



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ)
в учреждение медицинский колледж «Өркениет» г. Кызылорда,
составленный экспертной группой
Независимого казахстанского агентства
по обеспечению качества в образовании
после изучения отчета по самооценке и внешнего аудита
организации
образования в рамках специализированной (программной)
аккредитации образовательной программы 0302000 «Сестринское дело»**

Дата проведения: 19-20 апреля 2018 г.

г. Кызылорда, 2018 г.

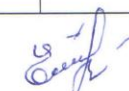


Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел ОП 030200 0 «Сестринское дело» 0301033 - «Медицинская сестра общей практики» учреждения медицинский колледж «Өркениет» города Кызылорда

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в колледже для каждого стандарта			
	Соответствует	Соответствует с небольшим и замечаниями	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация			+	
<i>Стандарт 5</i> Преподаватели и персонал	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

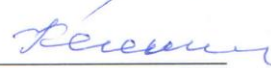
Руководитель экспертной группы
Естемесова Карлыгаш Амангельдиновна


.....
подпись

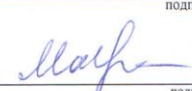
Эксперты
Ташкенбаева Ботагоз Тлектесовна


.....
подпись

Представитель работодателей:
Кенжебаев Сұлтанбек Айбасұлы


.....
подпись

Представитель студентов:
Махмұт Аружан Мейрамбекқызы


.....
подпись

**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел
ОП 0302000 – «Сестринское дело» с квалификацией
0302033 «Медицинская сестра общей практики» Учреждения медицинский колледж
«Өркениет» г.Кызылорда**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в колледже для каждого стандарта			
	соответствует	соответствует с небольшими замечаниями	соответствует с замечаниями	Не соответствует
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией			+	
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация			+	
<i>Стандарт 5</i> Преподаватели и персонал	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Примечания:

Решением Аккредитационного совета уровень соответствия по 2 стандарту определен как «соответствует с замечаниями» вместо «соответствует». Протокол заседания Аккредитационного совета от 06.06.2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение..... 5

Основные характеристики колледжа... 6

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Введение..... 7

Стандарт 1

Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества..... 9

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией..... 11

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... 13

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... 15

Стандарт 5

Преподаватели и персонал..... 18

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов..... 19

Стандарт 7

Информирование общественности..... 21

ГЛАВА 3 23

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита..... 25

Приложение 2

Список всех участников интервью..... 28

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА (НЕ БОЛЕЕ 2-х СТР.)

Введение

Внешний визит (аудит) Учреждения медицинский колледж «Өркениет» по образовательной программе 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики» проходил 19-20 апреля 2018 года.

Внешний визит (аудит) прошел в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с координатором НКАОКО и согласованной с руководством колледжа. Согласно программе внешнего визита (аудита) состоялись встречи с директором колледжа, руководителями структурных подразделений, заведующим отделением «Сестринское дело» с квалификацией «Медицинская сестра общей практики» по направлению аккредитуемой программы, студентами, преподавателями, выпускниками, работодателями и просмотрены материалы по профилю деятельности для оценки содержания предоставленного самоотчета по образовательным программам.

Все необходимые для работы материалы – программа визита, отчеты по самооценке образовательной программы, руководство по организации и проведению процедуры самооценки образовательных программ технического и профессионального образования, были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Членами экспертной группы наряду с проведением встреч-интервью был осуществлён визуальный осмотр материально-технической базы, учебного корпуса и учебные кабинеты клинических баз. Также члены экспертной группы выборочно посетили учебные занятия по направлению аккредитуемой образовательной программы и базы практик по образовательной программе 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики». Согласно ГОСО – 2016 года в 2017-2018 учебном году набрана группа с вечерней формой обучения.

ПРОФИЛЬ
образовательной программы 0302000 «Сестринское дело» с
квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики»

1	Полное наименование образовательного учреждения	Учреждение медицинский колледж «Өркениет»
2	Организационно-правовая форма	Учреждение
3	Юридические адрес организации ТиПО	Республика Казахстан Индекс 120000 Кызылординская область, город Кызылорда, пр. Абая, 64 а Телефон: 8(7242) 70-02-88 Факс: 8(7242) 70-02-88 Эл. адрес: orkennursat@mail.ru
4	Фамилия, имя, отчество директора	Кулимбетова Гульнар Малибековна
5	Учредитель	Абенов Габит Абаевич
6	Название образовательной программы	0302000 «Сестринское дело»
7	Начало подготовки специалистов по программе	2001
8	Номер государственной лицензии	№ 0049695 серия АБ выданный Управлением образования Кызылординской области от 24 июня 2011 года
9	Языки обучения	Казахский
10	Целевая группа программы	Выпускники школ на базе общего среднего образования, на базе общего среднего образования
11	Количество студентов на момент составления отчёта по самооценке	162
12	Количество преподавателей, обслуживающих программу	71
13	Формы обучения, продолжительность обучения	Очная (дневная) 2 года 10 месяцев на базе общего среднего образования 3 года 10 месяцев на базе основного среднего образования
14	Область профессиональной деятельности выпускников	Лечебно-профилактические и медицинские организации

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Объектом самооценки выступает образовательная программа по специальности 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики», реализуемая в учреждении медицинский колледж «Өркениет» города Кызылорда.

Учреждение медицинский колледж «Өркениет» является государственным учебным заведением по подготовке средних медицинских работников. Колледж осуществляет образовательную деятельность на основании Государственной лицензии серии АБ №0049695 выданный Управлением образования Кызылординской области от 24 июня 2011 года и приложения к государственной лицензии серия АБ №0049695 от 24 июня 2011 г.

Основные стратегические направления развития колледжа – это максимальное и оперативное удовлетворение потребностей образовательных услуг, продиктованных требованиями рыночных отношений, ориентация на высокое качество подготовки специалистов, конкурентноспособных на рынке труда. Реализация данных стратегических направлений осуществляется посредством научно – методических задач, которые ставятся перед коллективом колледжа, для их выполнения разрабатываются программы, планы.

По образовательной программе 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики» на сегодняшний день численность педагогических кадров составляет – 56 человек, в том числе штатных преподавателей - 56 человек. Из них штатных преподавателей: с высшей категорией – 29 человек, с первой категорией – 14 человек, резидент – 1 человек, магистр – 10 человек.

С целью формирования профессиональных компетенций на практических занятиях активно используются реанимационные фантомы, тренажеры сердечно-легочной реанимации, манекены для отработки навыков сестринского ухода, тренажеры травмы, муляжи для отработки навыков остановки кровотечения, манекены ребенка для сердечно-легочной реанимации, манекены ведения общего ухода за новорожденными и младенцами, тренажер гинекологический, набор неонатальный реанимационный, симуляторы имитаторы родов, акушерские тренажеры.

Кабинеты доклинической практики оснащены новейшим медицинским симуляционным оборудованием. В корпусе развернуты интегрированные симуляционные кабинеты по терапии, педиатрии, акушерство и гинекологии, хирургии, основом сестринского дела.

В качестве учебных баз специальности 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики» закреплены

24 медицинских организации города Кызылорда и региональных (центральные, районные больницы) больниц, с которыми заключены двусторонние и трехсторонние договора.

Оснащенность и технический уровень МО позволяют обеспечивать хорошее качество практической подготовки и переподготовки средних медицинских работников.

Укомплектованность учебных кабинетов в соответствии с табелями оснащения в целом по колледжу составляет 90%.

Структура отчета по самооценке соответствует стандартам, разработанным НКАОКО, и содержит описание 7 Стандартов.

В ходе экспертизы представленного отчета на соответствие стандартам и критериям специализированной аккредитации НКАОКО и внешнего визита (аудита) образовательной программы 0302000 «Сестринское дело» выявлено следующее:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Образовательная программа 0302000 «Сестринское дело» соответствует миссии Учреждения медицинский колледж «Өркениет».

Миссия ОП выработана на основе Миссии колледжа. Стратегическое планирование деятельности ОП связано с требованиями внешней среды, а именно на удовлетворение потребностей студентов, родителей, работодателей и общества в целом.

Тесное взаимодействие Учреждение медицинский колледж «Өркениет» с Управлением здравоохранения Кызылординской области, Центром занятости, медицинскими организациями г. Кызылорды обусловило содержание образовательных программ, ориентированных на кадровые потребности в сфере здравоохранения.

Миссия, цели и планы развития размещены на сайте Колледжа (веб-сайт: <http://www.orkeniet.kz>) что обеспечивает их прозрачность и доступность для всех заинтересованных сторон.

Экспертной группе предоставлены:

- Устав Учреждение медицинский колледж «Өркениет», выданный Управлением юстиции Кызылординской области выдано свидетельство о государственной перерегистрации под номером 3674-1933-У от 21 июня 2002 года.

- Организационная структура колледжа, утвержденная решением педагогического совета от 31 августа 2017 года протокол №1.

- штатное расписание (внесены изменения и утверждены от 31.08.2017 г.);

- Правила внутреннего распорядка колледжа, утвержденные решением педагогического совета Учреждения медицинский колледж «Өркениет» от 31 августа 2017 года, протокол №1).

- различные процессы деятельности колледжа (учебные, методические, воспитательные);

- Решения коллегиальных органов (педагогический совет, методический совет, студенческий совет), приказы и распоряжения директора по направлениям деятельности, документы по личному составу сотрудников и студентов, плановые, отчетные, финансовые и бухгалтерские документы.

В колледже в целях реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений действует комиссия по борьбе с коррупцией, которая проводит мероприятия совместно с Департаментом по делам государственной службы и противодействию коррупции по Кызылординской области. Сотрудники департамента проводят со студентами лекции и беседы на темы: «Нет коррупции», «Борьба с коррупцией», «Коррупция - преступление» с показом видеороликов. Проводятся антикоррупционные

мероприятия: «Чистая сессия», флеш-моб «Мы против коррупции», выставка стенгазет «Скажем нет коррупции!», открытые внеклассные мероприятия «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес», конкурс сочинений «Что такое коррупция?», анкетирование среди студентов «Встречаются ли случаи коррупционных нарушений в учебных заведениях?»).

Установлены телефон доверия 70-02-88 и ящик доверия. Информация о функционировании и режиме работы телефона доверия и ящика доверия доведены до сведения студентов и их родителей на классных часах и родительских собраниях, а также посредством размещения на информационных стендах и официальном сайте колледжа.

Стратегия развития ОП ориентирована на устойчивое развитие с учетом сильных и слабых сторон, угроз и возможностей.

Образовательная программа 0302000 «Сестринское дело» соответствует миссии и целям Учреждения медицинский колледж «Өркениет», ориентированным на подготовку специалистов, способных быть гибкими и ответственными в условиях конкуренции, используя последние достижения образования и медицины в равноправном партнерстве с учреждениями здравоохранения.

В ходе интервью с ИПР, обучающимися и сотрудниками колледжа выяснилось, что они хорошо ознакомлены с миссией, целями и задачами колледжа.

В колледже проводится систематическое изучение и прогнозирование требований заинтересованных в области качества образования сторон, оценка уровня удовлетворенности потребителя (проведение мониторинга потребности специалистов, регулярное проведение анкетирования работодателей).

Обеспечивается постоянная модернизация учебного процесса в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом образования (обновление учебных программ и учебных план).

Прозрачность процессов формирования и содержания миссии, видения, стратегии осуществляется через информированность преподавателей, сотрудников, студентов и заинтересованных лиц следующими способами: размещение информации о миссии, видении, стратегии колледжа на информационных стендах, на сайте колледжа; разъяснение миссии, видения, целей и задач колледжа при инструктаже вновь прибывших сотрудников, преподавателей.

Колледж регулярно проводит систематический мониторинг, оценку эффективности, пересмотр политики в области обеспечения качества образовательных программ. Миссия, видение, цель и задачи стратегического плана развития колледжа обсуждаются на заседаниях всех структурных подразделений колледжа, студенческих групп.

В колледже разработаны документы по поддержанию академической честности, такие как «Кодекс чести преподавателя», «Кодекс чести студента».

Области для улучшения:

Расширение международного сотрудничества (проведение совместных конференций, обучающих семинаров, обмен студентами и т.д.)

Положительная практика:

Следует отметить, что у колледжа имеются и функционируют собственные клиники «Абзал - Мед» и «Аскадия».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Образовательная программа 0302000 «Сестринское дело» осуществляется на основании ГОСО РК 2013г. и 2015г. с дополнениями и изменениями №661 от 29.07.2016 года, где использованы Рекомендации Организации Объединенных наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) и Международной организации труда (МОТ) в целях интеграции системы технического и профессионального образования в международное образовательное пространство.

К освоению образовательной программы 0302000 «Сестринское дело» согласно Типовым правилам приема на обучение в организации образования ТиПО допускаются лица имеющие общее среднее образование и основное среднее образование, успешно выдержавшие вступительные экзамены и с сертификатами ЕНТ. Обучение по данной образовательной программе очное (дневное, вечернее). Нормативный срок освоения программы составляет 2 года 10 месяцев на базе общего среднего образования и 3 года 10 месяцев на базе общего среднего образования.

Структура образовательной учебной программы 0302000 «Сестринское дело» определяет перечень дисциплин и видов учебной работы и включают общепрофессиональные дисциплины, изучаемые в соответствии с объектом профессиональной деятельности; специальные дисциплины, составляющие основу профессиональной компетентности, с учетом уровня квалификации; выполнение практических занятий по общепрофессиональным и специальным дисциплинам с прохождением профессиональной практики.

В образовательной программе отражаются современные научные достижения в области здравоохранения по совершенствованию качества оказания медицинской помощи населению, учитываются стандарты организации учебного процесса, включаются необходимые компетенции специалистов, соответствующие уровню данной квалификации, предусматривается использование технологий модульного обучения.

Объектами профессиональной деятельности специалиста являются взрослое и детское население, а объектом реализации их профессиональной деятельности являются взрослое и детское население различных возрастных групп.

Виды профессиональной деятельности выпускника по специальности 0302000 «Сестринское дело» отвечают квалификационным требованиям.

На дисциплины, определяемые организацией образования выделено 216 часов. При разработке рабочего учебного плана учтены потребности работодателя в сфере профессиональных интересов.

Все факультативные занятия, консультации, спортивные секции, проводятся в соответствии с расписанием, вне занятий. Для проведения факультативных и ДОО имеется вся необходимая учебно-методическая документация.

В ходе интервью с руководителями структурных подразделений, преподавателями, работодателями выяснилось, что учебное заведение проводит регулярное оценивание и пересмотр программ с участием студентов, сотрудников и других заинтересованных сторон на основе систематического сбора, анализа и управления информацией. В результате программы адаптируются для обеспечения их актуальности, что отражено в протоколах заседаний методического совета, цикловых методических комиссий.

В колледже имеется вся документация для обучения по аккредитируемой ОП ГОСО 2013года, 2016 года, типовые учебные планы и программы, на основании которых разработаны рабочий учебный план, график учебного процесса, рабочие учебные программы по изучаемым дисциплинам и профессиональной практике, созданы учебно-методические комплексы по предметам.

В ходе аудита были изучены должностные инструкции, индивидуальные планы работы преподавателей, рабочие учебные планы, рабочие учебные программы, график учебного процесса отделения «Сестринское дело», расписание занятий. По всем предметам действующего рабочего учебного плана имеются рабочие программы. В рабочих программах отражены: цели изучения предмета; требования к уровню освоения предмета; содержание предмета, структурированное по видам учебных занятий с указанием их объемов; учебно-методическое обеспечение предмета с перечнем основной и дополнительной литературы, а также программных средств, используемых в учебном процессе; формы промежуточного и итогового контроля; перечень тем теоретических и практических занятий. Рабочие программы учебных дисциплин составляются преподавателями дисциплин в соответствии с ТУПами, имеют внешние и внутренние рецензии, согласовываются с председателями цикловых методических комиссий, методистами колледжа и утверждаются председателем Методического Совета.

Содержание производственного обучения («Общий уход за пациентами» 4 семестр - 2 недели, «Сестринское дело» 6 семестр - 2 недели, «Сестринское дело в хирургии и реанимации, акушерии и гинекологии, педиатрии и терапии» 7 семестр - 4 недели) и профессиональной практики («Преддипломная по специальности» 8

семестр - 8 недель) соответствуют указанным в государственном общеобязательном стандарте образования объемам и уровням квалификации и навыков.

Учебно – производственная и профессиональная практика студентов организуется в соответствии с действующими рабочими планами, проходит в областном медицинском центре, городской больнице, железнодорожной больнице, собственных клиниках «Абзал-мед», «Аскадия», городских поликлиниках №1, №3, №6 и центральных районных больницах. Во время прохождения практики для освоения практических навыков и ухода за больными созданы все условия со стороны работодателей.

Во время интервью студенты и преподаватели отметили доступ к рабочим учебным программам, учебно-методическим комплексам дисциплин, каталогу дисциплин определяемых организацией образования. Студенты и выпускники высказались о возможности продолжения образования в вузах и по программам дополнительного профессионального образования на отделении повышения квалификации.

В ходе интервью с представителями работодателей было подтверждено их активное участие в процессе разработки образовательных программ.

Методическим кабинетом колледжа разработано Положение об учебно-методических комплексах дисциплин. При составлении учебной документации соблюдаются предъявляемые единые требования.

Для качественного проведения профессиональных практик отделения «Сестринское дело» колледжем заключены договора о взаимном сотрудничестве с медицинскими организациями города.

На основе двусторонних договоров: осуществляется практико-ориентированное обучение; создаются условия для стажировки преподавателей клинических дисциплин; привлекаются для учебной и практической работы квалифицированные специалисты практического здравоохранения; вырабатываются единые требования к компетентности будущих специалистов; привлекаются специалисты медицинских организаций к рецензированию материалов государственных и промежуточных экзаменов, рабочих учебных программ, сборников тестов и ситуационных задач, к разработке методической документации по овладению студентами практических навыков.

Области для улучшения:

Реализация ОП прикладного бакалавриата по специальности «Сестринское дело».

Колледжу обеспечить прохождение повышение квалификации преподавателей в медицинских вузах РК по ОПД и СД.

Положительная практика:

Преподавателями колледжа разработан учебник «Палиативная помощь» и направлен на Республиканский конкурс.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

В медицинском колледже вся деятельность строится на политике студентоцентрированного обучения, т.е. создание для студента оптимальных условий для получения качественного образования. Служба поддержки студентов в Учреждение медицинский колледж «Өркениет» осуществляется в соответствии с потребностями личности, общества, государства преемственностью ступеней образования, возрастными индивидуальными особенностями студента с участием родителей в процессе воспитания.

В колледже созданы благоприятные условия для освоения образовательных программ, реализации значимых характеристик студента, как индивидуальность, для личностного и профессионального роста, самостоятельности и самоуважения.

Учебная нагрузка студента составлена с учетом его индивидуальных способностей и возможностей, позволяет быть ему мобильным, удовлетворяет его желание на участие в общественных мероприятиях, исследованиях, освоении дополнительных программ.

УИРС по ОП «Сестринское дело» осуществляется через деятельность 22 предметных кружков. Все предметные кружки ежегодно работают по изучению актуальной медицинской темой.

Студенты колледжа ежегодно участвуют в областных и городских олимпиадах, конкурсах по общеобразовательным предметам и занимают призовые места.

➤ В марте 2018 года в рамках юбилея 90-летия Кызылординского высшего медицинского колледжа в региональном конкурсе «Лучшая бригада скорой медицинской помощи» команда медицинского колледжа «Өркениет» заняла 1-е место. Руководитель У.Б.Абиева

➤ Студентка 3-го курса отделения “Сестринское дело” Акылбек Актоты в честь праздника независимости Республики Казахстан и 5-го декабря международного дня волонтеров под девизом “Салауатты ұрпақ - ұлт саулығының кепілі” в рамках областного слета волонтеров Областным центром здоровья молодежи награждена дипломом “Лучший волонтер - 2017”.

Студенты ведут работу среди студентов других учебных заведений в режиме on-line, используют диалоговые площадки для распространения информационных проспектов в местах массового скопления людей, снимают видеоролики, презентации с последующей демонстрацией в общественных местах, проводят пропаганду здорового образа жизни среди населения города ЗОЖ центром совместные акции, круглые столы, анкетирования студентов, конкурсы газет.

Преподаватели и студенты являются активными участниками проектов республиканских и городских спартакиад, таких как ежегодная «Спартакиада медицинских работников», городские спортивные состязания между учебными заведениями, «День Здоровья», День борьбы со СПИДом и др.

Студенты принимают активное участие в спортивных (районных, городских, областных, республиканских) соревнованиях: спартакиадах юношей допризывного возраста, «Президентское многоборье», легкоатлетический кросс (городская эстафета), футбол, волейбол, баскетбол, шашки, настольный теннис.

Обучающиеся в начале учебного года обеспечиваются справочником-путеводителем. Путеводитель регулярно обновляется в соответствии с изменениями академических процедур, обучающиеся ознакомлены правилами внутреннего распорядка, с режимом работы всех структурных подразделений. Обучающиеся в коммерческих группах заключили договора, в которых оговариваются права и обязанности сторон, порядок оплаты за обучение, информация об образовательных курсах, четко и точно расписаны требования к оценке результатов обучения. Представлен телефонный справочник, данные о факультативах и секциях, функционирующих в колледже, о порядке назначения стипендии, выписки из правил внутреннего распорядка, информация по образовательной программе, перечень дисциплин, изучаемых за весь срок обучения, виды и сроки производственной практики. Информация о деятельности колледжа, о работе различных служб доступна для студентов: имеются специальные информационные стенды, стенд с блоками для размещения расписания учебных занятий отделения и информационным блоком, кроме того, материалы доступны на сайте колледжа.

В ходе интервью со студентами было выявлено, что обучающиеся в достаточной степени владеют информацией об организации учебно-воспитательной работы в колледже. Им доступен интернет, занятие в спортивных секциях и в предметных кружках, участие в олимпиадах, конкурсах, художественной самодеятельности, кураторами групп организуется внеклассная работа, родители студентов посещают родительские собрания. Ресурсы обучения (библиотеки, компьютеры и др.), которые были изучены в ходе внешнего аудита доступны и отвечают интересам студентов.

Во время визита экспертная группа посетили занятия: Преподаватель-Есниязова Р.Б. Предмет - Основы сестринского дела. Специальность «Сестринское дело» 2группа. Тема: «Организация и проведение гериатрических пациентов».

Мониторинг качества знаний обучающихся по группам, специальностям и курсам проводится в конце каждого семестра 2 раза за учебный год. Результаты успеваемости рассматриваются Педагогическим советом (протоколы и материалы выступлений).

Руководством колледжа ведется работа по обеспечению политики по поддержке академической честности. Обучающиеся могут направлять жалобы, предложения и рекламации в соответствующие отделения, через ящик для замечаний и предложений, обращения обучающихся рассматриваются комиссией из состава работников учебной части, председателей ЦМК и студентов. Заявления извлекаются комиссией не реже, чем один раз в месяц. Полученная информация обрабатывается в срок не более 7 дней. По результатам рассмотрения жалоб и рекламаций отделением и ЦМК предпринимаются корректирующие действия.

Замечания:

Недостаточно мест проживания в общежитии для обучающихся.

Области для улучшения:

Изыскать средства для построения общежития.

Дальнейшее активизация участия студентов в профессиональных конкурсах в пределах областного и республиканского уровнях.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Политика формирования контингента студентов заключается в приеме абитуриентов в число обучающихся из наиболее осознанно избравших специальность.

План приема в колледж согласовывается с ГУ «Управление здравоохранения Кызылординской области» на основе мониторинга потребностей медицинских организаций Кызылординской области в специалистах среднего звена.

Правила приема документов и зачисление в Учреждение медицинский колледж «Өркениет» осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 130 от 19 января 2012 года «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы технического и профессионального образования».

следующим направлениям: профориентационная работа со школами города; установление связей с сельскими школами через студентов колледжа; отправляются письма в районные отделы образования; устанавливается связь с детскими спортивными, музыкальными школами; проводится «День открытых дверей» для выпускников 9, 11 классов средних школ г. Кызылорда и Кызылординской области с экскурсией по учебному корпусу с целью ознакомления с материально-технической базой; размещения информации о приеме в колледж на веб-сайте, в городских и областных газетах, и местной телевидении.

Правила приема, расписание консультаций, приемных экзаменов и другая необходимая информация для абитуриента размещается на сайте колледжа, информация о приеме в колледж несколько раз печатается на страницах областных и городских СМИ, транслируется на областном телевидении. В районные школы обычно организуют агитационную бригаду, в состав которой входят преподаватели и студенты. Демонстрируются слайды специально подготовленные для профориентационной работы с видами материально-технической базы, различных мероприятий, с информацией о преподавателях колледжа. Студенты выступают с показательными номерами о жизни колледжа (КВН, этюды, песни, стихи и т.д.).

В плане внутриколледжного контроля в начале учебного года (октябрь, ноябрь) стоит работа по адаптации студентов первого курса и результаты этой работы рассматриваются на воспитательном совете колледжа. В этой работе большую роль играют преподаватели и психолог колледжа. Проводятся различные беседы, анкетирования, посещения кабинетов специальных дисциплин.

В плане учебного процесса отражаются следующие формы контроля качества освоения образовательной программы: текущая аттестация, промежуточная аттестация, итоговая аттестация. По всем дисциплинам предусматривается проведение промежуточной аттестации, основными формами которой являются: контрольная работа, зачет, дифференцированный зачет, экзамен. Зачеты и дифференцированные зачеты проводятся за счет учебного времени, отведенного на изучение данной дисциплины; экзамены - в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию. Количество экзаменов и контрольных работ по общегуманитарным, социально- экономическим, общепрофессиональным и специальным дисциплинам определяется типовыми учебными программами. Общая продолжительность экзаменационной сессии в течение одного учебного года не превышает 4 недель. Вид контроля по дисциплинам обсуждается и утверждается педагогическом совете.

Для оценки уровня подготовки обучающегося по завершению освоения профессиональной образовательной программы проводится итоговая аттестация. Во время аудита были рассмотрены графики учебного процесса, расписание занятий и экзаменов, журналы отработок и дополнительных занятий, рабочие учебные программы, учебно-методические комплексы дисциплин, экзаменационный материал, зачетные книжки, экзаменационные ведомости, протоколы заседаний педагогического и методического совета, цикловых методических комиссий. Состояние документации подтверждает сведения, включенные в отчет самооценки Учреждение медицинский колледж «Өркениет».

Ежегодно студенты выпускных групп проходят ОУПП (оценку уровня профессиональной подготовленности). Процедура ОУПП проводится согласно «Правилам оценки уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда», утвержденным приказом МЗСР РК №404 от 28 мая 2016 года, приказ №693 от 28 августа 2015 года. 100% выпускников успешно сдают ОУПП.

Анализ трудоустройства выпускников по аккредитируемой специальности 84,5% за последние 4 года.

Замечания:

При формировании состава итоговой аттестации не соблюдены требования приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 "Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся" в части процентного соотношения работодателей и штатных преподавателей.

Области для улучшения:

Формировать состав ИА согласно приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 "Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся".

Положительная практика:

В колледже «Өркениет» ведется работа по сопровождению студента по всему «жизненному циклу в колледже» от поступления в колледж до получения документа об окончании колледжа (диплома и сертификата ОУПП) на основе нормативно-правовых документов и внутренних положениях.

Стандарт 5. Преподаватели и персонал

Решающим условием, определяющим и обеспечивающим высокий уровень подготовки специалистов, является качественный состав преподавателей, соответствующий требованиям приказа Министерства образования и науки РК от 17 июня 2015г. №391 «Квалификационные требования, предъявляемые к образовательной деятельности и перечень документов, подтверждающих соответствие им».

Педагогическую деятельность по образовательной программе 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией «Медицинская сестра общей практики», на сегодняшний день осуществляет 56 педагогических кадров, в том числе штатных преподавателей - 56 человек. Из них штатных

преподавателей: с высшей категорией – 29 человек, с первой категорией – 14 человек, резидент – 1 человек, магистр – 10 человек.

Учебный процесс ориентирован на будущую практическую деятельность специалистов с квалификации «Медицинская сестра общей практики» путем интеграции междисциплинарных связей общеобразовательных, профессиональных и специальных дисциплин.

Преподаватели специальности «Сестринское дело» в среднем имеют годовую педагогическую нагрузку 720-1080 ч. Распределение объема учебной нагрузки и количества преподаваемых дисциплин производится в соответствии со штатным расписанием, с учетом базового образования и квалификации преподавателя.

Повышение квалификации преподавателей осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007г. № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.12.2015г.). Повышение квалификации преподавателей осуществляются только за счет средств работодателя, что преподаватели подтвердили в интервью.

План и график повышения квалификации преподавателей рассматривается на методическом совете и утверждается директором колледжа. Охват повышением квалификации за последние 5 лет составляет – 100%.

Контроль планов и графика повышения квалификаций осуществляется методистом колледжа и заведующей отдел кадров. По окончании курса повышения квалификации преподаватели предоставляют отчеты и документы, подтверждающие обучение.

В колледже организована внутренняя система повышения профессионального мастерства преподавателей через «Школу передового опыта», «Школу молодого преподавателя».

Оценка эффективности качества преподавания осуществляется через проведение открытых занятий, взаимопосещение занятий, мастер-классы, конкурсы, семинары, конференции, анкетирование «Преподаватель глазами студента». 90% студентов отмечают отличное ведение урока, лекционный материал хорошо иллюстрирован с использованием компьютерных технологий.

Учебная, воспитательная, методическая работа преподавателей за аттестационный период отражена в индивидуальных планах преподавателей.

Преподаватели участвуют в конкурсах, семинарах, международных, республиканских и областных научно-практических конференциях, мастер-классах.

Педагоги проводят большую работу по совершенствованию методики преподавания, внедрению в образовательный процесс инновационных технологий, освоению новых практических методик с использованием модернизированных муляжей, тренажеров.

Администрация колледжа уделяет внимание соблюдению всеми преподавателями академической честности. В Учреждении медицинский колледж «Өркениет» принят Кодекс чести преподавателей.

Области для улучшения:

Колледжу оказать содействие изучению английского языка преподавателями колледжа.

Положительная практика:

Студенты и преподаватели колледжа активно принимают участие в городских, областных и республиканских научно-практических конференциях и предметных олимпиадах и занимают призовые места.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Общая площадь учебного корпуса составляет 1541 м².

Теоретические занятия по предметам специальности «Сестринское дело» проводятся в учебных аудиториях колледжа. Доклиническая подготовка осуществляется в кабинетах доклинической практики по специальности. В соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования функционируют 28 кабинета, их материально-техническая оснащенность составляет в среднем – 90 %.

Симуляционный кабинет оснащен современными манекенами, фантомами и муляжами для отработки практических навыков и умений по специальным дисциплинам.

Для проведения учебных практик оборудованы 5 кабинетов на базе лечебно-профилактических организаций города

. Руководители структурных подразделений имеют отдельные кабинеты с оборудованными рабочими местами, где соблюдаются оптимальный световой и тепловой режимы. Техническое состояние и уровень оснащенности рабочих мест соответствуют нормативным требованиям.

5 этажный корпус, общежитие, актовый зал, оснащенный мультимедийным аппаратом, настенным экраном и проектором, конференц-зал оснащенный компьютерами, телевизором, а также имеется комплект музыкальной аппаратуры с микрофонами, 1 компьютерный класс, тестовый центр, 1 лингафонный кабинет, 5 специально оборудованные мультимедийные кабинеты. Учебный процесс обеспечен 45 компьютерами, 25 компьютерами последнего поколения.

Компьютерные и интерактивные кабинеты подключены к общей локальной сети Интернет.

Компьютерные и интерактивные кабинеты подключены к общей локальной сети Интернет.

Все кабинеты отвечают всем требованиям гигиены труда и технике безопасности. Во всех кабинетах имеются паспорт кабинета с таблицей

оснащения, стандарты по практическим навыкам, действующие приказы и СанПины, планы работы, акты-разрешения на проведение учебных занятий, рабочие программы, УМК для преподавателей и студентов, материалы контроля.

Для формирования практических умений и навыков учебные кабинеты оснащены современными фантомами и муляжами. С целью формирования профессиональных компетенций на практических занятиях активно используются реанимационные фантомы, тренажеры сердечно-легочной реанимации, манекены для отработки навыков сестринского ухода, тренажеры травмы, муляжи для отработки навыков остановки кровотечения, манекены ребенка для сердечно-легочной реанимации, манекены ведения общего ухода за новорожденными и младенцами, тренажер гинекологический, набор неонатальный реанимационный, симуляторы имитаторы родов, акушерские тренажеры.

Кабинеты доклинической практики оснащены новейшим медицинским симуляционным оборудованием.

Весь имеющийся фонд электронных учебников систематизирован, внедрен в электронный каталог, к которому студенты имеют свободный доступ.

Библиотека регулярно приобретает электронные ресурсы, которые являются неотъемлемой частью основного фонда библиотеки и считаются наиболее ценными и прогрессивными.

Наличие фонда учебной, учебно-методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профессиональным дисциплинам «Сестринское дело» на сегодняшний день составляет - 4000 экземпляров.

Финансирование колледжа осуществляется на основе заключения договора между родителями обучающегося и администрацией колледжа т.е. за счет оплаты за образовательные услуги. Основными источниками формирования финансовых ресурсов учебного процесса являются: средства от образовательных и других платных услуг.

Колледж составляет расчеты стоимости обучения одного студента на предстоящий учебный год, в которых учитываются все расходы на образовательный процесс. По оказанию платных услуг составляется прейскурант цен на каждый вид услуг, который также составляется с учетом планируемых расходов и утверждается уполномоченным органом.

Ежегодный рост стоимости обучения происходил в пределах коридора инфляции, утвержденного государственным бюджетом.

Постоянно обновляется и расширяется материально-техническая база колледжа современным медицинским и лабораторным оборудованием, компьютерной техникой.

В учебном процессе используются компьютерные программы: операционные системы Windows 7, Windows 8, Windows XP, стандартные программы: Word Pad, Paint, калькулятор, блокнот, прикладные программы Microsoft Office: Word, Excel, Power Point, Access, пакет антивирусных

программ Касперского, защитные программы Total Commander, архиватор Winrar, Интернет браузеры Internet Explorer, Google Chrome, Mozilla Firefox, Opera и разные программы Fine Reader, Adobe Reader.

Области для улучшения:

Колледжу активизировать внедрение системы электронного документооборота.

Продолжить пополнение фонда библиотеки учебной литературой на казахском языке обучения.

Колледжу изыскать финансовые средства для постройки спортивного зала.

Положительная практика:

Колледж имеет эффективную процедуру по поддержке студентов, имеющих затруднения в учебе, отставания в силу разных причин в освоении образовательных программ, а также студентов, имеющих стремление более глубокого освоения программы.

Стандарт 7. Информирование общественности

Учреждение медицинский колледж «Өркениет» поддерживает связь с общественностью через сайт колледжа, публикации в СМИ, через теле- и радиовещание, выступления на конференциях, участия в городских, областных и республиканских акциях и мероприятиях. Большая часть мероприятий, проводимых колледжем, освещается в городских СМИ.

Для доступности информации о деятельности колледжа, предоставляемых образовательных услугах заинтересованным сторонам создан Web-сайт (www.orkeniet.kz)

Web-сайт ведётся на государственном и русском языках, где размещены Миссия, Видение, Политика, Стратегические цели колледжа, информация о правилах приема абитуриентов, об административном составе, государственных услугах.

В разделе «Новости» можно узнать о проведенных мероприятиях, достижениях отдельных студентов, преподавателей и колледжа в целом.

Новости сопровождаются фотографиями, которые помещены в рубрике «Галерея».

Фотографии отражают проведенные мероприятия, происходящие события в полном объеме и красках, например, встречи с работниками медицинскими организациями, чтение докладов.

Конкурсы, соревнования, мастер-классы, семинары, конференции, занятия в режиме online, работа различных служб – обо всем можно узнать из рубрики «Новости», подтверждением этому являются фотографии.

Информация, представленная на сайте, является объективной, актуальной, доступной и полезной для заинтересованных сторон.

Информация по условиям приема на специальность «Сестринское дело», правилам и условиям обучения студентов имеется на официальном сайте колледжа, данная информация ежегодно обновляется.

Преподаватели и студенты участвуют в городских и областных мероприятиях по празднованию знаменательных дат и государственных праздников. Совместно с медицинскими организациями проводят работу по профилактике здорового образа жизни среди населения. Выступают в средствах массовой информации.

Система информирования включает в себя следующие компоненты:

- обеспечение открытости и общедоступности информации о Колледже и его деятельности посредством размещения необходимой информации на его официальном сайте в установленном порядке;

- размещение информации о Колледже, миссии, целях и задачах, политике в области обеспечения качества для общественности и об оказываемых образовательных услугах, а также оформлены информационные стенды «Ақпарат тақтасы» и для посетителей информационная доска «Өркениет медицина колледжі», «Колледж тынысы» где отражены достижения обучающихся.

- определение администрацией Колледжа ответственных лиц, обеспечивающих организацию информирования и непосредственное информирование Заказчика об Исполнителе и об оказываемых им образовательных услугах.

Области для улучшения:

Расширение объема информации на сайте колледжа; обновление информации на сайте.

Положительная практика:

Информирование общественности о деятельности колледжа активно проводится через СМИ.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании результатов анализа отчета по самооценке и внешнему аудиту в рамках специализированной (программной) аккредитации учреждения медицинский колледж «Өркениет» по образовательной программе по специальности 0302000 - «Сестринское дело» с квалификацией 0302033 «Медицинская сестра общей практики» выявлен уровень соответствия и предложены следующие рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – соответствует

Области для улучшения:

Расширение международного сотрудничества (проведение совместных конференций, обучающих семинаров, обмен студентами и т.д.)

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – соответствует

Области для улучшения:

Реализация ОП прикладного бакалавриата по специальности «Сестринское дело»;

Колледжу обеспечить прохождение повышение квалификации преподавателей в медицинских вузах РК по ОПД и СД.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

Недостаточно мест проживания в общежитии для обучающихся.

Области для улучшения:

Изыскать средства для построения общежития.

Дальнейшее активизация участия студентов в профессиональных конкурсах в пределах областного и республиканского уровнях.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - – соответствует

Замечания:

При формировании состава итоговой аттестации не соблюдены требования приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 "Об утверждении Типовых правил проведения

текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся" в части процентного соотношения работодателей и штатных преподавателей.

Области для улучшения:

Формировать состав ИА согласно приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 "Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся".

Стандарт 5. Преподаватели и персонал – соответствует

Области для улучшения:

Колледжу оказать содействие изучению английского языка преподавателями колледжа

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - – соответствует

Области для улучшения:

Колледжу активизировать внедрение системы электронного документооборота.

Продолжить пополнение фонда библиотеки учебной литературой на казахском языках обучения.

Колледжу изыскать финансовые средства для постройки спортивного зала.

Стандарт 7. Информирование общественности - – соответствует

Области для улучшения:

Расширение объема информации на сайте колледжа; обновление информации на сайте.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
УЧРЕЖДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ «ӨРКЕНИЕТ»**



**ПРОГРАММА ВНЕШНЕГО АУДИТА
В РАМКАХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ**

19– 20 апреля 2018 года

Кызылорда, 2018 год

Приложение 1

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
День первый 19.04.2018 года				
1	Заезд в гостиницу «Достык»		18.04.2018	Р, ВЭГ, К
2	Завтрак в гостинице	Гостиница ««Достык»»	до 8:30	Р, ВЭГ, К
3	Прибытие в колледж	Учебный корпус	08:45	Р, ВЭГ, К
4	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	09:00-09.30	Р, ВЭГ, К
5	Встреча с учредителем колледжа	Кабинет директора	09.30-10:00	Р, ВЭГ, К, директор колледжа
6	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	10:00-10:10	Р, ВЭГ, К
7	Интервью с директором колледжа	Кабинет директора	10:10-10:40	Р, ВЭГ, К, РСП
8	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	10:40-10:50	Р, ВЭГ, К
9	Заместителями директора, главным бухгалтером, инспектором отделом кадров, заведующим отделением	Актальный зал	10:50-11:20	Р, ВЭГ, К, РСП
10	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:20-11:30	Р, ВЭГ, К
11	Интервью с методистом, заведующей библиотекой, председателями ЦМК	Актальный зал	11:30-12:00	Р, ВЭГ, К, РСП
12	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	12:00-12:10	Р, ВЭГ, К
12	Визуальный осмотр материальной базы колледжа	Корпуса колледжа	12:10-13:00	Р, ВЭГ, К, ОЛК
13	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
14	Интервью с ПС (ИПР)	Актальный зал	14:00-14:50	Р, ВЭГ, К, ПС
15	Обсуждение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	14:50-15:00	Р, ВЭГ, К
16	Интервью со студентами	Актальный зал	15:00-15:50	Р, ВЭГ, К, студенты
17	Обсуждение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	15:50-16:00	Р, ВЭГ, К
18	Выборочное изучение документации	Кабинет ВЭГ	16:00-17:40	Р, ВЭГ, К
19	Интервью с выпускниками	Актальный зал	17:40-18:10	Р, ВЭГ, К, выпускники
20	Обсуждение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	18:10 -18:20	Р, ВЭГ, К
21	Интервью с работодателями	Актальный зал	18:20-18:50	Р, ВЭГ, К, работодатели
22	Обсуждение и подведение итогов интервью	Кабинет ВЭГ	18:50-19:00	Р, ВЭГ, К
23	Ужин	Гостиница «Достык»»	19:00-20:00	Р, ВЭГ, К
День второй 20.04.2018 года				
1	Завтрак в гостинице	Гостиница ««Достык»»	до 8:30	Р, ВЭГ, К
2	Прибытие в колледж	Учебный корпус	8:45	Р, ВЭГ, К

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
3	Посещение практических баз обучения	Структурные подразделения	09:00-11:00	Р, ВЭГ, К, РСП, ОЛК
4	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:00-11:10	Р, ВЭГ, К
5	Выборочное изучение документации, посещение учебных занятий	Структурные подразделения, Кабинет ВЭГ	11:10-13:00	Р, ВЭГ, К, РСП, ОЛК
6	Обед	Столовая колледжа	13:00-14:00	Р, ВЭГ, К
7	Выборочное изучение документации	Структурные подразделения, Кабинет ВЭГ	14:00-16:00	Р, ВЭГ, К
8	Обмен мнениями членов экспертной группы. Приглашение отдельных представителей колледжа по запросу экспертов. Подготовка отчета по внешнему аудиту	Кабинет ВЭГ	16:00-18:00	Р, ВЭГ, К, РСП, ОЛК
9	Встреча с руководством, представление предварительных результатов оценки при закрытых дверях	Кабинет директора	18:00-18:30	Р, ВЭГ, К
10	Ужин, отъезд	По расписанию	18:30	Р, ВЭГ, К

Обозначения:

Внешняя экспертная группа (полный состав) - ВЭГ, руководитель экспертной группы - Р, координатор - К, ответственное лицо за внешний аудит от колледжа - ОЛК, руководители структурных подразделений - РСП.

СПИСОК УЧАСТНИКОВ ИНТЕРВЬЮ
В рамках специализированной аккредитации
Медицинского колледжа «Өркениет»

Перечень образовательных программ:

1. 0302000 «Сестринское дело»

0302033 «Медицинская сестра общей практики»

№	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращений)
1	Кулимбетова Гульнар Малибековна	Директор колледжа

Заместители директора и гл.бух, отд.кадров, зав.библиотекой, педагог психолог:

№	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращений)
1	Жайпанова Анар Жундибаевна	Заместитель директора по учебной работе
2	Кайназаров Нурсултан Тойбазарович	заместитель директора по учебно-воспитательной работе
3	Нысанбаева Нурипа	Инспектор отдел кадров
4	Цзю Дарья Сыненовна	заведующая библиотекой
5	Алимбетова Алия Кадыровна	главный бухгалтер
6	Райымбаева Гулфарида	педагог психолог

Заведующие отделениями, зав.практикой, методист и председатели ЦМК:

№	Ф.И.О. (заполнять строго по документу,	Должность (заполнять полностью без сокращений)
---	---	---

	удостоверяющему личность)	
1	Шымбергенов Жасулан Тасболатович	Зав.отделением
2	Абиева Улболсын Бексеитовна	Зав.отделением
3	Искендинова Акмарал Конысбековна	Зав.практикой
	Тохпанова Жанна Серикбековна	Методист
5	Жабасакова Улжан Сериковна	Председатель ЦМК
6	Асауова Светлана Кипшакбаевна	Председатель ЦМК
7	Нуратдинова Гульнар Тажибековна	Председатель ЦМК
8	Мырзахметова Айгерим Алдабергеновна	Председатель ЦМК
9	Умиртаева Анар Амиржановна	Председатель ЦМК
10	Мусылимова Айгерим Каржаубаевна	Председатель ЦМК

Представители ИПР:

№	Ф.И.О.	Должность
1	Әмзеева Зухра Болатбекқызы	Преподаватель
2	Бетуганова Гульвира Эсанбековна	Преподаватель
3	Есболганова Роза Досановна	Преподаватель
4	Калекеев Рахымжан Нурланович	Преподаватель
5	Алдамжар Аманкул Каримовна	Преподаватель
6	Деилова Карима Жумахановна	Преподаватель
7	Бегимова Айымкуль	Преподаватель
8	Есниязова Раушан Бозжановна	Преподаватель
9	Кульжанова Салтанат Сабитовна	Преподаватель
10	Баймаханов Канат Жанабаевич	Преподаватель
11	Досмаханова Маржан	Преподаватель

	Сахиевна	
12	Тогызбаева Гулнур Абеновна	Преподаватель
13	Кенесова Шамшырак Тасболатовна	Преподаватель
14	Шилдебаева Акдана Асылбековна	Преподаватель
15	Бектурганов Куаныш Берикболатович	Преподаватель
16	Сардаров Багдат Азтаевич	Преподаватель
17	Алдамбергеноулы Азамат	Преподаватель
18	Мырзахметова Айгерим Алдабергеновна	Преподаватель
19	Умиртаева Анар Амиржановна	Преподаватель
20	Дарибаева Акниет Еликбаевна	Преподаватель
21	Ниязова Сажидат Талгатовна	Преподаватель
22	Назарова Жулдызай Мейрамбековна	Преподаватель

Представители работодателей:

№	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Должность (заполнять полностью без сокращений)
1	Искаков Олжас Ермекович	Зав. лечебно-профилактического отделения обл. управления здравоохранения
2	Жундабеков Канатжан Нурманович	ОМЦ зам. директор по лечебной работе
3	Куандыкова Раушан Молдабековна	Зав.отделением ОМЦ
4	Толеген Бауыржан	Глав.врач Городской больницы
5	Муханбетова Айна Карабузауовна	Глав.врач Областной инфекционной больницы
6	Алмаханова Мирамкул Аябековна	Зам.глав.врача

7	Рысмухамедова Кулаш Райбековна	Директора областной спец.дом малютки
8	Максимова Гулстан Аубакировна	Глав. Врач №3 поликлиники
9	Аяпова Ж.Р.	Глав.врач поликлиники «Сенім»
10	Сералиева Рахима Аягановна	Глав.врач №1 городской поликлиники
11	Мырзахметов Кайрат Танирбергенович	Глав.врач областной кожно-венерологической диспансер
12	Медетбаев Ә.К.	Глав.врач областной психоневрологической больницы
13	Піржанова Бахыт Макатаевна	Глав.врач №4 городской поликлиники
14	Куздибаев Ербол	Зав.отделением обл.пат.бюро
15	Бимаганбетова Ляззат Шермахановна.	Областн перинатальный центр
16	Кошенова Зоя Рахатовна	Областная детская больница
17	Елубаева Ляззат Жулдызовна	Зав.отделением №6 городской больницы
18	Нурсейтова Галия Талгатовна	Зам.глав.врача обл. станция скорой помощи
19	Кудайбергенова Сауле Советовна	Зам.глав врача железно дорожной больницы
20	Бейсова У.К.	Глав.врач клиники «Жанар»
21	Культаева Ләйла Айтбаевна	Глав.врач клиники «Аскадия»
22	Жарекешова Мариям Жарекешовна	Директор ЗОЖ

СПИСОК №6

Выпускники:

№ п/п	Ф.И.О. (заполнять строго по документу, удостоверяющему личность)	Год выпуска	Место работы (заполнять полностью без сокращений)	Должность (заполнять полностью без сокращений)
1	Құрбанова Аймекен	2013	Клиника «Достармед»	медицинскаясестра
2	Сәрсенбекова Эльвира	2013	стоматология «Биби-дент»	медицинскаясестра
3	Торжынбаева Айжан Ерназарқызы	2013	Ана мен бала жан сақтау бөлімі	медицинскаясестра
4	Өткелбай Айдана Алиакпарқызы	2015	Областной медицинский центр отделение онкологии	медицинскаясестра
5	Гинаятова Мөлдір Ержанқызы	2015	Областной медицинский центр отделение онкологии	медицинскаясестра
6	Үмбетбай Айдана Жұмабекқызы	2015	ТОО Мырзахан лаборатория «Олимп»	медсестра
7	Жарылқасынова Жанайым Қайыржанқызы	2015	Городская больница Операционный отдел	медицинскаясестра
8	Еркебай Майра Қайратқызы	2017	Клиника «Достар med Line»	медицинскаясестра
9	Ибадулла Ардақ Маратқызы	2017	Областной наркологический центр	медсестра
10	Бақытжан Ұлтай Бақытжанқызы	2017	Областной наркологический центр	медсестра
11	Оңайбекова Жұлдызай Қамбарқызы	2017	№1 городская поликлиника	медсестра
12	Мәжікен Назгүл Абылайқызы	2016	Клиника «Отаумед»	медсестра
13	Ерәли Наргиз Әліжанқызы	2017	Областная детская больница отделение хирургии	медсестра
14	Скендир Мейрамкүл Оңталапқызы	2017	№ 3 поликлиника отделение психиатрии	детская медсестра

15	Наурзалина Бану Куанышевна	2008	№ 1 поликлиника	медсестра
16	Нәпбай Меруерт Сейтназарқызы	2017	Областной медицинский центр отделение онкологии	медсестра
17	Мұханбетқалиева Ұмсынай Берікқызы	2016	Стоматология «Шакир-дантист»	медсестра
18	Палымбетова Айгуль Қасымхановна	2016	Областной медицинский центр приемное отделение	медсестра
19	Төреғазиева Жансая Ерболатқызы	2015	№1 поликлиника	участковый медсестра
20	Ботышбекова Самал Пралиевна	2014	Областной кожно-венерологический центр	медсестра
21	Отарбай Назерке Адимбайқызы	2017	№6 поликлиника	медсестра
22	Айтбай Айдана	2017	№5поликлиника	медсестра
23	Нурхабаева Акбала Буркетбаевна	2015	Железнодорожная больница отделение гинекологии	медсестра

Студенты:

№	Ф.И.О.	Специальность/квалификац ия	Курс
1	Мұратханқызы Ақнұр	Мейіргер ісі 4	1
2	Жұбатқан Ақнұр	Мейіргер ісі 4	1
3	Бақтыбаева Жаңагүл	Мейіргер ісі 4	1
4	Алжанова Венера	Мейіргер ісі 2	2
5	Жолдасбек Ақсұлу	Мейіргер ісі 2	2
6	Дүйсенбай Айгерім	Мейіргер ісі 7	3
7	Кенішбай Фариза	Мейіргер ісі 7	3
8	Жолдасбаева Тұрсынай	Мейіргер ісі 7	3
9	Қонысбек Қарлығаш	Мейіргер ісі 7	3
10	Амандықова Айгерім	Мейіргер ісі 3	2
11	Қазыбай Ақтоты	Мейіргер ісі 3	2
12	Тұрғанбек Гүлімжан	Мейіргер ісі 3	2
13	Амангелдиева Рахат	Мейіргер ісі 16	4
14	Әбдіғаппар Баян	Мейіргер ісі 16	4



Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

15	Қонақбай Айдана	Мейіргер ісі 16	4
16	Бақтиярова Гүлайым	Мейіргер ісі 16	4