающихся на 2017-2018 учебный год заполнен на каждую специальность отдельно.

Области для улучшения:

Алфавитную книгу обучающихся на 2017-2018 учебный год привести в соответствии с нормативными требованиями.

Углубить работу по взаимодействию с потенциальными работодателями и органами службы занятости;

Продолжить работу по обучения студентов терминологическому английскому языку.

Стандарт 5. Образовательные программы: разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка – соответствует

Области для улучшения:

Преподавателями образовательной программы активизировать работу по разработке учебно – методических пособий.

Активизировать повышение квалификации молодых преподавателей по специальным дисциплинам.

Учитывая статус колледжа преподавательский состав пополнить магистрами, кандидатами наук.

Продолжить работу по развитию международного сотрудничества.

Продолжить работу над изданием электронных учебников, учебных пособий преподавателями колледжа.

Стандарт 6. Педагогический состав и эффективность преподавания – соответствует

Области для улучшения:

Расширять издательскую работу педагогов (лекции, тесты, учебные пособия, учебники и т.д.) по специальностям колледжа

Стандарт 7. Научно-методическая работа (творческая деятельность) - соответствует с небольшими замечаниями

Замечания

Недостаточно ведется работа с молодыми преподавателями по обзору нормативных документов по учебно-методической деятельности и распространению передового опыта преподавателей как внутри колледжа, так и на уровне области.

Область для улучшения

Активизировать работу с молодыми преподавателями по обзору нормативных документов по учебно-методической деятельности и распространению передового опыта преподавателей как внутри колледжа, так и на уровне области.

Стандарт 8. Ресурсы и службы поддержки студентов – соответствует.

Область для улучшения:

Пополнить книжный фонд учебной, учебно-методической и научной литературой на государственном языке.

Предусмотреть возможность открытия ресурсного центра на базе колледжа для приобретения студентами по их желанию рабочих квалификации во время обучения.

Стандарт 9. Информирование общественности - соответствует

Области для улучшения:

Постоянно размещать информацию о совместной работе с НАО «Холдинг Кәсіпқор».

Позиционировать колледж публикации в специализированных журналах, печатных изданиях и новостных лентах по телевидению.

**ГККП «Кызылординский аграрно – технический высший колледж имени
И.Абдукаримова» Управления образования Кызылординского областного акимата**



**ПРОГРАММА ВНЕШНЕГО АУДИТА
В РАМКАХ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ АККРЕДИТАЦИИ
26 – 27 февраля 2018 года**

Кызылорда, 2018 год

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
День первый 26.02.2018 года				
1	Заезд в гостиницу		25.02.2018 г.	Р, ВЭГ, К
2	Завтрак в гостинице	Гостиница	до 8:30	Р, ВЭГ, К
3	Прибытие в колледж	Учебный корпус	08:45	Р, ВЭГ, К
4	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	09:00-50:00	Р, ВЭГ, К
5	Встреча с директором колледжа	Кабинет директора	10:00-10:30	Р, ВЭГ, К, директор колледжа
6	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	10:30-10:35	Р, ВЭГ, К
7	Интервью с заместителями директора, главным бухгалтером, заведующим отделом кадров.	Актальный зал	10:35-11:05	Р, ВЭГ, К, РСР
8	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:05-11:10	Р, ВЭГ, К
9	Интервью с заведующими отделениями, методистами, заведующей библиотекой, психологом, руководителями ЦМК	Актальный зал	11:10-11:40	Р, ВЭГ, К, РСР
10	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:40-11:45	Р, ВЭГ, К
11	Визуальный осмотр материальной базы колледжа	Корпуса колледжа	11:45-13:00	Р, ВЭГ, К, ОЛК
12	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
12	Интервью с ПС (ИПР)	Актальный зал	14:00-14:50	Р, ВЭГ, К, ПС
13	Обсуждение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	14:50-15:00	Р, ВЭГ, К
14	Интервью со студентами	Актальный зал	15:00-15:50	Р, ВЭГ, К, студенты
15	Обсуждение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	15:50-16:00	Р, ВЭГ, К
16	Выборочное изучение документации	Кабинет ВЭГ	16:00-17:40	Р, ВЭГ, К
17	Интервью с выпускниками	Актальный зал	17:40-18:10	Р, ВЭГ, К, выпускники
18	Обсуждение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	18:10 -18:20	Р, ВЭГ, К
19	Интервью с работодателями	Актальный зал	18:20-18:50	Р, ВЭГ, К, работодатели
20	Обсуждение и подведение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	18:50-19:00	Р, ВЭГ, К
21	Ужин	Гостиница	19:00-20:00	Р, ВЭГ, К
День второй 27.02.2018 года				
1	Прибытие в колледж	Учебный корпус	8:45	Р, ВЭГ, К
2	Посещение учебных занятий и практических баз обучения	Структурные подразделения	09:00-11:00	Р, ВЭГ, К, РСР, ОЛК
3	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:00-11:10	Р, ВЭГ, К

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
4	Выборочное изучение документации, посещение учебных занятий	Структурные подразделения, Кабинет ВЭГ	11:10-13:00	Р, ВЭГ, К, РСЦ, ОЛК
5	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
6	Выборочное изучение документации	Структурные подразделения, Кабинет ВЭГ	14:00-16:00	Р, ВЭГ, К
7	Обмен мнениями членов экспертной группы. Приглашение отдельных представителей колледжа по запросу экспертов. Подготовка отчета по внешнему аудиту	Кабинет ВЭГ	16:00-18:00	Р, ВЭГ, К, РСЦ, ОЛК
8	Встреча с руководством, представление предварительных результатов оценки при закрытых дверях	Кабинет директора	18:00-18:30	Р, ВЭГ, К
9	Ужин, отъезд	По расписанию	18:30	Р, ВЭГ, К

Обозначения:

Внешняя экспертная группа (полный состав) - ВЭГ, руководитель экспертной группы - Р, координатор - К, ответственное лицо за внешний аудит от колледжа - ОЛК, руководители структурных подразделений - РСЦ.

СПИСОК УЧАСТНИКОВ ИНТЕРВЬЮ
в рамках институциональной аккредитации
КГКП «Кызылординский аграрно-технический колледж им.И.Абдукаримова»
Наименование колледжа

№ п/п	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращения)
1.	Тауипбаев Султанбек Тауипбаевич	директор

Ответственные за проведение аккредитации:

Жалдыбаева А

№ п/п	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращения)
1.	Жалдыбаева Алмагул Асановна	Заместитель директора по учебно-методической объединений

Администрация колледжа:

№ п/п	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращения)
2.	Ермухан Бауыржан	Заместитель директора по учебной работе
3.	Усманов Ергали Алайдарович	Заместитель директора по учебно-производственной работе
4.	Мамытов Галымжан Абилхаирович	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
5.	Жалдыбаева Алмагул Асановна	Заместитель директора по учебно-методической объединений
6.	Нурлдаев Менлибек Махсатович	Заместитель директора по хозяйственной работе
7.	Нурмаханова Айман Козановна	Заведующая отдела кадров
8.	Баязитова Жумагул Абсатовна	главный бухгалтер

Руководители структурных подразделений:

№ п/п	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращения)
1	Бисембаева Сауле Бакеновна	Заведующая отделением железнодорожных транспортных специальностей
2	Сайдулла Бауыржан Сайдуллаулы	Заведующий отделением специальности эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
3	Айтенова Магрипа Махмутовна	Заведующая отделением специальности политехнических и новой технологий
4	Есахаева Данакул Алдабергеновна	Заведующая отделением агропроизводственных специальностей
5	Бекманов Кожданбек	Заведующий заочного отделения и учебной части

6	Аймбетова Эльмира Сейткаримовна	методист
7	Нурпейсова Алия Алиакбаровна	методист учебно-методической объединений и производственной практики
8	Сейтова Гулжанат Токпановна	заведующая библиотекой
9	Жунусова Жазира Кенжебековна	Председатель предметной комиссии
10	Бекмуратова Бахытгуль Куатбековна	Председатель предметной комиссии
11	Сагатов Нурхан Рамазанович	Председатель предметной комиссии
12	Клышбаева Мархабат Жамбуловна	Председатель предметной комиссии
13	Нугманова Макпал Зейнуллаевна	Председатель предметной комиссии
14	Барысов Жасұлан Жетпісбайұлы	Председатель предметной комиссии
15	Ахметов Ерлан Тұрсынбекович	Председатель предметной комиссии
16	Жапбарова Сауле Тыныштыковна	Председатель предметной комиссии
17	Садықова Ұлбосын Мұстафақызы	Председатель предметной комиссии
18	Жапахова Гульнара Утешовна	Председатель предметной комиссии
19	Мұсабекова Гүлдана Қалмұратқызы	Председатель предметной комиссии
20	Калманова Айжан Акбергеновна	Председатель предметной комиссии
21	Жакенова Бакыт Жанабаевна	Председатель предметной комиссии
22	Кожабеков Хамид Серикбаевич	Председатель предметной комиссии
23	Косумова Шамширақ Амангалиевна	Председатель предметной комиссии
24	Абуова Рахия Абилашевна	Председатель предметной комиссии
25	Амантайқызы Айгерім	Председатель предметной комиссии

Представители ИПР:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1.	Жанибекова Зәуре Кушербаевна	Преподаватель
2.	Сейтпенбетов Мұрат Айтжанұлы	Преподаватель
3.	Ибраева Жанат Абдукаримовна	Преподаватель
4.	Ерназарова Бағжан Ерназарқызы	Преподаватель
5.	Мнажадинова Гүлжахан Телағысқызы	Преподаватель
6.	Қарақұл Мейрамкүл Байболатқызы	Преподаватель
7.	Сейдахметов Асылбек Уалишерович	Преподаватель
8.	Ибраева Айгерім Аманжолқызы	Преподаватель
9.	Тажигулов Досымжан Каржауович	Преподаватель
10.	Бекенова Дина Сейтаскаровна	Преподаватель
11.	Бектасова Ажар Ахметовна	Преподаватель
12.	Садуақасова Индира Алтынбек кызы	Преподаватель
13.	Жарқынбаева Ұлтай Сахашқызы	Преподаватель
14.	Жұмабеков Нұрлан	Преподаватель
15.	Достыбаев Досбол Қаласұлы	Преподаватель
16.	Тұрғанова Гүлдана Ғарифоллақызы	Преподаватель
17.	Сатбергенова Айгерим Сабырқызы	Преподаватель
18.	Мырзабаева Динара Серікқызы	Преподаватель
19.	Досманбетова Алтын	Преподаватель
20.	Абдіхалықова Гүлнәр	Преподаватель
21.	Тоғызбаева Талшын	Преподаватель
22.	Төлегенова Алтын Мауметовна	Преподаватель
23.	Айтпенбетова Гүлжахан Жұмабайқызы	Преподаватель
24.	Кахметова Айгүл Боранбайқызы	Преподаватель
25.	Ерғалиева Аида	Преподаватель

26.	Абдукаримова Зибагул Сатауовна	Преподаватель
27.	Жұмаш Мұңлық Даулетқызы	Преподаватель
28.	Жүсіпбекова Айжан Байдилдаевна	Преподаватель
29.	Шалимова Анар Уалиханқызы	Преподаватель
30.	Утепова Мира Кеңесовна	Преподаватель
31.	Абдрасилова Роза Серикбаевна	Преподаватель
32.	Қарсақбаева Айнұр Рысбаевна	Преподаватель
33.	Женсикбаева Шара Калиевна	Преподаватель
34.	Досаева Сауле Амангелдиевна	Преподаватель
35.	Баякеев Нурдилда Сарсенбаевич	Преподаватель
36.	Омаров Сәкен Сатович	Преподаватель
37.	Тынымбаева Гулвира Кузембаевна	Преподаватель
38.	Қаражігітова Эльза Кырланбаевна	Преподаватель
39.	Асқарова Арайлым	Преподаватель
40.	Абдықадыр Айтпай Тажибаевич	Преподаватель
41.	Калиев Берик Турсыналиевич	Преподаватель
42.	Алмағанбетова Раушан Жетпыбайқызы	Преподаватель
43.	Абуова Айжан	Преподаватель
44.	Дүйсенов Азиза Серикбаевич	Преподаватель

Представители работодателей:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность
1.	Дәулетов Дәуіржан Ноғайұлы	«Қызылорда Тазалығы»	Экспедитор
2.	Тойшыбаев Кайрбек Ділдәбекұлы	ТОО «Алтын Айдарлы»	Аймақ басшысы
3.	Садық Ляйля Серікқызы	ТОО Каз Спец Строй экспертиза»	Бас маман
4.	Дербесалиев Данияр Шалғынбаевич	МКҚК «Қызылорда Жылу Электр Орталығы»	«Турбина цехы» бөлім бастығы
5.	Молдиманов Бақытжан	МКҚК «Қызылорда Жылу Электр Орталығы»	Бас инженердің орынбасары
6.	Рахымбеков Серік	УДСП Арал	Бас механик
7.	Дәуенов Орынбек	АО «КРЭК»	Аймақ басшысы
8.	Шалболов Қоныс	ЖШС «Қыран»	прораб
9.	Аблясанов А.Б.	ЖШС «Қазавтожол»	Директор
10.	Қыдырбаева Мирамкүл Сақтағанқызы	АО «КРЭК»	Инженер по балансу
11.	Айдарбеков Оразәлі	АО «КРЭК»	Аймақ басшысы
12.	Асылбеков Махамбетали Курбанович	«Орталық азия интергаз» АҚ	Газ жүйесін пайдалану бөлімінің басшысы
13.	Айдарбек Азамат	«ПетроКумкольРесорсиз» АҚ	«Мұнай және газ кен орындарын пайдалану» операторы

	Оразбекұлы		
14.	Кудайбергенов Галым Ербосынович	«ТуранГаз» ЖШС	Газ толтыру станциясының басшысы
15.	Абибулла Бауыржан Султанбекұлы	«Kazpetrolgroup» ЖШС	Өндірістік –технологиялық бөлімінің инженері
16.	Кенжекараев Мурат	«ИнтергазОрталықАзия» АҚ «Қызылорда»	Оқу бөлімінің меңгерушісі
17.	Кабылшаев Нурлыбек Шакарбекович	«ПККР» АҚ	мұнай және газ өндірудің инженер-механикаландырылған өндіру инженері
18.	Ермахан Гүлмира Ақылдақызы	БК АҚ «КазГермунай»	Геолог
19.	Есетов Айбул Айбекович	«ТуранГаз» ЖШС	Газ толтыру станциясының бастығы
20.	Базарбаев Серік Хайруллаұлы	«Керейт азия газ құбыры компрессорлы бекеті» ЖШС	басшы орынбасары
21.	Турлугулова Гульзат Абсаматовна	«Kazpetrolgroup» ЖШС	Жобалаушы топтың бас маманы
22.	Сейтова Зулайха	«Вет-сервис» ЖШС	Директор
23.	Абдукаримова Ақлима	Қызылорда облыстық ветеринарлық басқармасы	Жетекші маман
24.	Жанахметов Бахытжан	«Асем қала» ЖШС	Директор
25.	Мұстафаев Қуаныш	«Қызылорда Дизайн» жарнама агенттігі	Директор
26.	Рсалиев Ерболат	ЖК «АҚ-Барыс»	Директор
27.	Өмірзақов Серікбай	ҒЗИ	Бас директор
28.	Тохетова Лаура	ҒЗИ	Бөлім меңгерушісі
29.	Шермағамбетов Камал	ҒЗИ-дің мелиорация бөлімі	Жетекші ғылыми кеңесші
30.	Бегалиев Қанағат	ҒЗИ	Бөлім меңгерушісі
31.	Бакирұлы Құрманбек	ҒЗИ	Бөлім меңгерушісі
32.	Шолтабаев Рашид	Станции Кызылорда	Кызылорда станса бастығы
33.	Темірбулатов Ринат	«ҚТЖ» ҰК» АҚ Қызылорда магистралды желі бөлімшесі	НОДН-10 орынбасары
34.	Сембиева Раиса Аскаровна	Ст. Кызылорда	Еңбекті қорғау бойынша инженері
35.	Даулеткелдиева Молдир Ақжолқызы	Ст.Кызылорда	Қозғалыс қауіпсіздігі жөніндегі бас маман
36.	Абдрев Алтынбек Сембиевич	ТОО «Ремпассажирвагон-1»	Депо бастығы

37.	Мусаев Жулдызбай Акпанович	«Локомотив» АҚ филиалы Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Депо бастығы
38.	Жиенбаев Азимхан Алипбекович	«КТЖ» АҚ филиалы «Жүк тасымалы» Қызылорда бөлімшесі	Қозғалыс қауіпсіздігі жөніндегі бас маман

Выпускники:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность
1.	Ералиева Айгерім	«Энергосервис»	Оператор
2.	Мадияров Бағлан	«Тасбугет жылу орталығы»	машинист
3.	Әлібай Абылай	«Тасбугет жылу орталығы»	машинист
4.	Жоламанов Бағдат	«Энергосервис»	Электрик
5.	Мұхан Дамир		электрик
6.	Тұрсынбай Абылайхан Бақытжанұлы	ТОО-«Шынар Проект Компания»	Директор
7.	Смағұл Ақылбек	Гор отдел архитектуры и градостроительства	Специалист
8.	Алдаберген Әділбек Нұрлыбекұлы	Гор отдел архитектуры и градостроительства	Специалист
9.	Искаков Әділбек	Құрылыс басқармасы	Жүргізуші маман
10.	Жолдас Алдаберген Арыстанбекұлы	ТОО «Каз Прогресс Инжиниринг»	Директор
11.	Омарұлы Мағжан	«BEST Авто»	Механик
12.	Махмутов Арман Нурланұлы	ТОО Теплотехникс «Buld Consalting»	Директор
13.	Ертай Ырысты Оразбекқызы	ТОО «Ансар-Сервис»	Техник по связи
14.	Ерсайын Бибарыс	«ЗенитТБК» ЖШС	Менеджер по ИТД
15.	Қаламбаев Уалихан	ЖШС «Кумколь ТрансСервис»	Гидрогеолог
16.	Исаев Нұрсұлтан	ЖШС «Кумколь ТрансСервис»	Геолог
17.	Салихов Шыңғыс Қайтпайұлы	«ConstructionТехсервис»	«Мұнай және газ өндіру цехының» технологы
18.	Заркумов Рауан	Казмунайгаз АҚ	Әлеуметтік жетілдіру бөлімінің жетекші маманы
19.	Алиев Рамазан	«ПККР» АҚ	«Мұнай және газ өндіру цехының» технологы
20.	Хангене Айдар	ТОО «КазПетролГруп»	«Мұнай және газ өндіру цехының» операторы
21.	Хасен Ғалымжан Хасенұлы	«ЗенитТБК» ЖШС	Менеджер по ИТД
22.	Жалел Ғазиз	«ZhanrosDrilling» ЖШС	Қауіпсіздік инженері және еңбек қорғау
23.	Оспанов Берік	Галаз и К ЖШС	Мұнай және газ өндіру шебері
24.	Куланов Қуаныш	«ZhanrosDrilling» ЖШС	Қауіпсіздік техникасы мен еңбек қорғау жетекші инженері
25.	Муса Құлмұқанбет	«ПККР» АҚ	«Мұнай және газ өндіру

			цехының» технологы
26.	Жылкелдиев Жанұзак	«ConstructionТехсервис»	Техникалық директор
27.	Хасанқызы Аида	«Айданмунай» ЖШС	Жобалаушы
28.	Мақсұт Маралбек	«КазТрансГаз» АҚ	Слесарь
29.	Болат Құдайберген	Атырау мұнай компаниясы	«Мұнай және газ өндіру цехының» операторы
30.	Меңліхан Дархан	«КазТрансГаз» АҚ	Слесарь
31.	Жанбіл Нурдаулет	Интергаз Строй ЖШС	
32.	Нұрланов Мейірбек	«Айданмунай» ЖШС	Ұңғыманы күрделі жөндеу, бұрғышы көмекшісі
33.	Толепбек Ислам	«КазТрансГаз» АҚ	Жобалаушы
34.	Мажитова Жайна	Қызылорда облыстық ішкі саясат департаменті	Іс қағаздар реттеуші
35.	Әбілхайыр Ләйлі	ТОО «Қызылорда Диагностика»	Бухгалтер
36.	Қыдыр Бауыржан	Ұлттық қауіпсіздік комитеті	Маман
37.	Мыңбаев Азамат	«Қызылорда облыстық Әкімшілігі ақпараттық технология» бөлімінің бас маманы	Бөлімнің бас маманы
38.	Шарапханова Шынарай	Облыстық ветеринариялық зертханада	лаборант
39.	Абдикадиров Жазылбек	Тұқым шаруашылығы	маман
40.	Исмайлов Еркебұлан	ШЖҚ «Жаңақорған аудандық ветеринариялық станциясы» КМК «Манап» а/округі	вет-фельдшер
41.	Омаров Айдос	«Сырдария аудандық ветеринария бөлімі» А.Токмағанбетов а/округінде	ветеринар-фельдшер
42.	Сейілхан Данелия	«Ақ-Барыс» шаруа қожалығы	лаборант
43.	Бакрадинұлы Мақсат	«Қармақшы аудандық ветеринариялық станциясы»	вет-фельдшер
44.	Біткенбаев Аман	Сырдаия аудандық «Ветеринариял ық станция»	вет-техник
45.	Әлиев Дулат	«Қармақшы аудандық ветеринариялық станциясы»	вет-фельдшер
46.	Абиш Ғалымжан	Ст. Қызылорда	Маневр диспетчері
47.	Бадрахов Нұрбек	Ст. Қызылорда	Станса кезекшісі
48.	Палманов Исламбек	Ст. Қызылорда	Маневр диспетчері
49.	Палманов Ақыл	Ст. Қызылорда	Пойыз құрастырушы
50.	Альшуразов Мырзабай	Ст. Қызылорда	Станса кезекшісі
51.	Қоңырбаев Арман	Ст. Қызылорда	Маневр диспетчері

52.	Сарманов Қайрат	Ст. Кызылорда	Жол кезекшісі
53.	Калымбетов Мейрамбек	Ст. Кызылорда	Жол кезекшісі
54.	Ерешова Анипа	Ст. Кызылорда	Орталықтандырылған пост операторы
55.	Сиятов Шокан	Ст.Кызылорда	Станса кезекшісі
56.	Булегенов Дүйсен	Ст.Кызылорда	Пойыз құрастырушы
57.	Шакетов Габит	Ст.Кызылорда	Пойыз құрастырушы
58.	Тоқсанбаева Райхан	Ст. Кызылорда	Орталықтандырған пост операторы
59.	Даненова Кульзат	Ст. Кызылорда	Тауар кассирі
60.	Алибаева Тұмар	Ст. Кызылорда	Аға приемосдатчик
61.	Базарбай Сания Әбдіқалымқызы	Ст. Кызылорда	Жолаушы вагонның жолсерігі
62.	Айтбек Жанель Серікқызы	Ст. Кызылорда	Техник
63.	Кенжебек Кәмила Қозыбайқызы	Вокзал Қызылорда	Вокзал кезекшісі
64.	Лайс Айнагул Сұлтанмұратқызы	Ст. Кызылорда	Оператор тех.конторы
65.	Мажитов Нұржан Бауыржанұлы	Ст. Тереньузяк	Станса кезекшісі
66.	Бегалиев Қуаныш	Ст. Кызылорда	Дежурный по путям
67.	Сейткамал Бауыржан	Ст. Кызылорда	Студент
68.	Маспаша Султан	Кызылорда	Нұротан
69.	Есмаханов Сағымжан Бөлебайұлы	Ст. Караузяк	Станса кезекшісі
70.	Иманбердиева Айнұр	Ст. Кызылорда	Информатор тех конторы
71.	Өмірзақов Айдос	Ст. Кызылорда	Дежурный по путям
72.	Көлбаева Жанар	Тасымалдау бөлімшесі	Информатор
73.	Утехина Галина	Ст. Кызылорда	Аға приемосдатчик
74.	Оспанова Ляззат	Ст.Белкуль	Станса кезекшісі операторы
75.	Нағызбаева Индира	Ст. Кызылорда	Станса кезекшісі операторы
76.	Спанов Әбдіхамит Бекмұратұлы	Қызылорда «Вагонсервис»	Мастер
77.	Маушева Гулнар Серікбайқызы	Қызылорда «Ремпассажирвагон-1»	Инженер
78.	Қарсақбаев Бағдат Серікбайұлы	Қызылорда «Ремпассажирвагон-1»	Техникалық бөлім меңгеруші
79.	Әбдіқадырова Бақыт Айтбайқызы	Қызылорда станциясы	Билет кассирі
80.	Әбдіқадыров Қуаныш Айтбайұлы	Қызылорда «Ремпасажирвагон -1 »	Слесарь
81.	Оспанова Ләззат Маратқызы	Қызылорда станциясы	Оператор
82.	Несіпбаев Нассрадин Несіпбайұлы	Қазалы вагон пайдалану депосы, ПТО Қызылорда	Вагон қараушы
83.	Досбаев Нұрбол Айтбекұлы	АҚ «Жолаушылар тасымалы» Экспресс	Жолаушылар вагондарының жолсерігі
84.	Жунусов Жанатбек Асылбекұлы	Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Өндірістік жұмысы жөніндегі орынбасары
85.	Палманов Нұрсұлтан	Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Машинист көмекшісі
86.	Тулегенов Мурат Жарилкасинович	Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Депо кезекшісі
87.	Барыс Ғани Жетпісбайұлы	Қызылорда «Ремпасажирвагон -1 »	Слесарь аккумуляторшы
88.	Темірбек Нұрбол Дәуіржанұлы	Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Машинист көмекшісі
89.	Өмірзақ Ғалымжан Сенбайұлы	Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Машинист көмекшісі
90.	Абдықалықов Қожахмет	Қызылорда локомотив	Машинист көмекшісі

	Бақтыбайұлы	пайдалану депосы	
91.	Атанбай Қанжарбек Мұратұлы	Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Машинист көмекшісі
92.	Жұбаниязов Талап	Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Машинист көмекшісі
93.	Мұратұлы Ислам	Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Машинист көмекшісі
94.	Өтешбек Мағжан Бақытжанұлы	«Жолаушылар тасымалы» АҚ Қызылорда бөлімшесі	Жолаушылар вагонының жолсері
95.	Палманов Нұрсұлтан	Қызылорда локомотив пайдалану депосы	Машинист көмекшісі

Студенты:

№ п/п	Ф.И.О.	Специальность/ квалификация
1.	Дәуіржан Бексұлтан Дәуіржанұлы	14120093-«техник-технолог»
2.	Естаева Айжан Сайлауқызы	1232183-«техник-технолог»
3.	Абдолла Ақбота Бақытжанқызы	1232183-«техник-технолог»
4.	Сәттібай Жанерке Сәбитқызы	1232183-«техник-технолог»
5.	Файзхан Батырхан Сакенұлы	1401213-«техник-құрылысшы»
6.	Әптікер Бекзат Бекназарұлы	1201123-«техник-механик»
7.	Пірімбетова Аруна Берікқызы	1401213-«техник-құрылысшы»
8.	Несіпбаев Қалжан Насраддинұлы	0902033-«техник-электрик»
9.	Шағдар Ербулат Бахытбекұлы	1201123-«техник-механик»
10.	Әбжаппар Құралбек Қанатбекұлы	0902033-«техник-электрик»
11.	Болатбекұлы Асылбек Айдарбекұлы	0809000 «Мұнай және газ кен орындарын пайдалану»
12.	Шәрібек Әли	0809000 «Мұнай және газ кен орындарын пайдалану»
13.	Сағатов Акежан	0809000 «Мұнай және газ кен орындарын пайдалану»
14.	Бахрадин Аманай Аманкелді	1405000 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»
15.	Абубакир Арайлым Таңсыққызы	1405000 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»
16.	Битен Аманжол Абатұлы	1405000 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»
17.	Бибіг Ақмөлдир	1405000 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»
18.	Жақсылық Айтү	1405000 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»
19.	Кеңесбек Айбек	1405000 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»
20.	Бибол Бағжан Нұрланқызы	1405000 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»

21.	Шадешов Рахат Сайлаубайұлы	1503063-«Фельдшер-инспектор»
22.	Қарғабаев Дәурен Дарханұлы	1513083-«Вет.-техник»
23.	Үсенов Нұрсұлтан Тұрсынханұлы	1513083-«Вет.-техник»
24.	Серікбай Гүлзира Жұбанышқызы	1304043-«Техник-программист»
25.	Сматулла Бақдәулет Қалдыбекұлы	1304043-«Техник-программист»
26.	Дүйсембі Сауле Нариманқызы	1304043-«Техник-программист»
27.	Тоғысова Асылзат Қанатқызы	1304043-«Техник-программист»
28.	Рақымбек Алмасбек Рақымбекұлы	1304043-«Техник-программист»
29.	Шаршенбек Бексұлтан Шаршенбекұлы	1503063-«Вет.-техник»
30.	Шотбай Тұрар Абайұлы	1502033-«Агроном»
31.	Жансерік Назерке Бақытжанқызы	1502033-«Агроном»
32.	Төребеков Асхат Орынбекұлы	1502033-«Агроном»
33.	Мұратбек Ақмарал Рүстемқызы	1503053-«Вет.лаборант»
34.	Жұмағазы Дәурен Әнуарбекұлы	1503063-« Вет.-техник»
35.	Таир Ырыскелді Әмірқожаұлы	1508000-«Техник-технолог»
36.	Жаппасбай Аружан Зинебекқызы	1508000-«Техник-технолог»
37.	Жұмаділов Айдын Болатбекұлы	1508000-«Техник-технолог»
38.	Әптай Қанағат Кенжебайұлы	1508000-«Техник-технолог»
39.	Әуелбек Данияр Төребекұлы	1508000-«Техник-технолог»
40.	Есен Айдана Талғатқызы	1513083-« Техник-программист»
41.	Кенжебайқызы Бибінұр	1513083-« Техник-программист»
42.	Жарылқасынова Аяжан Әбдіхалыққызы	1513083-« Техник-программист»
43.	Сайлау Эльвира Әлиакпарқызы	1513083-« Техник-программист»
44.	Раманқұл Айзат Сырлыбайқызы	1513083-« Техник-программист»
45.	Жақсылық Саламат Болатұлы	1513083-« Техник-программист»
46.	Теміртай Батыржан Абылайұлы	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
47.	Елдесбай Гүлнұр Самалбекқызы	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
48.	Ерханова Арайлым Төребекқызы	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
49.	Әбдіжаппар Мақсат Қуанышбай ұлы	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
50.	Сағаш Айбол Амангелдіұлы	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
51.	Жаңабек Елшат Жаңабекқызы	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
52.	Тәжібеков Самат Есенғалиұлы	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
53.	Түрікпен Мәди Ғаниұлы	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
54.	Жұмаділдаев Гүлнафис	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
55.	Камит Нұрайым Қуанышқызы	1203093-техник тасымалдауды ұйымдастырушы
56.	Көбек Камилла Көбекқызы	1108000-техник -электромеханик
57.	Абилдаев Жандос Тұрдыбекұлы	1108000-техник -электромеханик
58.	Рахымжан Батырбек Нұрболатұлы	1108000-техник -электромеханик
59.	Балғабай Ерхан Қанатбекұлы	1108000-техник -электромеханик
60.	Нұралы Ислам Ерланұлы	1108000-техник -электромеханик
61.	Жеңсікбай Жандос Жанқожаұлы	1108000-техник -электромеханик
62.	Ибрагим Қуаныш Болатұлы	1108000-техник -электромеханик
63.	Жалғас Есбол Құттымұратұлы	1108000-техник -электромеханик
64.	Жұмаділ Асхан Рахматуллаұлы	1108000-техник -электромеханик

65.	Нәсімхан Айдос Нұрдаулетұлы	1108000-техник –электромеханик
66.	Ораз Әділет Қанатұлы	1108000-техник -электромеханик
67.	Жұмабеков Абылайхан Рүстембекұлы	1108000-техник -электромеханик
68.	Мұхтар Аружан Мақсатқызы	1303043 - электромеханик
69.	Иманғали Гүлнаурыз Қанатқызы	1303043 - электромеханик
70.	Орал Аймереке Ерболатқызы	1303043 - электромеханик