



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

**Отчет по внешнему визиту (аудиту)
КГКП «Государственный медицинский колледж
имени Д. Калматаева г. Семей»
в рамках специализированной аккредитации
образовательной программы 030600 0 «Фармация»,
составленной экспертной группой после изучения
отчета по самооценке и внешнему визиту (аудиту)**

Дата аудита 13-14 февраля 2018 г.

город Семей, 2018 год



Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел
0306000 «Фармация»

КГКП «Государственный медицинский колледж им. Д. Калматаева г. Семей»

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в колледже для каждого стандарта			
	Соответствует	Соответствует с небольшими замечаниями	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Преподаватели и персонал	+			
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Руководитель экспертной группы
Джансенгиров Серик Максимович

подпись

Эксперты
Андакулова Куралай Тлеулесовна

подпись

Абзалиева Аерке Рахманбердибаевна

подпись

Елеуова Райхан Турсынғалиевна

подпись

Стокос Оксана Сергеевна

подпись

Насонова Ольга Викторовна

подпись

Представитель работодателей:
Диканбаев Акылжан Шайдоллаевич

подпись

Представитель студентов:
Бақтияров Темірлан Максатұлы

подпись

**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел
ОП 030600 0 «Фармация» с квалификацией
030601 3 «Фармацевт» КГКП «Государственный медицинский колледж
имени Д. Калматаева г.Семей»**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в колледже для каждого стандарта			
	соответствует	соответствует с небольшими замечаниями	соответствует с замечаниями	Не соответствует
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Преподаватели и персонал		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Примечания:

Решением Аккредитационного совета уровень соответствия по 5 стандарту определен как «соответствует с небольшими замечаниями» вместо «соответствует». Протокол заседания Аккредитационного совета от 31.03.2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики колледжа.....	6

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	9
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	10
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	13
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	15
<i>Стандарт 5</i>	
Преподаватели и персонал.....	17
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	18
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	21

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	23
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	25
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	28

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит (аудит) проходил в КГКП «Государственный медицинский колледж им. Д. Калматаева г. Семей» Республика Казахстан в рамках специализированной аккредитации образовательной программы 030600 0 «Фармация» 13-14 февраля 2018 года. По программе внешнего визита (аудита) состоялись встречи с директором колледжа, руководителями структурных подразделений, заведующим отделением «Фармация» по направлению аккредитуемой программы, студентами, преподавателями, выпускниками, работодателями и просмотрены материалы по профилю деятельности для оценки содержания предоставленного самоотчета по образовательным программам.

Внешний визит (аудит) прошел в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с координатором НКАОКО и согласованной с руководством колледжа. Все необходимые для работы материалы – программа визита, отчеты по самооценке образовательной программы. Руководство по организации и проведению процедуры самооценки образовательных программ технического и профессионального образования, были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Состоялось более подробное знакомство с материально-технической базой, преподавательским составом отделения по направлениям аккредитуемой образовательной программы, студентами, выпускниками. Запланированные мероприятия по внешнему аудиту состоялись, что позволило внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательной программы 030600 0 – «Фармация» стандартам НКАОКО.

Членами экспертной группы наряду с проведением встреч-интервью был осуществлён визуальный осмотр материально-технической базы, учебного корпуса. Также члены экспертной группы выборочно посетили учебные занятия по направлению аккредитуемой образовательной программы и базы практик по образовательной программе 030600 0 – «Фармация».

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ
образовательной программы
030600 0 «Фармация»
030601 3 «Фармацевт»

Полное наименование образовательного учреждения	КГКП «Государственный медицинский колледж имени Дуйсенби Калматаева города Семей» Управления здравоохранения Восточно-Казахстанского областного акимата
Организационно-правовая форма	Коммунальное Государственное Казенное предприятие
Юридический адрес организации ТиПО	Индекс 071400 Восточно-Казахстанская область, город Семей, ул. Каюма Мухамедханова 38 Телефон: 8(7222) 36-14-79 Факс: 8(7222) 36-14-79 Эл. адрес: info@gsmk.kz , сайт: gsmk.kz .
Директор	Танатаров Саят Замамбекович, к.м.н., профессор
Учредитель	Управление здравоохранения Восточно-Казахстанского областного акимата
Название образовательной программы	030600 0 «Фармация»
Начало подготовки специалистов по программе	1930 г
Номер государственной лицензии	Серия АБ №0067086, выдана Управлением образования Восточно-Казахстанской области
Языки обучения	Русская
Целевая группа программы	Выпускники школ на базе общего среднего образования
Количество студентов на момент составления отчёта по самооценке	66
Количество преподавателей, обслуживающих программу	38
Формы обучения, продолжительность обучения	Очная (дневная) 2 года 10 месяцев на базе общего среднего образования
Область профессиональной деятельности выпускников	Отечественные и зарубежные лечебно-профилактические, аптечные и медицинские организации

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Объектом самооценки выступает образовательная программа по специальности 0306000 – «Фармация», квалификаций 0306013 «Фармацевт», реализуемая КГКП «Государственный медицинский колледж им.Д.Калматаева г.Семей». Подготовку кадров ОП 0306000 – «Фармация», квалификации 0306013 «Фармацевт» осуществляет отделение «Фармация» колледжа. Образовательная деятельность осуществляется на основании государственной лицензии и приложения серии АБ №0067086, выдана Управлением образования Восточно-Казахстанской области от 02 февраля 2009 года и приложения к государственной лицензии № 0105451 от 17 ноября 2010 г. выданной Управлением образования Восточно-Казахстанской области, приказ №499 от 17.11.2010 г. Срок действия лицензии без ограничения.

Колледж располагается в двух корпусах. Корпус 1- находится в 4-х этажном кирпичном здании в центре города, по ул. К. Мухамедханова 38, а также Корпус 2, который, с целью укрепления МТБ, был передан на баланс колледжа в октябре 2015года.

Центр развития сестринского дела одобрен Управлением Здравоохранения Восточно-Казахстанской области от 26.10.2015г. № 01-32/6215. ЦРСД - это самостоятельное структурное подразделение при государственных медицинских колледжах, его основная цель – развитие профессионализма у средних медицинских и фармацевтических работников. Основные функции ЦРСД – последиplomная подготовка и переподготовка, организационно-методическая деятельность по развитию сестринской службы оценка уровня профессиональных знаний специалистов сестринского дела и персонала со региона, анализ и мониторинг сестринского дела в медицинских организациях региона, обобщение и оценка передового опыта и пилотных проектов в сестринской службе, независимая средним медицинским образованием.

Колледж имеет налаженную связь с социальными партнерами. В целях расширения профессионального сотрудничества в сфере подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, развития профессиональных, культурных и гуманитарных контактов КГКП «Государственный медицинский колледж имени Д. Калматаева г. Семей» с 2014 года активно сотрудничает с зарубежными учреждениями образования и здравоохранения.

Администрацией Колледжа заключены двусторонние Договора и меморандумы о сотрудничестве с образовательными учреждениями Российской Федерации: «Омский Государственный Университет»

Министерства Здравоохранения РФ, Рубцовский медицинский колледж, Барнаульский базовый медицинский колледж.

Структура отчета по самооценке соответствует стандартам, разработанным НКАОКО, и содержит описание 7 Стандартов.

В ходе экспертизы представленного отчета на соответствие стандартам и критериям специализированной аккредитации НКАОКО и внешнего визита (аудита) образовательной программы специальности 0306000 – «Фармация» выявлено следующее.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

ОП 0306000 «Фармация», квалификации 0306013 «Фармацевт» осуществляется в соответствии миссии и целям КГКП «Государственный медицинский колледж им.Д.Калматаева г.Семей». Миссия, цели, политика колледжа соответствует целям, задачам и приоритетам национальной системы образования. Педагогический коллектив колледжа ставит цели и задачи по росту конкурентоспособности образовательных услуг в соответствии с концепцией развития КГКП «Государственный медицинский колледж им. Д. Калматаева г. Семей», миссией, видением и политикой учебного заведения. Информация о миссии, целях и задачах колледжа доступна для педагогического коллектива, студентов, родителей, работодателей.

В ходе интервью с ПС было выяснено: Информация о миссии, целях и задачах колледжа доступна на веб-сайте колледжа по следующей ссылке: info@gsmk.kz, сайт: gsmk.kz. Посетителями сайта колледжа являются родители, студенты, преподаватели, администрация колледжа, социальные партнеры, работодатели. Сайт отражает особенности образовательных программ всех специальностей колледжа, в том числе по специальности 0306000 «Фармация».

Образовательная программа по специальности 030600 0 «Фармация», квалификация 030601 3 «Фармацевт» направлена на практико-ориентированную подготовку конкурентоспособных, востребованных на рынке труда специалистов.

С целью организации системного мониторинга качества подготовки специалистов ежегодно ведется мониторинг качества образовательного процесса на отделении, который осуществляет свою работу в тесном взаимодействии с учебной частью, цикловыми методическими комиссиями, психологом. По результатам мониторинга проводится анализ и работа согласно положения «Службы поддержки студентов».

В реализации политики обеспечения качества образования участвуют также заинтересованные стороны: социальные партнеры, родители. В целях подготовки компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке образовательных услуг, руководители и специалисты баз практик активно участвуют в качественной организации всех видов производственной практики и Итоговой Государственной Аттестации образовательной деятельности колледжа.

Имеется график учебного процесса, график срезов знаний, расписание занятий. В ходе интервью с ПС выяснено, что преподаватели проводят дополнительные занятия и консультации для студентов, внеаудиторные поисково-исследовательские работы, студенческие конференции, предметные недели, принимают активное участие как студенты, так и преподаватели колледжа в городских, областных, региональных,

республиканских и международных конкурсах, а также дистанционно очным и значным участием в олимпиадах.

Меры по академической честности и академической свободе обучающихся и преподавательского состава осуществляется согласно положений «Кодекс чести преподавателя», «Кодекс чести студента», а также «Правила внутреннего распорядка».

Активизация потенциала сотрудников, формирование внутренней мотивации осуществляется через систему премирования по итогам работы кураторов учебных групп; объявления благодарности, награждение почетной грамотой или наложения дисциплинарного взыскания и др. было выяснено в ходе интервью с ППС. Любое разногласие или спор между руководством колледжа и сотрудниками, преподавателями или студентами решает Согласительная комиссия.

В ходе посещения колледжа было установлено, что руководством колледжа ведется работа по обеспечению политики по поддержке академической честности, защиты от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов и сотрудников и обеспечению противодействию коррупции. Обязательства по соблюдению морально-этических норм сотрудниками колледжа закреплены в следующих документах:

- Кодекс чести студентов от 02.09.17 года
- Кодекс чести преподавателя от 2.09.17года;
- Согласительная комиссия от 4.01.16 года

Интервьюирование инженерно-преподавательского состава и студентов показало хорошее знание последними миссии, цели и задач в области обеспечения качества и перспективами развития колледжа.

В колледже принимаются необходимые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защиты от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов, преподавателей и сотрудников.

Области для улучшения:

Рекомендуется принимать активное участие преподавателям и студентам в работе по международному сотрудничеству колледжа.

Положительная практика:

С сентября 2017 года по согласованию с Управлением образования ВКО по ОП ведется подготовка специалистов по дуальной системе обучения.

Стандарт 2 . Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

В колледже существует общий порядок разработки, экспертизы, согласования и утверждения рабочей программы, в соответствии с ГОСО,

утвержденного Постановлением Правительства РК от 23 августа 2012 года №1080. Внутренняя (содержательная) экспертиза рабочих программ осуществляется председателями ЦМК, техническая экспертиза методистами. В ходе интервью с методистом колледжа было выяснено, что разработаны соответствующие Положения разработке рабочей программы, календарно-тематического плана, учебно - методического комплекса дисциплины (введены 2013 год).

Обучение по данной специальности проводится в соответствии с действующим ГОСО РК 4.05.146-2010 г. и ГОСО РК-2016 г. В настоящих стандартах реализованы нормы Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III РК и Государственного стандарта Республики Казахстан». Все факультативные дисциплины проводятся в соответствии с расписанием. Для проведения факультативных занятий имеется весь необходимый учебно-методический материал.

Наиболее крупными базами для прохождения учебно-производственной и профессиональной практик являются:

- ТОО «Аптека № 21»
- аптека ТОО «Orphan pharmaceuticals»
- Аптека при КГП на ПХВ «Больница скорой медицинской помощи»
- ТОО «ADAL pharm»
- ТОО «Формат. KZ»

Рабочие программы по учебно-производственной и профессиональной практики согласовываются с работодателями, утверждаются заместителем директора. В ходе интервью с представителями работодателей было подтверждено их активное участие в процессе разработки образовательных программ. Так, например, рабочие учебные планы, учебные программы прохождения производственного обучения, производственной практики по данной ОП согласованы с директором ТОО «Аптека № 1» Гориной Л.И. Работодатели входят в состав Государственной аттестационной комиссии (приказ № 239-11 от 15.04.17 г)

При составлении договоров с фармацевтическими компаниями и организации производственных практик, акцентируется внимание на принципах дуального обучения, основанных на создании новой психологии будущего фармацевта; высокой мотивации в получении знаний и приобретении навыков в работе; заинтересованность руководителей фармацевтических компаний в обучении «своего» специалиста.

С сентября 2017 года по согласованию с Управлением образования ВКО колледж включен в проект по внедрению дуальной системы обучения, в связи с чем рабочей группой колледжа согласно Требованиям Правил организации дуального обучения, утвержденного Министерством образования и науки РК от 21.01.16 г. № 50, разработаны ряд документов для внедрения дуальной системы обучения. На основании этого медицинским колледжем им. Д. Калматаева был заключен договор с ТОО «Формат. KZ» для прохождения дуального обучения студентов с последующим

трудоустройством студентов группы 3 фармация «1» в составе 19 человек с последующим трудоустройством. На 2018-19 учебный год запланировано по дуальной системе обучить 47 студентов.

С фармацевтическими организациями заключены трехсторонние договора. Сроки прохождения практик регламентируется графиком учебного процесса. В ходе визуального осмотра практических баз было установлено, что имеется тесная связь с работодателями, на практических базах имеются учебные кабинеты для студентов ОП «Фармация».

Согласно действующего ГОСО 2016 года по специальности 030600 0 «Фармация» организовано 18 кабинетов и лабораторий, оснащенных необходимым оборудованием, наглядными пособиями согласно таблице оснащения. Общая площадь соответствует действующим санитарным нормам и правилам.

Теоретические занятия проводятся в учебных аудиториях колледжа. Практические занятия в учебных кабинетах специальных дисциплин, производственное обучение базах ФО города. Для проведения теоретических и практических занятий имеется необходимое учебно-методическое оснащение, в ходе интервью с ППС было выявлено обеспеченность учебно-методическими комплексами по всем дисциплинам по данной ОП соответствует 100%.

Было посещение практических занятий по технологии лекарственных форм преподавателя Терехиной И.И., преподавателя фармацевтической химии Джакияновой Г.В., практические занятия были проведены в кабинетах, имеющих рабочие места, оснащенных согласно таблице оснащения кабинетов, имеются в достаточном количестве раздаточный и учебно – методический материал.

При проверке документации было выявлено, что по дисциплине, определяемой организацией образования «Особенности современного этапа развития рынка фармацевтических препаратов», по ГОСО 2010 года отводится 48 часов в 6 семестре, по ГОСО 2016 года 36 часов в 6 семестре.

Экзамены проводятся в сроки, отведенные на промежуточную и итоговую аттестацию.

Трудоустройство выпускников составляет 100%. Мониторинг трудоустройства осуществляется систематически. Высокий процент трудоустройства 2-х выпусков доказывает востребованность в выпускниках медицинского колледжа, этому способствует тесная взаимосвязь с работодателями фармацевтических компаний, МО города и области.

Области для улучшения:

Продолжить совершенствовать внедрение принципов дуального обучения, направленную на развитие компетенций специалистов с квалификацией «Фармацевт».

Активизировать деятельность преподавателей в научно – исследовательской работе.

Положительная практика:

В целях контроля качества знаний обучающихся по предметам проводится мониторинг качества знаний. Ежегодный мониторинг позволяет выявить динамику роста или понижения качества знаний, что помогает оперативно реагировать и улучшать качество образовательных программ.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Главным активным участником при реализации образовательной программы являются студенты, которые включены в систему студенческого самоуправления.

Образовательная деятельность КГКП «Государственный медицинский колледж» по специальности, 030600 0 «Фармация», квалификация 030601 3 «Фармацевт» строится на академической политике, которая направлена на обеспечение потребностей различных категорий обучающихся.

В медицинском колледже вся деятельность строится на политике студентоцентрированного обучения, т.е. создание для студента оптимальных условий для получения качественного образования.

В ходе интервью со студентами выяснилось, что колледж уделяет особое внимание вопросам социальной защиты студентов. Под особым контролем медицинских работников, администрации, педагогического коллектива находятся студенты, имеющие инвалидности (7 студентов) и студенты-сироты (13 человек).

Большую работу проводит Попечительский совет колледжа. Ежегодно по решению Попечительского совета оказывается помощь в виде скидки в оплате за обучение.

Материальную поддержку, помощь в решении социальных вопросов студентов оказывает первичная профсоюзная организация колледжа. Выделяются денежные средства на проведение молодежной организацией различных культурно-массовых мероприятий, на награждение и поощрение студентов (путевки лидерам в молодежные лагеря отдыха), а также на оказание материальной помощи в особых жизненных случаях (по болезни и др.).

Студенты на первом курсе знакомятся с Правилами внутреннего распорядка, Кодексом чести студента, режимом работы различных служб (библиотеки, медицинского работника, и др.). Информация о деятельности колледжа, о работе различных служб доступна для студентов: имеются специальные информационные стенды для размещения расписания учебных занятий, график учебного процесса, кроме того, материалы доступны на сайте колледжа gsmk.kz. Разработан «Путеводитель по колледжу».

В колледже имеется Положение о порядке рассмотрения жалоб студентов колледже, предусматривающее политику и процедуру

рассмотрения жалоб. Жалобы студентов рассматриваются администрацией колледжа, структурными подразделениями. На сайте колледжа имеется блог директора, где каждый студент может обратиться с жалобой или вопросом непосредственно к директору колледжа.

В ходе интервью со студентами колледжа было выявлено, об удовлетворенности студентов социальной поддержкой в колледже, большинство студенческого контингента колледже удовлетворены уровнем социальной поддержки, оказываемой им администрацией, обеспеченностью информационными материалами, наличием существующих льгот по оплате и др. также в ходе интервью выяснилось, что для академической поддержки студентов, не справляющихся с академическими требованиями, проводятся дополнительное консультирование или дополнительные занятия.

В ходе интервью с преподавателями было выявлено, что в целях совершенствования системы контроля знаний, умений и навыков, повышения объективности оценки качества знаний каждого обучающегося, экономии времени преподавателями в колледже введена автоматизированная система тестирования «My test X Pro» с банком тестовых материалов по предметам, на текущую, промежуточную и итоговую аттестацию.

Для раскрытия творческого потенциала студентов функционирует студенческий научный кружок. На отделении «Фармация» работает СНК с аналогичным названием «Фармация». Членами данного кружка являются 15 студентов.

В ходе интервью со студентами выяснено, что большое внимание в колледже уделяется студенческому самоуправлению и роли лидеров в формировании профессиональных качеств будущего специалиста. Студентам в колледже предоставляется возможность участия в волонтерском движении, в КВН. Традиционными мероприятиями в колледже стали: «День знаний», конкурсы, «Наурыз аруы», «Жігіт сұлтань», новогодний праздничный концерт, городская спартакиада ко дню здоровья, участвуют в акциях, флеш-мобах, различных мероприятиях областного и городского масштаба. Участие в праздновании «Дня медицинского работника», а также взаимодействия Ассоциация медицинских сестер.

В ходе интервью со студентами было выявлено, что недостаточный охват студентов учебно-исследовательской деятельностью. Тематика исследований охватывает широкий круг вопросов во всех сферах здравоохранения.

Контингент обучающихся специальности «Фармация» на 2017-2018 учебный год составляет 66 человек.

Замечания:

Отсутствие собственного общежития для иногородних студентов;

Области для улучшения:

Обеспечить студентов собственным общежитием;

Усилить работу по организации исследовательской работы, активизировать охват студентов учебно-исследовательской деятельностью.

Положительная практика:

Образовательный процесс осуществляется на основании нормативных учебно-методических документов, позволяющих вести качественную подготовку специалистов в полном соответствии со стандартом.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Прием студентов по ОП 030600 0 «Фармация» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РК №130, утвержденного от «9» января 2012 «Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы технического и профессионального образования». На основании типовых правил приема разрабатывается «Правила приема в Государственный медицинский колледж им. Д. Калматаева г. Семей» Зачисление абитуриентов на обучение в организации образования осуществляется по заявлениям лиц на конкурсной основе.

При анализе установлено - доводимость студентов до выпуска по специальности «Фармация» составляет в среднем 98,4%, отсеб студентов – 1,6%

В ходе интервью с ППС выявлено о работе по профилактике сохранения контингента студентов, который включает первичную профессионализацию абитуриентов через их участие в проведении Дней открытых дверей, профессиональных праздников, лекций по формированию здорового образа жизни. Также выявлено о профориентационной работе, проводимой преподавателями колледжа: с 25.01.2017 -27.01.2017 года приняли участие в Фестивале профессий «My PRO». 12 мая 2017 года, в день празднования Дня медицинской сестры, на центральной площади города Семей на мероприятие «Слаблю свою профессию-2017» преподаватели колледжа приняли активное участие в его проведении. С будущими абитуриентами проводили профориентационную работу студенты 3 курса специальности «Фармация» и молодые преподаватели специальных дисциплин колледжа.

Имеется график учебного процесса, график срезов знаний, составляется расписание занятий. Преподаватели проводят дополнительные занятия и консультации для студентов, внеаудиторная поисково-исследовательская работа, студенческие конференции, предметные недели, олимпиады, викторины, конкурсы. При изучении учебной дисциплины, междисциплинарных курсов и других элементов профессионального модуля по ОП предусмотрены такие виды текущего контроля обучающихся как: устный опрос, письменный контроль, комбинированный опрос защита и

презентация, видеоролики домашних заданий, дискуссии, круглые столы, дебаты, профессиональные конкурсы тестовый контроль.

Итоги промежуточной аттестации регулярно рассматривается на заседаниях педагогического совета и цикловой методической комиссий.

В состав Государственной аттестационной комиссии входят представители фармацевтических организаций города Семей, являющихся социальными партнерами, а также представители администрации колледжа и преподаватели специальных дисциплин.

Мониторинг трудоустройства выпускников ведется постоянно. Колледж проводит мониторинг с целью определения уровня соответствия выпускников требованиям работодателя, регулярно собирает отзывы от работодателей. В ходе интервью работодатели отметили, что выпускники владеют теоретическими знаниями и практическими навыками на достаточно хорошем уровне, отличаются добросовестным отношением к своим обязанностям, доброжелательностью к пациентам, коммуникабельностью в коллективе. Выпускники колледжа работают в фармацевтических компаниях, аптеках, лечебно-профилактических организациях города, области и республики.

В ходе интервью со студентами выпускных групп выяснено, что им предоставляется информация о вакансиях, совместно с общественной палатой предпринимателей и работодателей для ознакомления с имеющимися вакансиями и другими необходимыми для трудоустройства материалами. Процедура трудоустройства проводится с участием представителей фармацевтических организаций. Традиционным стало проведение ежегодных «Ярмарок вакансий», на которых выпускники встречаются с главными врачами ЛПО и фармацевтических компаний. Администрация колледжа поддерживает постоянную связь с выпускниками, осуществляет контроль за их трудоустройством и адаптацией.

Анализ трудоустройства показал, что ежегодно 100% выпускников по специальности 0306000 «Фармация», квалификация 0306013 «Фармацевт» трудоустроены и их востребованность на рынке труда остается стабильной.

В ходе интервью с работодателями выявлено, что с целью мониторинга удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников по данной ОП было проведено анкетирование руководителей фармацевтических организаций. В анкетировании по специальности 030600 0 «Фармация» приняли участие представители нескольких фармацевтических организаций.

Для улучшения качества подготовки специалистов преподавателями разработаны учебно-методические комплексы по специальности. В подготовке специалистов активное участие принимают работодатели.

Области для улучшения:

Продолжить работу по укреплению сотрудничества с социальными партнерами.

Положительная практика:

В колледже практикуется заключение трехсторонних договоров с работодателями по подготовке специалистов с последующим трудоустройством в данную фармацевтическую организацию. Систематически проводится мониторинг текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных фармацевтах.

Стандарт 5. Преподаватели и персонал

Деятельность преподавательского состава колледжа, ответственного за выполнение образовательных услуг в соответствии с ГОСО РК, определяется качеством профессиональной подготовки контингента студентов. В связи с этим преподаватели образовательной программы по специальности «Фармация», квалификация «Фармацевт» являются основным ресурсом учебного процесса.

Преподаватели КГКП «Государственный медицинский колледж имени Дуйсенби Калматаева г. Семей» являются главным ресурсом образовательной деятельности, доступным для студентов. Колледж имеет кадровую политику, устанавливающую четкие, прозрачные и справедливые процессы найма, условия занятости и повышение их квалификации.

В ходе интервью с ППС выяснилось, что политика в области качества доводится до всего персонала колледжа методами наглядной агитации, разъяснениями на всех уровнях в ходе заседания Педагогического совета, проведения общих собраний сотрудников и при приеме на работу. В электронном виде Политика доступна для всех сотрудников на персональном компьютере у уполномоченного по качеству и опубликована на сайте.

Анализ кадрового потенциала позволяет сделать вывод о том, что качественный состав педагогических работников достаточно высок и соответствует аккредитационным требованиям.

В ходе проверки выявлено, по ОП «Фармация» преподавательскую деятельность ведут -38 штатных преподавателей, имеющих соответствующее базовое образование. Из них: высшей категории –8, первой категории – 9, со второй категорией -16, без категории –5 преподавателей, укомплектованность ИПР по штатному расписанию 100%. Педагогическая нагрузка преподавателей составила 720-1080 часов. С высшей и первой категорией – 17 преподавателей, что составляет 45% от общего числа штатных преподавателей, средний возраст преподавателей –40 лет, повышение квалификации прошли 11, что составило 28,9%. Со всеми преподавателями заключены индивидуальные трудовые договора.

Должностные инструкции разработаны и утверждены в соответствии со штатным расписанием на все должности, относящиеся к должностям служащих.

В ходе интервью с ППС выявлено, в колледже существует возможность распределения стимулирующих выплат сотрудникам в целях обеспечения

объективности и гласности при назначении доплат, надбавок и других стимулирующих выплат, разработанных для профессионального роста сотрудников и повышения ответственности за результат деятельности, развития инициативы и творчества работников. Возможность выплат руководствуется Уставом Колледжа, Коллективным договором, Положением об организации системы оплаты труда, а также Положением о Комиссии по распределению стимулирующих выплат. Предусмотрены денежные премии, награждения благодарственными грамотами за особые заслуги и добросовестный труд. Оплата труда осуществляется согласно штатному расписанию и тарификационному списку.

Таким образом, кадровое обеспечение колледжа соответствует государственным требованиям.

Для молодых преподавателей функционирует «Школа молодого преподавателя».

В ходе интервью выявлено, что весь преподавательский состав колледжа ознакомлены с Кодексом чести преподавателя.

Одним из требований осуществления педагогической деятельности является создание Портфолио достижений педагога.

Реализация образовательной программы обеспечивается высококвалифицированным профессиональным педагогическим составом. Кадровый потенциал динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации преподавательского состава. Инновационные методы обучения повышают компетентность и конкурентоспособность, профессиональную мобильность выпускников на рынке труда.

Области для улучшения:

Продолжить работу над изданием электронных учебников, учебных пособий.

Совершенствовать методику системы рейтинговой оценки деятельности преподавателей

Положительная практика:

Колледж разработал эффективную систему вознаграждения преподавателей и сотрудников за высокое педагогическое мастерство, научные результаты и преданность делу.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и службы поддержки студентов

Образовательная деятельность КГКП Государственный медицинский колледж им. Д. Калматаева по специальности «Фармация», квалификация «Фармацевт» строится на академической политике, которая направлена на обеспечение потребностей различных категорий обучающихся: по данной

специальности предусмотрено получение образования в колледже, на бюджетной основе.

В ходе посещения выявлено, что колледж расположен в двух корпусах. Корпус 1- находится в 4-х этажном кирпичном здании в центре города, по ул. К. Мухамедханова, 38, а также Корпус 2, который, с целью укрепления МТБ, был передан на баланс колледжа в октябре 2015года. Он также расположен в центре города по улице Жамакаева,100

В зданиях колледжа развернуто 3 компьютерных класса, с общим количеством 75 компьютеров. Всего по колледжу 125 компьютеров, из них 80 имеют выход в ИНТЕРНЕТ. В колледже созданы все условия для обучения студентов, ИПР и персонала, проведения учебно-исследовательских работ сотрудниками и студентами, публикации их результатов, организации досуга, внеколледжных мероприятий.

В соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования по данной ОП теоретические занятия по предметам специальности 0306000«Фармация» с квалификацией 030601 3 «Фармацевт» проводятся в учебных аудиториях колледжа. Учебные практики проводятся в кабинетах по данной специальности. В колледже развернуты и функционируют 18 кабинетов, их материально-техническая оснащенность в среднем составляет – 85%. Учебные кабинеты оснащены в соответствии «Табеля и нормам ресурсов кабинетов и лабораторий среднего медицинского и фармацевтического образования», утвержденный Директором департамента развития науки и человеческих ресурсов МЗ РК М.К.Телеуовым от 16 ноября 2012 года. В кабинетах и лабораториях созданы все условия для организации эффективного учебного процесса. Имеются современные технические средства обучения: видеопроекторы, компьютеры нового поколения, интерактивные доски.

В ходе посещения практических баз выявлено, что наиболее крупными базами для прохождения учебно-производственной и профессиональной практик является

- ТОО «Аптека № 21»
- аптека ТОО «Orphanpharmaceuticals»
- Аптека при КГП на ПХВ «Больница скорой медицинской помощи»
- ТОО « ADALPHARM »
- ТОО «Формат .KZ»

С каждой медицинской организацией заключены трехсторонние договора.

В колледже для осуществления образовательного процесса и поддержки студентов имеется службы сервиса: библиотека, читальный зал с медиотекой, буфет, медицинский пункт. Библиотека размещена на первом этаже занимает 136, кв. м. Библиотека общим фондом литературы 105 754экземпляров, который используется для обеспечения потребности студентов, преподавателей и слушателей. Фонд учебной литературы по ОП специальности «Фармация» составляет 2446 экземпляра.

Колледж обеспечивает каждого обучающегося основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса по всем циклам дисциплин, в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов. Библиотека колледжа соответствует установленным требованиям. Для работы в читальном зале имеется медиотека с 15 компьютерами, имеющих выход в интернет, информацию студенты могут скачать на электронные носители. В читальном зале библиотеки оборудованы компьютеризированные места, которые используются для доступа к электронному каталогу «Библиотечное дело».

Для спортивно-оздоровительной работы используется тренажерный зал, оснащенный современными тренажерами. Занятия по физической культуре в зимний период проводятся на условиях аренды. В ходе визуального осмотра колледжа и в ходе интервью с руководством колледжа, руководителями структурных подразделений и преподавателями было выяснено, что выделен участок под строительство спортивного и актового зала и ведутся работы по подготовке строительства.

Колледж располагает хорошей информационно-образовательной базой.

В типографии колледжа выпускается брошюры, рекламные буклеты для профессионально-ориентационной работы колледжа, листовки и учебно-методические пособия.

Большую поддержку студентам оказывает психологическая служба колледжа.

В ходе интервью со студентами выявлено, что проводится индивидуальное консультирование студентов и их родителей. В течение года выявляются студенты и семьи, находящиеся в социально опасном положении; студенты группы риска, а также студенты, пропускающие по неуважительным причинам занятия в колледже. Студенты данной категории, вовлекаются в работу психологического клуба «Ак-ниет». Цель, которого является социализация студенчества, развитие духовно-нравственных отношений личности студентов, оказание психологической помощи, развитие волонтерского движения в колледже.

замечания:

- отсутствие спортивного и актового зала

.Области для улучшения:

- активизировать работу по обеспечению студентов спортивным и актовым залом.

Положительная практика:

Колледж имеет собственную минитипографию оборудованную современным профессиональным оборудованием: профессиональный копир, ламинатор, многолистовой степлер, переплётная машина и другое необходимое оборудование.

СТАНДАРТ 7. Информирование общественности

В КГКП «Государственный медицинский колледж имени Д. Калматаева г. Семей» разработан официальный сайт колледжа, через который поддерживается связь с общественностью, имеются официальные страницы в социальных сетях, в популярных мессенджерах, публикации в научных журналах, выступления в СМИ, участие в международных, республиканских, областных, городских научно-практических конференциях, в форумах и на различных мероприятиях.

Для своевременного информирования студентов и преподавателей данной специальности созданы группы в социальных сетях (В Контакте), а также в WhatsApp по категориям: администрация колледжа, председатели ЦМК, цикловые методические комиссии, МО кураторов групп, комитет по делам молодежи, попечительский совет.

Информация, представленная на Сайте и в социальных интернет ресурсах доступна для всех заинтересованных сторон и представлена в четкой и в понятной форме.

Сайт колледжа, социальные сети можно использовать для получения необходимой информации.

Web-сайт ведётся на казахском и на русском языках и ориентирован на предоставление абитуриентам, студентам и их родителям, всем заинтересованным лицам максимального доступа к полной и оперативной информации о структуре, деятельности и перспективах развития учебного заведения.

На сайте колледжа можно узнать о работе «Центра развития сестринского дела»; зайти на «Блог директора»; ознакомиться с работой СМК и получить всю необходимую информацию для «Абитуриента», также просмотреть дополнительные ресурсы сайта: клуб волонтеров психологов «Ақ ниет», студенческое самоуправление «Сенім», справочник-путеводитель.

В колледже создана система информирования общественности, которая предоставляет информацию о стратегическом плане развития учебного заведения, планах работы и т.д.

Осуществляется контроль за качеством информации о деятельности колледжа, предоставляемой общественности, за которой несут ответственность все структурные подразделения.

Средства массовой информации широко распространяют прогрессивную деятельность колледжа.

Единая система информационного обеспечения, используемая в процессе подготовки студентов по специальности соответствует требованиям. Кроме того, имеется возможность получения полной информации о научных программах и достижениях студентов.

В колледже внедрена система социальной защиты студентов, преподавателей и сотрудников.

С целью развития личности студента, оказания своевременной психолого-педагогической поддержки студентам существует психологическая служба колледжа.

Области для улучшения:

Сайт колледжа необходимо заполнить на казахском, русском и английском языках;

Продолжить работу по организации деятельности преподавателей в создании индивидуальных методических сайтов;

Положительная практика:

Информирование общественности осуществляется через печатные издания, а также путем систематического участия сотрудников и студентов колледжа в телепередачах на местных и республиканских каналах.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании результатов анализа отчета по самооценке и внешнему аудиту в рамках специализированной (программной) аккредитации ОП 0301000 "Лечебное дело" с квалификацией 030601 3 «Фармацевт» КГКП «Государственный медицинский колледж имени Д. Калматаева г. Семей» выявлен уровень соответствия и предложены следующие рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Цели образовательной программ и политика в области обеспечения качества – соответствует

Области для улучшения:

Рекомендуется принимать активное участие преподавателям и студентам в работе по международному сотрудничеству колледжа.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - соответствует

Области для улучшения:

Продолжить совершенствовать внедрение принципов дуального обучения, направленную на развитие компетенций специалистов с квалификацией «Фармацевт».

Активизировать деятельность преподавателей в научно – исследовательской работе.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

Отсутствие общежития для иногородних студентов;

Области для улучшения:

Обеспечить студентов собственным общежитием;

Усилить работу по организации исследовательской работы, активизировать охват студентов учебно-исследовательской деятельностью.

Стандарт 4 . Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - соответствует

Области для улучшения:

Продолжить работу по укреплению сотрудничества с социальными партнерами.

Стандарт 5. Преподаватели и персонал - соответствует

Области для улучшения:

Продолжить работу над изданием электронных учебников, учебных пособий.

Совершенствовать методику системы рейтинговой оценки деятельности преподавателей

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - соответствует с небольшими замечаниями

замечания:

- отсутствие спортивного и актового зала

.Области для улучшения:

- активизировать работу по обеспечению студентов спортивным и актовым залом.

Стандарт 7. Информирование общественности - соответствует

Области для улучшения:

Сайт колледжа необходимо заполнить на казахском, русском и английском языках;

Продолжить работу по организации деятельности преподавателей в создании индивидуальных методических сайтов.

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
День первый 13.02.2018 года				
1	Заезд в гостиницу		12.01.2018 г.	Р, ВЭГ, К
2	Завтрак в гостинице	Ресторан гостиницы	13.01.18 - до 8:30	Р, ВЭГ, К
3	Прибытие в колледж	Главный корпус	08:45	Р, ВЭГ, К
4	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет для дебрифинга	09:00-10:00	Р, ВЭГ, К
5	Встреча с директором колледжа	Кабинет директора	10:00-10:30	Р, ВЭГ, К, директор колледжа
6	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет для дебрифинга	10:30-10:40	Р, ВЭГ, К
7	Интервью с заместителями директора, главным бухгалтером, заведующим отделом кадров.	Кабинет директора	10:40-11:10	Р, ВЭГ, К, РСР
8	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет для дебрифинга	11:10-11:20	Р, ВЭГ, К
		Корпус №2		
9	Интервью с заведующими отделениями, методистом, заведующей библиотекой, психологом, руководителями ЦМК	Конференц-зал	11:30-12:00	Р, ВЭГ, К, РСР
10	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Методический кабинет	12:00-12:10	Р, ВЭГ, К
11	Визуальный осмотр учебных корпусов колледжа, структурных подразделений, отделений по направлениям аккредитуемых образовательных программ: 1. 030100 0 Лечебное дело 2. 030200 0 Сестринское дело 3. 030500 0 Лабораторная диагностика 4. 030600 0 Фармация 5. 030700 0 Стоматология ортопедическая	Корпуса колледжа	12:10-13:00	Р, ВЭГ, К, ОЛК
12	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
12	Интервью с ПС (ИПР)	Конференц-зал	14:00-14:50	Р, ВЭГ, К, ПС

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
13	Обсуждение итогов интервью	Методический кабинет	14:50-15:00	Р, ВЭГ, К
14	Интервью со студентами	Конференц-зал	15:00-15:50	Р, ВЭГ, К, студенты
15	Обсуждение итогов интервью	Методический кабинет	15:50-16:00	Р, ВЭГ, К
16	Выборочное изучение документации	Методический кабинет	16:00-17:40	Р, ВЭГ, К
17	Интервью с выпускниками	Конференц-зал	17:40-18:10	Р, ВЭГ, К, выпускники
18	Обсуждение итогов интервью	Методический кабинет	18:10 -18:20	Р, ВЭГ, К
19	Интервью с работодателями	Конференц-зал	18:20-18:50	Р, ВЭГ, К, работодатели
20	Обсуждение и подведение итогов интервью	Методический кабинет	18:50-19:00	Р, ВЭГ, К
21	Ужин	Ресторан гостиницы	19:00-20:00	Р, ВЭГ, К
День второй 14.02.2018 года				
1	Прибытие в колледж	Методический кабинет	8:45	Р, ВЭГ, К
2	Посещение учебных занятий и практических баз обучения по направлениям аккредитуемых образовательных программ: 1. 030100 0 Лечебное дело 2. 030200 0 Сестринское дело 3. 030500 0 Лабораторная диагностика 4. 030600 0 Фармация 5. 030700 0 Стоматология ортопедическая	Учебные корпуса колледжа, база практики	09:00-11:00	Р, ВЭГ, К, РСЦ, ОЛК
3	Обмен мнениями членов экспертной группы	Методический кабинет	11:00-11:10	Р, ВЭГ, К
4	Выборочное изучение документации, посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых образовательных программ: 1. 030100 0 Лечебное дело 2. 030200 0 Сестринское дело 3. 030500 0 Лабораторная диагностика 4. 030600 0 Фармация 5. 030700 0 Стоматология ортопедическая	Структурные подразделения, методический кабинет	11:10-13:00	Р, ВЭГ, К, РСЦ, ОЛК
5	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
6	Выборочное изучение документации	Структурные подразделения, методический кабинет	14:00-16:00	Р, ВЭГ, К
7	Обмен мнениями членов экспертной группы. Приглашение отдельных представителей колледжа по запросу экспертов. Подготовка отчета по внешнему аудиту	Методический кабинет	16:00-18:00	Р, ВЭГ, К, РСЦ, ОЛК
8	Встреча с руководством, представление предварительных результатов оценки при закрытых дверях	Кабинет директора	18:00-18:30	Р, ВЭГ, К
9	Ужин, отъезд	По расписанию	18:30	Р, ВЭГ, К

Обозначения: Внешняя экспертная группа (полный состав) – ВЭГ, руководитель экспертной группы – Р, координатор – К, ответственное лицо за внешний аудит от колледжа – ОЛК, руководители структурных подразделений – РСЦ.

СПИСОК УЧАСТНИКОВ ИНТЕРВЬЮ

№	Ф.И.О.	Должность
1	Танатаров Саят Замамбекович	Директор колледжа

Представители руководящего состава колледжа:

№	Ф.И.О.	Должность
1	Нургалиева Гульмира Турсунгалиевна	Заместитель директора по УР
2	Ульбауова Аида Мирхайдаровна	Заместитель директора по УПР
3	Тулумгужинова Гульжан Райхановна	Заместитель директора по УВР
4	Чекимбаева Айгуль Ералхановна	Заместитель директора по развитию сестринского дела
5	Туллубаев Кабыл Сундеталинович	Заместитель директора по АХЧ
6	Садыкова Эльмира Молдагалиевна	Главный бухгалтер
7	Имангалиева Айжан Асылбековна	Заведующий отдела кадров, юрист

Руководители структурных подразделений:

№	Ф.И.О.	Должность
1	Темирбекова Найля Мухтаровна	Методист колледжа
2	Мырзабосынова Айжан Глеухановна	Зав.учебной части
3	Досымжанова Жанар Кадыровна	Зав.отделением «Лечебное дело»
4	Назарбекова Маншук Сериккажиевна	Зав.отделением «Сестринское дело»
5	Икласова Жамал Маультовна	Зав.отделением «Сестринское дело»
6	Жумагельдина Балауса Бейсенгазиевна	Зав.отделением узких специальностей
7	Мусатаева Рысбике Куляевна	Педагог-психолог
8	Штефанюк Вера Петровна	Зав.библиотекой
9	Ахметова Гульнур Сериковна	Председатель ЦМК
10	Денисенко Елена Борисовна	Председатель ЦМК
11	Шакетова Айгуль Шакетовна	Председатель ЦМК
12	Омиржанова Карлыгаш Омарбековна	Председатель ЦМК
13	Наурызбаев Бауыржан Аманғазыұлы	Специалист ИТ

Преподаватели колледжа:

№	Ф.И.О.	Должность
---	--------	-----------

1	Айтчанова Галия Бекеновна_	Преподаватель предмета «Основы сестринского дела»
2	Джананбаева Аида Рахметулдиновна	Преподаватель предмета «Детские болезни»
3	Жаксылыкова Зуратай Джумагалиевна	Преподаватель предмета «Фармакология»
4	Ибраева Асем Маратовна	Преподаватель предмета «Основы сестринского дела»
5	Казангапова Гульжахан Орынбековна	Преподаватель предмета «Внутренние болезни»
6	Кайрбекова Айгерім Ерлыханқызы	Преподаватель предмета «Хирургия и реанимация»
7	Кенес Құралай Дүсіпханқызы	Преподаватель предмета «Внутренние болезни»
8	Куанышбаева Динара Рашидовна	Преподаватель предмета «Основы сестринского дела»
9	Құрманова Жадыра Серікказықызы	Преподаватель предмета «Внутренние болезни»
10	Омарбаева Жумагайша Толеуовна	Преподаватель предмета «Основы сестринского дела»
11	Сансызбаева Балжан Аманбекқызы	Преподаватель предмета «Внутренние болезни»
12	Саянова Айгул Бекболатовна	Преподаватель предмета «Внутренние болезни»
13	Сыдыққызы Гүлім	Преподаватель предмета «Детские болезни»
14	Аманкельдиева Назым Кайсаровна	Преподаватель предмета «Акушерство и гинекология»
15	Нургазинова Нургуль Муратбековна	Преподаватель предмета «Акушерство и гинекология»
16	Айнабекова Динара Жубатхановна	Преподаватель предмета «Физика», «Медицинская биофизика»
17	Қойшыбаева Сандуғаш Тәуекелқызы	Преподаватель предмета «Общая гигиена»
18	Бейсенбаева Динара Кайратовна	Преподаватель предмета «Информатика»
19	Жахиянов Алмас Жармухаметович	Преподаватель предмета «Основы психологии и коммуникативные навыки»
20	Нурсалова Лаура Нурлановна	Преподаватель предмета «Основы психологии и коммуникативные навыки»

21	Молдағалиева Сая Болатбекқызы	Преподаватель предмета «Основы психологии и коммуникативные навыки»
22	Рустемова Айдана Распаевна	Преподаватель предмета «Медицинская биология»
23	Жумахан Алия Ануарқызы	Преподаватель предмета «Информатика»
24	Барановская Мария Александровна	Преподаватель предмета «Анатомия»
25	Касенов Куандык Шамшалиевич	Преподаватель предмета «Анатомия»
26	Бакенова Райгуль Сеиткеновна	Преподаватель предмета «Русский язык и литература»
27	Шолтыкова Гульмира Каримовна	Преподаватель предмета «Казахский язык и литература»
28	Акимеева Бакытжамал Оралхановна	Преподаватель предмета «Английский язык»
29	Отеулинова Айнур Закарияновна	Преподаватель предмета «Английский язык»
30	Мендекина Асель Ермековна	Преподаватель предмета «Английский язык»
31	Горлов Олег Александрович	Преподаватель общественных дисциплин
32	Болвансарова Динара Сериккалиевна	Преподаватель общественных дисциплин
33	Есентаева Алуа Серікқазықызы	Преподаватель общественных дисциплин
34	Жаспанова Гульдиана Кумарбековна	Преподаватель общественных дисциплин
35	Шалхарова Айдана Ораловна	Преподаватель общественных дисциплин
36	Канапиянова Алмагуль Жаркынбаевна	Преподаватель предмета «Физическая культура»
37	Болатұлы Ернар	Преподаватель предмета «Физическая культура»
38	Касенов Руслан Асылханович	Преподаватель предмета «Физическая культура»
39	Гилёва Ольга Яковлевна	Преподаватель предмета «Акушерство и гинекология»
40	Жаксылыкова Хаиржан Шариповна	Преподаватель предмета «Детские болезни»
41	Терёхина Ирина Ивановна	Преподаватель предмета «Основы фармакологии», «Фармакология», «Технология лекарственных форм»
42	Топорова Елена Алексеевна	Преподаватель

		предмета «Инфекционные болезни»
43	Хакимов Мирлан Каиртаевич	Преподаватель предмета «Хирургические болезни», «Общая хирургия»
44	Волченков Виктор Александрович	Преподаватель предмета ТИСЦ, ТИНСП
45	Коробков Кирилл Сергеевич	Преподаватель предмета ТИСЦ, ТИБП, ТИНСП
46	Шошаев Мурат Мекетаевия	Преподаватель предмета «Техника изготовления ортопедических и ортодонтических аппаратов в детском возрасте»
47	Бейсенова Арай Толеужановна	Преподаватель предмета «Методы клинических лабораторных исследований», «Биологическая химия с клинико-биохимическими методами исследования».
48	Омарбеков Едиль Дулатович	Преподаватель предмета «Гигиена с ТСГИ»
49	Адилханова Галя Ермухамбетовна	Преподаватель предмета «Акушерство и гинекология», «Сестринское дело в акушерстве и гинекологии».
50	Аубакирова Гульнара Ануарбековна	Преподаватель предмета «Внутренние болезни», «Пропедевтика внутренних болезней»

Работодатели:

№	Ф.И.О.	Должность
1	Абаева Гульнар Кайсаевна	Заведующий клинической лабораторией
2	Абишева Гулбаршын Когамбаевна	Заведующий отделением
3	Адишева Маржан Сагатбековна	Заведующий физиотерапевтическим отделением
4	Алибаева Галя Айтчановна	Заместитель директора по лечебной работе
5	Альжанов Серик Нурибекович	Директор
6	Альменова Найля Сапановна	Главный врач
7	Апсаликов Казбек Негматович	Директор
8	Асарбекова Жибек Рахимовна	Директор
9	Аукенов Нурлан Ерденевич	Главный внештатный специалист по клинической лабораторной

		диагностике г. Семей, к.м.н.
10	Ахметов Съезбек Рахышевич	Директор
11	Ахтанова Алмагуль Джардемхановна	Врач-пульмонолог
12	Баирова Бакытгуль Садановна	Главный врач
13	Байгалиева Толкын Амангельдиновна	Директор аптеки
14	Бекбаев Марат Кожаметович	Главный врач
15	Берікұлы Думан	Заведующий отделением
16	Буркутов Ерлан Толеугазыевич	Директор
17	Дайрбеков Архат Кудайбердиевич	Директор
18	Даулбеков Думанбек Сериккалиевич	Главный врач
19	Егимбаева Жанкерке Саулетбековна	Главная медсестра
20	Ертуспаева Гульнара Кайрбековна	Заведующий соматическим отделением
21	Есенгулова Алия Бейсенбековн	Заместитель директора по лечебной работе
22	Жакашев Айдын Имангалиевич	Начальник
23	Жумабекова Бакыт Бакытхановна	Дерматовенеролог
24	Жумагельдина Зауре Турсынгалиевна	Директор
25	Жунусов Талгат Жаканович	Директор
26	Жунусова Ляззат Каметаевна	Заведующая бактериологической лабораторией
27	Ибраимов Ербол Капанович	Директор
28	Кикимбаева Раушан Кусайновна	Заместитель директора по лечебной работе
29	Мансурова Гаухар Толеугазиевна	Заместитель главного врача
30	Мантлер Николай Васильевич	Главный врач
31	Медеуов Думан Медеуович	Директор
32	Мухаметжанова Гульсана Рыспековна	Заместитель директора по лечебной работе
33	Мухаметкалиева Эльмира Маденовна	Директор
34	Нурдыбаев Айдынбек Калиевич	Директор
35	Омарова Индира Абдешовна	Заместитель главного врача
36	Пивоварова Ирина Алексеевна	Председатель правления
37	Сабитов Жасулан Толеуканович	Директор
38	Садуакасова Жанна Сембаевна	Руководитель
39	Садыкова Алмагуль Мухамадиевна	Главный врач
40	Сандыбаев Марат Нурланбекович	Директор

41	Сарсембина Ляззат Кырыкбаевна	Главный врач
42	Сексеналинова Гульмира Идаятовна	Директор
43	Суыкпаева Айнур Турсуновна	Региональный директор
44	Токабаева Гульнар Токеновна	Врач-реабилитолог
45	Толлеуов Базар Максutowич	Заместитель директора
46	Толлеуова Мейрамгуль Мырзагалиевна	Заведующий аптекой
47	Туллеуов Кажымукан Адыллевич	Директор
48	Туллеутаева Гюльнар Есенжановна	Заместитель главного врача
49	Турдина Нуржан Махметовна	Директор
50	Турдунов Мирболат Сансызбаевич	Главный врач

Студенты:

№	Ф.И.О студентов	Домашний адрес	Курс
Специальность: 030200 0 «Сестринское дело»			
1	Тәттіғали Райымбек	ВКО, Урджарский р-н, с.Таскескен	2 курс
2	Мұқиятқызы Сымбат	ВКО, Зайсанский р-н, с.Жамбыл	2 курс
3	Мұқыйат Тыныс	ВКО, Урджарский р-н,с.Коктерек	2 курс
4	Хасанова Анна Юрьевна	ВКО, Бородулихинский р-н, с.Бородулиха, ул.Дружбы,12	3 курс
7	Машкенова Ұлжан Жаңабайқызы	ВКО, Бескарагайский р-н, с.Бозтал, ул.Ленина-3	3 курс
8	Ерболова Диана Ерболовна	ВКО, г.Семей Ул.Турксибская 53,кв.33	3 курс
9	Қанатбекқызы Аружан	г.Семей	3 курс
10	Толыбай Шырын	Алматинская обл., г.Талдыкорган	2 курс
11	Котова Татьяна	ВКО,	4 курс
12	Нурғалиева Аида	г.Семей, Восточный-3	4 курс
13	Базарбаева Камила	г.Семей, Комсомольская-7	3 курс
14	Нурғазиева Динара	ВКО, Аягозский район, станция Актоғай	4 курс
15	Кәбір Сырым	ВКО, Урджарский район, Таскескен	3 курс
16	Әкімбаева Қаламқас	г.Семей	2 курс
17	Заиров Еркебулан	ВКО, г Аягуз.	2 курс
18	Ағыбай Гаухар	Семей, Восточный 6 линия, кв «Б» д.29, кв.16	2 курс
19	Мамонтова Валерия	ВКО, Бородулихинский р-н, с.Бородулиха	2 курс
20	Қапенов Ринат Аскербекұлы	ШҚО,Уржар ауд. Елтай ауылы.	3 курс
21	Турсынова Ұлбосын	ВКО, Урджарский район, с.Көлденең	3 курс

22	Молдабаева Альмира	Ш.Қ.О. Үржар ауданы, Қарақол ауылы,	4 курс
23	Оспанов Дархан Боранбайұлы	ВКО, Урджарский р-н, с.Благодарный, Набережная -17	4 курс
24	Садыков Әсет Манасұлы	ВКО, Жарминский р-н, с.Калбатау, Ахметқызы-5	4 курс
25	Рашитова Лаура Рашитқызы	Тарбагатайский район, с.Тугыл, ул.Маметова 42	4 курс
26	Саутбек Айгерім Төлеубекқызы	Алматинская область, г.Капчагай, м/р Жұлдыз 3 кв 51	4 курс
27	Ибраева Эльмира Жолдыбековна	Семей қ, Восточный правый 2206.	3 курс
28	Самұратбек Сәлима	ШҚО, Зайсан қ, Сарытерек ауылы.	3 курс
29	Қанатқызы Айжанат	ШҚО, Урджар ауданы, Бахты ауылы.	3 курс
30	Мұқанова Қаршыға Дарханқызы	ШҚО, Абай ауданы, Қарауыл ауылы	2 курс
31	Сламбек Амина Аманбекқызы	Алматы облысы, Ақсу ауданы, Жансугуров ауылы	2 курс
32	Мазанбекова Акбота Рысбековна	г.Семей, ул.Юности,9-переулок	1 курс
Специальность 030100 0 «Лечебное дело»			
1.	Талғатова Жанар Талғатқызы	ВКО, г.Семей село Қайнар	4 курс
2.	Мақсұтов Еркебулан Еркемұлы	ВКО, г. Аягуз ул Ақтамберді 78	4 курс
3.	Кадиркешов Қуатғали Бейсенғалиевич	ВКО, г. Семей Молодогвардейская 13 кв 2	4 курс
4.	Кислицына Ульяна Станиславовна	Карагандинская область, г.Темиртау ул.Металлургов 34-34	4 курс
5.	Оралова Жансая Кенжеғалиқызы	ВКО, г.Аягуз ул. Ауэзова 62	4 курс
6.	Меркасымов Асет Ержанович	ВКО, г. Семей ул Кустанайская 77.	4 курс
7.	Таныбаева Асель Касымжомартовна	ВКО, г. Семей, ул. Цементная-5, 1-15.	3 курс
8.	Черкашина Раиса Константиновна	ВКО, г. Семей, ул. Сатпаева, 8А-16.	3 курс
9.	Удодова Виктория Викторовна	ВКО, г. Семей, ул. Порхоменко, 55	3 курс
10.	Гімің Арай	ЮКО, г.Талдыкорган село Косу. Место жительства: ул Мамаева 15	3 курс
11.	Абдібай Алмас Ануарбекұлы	ЮКО, Алматинская область Сарқанский район село Койлық	3 курс
12.	Мұхтарұлы Диар	ВКО, г. Семей Юность, дом 73, кв24	2 курс

13.	Молдакапасова Айым Мураткызы	ВКО, г. Семей Поселок Березовский ул Бірлік 3	2 курс
14.	Титоренко Наталья Сергеевна	ВКО, поселок Контрольный дом 82	2 курс
15.	Өжетбек Гаухар	ВКО, Зайсанский район село Шілікті ул. Алматы 8-1	2 курс
Специальность: 030500 0 «Лабораторная диагностика»			
1	Айдарбекова Нурай	г.Семей, 1 кирпичный дом 12 А	3 курс
2	Әлімжанова Аяулым	г.Семей Пос. Бобровка №2383	3 курс
3	Шапатов Жансая	г.Семей, Ул Чехова 109-2	3 курс
4	Чигирина Екатерина	г.Семей, Бородулихинский р-н, с.Орловка. ул Победы 25-1	3 курс
5	Қадырғазы Асия Нұржанқызы	Г. Семей ул. Бегалина 6-110	2 курс
6	Диденко Галина Николаевна	Р-н Урджар, с.Қайыңды ул. Сагиева 36.	2 курс
7	Мәулетқадырова Мөлдір Бауыржанқызы	г. Семей,Затон, ул. Огородная 16	2 курс
Специальность: 030600 0 «Фармация»			
1.	Гурова Надежда	г.Семей, ул. Байдукова д.6	2 курс
2.	Оразова Айгерим	г.Семей, ул.Ауезова 37А кв.80	2 курс
3.	Жетписбаева Карина	г.Семей, ул. Цементная 12 кв.8	2 курс
4.	Климова Камила	г.Семей, ул.Цементная 12 кв.8	3 курс
5.	Әшімова Жанерке	г.Семей, ул. Восточный 6, дача 3458	3 курс
6.	Данияр Жансая	г.Семей, ул. Суворова 10А	3 курс
7.	Пенькова Анна	г.Семей, ул.Автомобильная 33-1	1 курс
8.	Тұрғалиева Жаннель	г.Семей, 410 кв-л д.9 кв.27	1 курс
9.	Искакова Гульдана	Г.Семей, ул.Селевина 15 кв 25	1 курс
Специальность: 030700 0 «Стоматология ортопедическая»			
1	Николаенко Алексей	г.Семей, ул.Каржаубайулы 246-45	3 курс
2	Кенесханова Куралай	г.Семей, ул.Казбагарова 42-18	3 курс
3	Бағзоров Мейір	ВКО. Бородулихинский р-н, с.Камышенко	3 курс
4	Катальникова Марина	г.Семей, ул.Сатпаева 300	2 курс
5	Еремин Иван Леонидович	г.Семей, ул.Сатпаева 152-10	2 курс
6	Масабаев Сұңғат	г.Семей, пос.Восточный 72/33	2 курс

Выпускники колледжа:

№	Ф.И.О	Год оконч.	Должность	Организация
1	Нургазинова Нургуль Муратбековна	2007	Преподаватель	Государственный медицинский колледж им. Д.Калматаева г.Семей
2	Нуржан Зарина Нуржанқызы	2017	Медицинская сестра	Психоневрологический диспансер
3	Нурсултанова Сауле	1988	Главная медицинская сестра	Медицинское учреждение «Центральная смотровая

	Советхановна			поликлиника»
4	Оспанова Люция Хасановна	1981	Главная медицинская сестра	КГП на ПХВ «Городская больница №2 г. Семей»
5	Отынбаева Гульнар Калысовна	1987	Главная медицинская сестра	Медицинский центр «Жан-Ер»
6	Рустемова Айдана Рыспаевна	2011	Преподаватель	Государственный медицинский колледж им. Д.Калматаева г.Семей
7	Рябошاپкова Алена Алексеевна	2017	Меедицинский лаборант	Городская больница №2
8	Сабырбаева Жанерке Кенжебаевна	2013	Фармацевт	КГП на ПХВ «Поликлиника №5 г. Семей»
9	Сабыржанов Дастан Куанышулы	2015	Медицинский брат	Психоневрологический диспансер
10	Сайлаубеккызы Динара	2001	Старшая медсестра ОИТ	КГП на ПХВ «Региональный онкологический диспансер»
11	Сауметова Назерке Куанханкызы	2016	Медицинская сестра	МЦ «Жан-Ер»
12	Сери́кова Айну́р Сери́ккызы	2013	Медицинская сестра	КГП на ПХВ «Поликлиника №1 г. Семей»
13	Сери́кпаева Рану Касенгалиевна	2008	Главная медицинская сестра	НИИ радиационной медицины и экологии г.Семей
14	Смагулова Гульназ Магазовна	1995	Главная медицинская сестра	Частная Многопрофильна Клиника Венера
15	Солтангельдина Асем Абылкасымовна	2016	Участковая медицинская сестра	ЦГБ г.Риддер
16	Суджанова Бикамал Маликовна	1986	Главная медицинская сестра	КГКП «Инфекционная больница»
17	Такеева Гульмира Сталовна	1992	Главная медицинская сестра	«Больница сестринского ухода Общества красного полумесяца РК»
18	Тарабаева Жанна Зайнуллаевна	1988	Фармацевт	Региональный онкодиспансер
19	Тлеубаева Шугыла Касенгазыкызы	2017	Медицинская сестра	Психоневрологический диспансер
20	Толеугожин Айдын Карлыханович	2004	Фельдшер	ССНМП
21	Толеуканов Айкын	2012	Фельдшер	СНМП г.Риддер
22	Торгайбекова Айгуль Саржангалиевна	2008	Главная медицинская сестра	Учреждение «Поликлиника Хаким»
23	Тулепбергенова	2015	Лаборант-гистолог	Региональный онкодиспансер

	Зауре Асетовна			
24	Узакова Нургуль Тургазиновна	1987	Глав.медсестра	КГП на ПХВ «Поликлиника №1 г. Семей»
25	Хакимов Ерсын Рустамұлы	2015	Медицинский брат	КГП на ПХВ «Поликлиника №5 г. Семей»
26	Челдыбаева Толеу Ибраевна	1982	Заместитель директора по сестринскому делу	КГП на ПХВ «Региональный онкологический диспансер»
27	Чукурова Галина Николаевна	1988	Главная медицинская сестра	ССНМП
28	Шапихова Айнур Болаткызы	2017	Медицинская сестра	психдиспансер
29	Шарипова Алия Алыбековна	2003	Медицинская сестра	КГП на ПХВ «Поликлиника №1 г. Семей»
30	Шонбаева Дана Кайратовна	2014	Лаборант-гистолог	Региональный онкодиспансер
31	Ютищева Валентина Николаевна	1984	Главная медицинская сестра	Учреждение «Семейная поликлиника Гармония »
32	Балтакаев Кебек Кунтаевич	2017	Медицинский брат	КГП на ПХВ «Поликлиника №5 г. Семей»
33	Бастамиева Майя Толеугазиевна	1994	Координатор по планированию семьи, школы материнства	КГП на ПХВ «Перинатальный центр»
34	Бейсембаева Асем Кенжегалиевна	2005	Главная медицинская сестра	психдиспансер
35	Бекбосын Бұлбұл Қадырбекқызы	2013	Медицинская сестра	КГП на ПХВ «Поликлиника № г. Семей»
36	Бектазина Асем Муратовна	2014	Медицинская сестра	медицинский колледж им. Д.Калматаева
37	Бердышева Гульжан Фазмуратовна	2001	Фельдшер	станция скорой неотложной медицинской помощи ССНМП)
38	Болатов Данияр Нурбекулы	2013	Инструктор ЛФК	КДП « In Vitro»
39	Витковская Ольга Владимировна	2014	Акушерка	КГП на ПХВ «Поликлиника №1 г. Семей»
40	Гаращенко Марина Александровна	1987	Главная медицинская сестра	Медицинский центр РГП на ПХВ «ГМУ г. Семей»
41	Гылымбеков Сырым Кажымуратулы	2014	Фельдшер	ССНМП
42	Дайрова Зауре Сапашевна	1988	Главная медицинская сестра	КГП на ПХВ «Поликлиника №4 г. Семей» УЗВКО
43	Далабай Ерасыл Кайратулы	2014	Фельдшер	ССНМП
44	Дананова Анар Женисовна	1994	Главная акушерка	КГП на ПХВ «Перинатальный центр»
45	Балтакаев Кебек	2017	Медицинский брат	КГП на ПХВ «Поликлиника №5 г.

	Кунтаевич		Семей»
--	-----------	--	--------