

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РК



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ**


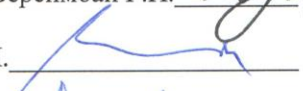
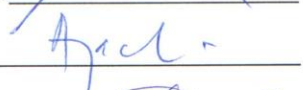




ОТЧЕТ

**ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ К ПРОЦЕДУРЕ
ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ
АККРЕДИТАЦИИ КБТУ**

АЛМАТЫ -2011

Форма 5.2

Стандарты	Уровень соответствия деятельности вуза стандартам институциональной аккредитации по результатам внешнего аудита			
	соответствует	Соответствует с небольшими замечаниями	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
Стандарт 1 Миссия, цели и задачи		+		
Стандарт 2 Планирование и эффективность		+		
Стандарт 3 Руководство и менеджмент		+		
Стандарт 4 Образовательные программы	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав и эффективность преподавания	+			
Стандарт 6 Студенты	+			
Стандарт 7 Научно-исследовательская работа	+			
Стандарт 8 Финансы		+		
Стандарт 9 Ресурсы: материально-технические, библиотечные и информационные	+			

1. Рук. команды внешних экспертов, Берсимбай Р.И. 
2. Международный эксперт, Садлак Я. 
3. Международный эксперт, Агачи С. 
4. Национальный эксперт, Мухаметкалиев Т.М. 
5. Национальный эксперт, Билялов Е.К. 
6. Национальный эксперт, Курсина М.М. 
7. Национальный эксперт, Самигуллина З.И. 

1 Контекст и цели визита

Полное наименование учебного заведения: акционерное общество «Казахстанско-Британский технический университет», сокращенное: АО «КБТУ».

Год создания: Постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 августа 2001 года № 1027 «О создании Казахстанско-Британского технического университета».

Форма собственности – негосударственная.

Филиалов, колледжей и лицеев в вузе нет.

- Устав акционерного общества «Казахстанско-Британский технический университет», утвержден решением Общего собрания акционеров АО «КБТУ» от 05.06.2009 г. № 1, зарегистрирован Департаментом юстиции г.Алматы (приказ № 17135 от 06.08.2009 г.);

- Свидетельство о государственной регистрации юридического лица - серия В № 44252-1910-АО от 23 ноября 2001 года;

- Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица - серия В № 44252-1910-АО от 30 апреля 2004 года;

- Статистическая карточка акционерного общества «Казахстанско-Британский технический университет» с данными кода по государственному классификатору ОКПО № 39639439.

Документы, позволяющие ведение образовательной деятельности:

(-Государственная лицензия Серия АА № 0000105, выданная Министерством образования и науки РК 11 мая 2002 года (без ограничения срока);

-Государственная лицензия Серия АА № 0000223, выданная Министерством образования и науки РК 10 ноября 2004 года (без ограничения срока);)

- Государственная лицензия Серия АБ № 0137392, выданная Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки РК 03 февраля 2010 года (без ограничения срока);

- Приложения к государственной лицензии по специальностям бакалавриата;

- Приложения к государственной лицензии по специальностям магистратуры.

- Приложения к государственной лицензии по специальностям докторантуры PhD

В настоящее время в состав Университета входят 5 факультетов: базовый факультет, факультет энергетики и нефтегазовой индустрии, факультет информационных технологий, финансово-экономический факультет, Международная школа экономики и социальных наук.

В организационная структура АО «КБТУ» представлена в приложении по самооценке. В него входят: департамент магистерских программ, департамент докторских программ, научно-исследовательский центр нефтегазового машиностроения и трубопроводного транспорта; десять научно-исследовательских лабораторий, научно-образовательный центр химической инженерии, департамент информатизации производственных процессов, центр информационных технологий, учебно-методический центр (в его составе: Офис регистратора, сектор по методической работе, сектор по академическим вопросам, сектор профессиональной практики), офис по работе со студентами (в его составе:

сектор рекрутинга и финансовой помощи, сектор поддержки трудоустройства и карьеры выпускников, сектор по культурной и воспитательной работе, служба медицинского контроля и профилактики), научная библиотека, служба архивной и кадровой работы, издательский центр и др.

На начало 2010-2011 учебного года на 10 кафедрах Университета работают 183 штатных преподавателя, из них 20 профессоров, 33 доктора наук, 57 кандидатов наук, 39 доцентов.

Количество студентов на начало 2010-2011 учебного года составляет 1926 студентов, магистрантов 122 и докторантов 26.

Повышение квалификации ППС осуществляется путем участия в программах Фулбрайт, ТЕМПУС и других международных программах, в республиканских и международных конференциях, работе научно-методических семинаров и тренингов в КБТУ и вне университета, работы над индивидуальными научными темами, магистерскими и докторскими диссертациями, во взаимопосещениях, открытых занятиях, обучения в ведущих образовательных учреждениях, прохождения стажировок в отечественных и зарубежных вузах, на предприятиях самообразования и т.д. а также путем сочетания этих видов повышения квалификации.

В Университете действует трехуровневая система подготовки: бакалавриат - магистратура - PhD докторантура.

В 2010 году в Генеральном рейтинге Независимого Казахстанского Агентства по обеспечению качества в образовании (НКАОКО) АО «КБТУ» занял первое место среди технических вузов Казахстана.

Юридический и фактический адрес университета:

Республика Казахстан, 050000, город Алматы, ул. Толе би, 59

телефон: +7 727 272 04 89;

факс: +7 727 272 33 68;

адрес электронной почты: rector@kbtu.kz

официальный сайт: www.kbtu.kz,

В настоящее время АО «Казахстанско-Британский технический университет» в соответствии с Государственной лицензией № 0137392 от 03.03.2010 г. осуществляет:

а) подготовку по **9** образовательным программам (специальностям) высшего образования (бакалавриат):

5B050600 – «Экономика»

5B050700 - «Менеджмент»

5B050900 - «Финансы»

5B070200 - «Автоматизация и управление»

5B070300 - «Информационные системы»

5B070400 - «Вычислительная техника и программное обеспечение»

5B070800 - «Нефтегазовое дело»

5B072100 - «Химическая технология органических веществ»

5B071500 - «Морская техника и технологии»

б) подготовку по **6** образовательным программам магистратуры:

6M050700 – «Менеджмент»
6M050700 – «Менеджмент» / Магистр Делового администрирования
(«Master of Business Administration»)
6M050700 – «Менеджмент» / Магистр Делового администрирования в
нефтегазовой отрасли («Executive MBA in Oil and Gas»)
6M070300 – «Информационные системы»
6M050900 – «Финансы»
6M070800 – «Нефтегазовое дело»

в) подготовку по 3 программам (специальностям) послевузовского образования - докторантуры PhD:

- «PhD in Business Administration»
- «PhD in Computer Science»
- «PhD in Human Resource Management»

2. Обзор внешней оценки

Внешний визит экспертной группы в процедуре институциональной аккредитации учебного заведения Казахстанско-Британского технического университета (далее –КБТУ) проходил в течение трех рабочих дней – с 4 апреля по 6 апреля 2011 г. Состав экспертной группы в количестве 9 человек соответствовал требованиям европейской модели команды для внешнего аудита и включал следующих лиц:

руководитель команды – Берсимбай Рахметхажии Искендерович, экс вице-министр МОН РК, академик НАН РК, проф., д.б.н., проректор по научной работе Евразийского национального университета им.Л.Гумилева;

члены команды:

международный эксперт в сфере высшего образования – профессор, д-р Ян Садлак, Президент IREG-Международной обсерватории по академическому ранжированию и превосходству, член Попечительского совета Европейского центра по стратегическому менеджменту университетов, член редколлегии журнала ОЭСР «Higher Education Management» (Франция, Париж), экс-директор Европейского центра по высшему образованию ЮНЕСКО-СЕПЕС;

международный эксперт в сфере высшего образования – профессор, доктор наук Поль Сербан Агачи – член Национального аккредитационного совета Румынии, председатель академического совета университета Бабиш Буляй, директор департамента контроля и инжиниринга (Румыния, г. Клуш Напока);

национальный эксперт, представитель работодателей РК - доктор по менеджменту Билялов Ержан Калиевич – исполнительный директор Ассоциации Казахстан Петролеум, экс вице-президент КИМЕПА;

национальный эксперт – Мухаметкалиев Тасбулат Марденович - профессор, д.х.н., советник ректора Алматинского технологического университета;

национальный эксперт – Курсина Марина Михайловна - профессор, к.х.н., начальник отдела аккредитации Атырауского института нефти и газа;

национальный эксперт, представитель студентов - Самиулина Зарина - магистрантка КазНТУ им.К.Сатпаева;

координатор НКАОКО - профессор, д.п.н., к.х.н. Каланова Шолпан Муртазовна - научный руководитель НКАОКО;

координатор-переводчик - Каланов Д.М., президент НКАОКО

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с НКАОКО и согласованной с руководством КБТУ. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке КБТУ, Руководство по организации и проведению внешней оценке (аудиту) для процедуры институциональной аккредитации и иные методические материалы) были представлены членам экспертной группы до начала визита в образовательное учреждение за месяц, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

В соответствии с программой внешнего аудита предварительное заседание команды экспертов, организованное координатором, состоялось 4 апреля (см. Приложение 1). На данном заседании эксперты обсудили план работы комиссии, распределили объем работы между членами команды внешних экспертов, подписали соглашение о неразглашении сведений, Кодекс чести эксперта.

Встреча с руководством КБТУ дала возможность команде экспертов официально познакомиться с ректором КБТУ, который кратко дал общую характеристику вуза, отметил достижения вуза последних лет, представил проректоров по направлениям, деканов факультетов.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, его материально-технической базой, ППС, студентами и провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке КБТУ увиденному и оцененному внешними экспертами.

Согласованная и утвержденная программа визита была максимально прозрачна для всех участников и включала:

1. визуальный осмотр материально-технической базы кафедр и подразделений университета,
2. посещение учебных (лекционных и семинарских) занятий в соответствии с расписанием,
3. знакомство с документацией университета на предмет соответствия ее нормативным правовым документам, регулирующим образовательную деятельность вуза,
4. знакомство с ППС кафедр на их рабочих местах, а также с их преподавательской деятельностью,
5. интервью со всеми участниками образовательного процесса (студентами разных курсов и специальностей, профессорско-преподавательским составом, руководителями структурных подразделений, выпускниками КБТУ, работодателями).

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления о материально-технической базе КБТУ и ее соответствия стандартам, а также для

контактов со студентами и сотрудниками на их рабочих местах. Эксперты осмотрели 5 этажей учебного корпуса, Суперкомпьютер, библиотеку, специализированные аудитории, 4 общежития, музей и др. В процессе проведения аудита эксперты дополнительно посещали кафедры, факультеты университета и всегда вуз оказывал содействие в организации встречи или получения дополнительных документов. Университет создал все условия для открытых коммуникаций команды экспертов со студентами, преподавателями, работодателями и выпускниками в течение всего времени визита, что также способствовало эффективной работе при проведении аудита.

СТАНДАРТ 1 «МИССИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ»

Миссия КБТУ сформулирована следующим образом: Казахстанско-Британский технический университет – лидер казахстанского образования, имеющий высокую репутацию и признание британской высшей школы, миссией которого является подготовка высококвалифицированных специалистов, проведение исследований и внедрение научных разработок в приоритетных отраслях экономики Казахстана.

По мнению экспертов, в целом, миссия выражает место и роль вуза в социальном, экономическом, образовательном и научном контексте страны. Имеет место соответствие миссии, целей и задач потенциалу университета и требованиям рынка. При проведении внешнего аудита, комиссия убедилась, что финансовые и материально-технические ресурсы соответствуют заявленной миссии.

Было показано, что проект разработанных вариантов миссии университета были разосланы всем структурным подразделениям для обсуждения и внесения замечаний и дополнений. Комиссия убедилась, что окончательная редакция текста миссии университета осуществлялась редакционным комитетом, в который входили наряду с администрацией авторитетные преподаватели и студенты.

Вместе с тем, команда внешних экспертов, считает, что в миссии сам вуз не может определять свое место как лидера казахстанского образования, т.к. эту оценку делают стейкхолдеры, внешняя среда, это то, к чему вуз стремится, непрерывно работая над получением и удержанием таких высоких результатов.

Окончательная версия миссии, как официального документа, принята на Ученом совете университета (Протокол № 3 от 01.03.2007 г.).

Вуз имеет результаты, направленные на повышение качества обучения студентов, это прозвучало при встрече команды внешних экспертов с руководством университета, комиссия имела возможность убедиться в подтверждении результатов эффективности, особенно, при встрече с работодателями, выпускниками университета и студентами.

Главная задача университета в области качества – стать лидером в системе высшего образования Казахстана и выйти на мировой рынок образовательных услуг.

Стратегическое видение: Казахстанско-Британский технический университет стремится стать исследовательским университетом с мировым рейтингом и международной аккредитацией, обладающим образцовой инфраструктурой интеграции науки, образования и производства.

Главной целью университета является подготовка высококвалифицированных и профессиональных специалистов для нефтегазового, финансового и IT секторов, приоритетных для экономики Казахстана. Это подтверждается предоставлением высокого качества образовательных услуг, что подтверждается

- привлечением передовых зарубежных образовательных технологий, зарубежных преподавателей, работающих в штате и гостевых профессоров;
- инновационностью в научно-исследовательских разработках;
- внедрением НИР и НИОКР в приоритетные отрасли экономики;
- получение аккредитации отдельных образовательных профессиональных программ зарубежным аккредитационным агентством;
- наличием инфраструктуры для интеграции науки, образования и производства;
- обеспечением академической мобильности студентов и преподавателей;
- широким международным сотрудничеством как в образовательной, так и научной сферах;
- устойчивой взаимосвязью структурных подразделений – учебных, научно-исследовательских, воспитательных и производственных.

Следует отметить, что основные документы, регулирующие деятельность вуза для достижения миссии отражены в отчете о самооценке КБТУ.

В отчете о самооценке подробно представлены способы поддержания миссии, целей и задач на основе SWOT- анализа, в котором достаточно объективно представлены как сильные, так и слабые стороны вуза. SWOT- анализ один из методов, который позволяет поддерживать миссию и оценивать её эффективность.

Команда внешних экспертов считает, что перспективные направления деятельности, которые отражены как в отчете по самооценке, так и в других материалах, дадут возможность вузу идти в правильном направлении.

С каждым годом укрепляется **международный статус университета**. Уверенное позиционирование вуза в мировом образовательном процессе обеспечивают:

1. Международный состав преподавателей и студентов.
2. Организация учебного процесса в соответствии с международными стандартами качественного университетского образования.
3. Партнерские программы с зарубежными вузами.
4. Обязательное освоение иностранных языков.

Университет активно сотрудничает с университетами, институтами и другими образовательными и исследовательскими учреждениями, партнерами КБТУ **являются:**

- University of London

- Tokyo Institute of Technology
- Российский химико-технологический университет им. Д.И.Менделеева
- Memorial University of Newfoundland
- University of Carlo Cattaneo
- Robert Gordon University
- Imperial College University
- University College London
- Gwangju Institute of Science and Technology
- Sejong University
- Herriot Watt University
- Томский Политехнический Университет
- Тюменский Государственный Нефтегазовый Университет
- Stavanger University
- Ballarat University
- Новосибирский Государственный Технический Университет
- Northwestern Polytechnic University
- Drilling Technology Research Institute of Shengli Petroleum Administrative Bureau of P.R. of China,
- University of Lancaster
- University of Dundee
- Yeditepe University
- University of Applied Sciences Amberg – Weiden

Ключевые характеристики по поддержанию качества обучения и созданию корпоративной культуры вуза также представлены в отчете. Миссия, цели и задачи вуза доступны для широкой общественности (наличие информации в СМИ, на веб-сайте вуза), имеет место транспарентность и доступность всех документов в Интранете, основных документов в Интернете.

Будущие направления деятельности развития университета, отраженные в отчете о самооценке способствуют достижению миссии.

Таким образом, описание миссии, целей и задач в КБТУ, а также способов её поддержания, описанных в отчете о самооценке, в целом соответствуют стандарту 1 - «Миссия, цели и задачи», вместе с тем, команда внешних экспертов, считает, что в миссии сам вуз не может определять свое место как лидера казахстанского образования, поэтому её в этой части следует корректировать.

Замечание. В миссии сам вуз не может определять свое место как лидера казахстанского образования, поэтому её в этой части следует откорректировать

СТАНДАРТ 2 «ПЛАНИРОВАНИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ»

При разработке стратегического плана вуза на 2006-2010 гг. была сформирована рабочая группа, которая разрабатывала

Стратегический план развития АО «Казахстанско-Британский технический университет» на 2006-2010 годы был разработан на основе анализа итогов развития Университета по основным направлениям деятельности в период 2002-2005 гг. Исходя из этого, были определены основные направления развития Университета на 2006-2010 годы, выбраны пути достижения поставленных целей. В Стратегическом плане развития были выявлены ключевые факторы и разработан план мероприятий по его успешной реализации.

Стратегический план развития Университета на 2006-2010 годы направлен на решение стратегической задачи создания в сжатые сроки ведущего научно-образовательного центра с высококвалифицированным научно-педагогическим потенциалом и развитой, современной материально-технической базой, с целью подготовки специалистов для нефтегазовой отрасли Казахстана, отвечающих требованиям мировых образовательных стандартов. Данная задача была определена Планом развития АО «КБТУ» на 2005-2007 гг. и Стратегическим планом развития АО «КБТУ» на 2006 – 2010 гг., утвержденными на заседании Ученого Совета (протокол заседания № 3 от 06.07.2005 г.).

Экспертная комиссия отмечает правильный выбор инструмента оценки рабочей комиссией – SWOT-анализ, на основе которого оценивалась деятельность вуза, а также правильность выводов для разработки стратегического плана.

На основании долгосрочного плана развития университета разработаны долгосрочные и краткосрочные планы каждым из структурных подразделений университета (ежегодные и оперативные планы и отчеты). Каждый из этих документов служит реализации миссии университета, имеет определенную научную и познавательную цель. Ежегодные планы работ и отчеты структурных подразделений КБТУ (утверждаются на заседаниях Ректората, Ученого совета, Учебно-методического совета, Научно-технического совета). Экспертная комиссия отмечает наличие следующих документов:

- Ежегодные учебные и учебно-методические планы работ и отчеты академических структурных подразделений КБТУ (утверждаются на заседаниях Ученого совета, Учебно-методического совета, Научно-технического совета);
- Ежегодные планы и отчеты по развитию НИР и НИРС;
- Ежегодные Планы и отчеты по мероприятиям, направленным на совершенствование и улучшение интегрированной системы управления КБТУ (представляются в АО «НК «КазМунайГаз»);
- План мероприятий КБТУ по развитию приоритетных направлений до 2020г.;
- Ежеквартальные отчеты по функционированию системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов ISO.

Для оценки эффективности реализации стратегического плана в университете разработана система мониторинга для корректировки и эффективного менеджмента.

Особое внимание в университете уделяется мониторингу учебного процесса, включающего в себя:

- оценку знаний студентов, магистрантов и докторантов PhD;
- подготовку, организацию и проведение промежуточной аттестации студентов и промежуточного государственного контроля учебных достижений обучающихся;
- организация и проведение оценки качества учебного процесса (контроль выполнения факультетами и кафедрами планов, приказов и решений по вопросам повышения качества образования);
- анкетирование внутренних и внешних потребителей, расчеты для анализа основных показателей деятельности университета, оценка качества проведения занятий;
- контроль соблюдения факультетами и кафедрами правил проведения контроля знаний студентов, итоговой государственной аттестации.

Команда внешних экспертов считает, что стратегический план развития Университета соответствует материальным ресурсам и интеллектуальным активам вуза, направленных на удовлетворение потребностей студентов, ППС и персонала

В рамках активизации и повышения эффективности управления активами успешно ведется и поддерживается деятельность университета по направлению сотрудничества с производством, а именно: ежегодное участие КБТУ в ярмарке вакансий Career Fair, в которой принимают участие ведущие компании Казахстана, такие как Branch of Mi-Drilling Fluids International B.V.Kazakhstan, Deloitte LLP, Det Norske Veritas, Ernst & Young, KPMG Audit, Petrom SA, Азимут Энерджи Сервисес.

Для эффективного стратегического планирования немаловажную роль играют **адекватные ресурсы**. В настоящее время в Университете функционирует ряд оснащенных лабораторий: химии, геодезии, физики; кабинеты начертательной геометрии, геологии; компьютерные классы. Заключены договора с компаниями Шлюмберже и Парадайм о программном обеспечении учебных лабораторий кафедры Нефтегазовой инженерии. Проведена модернизация парка компьютеров в 4-х компьютерных лабораториях, обслуживаемых Факультетом информационных технологий. Функционирует учебная лаборатория (оборудование компании National Instruments) для ведения занятий по микроконтроллерам; установлены и освоены программные комплексы “LIRA”, “APM”, “MDT”, “ChemCad & Comsol”, “Eclipse”, “Petrel”, “Landmark”.

КБТУ располагает современной автоматизированной библиотекой, использующей программное обеспечение Amlib, а также обеспеченной книжным фондом. В рамках развития университетской политики по оптимизации научно-исследовательской деятельности и расширения источников доступа к электронным ресурсам ППС и научным сотрудникам КБТУ периодически предоставляются тестовые доступы к базам данных, например, БД ИВИС, электронный журнал Science Classic, БД CRCnet Base (изд-во Taylor@Francis), БД OECD library, БД MSI Trial Access, электронная база книг MLibRARY и др.

Таким образом, университет не просто располагает соответствующими интеллектуальными и материальными активами и ресурсами, но и успешно их

развивает и применяет в своей деятельности, направленной на удовлетворение потребностей в первую очередь обучающихся, а также потребностей ППС и персонала организации.

Разработан стратегический план на 2011-2020 гг., в котором большое внимание наряду с образовательным процессом, уделяется научно-исследовательской работе, что связано с присоединением научно-исследовательских институтов: Института химических наук им. Бектурова и Института органического катализа и электрохимии им. Д. Сокольского.

Вместе с тем, при разработке стратегических планов не представлены конкретные индикаторы, которые Университет должен выполнить.

Замечание. Стратегическое и краткосрочное планирование служит реализации миссии университета, однако Стратегический план не имеет конкретных индикаторов выполнения. Рекомендации имеют общий характер.

СТАНДАРТ 3 «РУКОВОДСТВО И МЕНЕДЖМЕНТ»

В отчете о самооценке Университета представлена организационно-правовая деятельность КБТУ на основе следующих органов управления:

- 1) высший орган – Единственный акционер;
- 2) орган управления - Совет директоров
- 3) исполнительный орган – Ректорат.

Компетенция и порядок принятия решений органами КБТУ определяются в соответствии с Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом КБТУ.

Решения по наиболее значимым вопросам деятельности КБТУ (утверждение и изменение Устава, увеличение количества объявленных акций КБТУ, избрание Совета директоров и т.д.) принимаются Единственным акционером КБТУ - АО «НК «КазМунайГаз».

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью КБТУ, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством и Уставом КБТУ к исключительной компетенции Единственного акционера и Ректората.

Руководство текущей деятельностью осуществляется исполнительным органом КБТУ – **Ректоратом**, возглавляемым Ректором.

Ректорат избирается Советом директоров КБТУ. В состав Ректората в настоящее время входят:

- ректор;
- проректор по академическим и международным программам;
- проректор по науке;
- проректор по молодежной политике;
- проректор по общим вопросам.

Заседания Ректората проводятся не реже 2 раз в месяц. На заседаниях обсуждаются вопросы, как стратегического характера, так и относящиеся к текущей деятельности КБТУ, результаты исполнения предыдущих решений Ректората.

Отчет Ректората о проделанной работе входит в состав годового отчета АО «КБТУ».

Годовой отчет АО «КБТУ» и годовой отчет Совета директоров о проделанной работе утверждается единственным акционером - АО НК "КазМунайГаз".

Учёный совет является высшей формой коллегиального управления и создан для решения перспективных и стратегических вопросов развития Университета (учебно-воспитательной, научно-исследовательской и методической деятельности).

Состав Учёного совета формируется из должностных лиц КБТУ, представителей профессорско-преподавательского состава, научных работников, представителей студенчества. В состав Учёного совета в обязательном порядке входят по должности Ректор, проректоры, деканы факультетов и руководители юридических лиц – дочерних организаций КБТУ. В настоящее время количество членов Учёного совета составляет 26 чел.

Учебно-методический совет также является формой коллегиального управления, и осуществляет общее руководство и координацию учебно-методической работы структурных подразделений КБТУ в целях повышения эффективности учебно-методической работы Университета в целом.

Учебно-методический совет КБТУ является органом, вырабатывающим единую академическую политику, а также формирующим основные требования по качеству образовательных программ, внедрения инновационных форм и методик обучения, выработки методического обеспечения учебного процесса. Деятельность УМС строится на основе утвержденных планов работы.

Координация научной и научно-организационной деятельности Университета проводится **Научно-техническим советом (НТС)**.

Внутренняя детализированная структура Университета утверждается приказом Ректора КБТУ.

В организационную структуру АО «КБТУ» входят:

1. Факультет энергетики и нефтегазовой индустрии
Кафедра Нефтегазовой инженерии
Кафедра Химической инженерии
Инженерно-физическая кафедра.
2. Факультет информационных технологий
2.1 Кафедра Компьютерной инженерии
3. Финансово-экономический факультет
3.1 Кафедра экономики и менеджмента
3.2 Кафедра финансов и бухгалтерского учета
4. Базовый факультет
Кафедра гуманитарных дисциплин
Кафедра английского языка
Кафедра высшей математики и кибернетики
5. Международная школа экономики и социальных наук
6. Департамент магистерских программ
7. Департамент докторских программ

8. Академия
9. Научно-образовательный центр химической инженерии
10. Департамент информатизации производственных процессов
11. Центр информационных технологий
12. Учебно-методический центр
- Офис регистратора
- Сектор по методической работе
- Сектор по академическим вопросам
- Сектор профессиональной практики
13. Офис по работе со студентами
- Сектор рекрутинга и финансовой помощи
- Сектор поддержки трудоустройства и карьеры выпускников
- Сектор по культурной и воспитательной работе
- Служба медицинского контроля и профилактики
14. Научная библиотека
15. Международный департамент
- Сектор по работе с международными и образовательными организациями и проектами
- Служба управления качеством
- Лаборатория внедрения интернет-проектов
16. Издательский центр
17. Научно-исследовательский центр нефтегазового машиностроения и трубопроводного транспорта
18. Научно-исследовательские лаборатории - 10.
19. Служба патентно-информационной и метрологической работы
20. Финансово-экономический департамент
21. Департамент бухгалтерского учета
22. Департамент по закупкам
23. Эксплуатационно-хозяйственный департамент
24. Департамент по работе с персоналом и правовым вопросам
25. Дом Магистрантов и Студентов АО «КБТУ» (4 жилых корпуса на 783 места)

Действующая организационная структура и система управления в целом обеспечивают руководство университетом на всех уровнях управления и базируется на развитой информационной сети вуза и системе управления качеством подготовки специалистов.

Экспертная комиссия, ознакомившись с подтверждающими документами по организационной структуре и управлению вуза, считает, что структура ректората; приказы о распределении должностных обязанностей проректоров, сведения о составе ректората вуза, периодичность, формы и методы оценки деятельности Ученого совета вуза, факультетов, кафедр, структурных подразделений; оценки деятельности администрации свидетельствуют об эффективности организационной деятельности вуза. Хотя, некоторые из команды внешних экспертов, считают, что если рассматривать с точки зрения наилучших образцов мировой практики, наличие правой формы университета в виде акционерного

общества или коммерческой организации не соответствуют миссии вуза. Однако это не вина вуза, это существующая национальная система высшего образования в Казахстане, которая в соответствии с Государственной программой развития образования РК на 2011-2020 будет меняться, в частности предусмотрена автономия вузов по модели Назарбаев Университета. Тогда и университет из коммерческой организации преобразуется в некоммерческую автономную организацию.

Экспертная комиссия считает, что квалификации штата структурных подразделений соответствует задачам управления; отмечает ведущую роль ППС в разработке и управлении академическими образовательными программами, в обеспечении их качества, разработанность политики разрешений конфликтов интересов и отношений.

Комиссия особенно отмечает важность внедрения системы электронного документооборота, использования информационных технологий для эффективного управления вузом, КБТУ является лидером по реализации данного направления деятельности среди вузов Казахстана.

Эффективность управления можно отметить на основе анализа степени удовлетворенности ППС системой управления вузом, который осуществлялся на основе анкетирования в режиме on-line в Автоматизированной информационной системе Офис Регистратора. В целом, необходимо отметить удовлетворенность ППС университета системой управления КБТУ и работой в нем. К этому нужно добавить, что при встречах Команды внешних экспертов с ППС, сотрудниками Университета, студентами, руководителями различных структурных подразделений отмечалась удовлетворенность руководством и менеджментом Университета.

Замечания

1. В связи с новыми задачами, определяемыми Стратегическим Планом развития на последующий период (с 2011 г.), развитием международного измерения и уровня университета и в соответствии с международной практикой, очевидно, возникает необходимость обсуждения и постановки вопроса об изменении организационно-правовой формы университета, при переходе к автономии вузов.

2. Так как Совет Директоров является основным стратегическим органом управления университета, он по сути дела представляет собой Совет Попечителей университета. В связи с этим целесообразно рассмотрение вопроса о расширении его состава путем включения в него выдающихся казахстанских и зарубежных ученых, экспертов в области образования и представителей бизнеса.

СТАНДАРТ 4 «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ»

Основой образовательных программ, реализуемых в КБТУ, являются Законы Республики Казахстан «Об образовании», «О языках в Республике Казахстан», нормативные документы Министерства образования и науки Республики Казахстан, государственные общеобязательные стандарты образования по направлениям подготовки бакалавриата, магистратуры и докторантуры PhD, а также типовые учебные программы дисциплин.

В КБТУ образовательные программы созданы по 9 специальностям бакалавриата, 6 специальностям магистратуры, 3 специальностям магистратуры и 3 специальностям докторантуры PhD.

В настоящее время на трех факультетах (Факультет энергетики и нефтегазовой индустрии; Факультет информационных технологий; Финансово-экономический факультет) и в Международной школе экономики и социальных наук (МШЭ) проводится подготовка студентов по 9 образовательным программам (специальностям) высшего образования (бакалавриат), 6 образовательным программам магистратуры, 3 направлениям подготовки докторантуры PhD. По специальности «Морская техника и технологии» первый набор в бакалавриат состоялся в 2004 году. Последний набор студентов осуществлен в 2006-2007 учебном году.

С целью повышения гибкости и адаптируемости программ к быстро изменяющимся условиям единого образовательного пространства в университете проводится большая работа по международной аккредитации образовательных программ. Результатом этого явилось то, что в 2009г. КБТУ получил официальное признание своих инженерных программ по специальностям бакалавриата: «Нефтегазовое дело», «Морская техника и технологии», «Химическая технология органических веществ», «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых» в Великобритании (в специализированном британском Институте Морского Инжиниринга, Науки и Технологии (IMarEST). Образовательные программы еще по трем специальностям бакалавриата: «Автоматизация и управление», «Информационные системы» и «Вычислительная техника и программное обеспечение» в настоящее время проходят международную аккредитацию со стороны международного агентства «АВЕТ» (США).

Обучение по специальностям бакалавриата осуществляется в рамках очной формы, на трех языках (государственном, английском и русском).

Комиссия отмечает, что рабочий учебный план разрабатывается и утверждается до начала учебного года и пропорционально включает обязательный и элективный компоненты, все виды практик и другие виды учебной работы с указанием их трудоемкости в кредитах.

Каждая программа служит реализации миссии университета, имеет определенную научную цель. С целью учета интересов работодателей при разработке образовательных программ и в формировании каталогов элективных дисциплин активное участие принимают представители производства, потенциальные работодатели, руководители баз практики. Такое участие в университете обеспечивается в следующих формах:

- 1) проведение круглых столов с частно-государственными структурами, с заключением договоров о сотрудничестве;

- 2) приглашение представителей производства на учебно-методические семинары и заседания кафедр, где обсуждаются каталоги элективных дисциплин;
- 3) рецензирование и экспертиза каталогов элективных дисциплин и учебных рабочих программ элективных дисциплин.

По каждой дисциплине РУПа специальности разрабатывается учебно-методический комплекс дисциплины (УМКД), который ежегодно обновляется и формируется ППС кафедр, рассматривается и одобряется на заседании кафедры, Совета факультета, утверждается деканом.

Преподаватели университета постоянно работают над развитием образовательных программ путем разработки новых учебных дисциплин, востребованных рынком, проведения научно-прикладных исследований с целью внедрения новых знаний и расширения экспериментальной базы, предложения идей по улучшению организации учебного процесса, возникших в результате посещения зарубежных партнеров, участия в международных и республиканских конференциях, семинарах и тренингах.

Обучение и преподавание осуществляется на основе кредитной технологии с использованием АИС «Офис регистратор», которая позволяет эффективно организовать учебный процесс в режиме on-line, а именно: получить информацию от подразделений КБТУ; пользоваться нормативно – правовыми документами МОН РК и внутренними документами КБТУ; знакомиться с расписанием учебных занятий и финальных экзаменов; размещать учебно-методический материал; осуществлять мониторинг посещаемости и успеваемости студентов; выставлять текущие, рубежные и финальные оценки; оказывать помощь студентами в роли эдвайзера; пользоваться базой электронных ресурсов научной библиотеки КБТУ; проводить в режиме on-line регистрацию студентов на дисциплины; проводить анкетирования студентов, преподавателей и т.д. Особое место в учебном процессе занимает самостоятельная работа студентов (СРС/СРСП). Преподаватели планируют СРС/СРСП в рабочих программах, составляют графики СРС/СРСП, разрабатывают систему заданий, тематику рефератов, тесты, ситуационные задачи. Методические указания, силлабусы предоставляются студентам до начала учебного процесса. Учебно-методические комплексы дисциплин в электронном виде выставляются заблаговременно, в начале учебного года в INTRANET под фамилией соответствующего преподавателя и все заинтересованные студенты могут свободно им пользоваться.

Оптимизирована система контроля знаний студентов – используется многобалльная буквенная шкала с широким диапазоном оценки знаний, введены три этапа контроля – текущий, рубежный и итоговый.

Организация самостоятельной работы студентов осуществляется на основании «Правил кредитной системы в КБТУ», «Путеводитель студента». Преподаватели планируют СРС в рабочих программах, составляют графики СРС, разрабатывают систему заданий, тематику рефератов, тесты, ситуационные задачи. Методические указания, силлабусы предоставляются студентам до начала учебного процесса.

Значительные достижения КБТУ:

- 1) Обучение в бакалавриате осуществляется на трех языках (казахском, русском и английском);
- 2) Наличие и развитие совместных образовательных программ магистратуры с университетом Ланкастера (Великобритания) и докторантуры с университетом Ньюфаунленда (Канада);
- 3) Наличие статуса аффилированного с Лондонским университетом центра и функционирование Международной школы экономики при университете с английским языком обучения;
- 4) Хорошо отлаженная система работы Офиса регистратора, которая обеспечивает прозрачность и оперативность управления процессом обучения, движением контингента, академическими записями и отчетности.
- 5) Оснащение учебных аудиторий современной проекционной техникой

Рекомендации для улучшения деятельности:

1. составить Каталог элективных дисциплин на государственном и английском языках;
2. уделять особое внимание проблеме самоконтроля и рефлексии учебной и профессиональной деятельности, как студентов, так и преподавателей;
3. создать условия для повышения квалификации ППС в области инновационных технологий обучения;
4. усилить профориентационную работу в школах с целью привлечения в университете наиболее подготовленных из них.

СТАНДАРТ 5 «ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРЕПОДАВАНИЯ»

Экспертная комиссия отмечает, что в отчете по самооценке и в Приложениях к отчету подробно представлены показатели по качественному составу и численности ППС. Права и обязанности ППС кафедры определены должностными инструкциями. Обязанности каждого члена кафедры равномерно распределяются в зависимости от квалификации, опыта работы, личностных характеристик, и производственной необходимости.

Средний возраст профессорско-преподавательского состава по годам

Учебный год	Средний возраст	
	Всего ППС	Из них имеющие ученые звания и степени
2006/2007	47,8	52,7
2007/2008	46,1	52,6
2008/2009	43,8	52,8
2009/2010	45,7	51,8
2010/2011	42,1	52,3

Анализ качественного состава ППС показывает, что вуз обеспечивает нормативные требования, предъявляемые МОН РК.

Уровень заработной платы ППС и руководителей структурных подразделений показывает, что преподаватели имеют значительно большую зарплату по сравнению с ППС других государственных, в том числе национальных вузов, а также частных, что позволяет руководству университета выставлять высокие квалификационные требования при отборе преподавателей.

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ВУЗА, тыс.тн.

№	ПОКАЗАТЕЛИ	2006-2007 уч.г.	2007-2008 уч.г.	2008-2009 уч.г.	2009-2010 уч.г.	2010-2011 уч.г.
1	2	5	4	5	6	7
1	Средняя заработная плата по вузу по всем категориям работников, т.ч.	126,9	142,4	139,4	141,3	143,5
2	ППС:					
	2.1. профессор	310,8	344,2	358,6	372,4	375,5
	2.2. ассоциированный профессор	258,1	257,8	257,6	257,4	258,5
	2.3. ассистент профессора	171,6	171,4	171,1	171,0	172,5
	2.4. сениор лектор	159,3	159,0	158,8	158,6	159,5
	2.5. лектор	122,0	122,0	121,8	122,7	123,5
	2.6. тьютор	85,2	91,1	90,9	91,6	92,5
	2.7 ассистент	58,1	66,4	66,4	66,4	70,0
3	Средняя заработная плата руководителей структурных подразделений	260,3	247,1	264,0	264,5	265,5
4	Средняя заработная плата учебно-вспомогательного персонала	59,5	68,1	66,5	68,6	70,0

В отношении ППС и сотрудников КБТУ процедуры приема на работу, продвижения по службе, поощрения, увольнения, ознакомления персонала с правами и обязанностями проводятся специальными подразделениями университета – Службой управления человеческими ресурсами. Кадровой службой совместно с УМЦ осуществляются текущие процедуры по приему, оформлению, увольнению преподавателей и сотрудников, которые проводятся в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан и внутренними нормативными документами.

Данные по повышению квалификации ППС за 2006-2010 учебные годы говорят о том, что в университете этому аспекту деятельности уделяется достаточное внимание. Так, обучение в организациях стран ближнего и дальнего зарубежья прошли в среднем 17 человек в год, участвовали в курсах, семинарах, конференциях, проводимых ВУЗами и иными организациями на территории РК – в среднем 22 человека в год, участвовали в курсах, семинарах, конференциях, проводимых КБТУ– в среднем 92 человека в год.

За период с 2006 по 2010 учебный год получили звания и академические степени 33 преподавателя. Из них степень доктора наук получил 21

преподаватель, кандидата наук - 3 преподавателя, магистра - 5 преподавателей, PhD - 4 преподавателя.

Экспертная комиссия отмечает, что в КБТУ разработана система оценки качества работы преподавателей, в основу которой положены следующие принципы: максимальная объективность; охват всех видов деятельности преподавателя; количественная оценка как отдельных видов выполняемых преподавателем работ, так и общая интегральная оценка его труда в течение года. Эти данные представлены в Отчете о самооценке и приложениях, а также при запросе членов Экспертной комиссии.

Оценка компетентности ППС и качества преподавания, его соответствия современным требованиям подготовки специалистов нового поколения осуществляется путем анализа отзывов на открытые занятия, взаимопосещения, результатов анкетирования студентов. Немаловажным фактором, свидетельствующим о компетентности ППС, является проводимая научно-исследовательская деятельность, повышение квалификации, участие в общественной жизни университета (в том числе в работе комиссий и комитетов КБТУ), а также участие в работе научных, общественных и профессиональных организаций вне университета. Заключение кафедр по деятельности ППС является неотъемлемой частью отчета по выполнению индивидуальных планов, которое принимается на основе коллегиального решения.

В целях оценки качества преподавания на кафедрах ежегодно перед началом нового учебного года утверждается график взаимопосещений занятий ППС и ведется журнал регистрации результатов взаимопосещений занятий.

Количество открытых занятий, проведенных за 2007-2008, 2008-2009 учебные годы и планируемые на 2009-2010 учебный год отражены в таблице:

2008-2009	2009-2010	2010-2011
44	64	56

Число взаимопосещений занятий год от года растет:

2008-2009	2009-2010	2010-2011
258	278	240

Годовой объем учебной работы ППС по кафедрам устанавливается ректором, исходя из утверждаемого норматива на учебный год, штата ППС и с учетом необходимости выполнения всех видов учебной работы, вытекающей из учебных планов.

В пределах общего количества часов по кафедре фактическая учебная нагрузка преподавателя, работающего на полную ставку, колеблется в пределах от **550 часов до 600 часов** в год.

Вопросы улучшения эффективности преподавания рассматриваются на заседаниях кафедр, советов факультетов, научно-методическом, ученом советах вуза, ректорате, где анализируется деятельность кафедр в этом направлении, разрабатываются рекомендации. В университете действует система

стимулирования преподавателей и сотрудников за высокое педагогическое мастерство, научные результаты и преданность делу, которая предполагает присуждение звания «Лучший преподаватель КБТУ».

Анализ данных по повышению квалификации ППС за 2006-2010 гг., показывает, что при одновременном повышении числа ППС, участвующих в семинарах, конференциях в Казахстане наблюдается понижение числа ППС, прошедших обучение за рубежом. Экспертная комиссия считает необходимым повышать качество ППС через организацию различных тренингов, участия ППС в национальных и зарубежных конференциях и семинарах.

В соответствии с программой внешнего аудита эксперты посетили:

– Financial Management – лекция для студентов Финансово-экономического факультета, Ян Садлак

– Environmental Safety in Petroleum Industry – лекция для студентов факультета Энергетики и нефтегазовой индустрии, Е.Билялов, С.Агачи

– Enterprise Level Application – лекция для студентов факультета информационных технологий, Берсимбаев Р.И., Самиулина З.

– Экономистерге арналган математика – практическое занятие на казахском языке для студентов Финансово-экономического факультета, Мухаметкалиев Т.М.

– Химия и физика органических веществ – лекция для студентов факультета Энергетики и нефтегазовой индустрии на русском языке, Курсина М.М.

– Системы баз данных – лабораторная работа для студентов факультета Информационных технологий на русском языке, С.Агачи.

Все эксперты, посетившие занятия, отметили в основном высокий уровень преподавания, использование современных педагогических и информационных технологий, мастерство лекторов и активность студенческой аудитории.

Кроме того, в соответствии с программой аудита было проведено интервью группой внешних экспертов с ППС. Встреча проводилась как на основе каталога вопросов, содержащихся в Руководстве, так и с включением дополнительных вопросов, направленных на сопоставление полученной информации с информацией отчета по самообследованию. Однако при встрече в преподавателями в основном активно выступали заведующие кафедрами, которые ответили на все вопросы экспертов, остальные преподаватели, за исключением небольшого их числа, были пассивны.

Значительные достижения КБТУ:

- 1) Наличие возможностей для приглашения ведущих специалистов как внутри страны, так и зарубежья;
- 2) Широкое участие ППС в международных образовательных программах, конвенциях и семинарах;
- 3) Активная позиция и удовлетворенность ППС условиями работы в КБТУ, развитость из корпоративных качеств.

Рекомендации. По стандарту 5 «Профессорско-преподавательский состав и эффективность преподавания» КБТУ в целом соответствует критериям

институциональной аккредитации. Вовлечение ППС в жизнедеятельность университета необходимо активизировать. Желательно принять меры по более активному их вовлечению в обсуждение проблем университета.

Экспертная комиссия считает необходимым усилить повышение квалификацию ППС через организацию различных тренингов, участия ППС в национальных и зарубежных конференциях и семинарах, особенно для молодых преподавателей. Рекомендуются организовать курсы повышения квалификации по методике преподавания дисциплин в техническом вузе для молодых преподавателей.

СТАНДАРТ 6 «СТУДЕНТЫ»

Студенты КБТУ - это основной объект, центр внимания на который руководство университета, ППС направляют все свои усилия.

Студентам университета созданы все условия, способствующие удовлетворению их образовательных, личных и карьерных потребностей студентов.

Регистрацию учебных достижений студентов, обучающихся по кредитной системе, осуществляет структурное подразделение Офис Регистратор (разработана автоматизированная система ОР).

В институте имеется научная библиотека с электронной системой поиска, вся территория КБТУ поддерживает систему Wi-Fi, за счет которой поиск по библиотеке студентами может осуществляться из любой точки. Фонд библиотеки составляет 307616 экземпляров, укомплектован изданиями по социально-гуманитарным, экономическим, математическим, общепрофессиональным, специальным дисциплинам. КБТУ выпускает журнал «Вестник КБТУ», учебно-методические пособия по дисциплинам, методические рекомендации по самостоятельной работе и т.д.

Пользователи библиотеки имеют доступ к полнотекстовым статьям зарубежных журналов компании EBSCO Publishing (США). Библиотека ежегодно выписывает периодику по профилю университета. КБТУ оснащен лекционными залами, аудиториями для проведения практических и семинарских занятий, учебно-научными лабораториями, компьютерными классами, читальными залами, мультимедийными кабинетами, лингафонным кабинетом.

Образовательная политика КБТУ реализуется в соответствии с «Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся в высших учебных заведениях» (приказ МОН РК № 125 от 18.08.08 г.), «Правилами кредитной системы обучения в организациях образования, дающих высшее профессиональное образование» (2007г.), а также с внутренней документацией: «Положение о кредитной системе КБТУ». Возможность ознакомления с основными компонентами учебной политики обеспечивается посредством проведения Офис Регистратором и деканами факультетов «Дня открытых дверей», консультации для студентов и преподавателей, размещения данной документации на интернет портале университета.

Помимо этого студенты каждой образовательной программы обеспечиваются информационными материалами: индивидуальными учебными планами; рабочими программами дисциплин (Syllabus); методическими указаниями по организации самостоятельной работы по дисциплинам индивидуального учебного плана; материалами (УМДК) по изучаемым дисциплинам.

Каждая специальность обеспечена электронной системой УМКД, содержащей необходимые рабочие материалы. Для студентов, не справляющихся с академическими требованиями, ВУЗом предусмотрены специальные офис часы преподавателей, во время которых студенты могут получить полноценную консультацию. КБТУ арендует два кабинета химической лаборатории в РГП «Институте химических наук имени А.Б. Бектурова» и кабинет для лабораторно – практических занятий по химии в РГП «Институте органического катализа и электрохимии им. Д.В. Сокольского», арендуется стадион «Динамо», игровой манеж Центрального стадиона, зал бокса КазАСТ, зал фитнеса «ARENA», спортивный зал Бизнес центра «Фантазия». Заканчивается строительство спортивной мини площадки. В целом по институту все компьютерные классы подключены к единой локально- вычислительной сети и имеют доступ в Интернет. Лингафонный кабинет оборудован 18 единицами ПК нового поколения со специализированной программой. Для создания собственного контента имеется система POLICOM (сервер, камера, микрофон), видеокамера, компьютер, ноутбук, доска. ВУЗ обладает современной оргтехникой, в нем расположен полиграфический издательский центр.

Члены Экспертной группы посетили общежития и подтверждают наличие условий проживания и обучения для студентов вне учебного корпуса. Университет имеет общежитие «Дом магистрантов и студентов АО КБТУ» занимающее площадь более 1 га. На территории дома магистрантов расположены 3 корпуса, четвертый новый корпус принят к эксплуатации.

Корпус №1 рассчитан на 179 мест. Состоит из 13 секций. Обладает оборудованным читальным залом (11 ПК, ксероксом, принтером, системой Wi-Fi).

Корпус №2,3 построены по специальным проектам с жилищными условиями. Каждый корпус состоит из 16 секций и рассчитан на проживания 156 человек в каждом корпусе. В корпусе номер два оборудован тренажерный зал, имеется система видеонаблюдения. Секции состоят из 2-х, 3-х, 4-х местных комнат гостиничного типа, оснащенные интернетом, системой Wi-Fi, кухнями, душевыми, туалетами, комнатой для отдыха с кабельным ТВ, постирочные со стиральными машинами – автоматами, комнаты изоляторы (согласно медицинским требованиям). На всей территории ведется 24 часовое видеонаблюдение с круглосуточной охраной. Регистрация студентов в общежитии осуществляется по электронной системе, она формирует базу данных о каждой комнате, количестве свободных мест, информацию об оплате и о студентах в целом. После прописывания студентов в общежитии формируется отчет, который отправляется в систему IntraNet.

Сведения о проживании студентов доступны родителям. В общежитии есть правила проживания, при невыполнении которых возможны административные

наказания. Все замечания на отдельного студента записываются в электронной системе. Оплата за общежитие не фиксирована, а зависит от уровня GPA студента, чем меньше GPA, тем выше стоимость проживания в общежитии. Стоимость от 6400 тг. в месяц до 800 тг. в месяц. Заселение в общежитие определяется в порядке подачи заявления на проживание.

Для студентов по итогам экзаменационных сессий, имеющих по результатам оценки «В-» и выше, детям сиротам и детям оставшимся без попечения родителей, не имеющим задолженностей по результатам экзаменационной сессии предусмотрено назначение материального стимулирования в виде стипендий, кроме того, по итогам участия в различных конкурсах на присуждение именных стипендий: Стипендия принца Йоркского, Грант КБТУ, стипендия президента РК. Основными критериями при присуждении именных стипендий являются успеваемость и активная общественная позиция студента.

Анализ GPA за последние 3 года показал, что за 2007/2010 годы успеваемость студентов кредитной технологии находилась в пределах 2,89 до 2,9 со средним GPA 2.91 (с 2007/2008 учебный год – 2,89; с 2008/2009 учебный год – 2,91; 2009/2010 учебный год – 2,92).

Еще одним не менее важным показателем качества работы вуза являются результаты итоговой аттестации выпускников.

В 2007/2008 учебном году к сдаче государственных экзаменов и защите дипломных работ было допущено 459 студентов, в 2008 /2009 – 277 студентов и в 2009/2010 году – 420 студентов. Общее количество допущенных студентов и выпускников за три года составляет 1156 человек. Для осуществления мониторинга учебных достижений после экзаменационной сессии кафедрами составляется отчет, результаты обсуждаются на заседании кафедр, Советов факультетов и УМС.

Анализируя сведения абсолютной успеваемости студентов по факультетам университета за три года средняя успеваемость ФЭНГИ, ФИТ незначительно снижается (в среднем на 3,5% в год), по ФЭФ – увеличивается в среднем на 5% в год.

На многих кафедрах опубликованы совместные статьи преподавателей со студентами и магистрантами. В КБТУ функционируют следующие студенческие организации, объединение и движения, осуществляющие координацию научно-исследовательской деятельности студентов.

В целях обеспечения роста качества предоставляемых образовательных услуг, обеспечения обратной связи в университете систематически проводится анкетирование на предмет удовлетворенности студентов качеством обучения.

Согласно ГОСО РК студенты всех специальностей проходят следующие виды практики: учебная (1 год обучения), производственная (2 год обучения), производственная (3 год обучения), преддипломная (4 год обучения, после окончания теоретического курса обучения студентов по специальности). Организацией практики занимается центр профессиональной практики УМЦ (Сектор). Основные базы практик являются нефтегазовые компании и нефтеперерабатывающие заводы, телекоммуникационные компании, банки, финансовые учреждения, налоговые службы. На сегодняшний день это компании:

АО НК «КазМунайГаз», АО «КазТрансОйл», АО МК «КазМунайТенгиз», ТОО «Тенгизшевроил» и т.д. В институте функционирует сектор по трудоустройству выпускников, ежегодно проводятся Ярмарки вакансий.

Общее руководство процессом воспитания студентов осуществляет проректор по молодежной политике. Для этой цели в КБТУ создан сектор культурно-воспитательной работы, который закладывает бюджетные средства на проведение и осуществление воспитательной работы.

Правовое воспитание обеспечивается: преподаванием дисциплины «Основы права», проведением дебатных турниров среди студентов на правовую тематику не реже одного раза в семестр, проведением обучающих семинар-тренингов, деятельностью Воспитательного комитета, деятельностью эдвайзеров, беседами с сотрудниками ГУВД, КНБ и т.д, работой по обеспечению правопорядка и безопасности в учебном корпусе, для сохранения межэтнического и межнационального согласия между студентами проводится «Language week», празднование «Наурыз». Регулярно проводятся семинары на тему: «Стратегия Казахстан 2030». Традиционно осуществляется обсуждение посланий Президента народу Казахстана. Так же разработаны «Правила внутреннего распорядка для студентов КБТУ».

Основным показателем результативности воспитательной работы в КБТУ – должно стать трудоустройство, успешность выпускников, их конкурентоспособность и способность менять окружающий мир.

Внеучебная воспитательная деятельность вуза финансируется за счет средств самого института. Финансирование культурно-массовой и спортивной деятельности института осуществляется через оплату по договору специалистам, руководителям творческих коллективов художественной самодеятельности, специалистам СП.

В целях стимулирования общественной работы, формирования творчески активной личности студенты награждаются почетными грамотами, благодарностями, денежными премиями и памятными призами. В университете проводятся конкурсы на лучшую творческую группу, лучшую студенческую научную работу, «Студент года» и др. В институте успешно функционируют студенческие молодежные организации.

Команды экспертов неоднократно встречались со студентами всех факультетов университета. Следует подчеркнуть, что если по другим стандартам члены комиссии обсуждали свои позиции, прежде чем прийти к единому мнению, то в отношении студентов все были единодушны в высоких результатах и высокой эффективности. Вуз смог вначале отобрать лучших выпускников школ, затем в течение обучения в университете создать условия для личностного роста молодежи и получения ими профессиональной квалификации для востребованности на рынке труда.

Встречи со студентами были яркими и эмоциональными, студенты демонстрировали высокую активность, личную позицию в беседе с экспертами. Международные эксперты назвали их «бриллиантами» университета. Были организованы сеансы связи по скайпу со студентами, которые во время внешнего визита экспертов были за рубежом (в Германии, Англии).

Встреча с выпускниками вуза также были насыщенными и интересными, достаточно молодые выпускники занимают уже высокие позиции или занимаются предпринимательством в области информационных технологий.

Экспертная комиссия подтверждает, что в КБТУ уделяется большое внимание самореализации студенческого потенциала и созданию благоприятных социальных условий для обучения, работы, отдыха студентов, сотрудников и преподавателей Университета с использованием имеющихся ресурсов по сохранению и укреплению здоровья. Университет располагает значительным числом органов студенческого самоуправления и различных общественных объединений.

Комиссия экспертов считает, что деятельность университета в целом соответствует критериям стандарта 6 «Студенты» институциональной аккредитации.

Университет оказывает содействие студентам в освоении образовательных программ, создана и успешно функционирует развитая служба сервиса, включающая в себя общежития, столовые, медицинский центр, спортивные залы, компьютерные классы, библиотеку.

В университете выстроена четкая система внутреннего мониторинга качества знаний в градации: студент, специальность, курс, факультет. Осуществляется текущий контроль, промежуточная аттестация знаний студентов.

Проводится работа по содействию трудоустройству выпускников и их карьерному росту.

Рекомендации.

Улучшить организацию занятий в части расширения выборности дисциплин. Увеличить финансирование на организацию мероприятий по воспитательной работе студентов по линии кафедр; создать условия для улучшения спортивных достижений студентов.

Поскольку здание КБТУ имеет сложную архитектуру, в качестве пожелания предлагается разместить в путеводителе краткий план здания КБТУ и территории общежития для удобства ориентации студентов, оборудовать специальное место для общения между студентами в стенах университета. Предлагается расширить процент иностранных студентов, которые будут обучаться в КБТУ.

СТАНДАРТ 7 «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА»

Миссией КБТУ является подготовка высококвалифицированных специалистов, проведение исследований и внедрение научных разработок в приоритетных областях экономики Казахстана, в том числе в нефтегазовой отрасли. В соответствии с данной миссией в настоящее время приоритетными направлениями научно-исследовательской деятельности КБТУ являются: нефтегазовая, нефтехимическая, химическая отрасли, металлургия, обогащение полезных ископаемых минерального сырья, нанотехнологии, информационные технологии.

Основные позиции научно-технических направлений соответствуют приоритетным направлениям развития науки в Республике: нанотехнологии и новые материалы; технологии для углеводородного и горно-металлургического секторов и связанных с ними сервисных отраслей; технологии возобновляемой энергетики; информационные и космические технологии.

В КБТУ выполнены научно-исследовательские работы по таким программам, как:

- «Реализация совместно с национальными компаниями специальных научно-технических программ, направленных на решение перспективных проблем, сопутствующих их основной деятельности на 2009-2011 годы»
- «Инициативные и рискованные исследования»
- «Развитие нанонауки и нанотехнологий в Республике Казахстан на 2010-2012 годы»
- «Межгосударственное сотрудничество и международные научно-технические программы и проекты на 2010-2012 годы» по направлению «Реализация научно-технических программ и проектов в рамках решения Межгосударственного Совета Евразийского экономического сообщества» от 19 мая 2006 года.

Анализ фундаментальных и прикладных финансируемых НИР в рамках представленного отчета показывает, что в за последние 5 лет выполнялись 2 темы в рамках Программ фундаментальных исследований и 19 прикладных НИР. Общее количество инициативных поисковых научных тем – 19. В 2010 году КБТУ выполнено НИР на общую сумму 396,839 млн.тенге.

После присоединения к КБТУ Института химических наук им.А.Б.Бектурова и Института органического катализа и электрохимии им.Д.В.Сокольского в 2010 году созданы благоприятные условия для повышения результативности эффективности НИР в приоритетных направлениях и их практической реализации. Использование инфраструктуры этих институтов (лабораторной базы, аналитического оборудования лабораторий, опытно-экспериментальной базы Институтов) позволило ставить и решать актуальные задачи в приоритетных направлениях развития науки в Республике. С учетом финансирования НИР этих 2-х Институтов выполнено научных проектов на общую сумму 3 061,0 млн. тенге.

По результатам выполненных научных исследований за последние 5 лет опубликовано 1076 научных работ, в том числе в зарубежных научных изданиях с высоким импакт-фактором (за 5 лет) - 85, в республиканских изданиях - 740 статей и 4 сборника трудов конференций (9 томов), получено 22 предварительных патента. За 5 лет по приоритетным направлениям развития НИР внедрены результаты собственных научных исследований в преподаваемые дисциплины и модули в количестве 200 единиц.

В 2008-2010 гг. свыше 300 студентов КБТУ принимали участие в многочисленных конкурсах, олимпиадах, конференциях, как в РК, так и за

рубежом в области нефтегазовой индустрии, информационных технологий и их приложений, экономики и социальных наук.

Среди важных достижений можно отметить выход команды студентов КБТУ в финал чемпионата мира по программированию в 2011 году. В чемпионате участвовало свыше 9000 команд из 2300 университетов мира и в финале, который пройдет в мае 2011 года в США, примут участие 105 команд ведущих университетов мира (MIT, Harvard, Stanford, Oxford, МГУ и др.), в том числе и команда студентов КБТУ. Студенты активно участвуют в проектах НИР по созданию роботов для чемпионата по робототехнике.

КБТУ заключил Договора о сотрудничестве в области научных исследований, международных магистерских и докторских программ со многими зарубежными университетами, среди которых: Университет Хериот-Уотт (г. Эдинбург, Шотландия); Университет Роберта Гордона (г. Абердин, Шотландия); Университет Ставангера (г. Ставангер, Норвегия); Токийский технологический институт (г. Токио, Япония), Memorial University of Newfoundland (Канада); Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина, Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева (г. Москва, Россия); Томский политехнический университет (г. Томск, Россия); Новосибирский государственный технический университет (г. Новосибирск, Россия); Тюменский государственный нефтегазовый университет (г. Тюмень, Россия); Уфимский государственный нефтяной технический университет (г. Уфа, Россия); Университет Ланкастера (Великобритания); Лондонская школа экономики; Университет НАW (Германия); University of Colorado; Shimane University of Japan; Osteurope Institut, Germany; Сингапурский университет и др.

Ученые Университета являются членами ряда национальных и международных профессиональных ассоциаций, редколлегии журналов и принимают активное участие в международных конгрессах, конференциях и симпозиумах. В 2006-2010 годах учеными КБТУ сделаны 698 научных докладов, в том числе на конференциях в дальнем зарубежье 122 доклада, в ближнем зарубежье 80 докладов, в республике 496 докладов. В КБТУ проводятся совместные научные исследования с зарубежными партнерами на основе международных грантов.

КБТУ обладает такими базовыми IT-платформами, как высокопроизводительный вычислительный кластер (Суперкомпьютер) IBM BladeCentre и GRID-technology. В университете действуют Институт нефтегазовой инженерии (IPE KBTU) и Институт информационных технологий (ITI KBTU).

В университете функционируют:
магистерские программы:

- «Менеджмент» (с сентября 2006 года)
- «Информационные системы» (с сентября 2006 года)
- «Executive MBA (Oil&Gaz)» (с октября 2007 года)
- «MBA» (Магистр делового администрирования) (с сентября 2008 года)

докторские программы:

- «International Business», «International petroleum law», «Languages: Interpretation and development», «Accounting» совместно с университетом Роберта Гордона (Великобритания) (с сентября 2006 года)
- «International Business», «Material science», «Asset management» совместно с университетом Ставангер (Норвегия)
- «PhD in Business Administration», «PhD in Human Resources Management» (с сентября 2008 года)
- «PhD in Computer Science» (с сентября 2009 года)

В магистратуре и докторантуре руководят НИР ведущие профессора и ученые Казахстана и ряда зарубежных стран. Магистерские и докторские

Рекомендации:

1. КБТУ осуществляя на достаточно высоком уровне научно-исследовательскую деятельность по приоритетным направлениям развития техники, науки и технологии: нефтегазовой, нефтехимической, химической, металлургической отраслям, обогащению полезных ископаемых минерального сырья, нанотехнологии необходимо развивать шире магистерские и докторские PhD-программы по всем вышеперечисленным направлениям.

2. КБТУ обладает достаточно серьезным научным потенциалом, инновационными разработками и для их апробации необходимо создать промышленную базу.

3. Повысить количество публикаций научных статей на английском языке ППС и сотрудников в рейтинговых журналах.

Научно-исследовательская работа в целом соответствует требованиям Стандарта институциональной аккредитации.

СТАНДАРТ 8 «ФИНАНСЫ»

Финансовые ресурсы университета используются для функционирования и реализации стратегии и политики университета. Они направлены на обеспечение финансовой устойчивости, оптимизацию расходов. Принципы распределения финансовых средств и формирования материальных активов соответствуют миссии и целям университета.

Источниками финансирования университета являются бюджетное финансирование в виде государственного образовательного гранта и внебюджетные средства, которые включают в себя: подготовку студентов на платной основе, денежные поступления от оплаты проживания в общежитии, научно – исследовательская деятельность, аренда нежилых помещений.

Критерием эффективности деятельности любого хозяйствующего субъекта являются результаты его финансового менеджмента. Финансовый менеджмент в университете осуществляется в следующих направлениях: анализ финансово –

экономического состояния ВУЗа, планирование и контроль финансовой деятельности, распределение финансовых ресурсов.

Политика финансового менеджмента осуществляется через соответствующие структурные подразделения университета: Финансово – экономический департамент, Департамент бухгалтерского учета и отчетности. Эти структурные подразделения подотчетны проректору по общим вопросам.

Финансовая устойчивость университета определяется динамикой объемов как бюджетного, так и внебюджетного финансирования, зависящего от контингента студентов. Планирование финансовой деятельности университета осуществляется с учетом баланса доходов и расходов.

Действующие в университете бухгалтерские и бюджетные процедуры учета обусловлены учетной политикой университета, которая основывается в своей деятельности финансовым законодательством Республики Казахстан.

По результатам оценки эффективности использования финансовых ресурсов можно сделать вывод, что университет эффективно использует свои финансовые ресурсы и имеет большой потенциал для дальнейшего улучшения и использования их.

Таблица 8.1. - Производственная программа КБТУ на 2011 - 2015 годы

Показатели	Ед. изм.	Отчет	Скор.	Проект 2011г.			Проект 2012г.	Проект 2013г.	Проект 2014г.	Проект 2015г.
		2009г.	2010г.	Проект	откл. от 2010г. (+/-)	в % к 2010 г.				
Объемы производства по основным видам деятельности	чел.	1992	1 946	2 016	70	104	2 036	2 058	2 079	2 101
Обучающиеся по госгранту (бакалавриат)	чел.	843	838	834	-4	99	842	851	859	868
Обучающиеся на платном отделении (бакалавриат, магистратура)	чел.	1 149	1 108	1 183	75	107	1 194	1 207	1 220	1 233
Бакалавриат	чел.	1 075	1 029	1 078	49	105	1 088	1 099	1 110	1 121
Докторантура	чел.	4	11	17	6	155	17	17	18	18
Магистратура	чел.	70	68	88	20	129	89	90	91	92
Доходы от НИР	тыс. тенге	182 502	540 475	866 335	325 860	160	874 998	883 748	892 586	901 512
Доходы от семинаров, тренингов и т.д.	тыс. тенге	43 657	56 000	82 000	26 000	146	82 820	83 648	84 485	85 330

Общий объем структуры бюджета КБТУ представлен в таблицах 8.2. и 8.3. из которой видно, что основными статьями расходов являются фонд оплаты труда, расходы на расширение и обновление материально-технической базы, в тоже время невысокий процент бюджета направлен на повышение квалификации ППС и сотрудников университета. Наибольшая часть затрат 48,2% от общих затрат составляет фонд заработной платы, что связано с высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, среди которых специалисты как из Казахстана, так и приглашенные специалисты из ближнего и дальнего зарубежья.

Средняя заработная плата ППС возросла за последние 5 лет (начало 2010 года по отношению к 2006 году).

С каждым годом увеличиваются расходы на качественное обновление, расширение материальной, научно-учебно-лабораторной базы, что составляет 16,4%. Незначительные финансы направлялись на ремонт учебных аудиторий, помещений внутри учебного здания, а на 2010-2011 гг. вообще деньги отсутствуют.

Команда экспертов считает, что наряду с финансированием материально-технической базы учебных аудиторий и лабораторий, немаловажную роль для повышения имиджа вуза играет современный дизайн внутри учебного корпуса. Представление о вузе составляют не только современные проекционные аппараты, мультимедиа, электронный документооборот, преподаватели и студенты, по которым КБТУ можно считать ведущим вузом в Казахстане, но и общее состояние коридоров, туалетов и т.д. Хотя в вузе имеются отдельные помещения, которые имеют современный дизайн – это аудитория для проведения пресс-конференций и библиотека.

Таблица 8.2

СТРУКТУРА БЮДЖЕТА ВУЗА, в %

№	ПОКАЗАТЕЛИ	2008- 2009 уч. г.	2009- 2010 уч.г.	2010- 2011 уч.г.	2011- 2012 уч.г.	2012- 2013 уч.г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Фонд оплаты труда с обязательными отчислениями	48,8%	48,8%	48,2%	48,2%	48,2%
2	Расходы на содержание и обслуживание учебных помещений и прилегающей территории (коммунальные, арендные платежи, уборка, озеленение, охрана)	2,9%	2,2%	2,0%	2,0%	2,0%
3	Расходы на администрирование программ подготовки (учебно-вспомогательные материалы, канцтовары, расходные материалы, тиражирование, бланочную документацию)	0,9%	3,8%	3,6%	3,6%	3,6%
4	Расходы на Интернет- коммуникации	2,2%	2,0%	1,7%	1,7%	1,7%
5	Расходы на повышение квалификации ППС, АУП	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
6	Расходы по набору (реклама, приемная кампания)	1,3%	0,8%	0,7%	0,7%	0,7%
7	Расходы на качественное обновление, расширение материальной, научно-учебно-лабораторной базы (учебные помещения, мебель, компьютерная техника лабораторное оборудование, библиотечные и информационные ресурсы, программное обеспечение)	6,4%	4,7%	16,4%	16,4%	16,4%
8	Расходы на качественное обновление,	0,2%	0,03%	0,23%	0,23%	0,23%

	расширение, функционирование инфраструктуры (общежития, медицинские и досуговые центры, типография, зона отдыха и п.)					
9	Прочие расходы	37,3%	37,7%	27,1%	27,2%	27,2%

Таблица 8. 3

**СТРУКТУРА РЕСУРСОВ НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАЗВИТИЕ
МАТЕРИАЛЬНОЙ, УЧЕБНО-НАУЧНО-ЛАБОРАТОРНОЙ,
ИНФОРМАЦИОННОЙ БАЗЫ, ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ ВУЗА, в %**

№	ПОКАЗАТЕЛИ	2006- 2007 уч.г.	2007- 2008 уч. г.	2008- 2009 уч. г.	2009- 2010 уч.г.	2010- 2011 уч.г.
1	Объем финансовых средств, выделяемых на пополнение книжного фонда библиотеки	1,32%	2,20%	1,74%	1,16%	1,57%
2	Объем средств выделяемых на разработку, издание и тиражирование УМК специальностей	0,16%	0,22%	0,14%	0,09%	0,15%
3	Объем финансовых средств, выделяемых на приобретение компьютеров и множительной техники	0,66%	1,48%	0,81%	0,84%	0,87%
4	Объем финансовых средств, выделяемых на приобретение программного обеспечения, лицензий, ISBN, поддержку патентов прочих нематериальных активов	0,88%	3,15%	2,09%	0,79%	1,88%
5	Объем финансовых средств, выделяемых на приобретение научно-учебно-лабораторной базы	6,4%	4,7%	16,4%	16,4%	16,4%
6	Объем финансовых средств, выделяемых для расширения Интернет - коммуникаций, обновления сайта, развития информационной сети	3,71%	4,95%	4,29%	3,07%	3,03%
7	Объем финансовых средств, выделяемых на НИР и НИРС	1,03%	1,24%	2,63%	2,25%	26,52%
8	Объем средств выделяемых на капитальный ремонт учебных помещений.	1,15%	2,24%	2,18%	0,14%	-
9	Объем финансовых средств, выделяемых на оказание материальной поддержки нуждающихся студентов:					
10	Объем финансовых средств, выделяемых на медицинское обслуживание и досуг студентов.	0,42%	0,42%	0,43%	0,33%	0,34%
11	Расходы на поддержку общежитий	0,37%	0,29%	1,93%	1,53%	1,51%

Тем более объемы финансирования ежегодно растут, так в 2010/2011 году объем финансовых поступлений составит 2 095 764 тыс. тенге, против 1 180 407 тыс.тенге в 2006/2007 году, т.е. увеличение составит 166%. Также имеется тенденция к увеличению объемов финансовых поступлений от реализации научно-исследовательских программ, так в 2010/2011 году объем финансовых поступлений от реализации научно-исследовательских программ составит 592 800 тенге, против 10 073 в 2006/2007 году.

Видна тенденция к увеличению объемов финансирования ВУЗа в разрезе источников финансирования, а именно: объем финансирования из средств государственного бюджета в 2010/2011 году составит 1 005 636 тыс. тенге, против 420 078 тенге в 2006/2007 году; касательно объема финансирования от индивидуальных заказчиков (здесь подразумеваются компании, оплачивающие образование студентов, родители, обучающиеся) видна та же тенденция увеличения - в 2010/2011 году объем финансирования составит 1 090 128 тыс. тенге, против 760 329 тенге в 2006/2007 году.

Замечание. Необходимо заложить в бюджет финансирование на капитальный ремонт внутренней части учебного корпуса КБТУ, с использованием разработкой экстерьера внутреннего двора, который будет служить дополнительным местом для общения студентов, о котором студенты говорили при встрече с экспертной группой. В целом финансирование соответствует требованиям стандарта институциональной аккредитации

СТАНДАРТ 9 «РЕСУРСЫ: МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ, БИБЛИОТЕЧНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ»

Казахстанско-Британский технический университет имеет одно здание учебного назначения по адресу: ул. Толе би, 59.

Из общей площади КБТУ (здания) 33722 кв.м. полезная учебная собственная площадь КБТУ составляет 18 673 кв.м.

Университет располагает аудиторным фондом в количестве:

- лекционных залов -14
- аудиторий для проведения практических и семинарских занятий -30
- учебно-научных лабораторий -26
- компьютерных классов -18
- читальных залов -8
- мультимедийных кабинетов -6
- лингафонных кабинетов-1

Арендуются:

1. два кабинета химической лаборатории № 348, № 36 в РГП «Институте химических наук имени А.Б. Бектурова»
 2. кабинет для лабораторно-практических занятий по химии в РГП «Институте органического катализа и электрохимии им. Д.В.Сокольского»
- Ввиду отсутствия собственных спортивных залов, арендуются:

1. Стадион «Динамо» - 1400 кв.м.
2. Игровой манеж Центрального стадиона – 595 кв.м.
3. Зал бокса КазАСТ - 375 кв.м.
4. Зал фитнеса «ARENA» - 160 кв.м.
5. Спортивный зал Бизнес центра «Фантазия» - 120 кв.м.

Заканчивается строительство спортивной мини площадки площадью 720 кв.м.

В учебном корпусе университета имеются две столовые площадью 865 кв.м. на 156 посадочных мест, а также буфет площадью 134 кв.м.

Университет имеет медицинский пункт общей площадью 61,3 кв.м. Медицинский пункт соответствует всем требованиям «Санитарных правил устройства и содержания ВУЗов РК» № 2.01.010.00 от 03.11.2000г., также заключен договор на оказание услуг по медицинскому обслуживанию студентов с ГККП «Студенческая поликлиника».

Команда внешних экспертов подтверждает, что в отчете о самооценке приведена необходимая информация о материально-технической базе университета. В университете расположено 18 компьютерных классов, с количеством посадочных мест 252 человека. Все компьютерные классы были обновлены в 2010 году новыми компьютерами современного поколения. Все компьютерные классы подключены к единой локально - вычислительной сети и имеют доступ в Интернет. Все сотрудники университета, ППС, компьютерные классы оснащены современными компьютерами фирмы: DELL - 80%, Lenovo - 10%, HP – 10 %.

В университете расположено 8 читальных залов, оборудованных компьютерами, в количестве 252 единиц. Для учета литературы и посещаемости библиотеки установлены программы серверного типа AMLib, MarcSQL. В наличии в библиотеке имеется онлайн-литература, размещенная на сайте www.elib.kbtu.kz.

Учебно-методической литературы на электронных носителях насчитывается 6755 наименований 159684 экземпляров, что составляет 55,5 % от общего объема книжного фонда. Обеспеченность дисциплин учебно-методической литературой на электронных и магнитных носителях соответствует принятым нормативам ГОСО РК 5.03.010-2006: П.5.4 для университетов - не менее 20%.

Университет оборудован современной серверной комнатой. В серверной комнате расположены два центральных коммутатора по 24 порта, в которую сведены все trunk-е сетевые соединения университета от 13 коммутаторных блоков. Так же в комнате установлено 10 серверов – DELL, 7 – RAID массивов, 5 коммутаторов 2 уровня. На данной серверной ферме развернута почтовая система - mail.kbtu.kz, 2 файловых систем - distr, distr2, 1 система документа оборота – domino.kbtu.kz, 2 сервера для интранет – intranet.kbtu.kz, 2 сервера для прокси-сервера, 1 студенческий – stud.kbtu.kz, 1 ППС – employs.kbtu.kz, 2 сервера для программного брандмауэра.

Ресурсы отвечают заявленной миссии, целям и задачам института. Материально-технические, информационные и библиотечные ресурсы,

используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям каждой реализуемой образовательной программы.

Фонд учебной, методической и научной литературы соответствуют нормативным требованиям

Рекомендации. Продолжить наращивание материально-технического потенциала вуза. Экспертной комиссии известно, что Университету выделяются финансовые средства для строительства двух корпусов в Парке информационных технологий, комиссия считает, что вуз имеет большие перспективы в достижении поставленных целей.

Заключение по результатам внешней оценки и рекомендации по дальнейшему устойчивому развитию качества:

Казахстанско-Британский технический университет в целом соответствует требованиям и критериям стандартов институциональной аккредитации Республики Казахстан.

Замечания по стандартам.

В стандарте 1, скорректировать миссию КБТУ.

В стандарте 2, ввести индикаторы выполнения стратегического плана.

В стандарте 3, целесообразно рассмотрение вопроса о расширении Совета Директоров состава путем включения в него выдающихся казахстанских и зарубежных ученых, экспертов в области образования и представителей бизнеса.

В стандарте 8, выделить дополнительные финансовые средства на капитальный ремонт внутренней части учебного корпуса КБТУ.

Рекомендации по совершенствованию качества обучения и повышения эффективности НИР:

- организация КБТУ в форме АО не в полной мере соответствует характеру и принципам управления образовательными организациями высшего профессионального образования. Имеется известное объективное несоответствие между организационно-правовой формой организации университета в виде АО коммерческого типа и целями и задачами вуза, поэтому при изменении законодательства изменить организационно-правовую форму университета на некоммерческую организацию;

- создать условия для повышения квалификации ППС в области инновационных технологий обучения; организовать курсы повышения квалификации по методике преподавания дисциплин в техническом вузе для молодых преподавателей;

- улучшить организацию занятий в части расширения выборности дисциплин;

- увеличить финансирование на организацию мероприятий по воспитательной работе студентов по линии кафедр;

- создать условия для улучшения спортивных достижений студентов;

- предлагается разместить в путеводителе краткий план здания КБТУ и территории общежития для удобства ориентации студентов;
- оборудовать специальное место для общения между студентами в стенах университета;
- предлагается расширить процент иностранных студентов, которые будут обучаться в КБТУ;
- составить Каталог элективных дисциплин на государственном и английском языках;
- уделять особое внимание проблеме самоконтроля и рефлексии учебной и профессиональной деятельности, как студентов, так и преподавателей;
- усилить профориентационную работу в школах с целью привлечения в университете наиболее подготовленных из них;
- необходимо развивать повысить контингент студентов на магистерские и докторские PhD-программы по всем направлениям научно-исследовательской деятельности КБТУ;
- создать промышленную базу для апробации собственных инновационных разработок;
- повысить эффективность НИР университета путем публикаций научных статей на английском языке ППС и сотрудников в рейтинговых журналах международных баз данных SCOPUS и THOMSON REUTERS.
- для мотивации ППС и сотрудников к публикации значимых результатов на английском языке выделять дополнительное финансирование из общего фонда;
- продолжить наращивание материально-технического потенциала вуза.

Приложение 1

**ПРОГРАММА ВНЕШНЕГО ВИЗИТА КОМАНДЫ ЭКСПЕРТОВ НКАОКО
В КАЗАХСТАНСКО-БРИТАНСКОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

№	Мероприятие	Место	Время	Участники	Примечания
<i>День 1-й (03.04.2011)</i>					
1.	Заезд в гостиницу	Гостиница Алматы	В течение дня	Команда экспертов	
2.	Предварительная встреча/ обсуждение экспертов	Гостиница Алматы - холл	9.00 – 10.00	Р, ЭГ, К	
3	Отъезд из гостиницы в КБТУ	Гостиница Алматы - холл	10.00	Р, ЭГ, К, ОЛ	
4.	Встреча с руководством	Офис ректора	10.30 – 11.15	Ректор, проректора, Р, ЭГ, К	
5.	Визуальный осмотр вуза	Факультеты, подразделения, аудитории, Суперкомпьютер, библиотека	11.15 – 13.15	ОЛВ(ответственное лицо вуза), Р, ЭГ, К	
6.	Обед	Столовая КБТУ	13.15-14.30	Р, ЭГ, К	
7	Интервью с ППС	КБТУ, аудитория № 461	14.30-15.30	Р, ЭГ, К, ППС	
8	Обмен мнениями экспертов	Кабинет для работы экспертов № 251	15.30-16.00	Р, ЭГ, К	
9.1	Интервью с Проректором по учебной работе, просмотр учебно-методических материалов	Офис Проректора по учебной работе	16.00-16.45	Р, ЭГ, К, проректор	
9.2	Интервью с проректором по науке и просмотр материалов по профилю деятельности	Офис Проректора по науке	16.00-16.45	Р, ЭГ, К, проректор	
10.	Интервью с Проректором по молодежной политике и курируемыми им выпускниками КБТУ (вживую и по скайпу)	Пресс центр	17.00-19.00	Р, ЭГ, К, проректор	
11.	Краткий обмен мнениями экспертов	Кабинет для работы экспертов № 251	19.00-19.15	Р, ЭГ, К	
12.	Ужин	Столовая КБТУ	19.15-20.30	Р, ЭГ, К	
13.	Сессия экспертной группы (планирование работы на следующий	Гостиница	21.00-21.30	Р, ЭГ, К	

	день)				
<i>День 2-й (05.04.2011)</i>					
1.	Завтрак	Гостиница	8.00 – 8.45	Р, ЭГ, К	
2.	Посещение занятий	По расписанию	9.15 – 11.00	ОЛВ, Р, ЭГ 1, К	
3.	Выборочный осмотр кафедр, посещение занятий	По расписанию	9.15 – 11.00	ОЛВ, Р, ЭГ 2, К	
4.	Краткий обмен мнениями экспертов	Кабинет для работы экспертов № 251	11.00-12.00	Р,ЭГ,К	
5.	Посещение общежития	Общежития КБТУ	9.00-11.30	Р,ЭГ,К	
6.1	Интервью со студентами факультета информационных технологий	Пресс центр	12.00 – 13.00	Студенты, ЭГ 1, К	
6.2	Интервью со студентами факультета Энергетики и нефтегазовой индустрии	Аудитория 324	12.00 – 13.00	Студенты, ЭГ 2	
6.3	Интервью со студентами финансово-экономического факультета	Аудитория 372	12.00 – 13.00	Студенты, ЭГ 3	
7	Обед с участием работодателей всех факультетов и иностранных ИПС	Столовая КБТУ	13. – 14.30	Р, ЭГ, К	
8.	Интервью с работодателями	Зал № 3	14.00 – 15.00	Р, ЭГ , К	
8.1	Интервью с ответственным за финансовую деятельность (гл. бухгалтер)	Кабинет № 519	15.00-16.00	Р, ЭГ , К	
8.2	Интервью с деканами факультетов	Офис Проректора по молодежной политике - № 251	15.00-16.00	Р, ЭГ , К	
9.	Интервью с административно-управленческим персоналом университета	Аудитория № 351	16.15-17.15	Директор библиотеки, руководители структурных подразделений, Р, ЭГ , К	
10	Обсуждение экспертной группы результатов дня, проверка материалов к отчету по самооценке, краткое написание отчета (планирование работы на следующий день)	Кабинет для работы экспертов: № 251	17.15-19.00	Р, ЭГ , К	
11.	Выборочный осмотр кафедр факультетов, беседа с отдельными представителями вуза	КБТУ	17.15-19.00	ОЛВ, Р, ЭГ , К	
12.	Ужин	Столовая КБТУ	19.00-20.00	Р, ЭГ , К	

13.	Сессия экспертной группы, планирование работы на следующий день, написание отчетов	гостиница	20.30-21.30	Р, ЭГ, К	
<i>День 3-й (06.04.2011)</i>					
1	Завтрак	Гостиница	8.00 – 8.45	Р, ЭГ, К	
2	Выборочный осмотр кафедр факультетов, беседа с отдельными представителями вуза	КБТУ	9.00-10.30	ОЛВ, Р, ЭГ, К	
3	Обсуждение экспертной группы результатов дня, проверка материалов к отчету по самооценке, краткое написание отчета	Кабинет для работы экспертов: № 251	10.30-12.15	Р, ЭГ, К	
4	Обед	Столовая КБТУ	13.00-14.30	Р, ЭГ, К, ректорат	
5	Написание отчета, сдача отчета ответственному за отчет	Кабинет для работы экспертов: № 251	16.30-17.30	Р, ЭГ, К	
6	Встреча с руководством, устный отчет о результатах оценки при закрытых дверях	Ректор, Проректор по учебной работе	17.30-18.30	Ректорат, Р, ЭГ, К	
7	Ужин	Совместный ужин команды экспертов НКАОКО с КБТУ	19.30-21.00	Р, ЭГ, К, ректорат	
8.	Отъезд экспертной группы из города по расписанию	Гостиница			

